

**Paritair Comité 118 voor de voedingsnijverheid  
Commission paritaire 118 de l'industrie alimentaire**

**Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 8 december 2015 betreffende de  
loon- en arbeidsvoorwaarden van de  
arbeiders tewerkgesteld in de  
ondernemingen van  
dieetvoedingsmiddelen, producten  
voor tussen- en nagerechten,  
essences en extracten,  
voedingsspecialiteiten en oplosbare  
koffies**

**Convention collective de travail du 8  
décembre 2015 relative aux  
conditions de travail et de  
rémunération des ouvriers occupés  
dans les entreprises d'aliments de  
régime, produits pour entremets et  
desserts, essences et extraits,  
spécialités alimentaires et cafés  
solubles**

**Hoofdstuk I - Toepassingsgebied**

**Art. 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen waar dieetvoedingsmiddelen, producten voor tussen en nagerechten, essences en extracten, voedingsspecialiteiten en oplosbare koffie worden vervaardigd.

**§ 2.** Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**Hoofdstuk II - Uurlonen**

**Art. 2.** Op 1 januari 2016 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die geen zes maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

	38 uren/week	37 uren/week
Categorie I	12,62 Euro	12,93 Euro
Categorie II	12,96 Euro	13,23 Euro
Categorie III	13, 22 Euro	13,54 Euro
Categorie IV	13,57 Euro	13,86 Euro

**Chapitre I - Champ d'application**

**Art. 1<sup>er</sup>. § 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises d'aliments de régime, produits pour entremets et desserts, essences et extraits, spécialités alimentaires et cafés solubles.

**§ 2.** Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**Chapitre II - Salaires horaires**

**Art. 2.** Le 1er janvier 2016, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 heures/semaine	37 heures/semaine
Catégorie I	12,62 Euro	12,93 Euro
Catégorie II	12,96 Euro	13,23 Euro
Catégorie III	13, 22 Euro	13,54 Euro
Catégorie IV	13,57 Euro	13,86 Euro

Categorie V	13,84 Euro	14,21 Euro
Categorie VI	14,22 Euro	14,52 Euro
Categorie VII	14,55 Euro	14,86 Euro
Categorie VIII	14,81 Euro	15,14 Euro
Categorie IX	15,10 Euro	15,49 Euro
Categorie X	15,51 Euro	15,84 Euro
Categorie XI	15,81 Euro	16,20 Euro
Categorie XII	16,15 Euro	16,53 Euro

Catégorie V	13,84 Euro	14,21 Euro
Catégorie VI	14,22 Euro	14,52 Euro
Catégorie VII	14,55 Euro	14,86 Euro
Catégorie VIII	14,81 Euro	15,14 Euro
Catégorie IX	15,10 Euro	15,49 Euro
Catégorie X	15,51 Euro	15,84 Euro
Catégorie XI	15,81 Euro	16,20 Euro
Catégorie XII	16,15 Euro	16,53 Euro

**Art. 3.** Op 1 januari 2016 gelden volgende minimumuurlonen voor de arbeiders die zes maand anciënniteit in de onderneming tellen, ongeacht hun leeftijd :

**Art. 3.** Le 1er janvier 2016, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 uren/week	37 uren/week
Categorie I	13,03 Euro	13,36 Euro
Categorie II	13,40 Euro	13,69 Euro
Categorie III	13,68 Euro	13,95 Euro
Categorie IV	14,02 Euro	14,35 Euro
Categorie V	14,33 Euro	14,66 Euro
Categorie VI	14,67 Euro	15,01 Euro
Categorie VII	15,03 Euro	15,34 Euro
Categorie VIII	15,29 Euro	15,65 Euro
Categorie IX	15,62 Euro	16,00 Euro
Categorie X	16,02 Euro	16,38 Euro
Categorie XI	16,36 Euro	16,74 Euro
Categorie XII	16,69 Euro	17,07 Euro

	38 heures/semaine	37 heures/semaine
Catégorie I	13,03 Euro	13,36 Euro
Catégorie II	13,40 Euro	13,69 Euro
Catégorie III	13,68 Euro	13,95 Euro
Catégorie IV	14,02 Euro	14,35 Euro
Catégorie V	14,33 Euro	14,66 Euro
Catégorie VI	14,67 Euro	15,01 Euro
Catégorie VII	15,03 Euro	15,34 Euro
Catégorie VIII	15,29 Euro	15,65 Euro
Catégorie IX	15,62 Euro	16,00 Euro
Catégorie X	16,02 Euro	16,38 Euro
Catégorie XI	16,36 Euro	16,74 Euro
Catégorie XII	16,69 Euro	17,07 Euro

**Art. 4.** De voorwaarde van zes maanden anciënniteit is ingevuld op de dag dat de som van alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet onderbroken, bij een zelfde werkgever in de loop van de laatste twee jaar minstens zes maanden bedraagt.

**Art. 4.** La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.



Onder tewerkstellingsperiodes dient men te verstaan de periodes gedekt door:

- alle arbeidsovereenkomsten, van welke aard ook, zelfs al wordt de uitvoering ervan geschorst; en/of
- een interimovereenkomst.

**Commentaar bij art. 4**

*De partijen komen overeen dat deze periode van zes maanden opgebouwd kan worden door al dan niet onderbroken tewerkstellingsperiodes bij dezelfde werkgever in een referentieperiode van twee jaar. Eens deze voorwaarde van zes maanden is gerealiseerd, is die verworven voor alle latere periodes van tewerkstelling bij deze werkgever.*

**Art. 5.** In afwijking op artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor arbeiders tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten volgende minimumlonen, uitgedrukt als een percentage van de in artikel 2 vermelde minimumlonen :

Leeftijd	Percentage
18 jaar en ouder	90
17 jaar	80
16 jaar	70
15 jaar	60

**Commentaar bij artikel 5**

*Deze minimumuurlonen van de jongere werklieden, tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten zoals bepaald in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, werden vastgelegd rekening houdend met de opleidingsperiode*

On entend par périodes d'occupation les périodes couvertes par :

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou
- les contrats d'intérim.

**Commentaire sur l'article 4**

*Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.*

**Art. 5.** En dérogation à l'article 2 de la présente convention collective de travail, les salaires minima suivants sont d'application aux ouvriers liés par un contrat d'étudiant, comme prévu sous le titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, exprimés en pourcentage des salaires minima mentionnés à l'article 2 :

Age	Pourcentage
18 ans et plus	90
17 ans	80
16 ans	70
15 ans	60

**Commentaire sur l'article 5**

*Les salaires minima des jeunes travailleurs mis au travail avec un contrat de travail pour étudiants, comme stipulé dans le chapitre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, ont été fixés en tenant compte de la période de formation d'application aux jeunes ouvriers*

*van toepassing op jonge arbeiders en het  
vergemakkelijken van de integratie van  
jongeren op de arbeidsmarkt.*

### **Hoofdstuk III - Koppeling van de uurlonen aan het indexcijfer van de consumptieprijs**

**Art. 6.** De bij deze collectieve  
arbeidsovereenkomst vastgestelde  
minimumuurlonen worden gekoppeld aan  
het indexcijfer van de consumptieprijs,  
overeenkomstig de collectieve  
arbeidsovereenkomst van 20 juli 2011 tot  
koppeling van de lonen aan het indexcijfer  
der consumptieprijs, gesloten in het  
Paritair Comité voor de voedingsnijverheid.

### **Hoofdstuk IV - Premie voor nachtarbeid**

**Art. 7.** Onverminderd de bepalingen van de  
arbeidswet van 16 maart 1971 wordt het  
werk verricht tussen tweeëntwintig en zes  
uur als nachtarbeid beschouwd.

**Art. 8.** De nachtarbeid geeft recht op een  
loontoeslag van 10 % met een minimum  
van 1,88 Euro per uur.

### **Hoofdstuk V - Premie voor ploegenarbeid**

**Art. 9.** Een minimum uurtoeslag van :

- 0,48 Euro voor de arbeid geleverd  
in de morgenploeg;
- 0,54 Euro voor de arbeid geleverd  
in de namiddagploeg.

*et pour faciliter l'intégration des jeunes sur  
le marché de l'emploi.*

### **Chapitre III - Rattachement des salaires horaires à l'indice des prix à la consommation**

**Art. 6.** Les salaires horaires minima visés  
dans la présente convention collective de  
travail sont rattachés à l'indice des prix à la  
consommation, conformément à la  
convention collective de travail du 20 juillet  
2011 conclue au sein de la Commission  
paritaire de l'industrie alimentaire  
rattachant les salaires à l'indice des prix à la  
consommation.

### **Chapitre IV - Prime de travail de nuit**

**Art. 7.** Sans préjudice des dispositions de la  
loi sur le travail du 16 mars 1971, le travail  
presté entre vingt-deux heures et six heures  
est considéré comme travail de nuit.

**Art. 8.** Le travail de nuit donne droit à un  
supplément de salaire de 10 %, avec un  
minimum de 1,88 Euro par heure.

### **Chapitre V - Prime de travail en équipes**

**Art. 9.** Un supplément horaire minimum de  
:

- 0,48 Euro est octroyé pour le travail  
presté dans l'équipe du matin;
- 0,54 Euro est octroyé pour le travail  
presté dans l'équipe de l'après-midi.

Behalve wanneer het anders voorzien wordt in het arbeidsreglement, zijn de arbeidsuren van de ploegen als volgt vastgesteld :

- voor de morgenploeg : van 6 tot 14 uur;
- voor de namiddagploeg : van 14 tot 22 uur.

## Hoofdstuk VI - Geldigheid

**Art. 10.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 18 december 2013, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van dieetvoedingsmiddelen, producten voor tussen en nagerechten, essences en extracten, voedingsspecialiteiten en oplosbare koffie, geregistreerd onder nummer 119865/CO/118 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 juli 2014 (Belgisch Staatsblad van 28 november 2014).

Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2016. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

Gunstigere regelingen die vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst bestonden, blijven behouden.

Sauf stipulation contraire du règlement de travail, les heures de travail des équipes sont fixées comme suit :

- pour l'équipe du matin : de 6 à 14 heures;
- pour l'équipe de l'après midi : de 14 à 22 heures.

## Chapitre VI - Validité

**Art. 10.** La présente convention collective de travail remplace celle du 18 décembre 2013, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les entreprises d'aliments de régime, produits pour entremets et desserts, essences et extraits, spécialités alimentaires et cafés solubles, enregistrée sous le numéro 119865/CO/118 et rendue obligatoire par arrêté royal du 8 juillet 2014 (Moniteur belge du 28 novembre 2014).

Elle produit ses effets le 1er janvier 2016 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2016. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective, sont maintenus.