

<p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 februari 2016 betreffende het medisch attest voor personen die in rechtstreeks contact komen met levensmiddelen, gesloten in paritair comité 118 voor de voedingsnijverheid</p>	<p>Convention collective de travail du 9 février 2016 concernant le certificat médical pour les personnes qui entrent en contact direct avec des denrées alimentaires, conclue au sein de la commission paritaire 118 de l'industrie alimentaire</p>
<p>Hoofdstuk I – Toepassingsgebied en definities</p>	<p>Chapitre I - Champ d'application et définitions</p>
<p>Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de voedingsnijverheid.</p>	<p>Art. 1^{er}. § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers de l'industrie alimentaire.</p>
<p>§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.</p>	<p>§ 2. Par " ouvriers ", on entend les ouvriers masculins et féminins.</p>
<p>§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft betrekking op het medisch attest waarvan sprake in "Hoofdstuk IV. - Persoonlijke hygiëne" van "Bijlage 3. -Algemene hygiënevoorschriften voor alle exploitanten van levensmiddelenbedrijven" van het koninklijk besluit van 13 juli 2014 betreffende de levensmiddelenhygiëne. Dit koninklijk besluit bepaalt onder meer dat personen die rechtstreeks in contact komen met levensmiddelen door middel van een medisch attest dienen te bewijzen dat geen enkele medische reden hun activiteit in de levensmiddelensector in de weg staat.</p>	<p>§ 3. La présente convention collective de travail est relative au certificat médical dont question au « Chapitre IV. – Hygiène personnelle » de l' « Annexe 3. – Dispositions générales d'hygiène pour tous les exploitants du secteur alimentaire » à l'arrêté royal du 13 juillet 2014 relatif à l'hygiène des denrées alimentaires. Cet arrêté royal dispose entre autres que les personnes qui entrent en contact direct avec des denrées alimentaires doivent prouver au moyen d'un certificat médical qu'aucune raison médicale n'empêche leur activité dans le secteur alimentaire.</p>
<p>Hoofdstuk II – Organisatie en kosten van het medisch onderzoek</p>	<p>Chapitre II – Organisation et coût de l'examen médical</p>
<p>Art. 2</p>	<p>Art. 2</p>
<p>§1. De sociale partners bevelen aan dat het medisch attest wordt afgeleverd door de arbeidsgeneesheer. De arbeiders worden tijdens hun werkuren onderworpen aan het medisch onderzoek. De hieraan bestede tijd wordt als arbeidstijd bezoldigd en de verplaatsingskosten zijn ten laste van de werkgever.</p>	<p>§ 1^{er}. Les partenaires sociaux recommandent que le certificat médical soit délivré par le médecin du travail. Les ouvriers sont soumis à l'examen médical pendant leurs heures de travail. Le temps qui y est consacré est rémunéré comme temps de travail et les frais de déplacement sont à charge de l'employeur.</p>
<p>§2. Indien het onderzoek uitzonderlijk niet kan plaatsvinden bij de arbeidsgeneesheer tijdens de werkuren, kunnen de werkgever en de arbeider overeenkomen dat het medisch onderzoek wordt uitgevoerd door de huisarts van de arbeider buiten de werkuren. De werkgever zal instaan voor de gemaakte kosten, die forfaitair geraamd worden op 1 uur loon (berekening op dezelfde wijze als voorzien door de wet betreffende de feestdagen en zijn uitvoeringsbesluiten, inclusief vervoerskosten) bovenop terugbetaling van het doktersbezoek en de eventuele technische</p>	<p>§ 2. Si l'examen ne peut exceptionnellement pas avoir lieu chez le médecin du travail pendant les heures de travail, l'employeur et l'ouvrier peuvent convenir que l'examen médical sera effectué par le médecin de famille de l'ouvrier en dehors des heures de travail. L'employeur supportera les frais exposés, qui sont forfaitairement estimés à 1 heure de rémunération (calculée de la même manière que prévu dans la loi relative aux jours fériés et ses arrêtés d'exécution, frais de déplacement inclus), en plus du remboursement de la visite</p>

<p>prestaties (de terugbetaling is beperkt tot het remgeld). Deze kosten zijn eigen aan de werkgever en de terugbetaling is bijgevolg niet onderworpen aan RSZ en belastingen.</p>	<p>médicale et éventuelles prestations techniques (le remboursement est limité au ticket modérateur). Ces frais sont propres à l'employeur et leur remboursement n'est, en conséquence, pas soumis à ONSS ni à impôts.</p>
<p>Hoofdstuk III - Geldigheidsduur</p>	<p>Chapitre III - Durée de validité</p>
<p>Art. 3. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.</p>	<p>Art. 3. § 1er. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.</p>
<p>§2. Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.</p>	<p>§2. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations y représentées.</p>