Neerlegging-Dépôt: 14/04/2016
Regist.-Enregistr.: 27/06/2016
N°: 133418/CO/118

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 september 2015 betreffende de syndicale vorming in de bakkerijen en banketbakkerijen, gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de bakkerijen, de banketbakkerijen die "verse" producten vervaardigen voor onmiddellijke consumptie met zeer beperkte houdbaarheid en de verbruikszalen bij een banketbakkerij.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Hoofdstuk II. Begunstigden

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing wanneer cursussen of seminaries ingericht worden door de meest representatieve organisaties van de werknemers, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, ter vervolmaking van de economische, sociale en technische kennis van de leden der vertegenwoordigingsorganen van de werknemers.

Het aantal begunstigden bedoeld door deze collectieve arbeidsovereenkomst mag het totale aantal van de arbeiders die in de onderneming over effectieve mandaten beschikken, in de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk of de syndicale afvaardiging, niet overschrijden.

Indien dit door de omstandigheden gewettigd is, kunnen sommige syndicale afgevaardigden of militanten, personeelsleden van de onderneming, aangewezen door de werknemersorganisaties van deze collectieve arbeidsovereenkomst genieten, in plaats van de begunstigden waarvan hierboven sprake.

Convention collective de travail du 15 septembre 2015 relative à la formation syndicale dans les boulangeries et les pâtisseries, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire

Chapitre I. Champ d'application

Art. 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des boulangeries, pâtisseries qui fabriquent des produits "frais" de consommation immédiate à très court délai de conservation et des salons de consommation annexés à une pâtisserie.

§ 2. Par "ouvriers" on entend les ouvriers masculins et féminins.

Chapitre II. Bénéficiaires

Art. 2. La présente convention collective de travail est d'application lorsque les organisations les plus représentatives des travailleurs, représentées à la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, organisent des cours ou séminaires en vue du perfectionnement des connaissances économiques, sociales et techniques des membres des organes de représentation des travailleurs.

Le nombre de bénéficiaires visés par la présente convention collective de travail ne peut être supérieur au nombre total d'ouvriers détenant des mandats effectifs au conseil d'entreprise, au comité pour la prévention et la protection au travail et dans la délégation syndicale.

Si les circonstances le justifient, certain(e)s délégué(e)s syndicaux(ales) ou militant(e)s, membres du personnel de l'entreprise, désignés par les organisations syndicales des travailleurs, peuvent bénéficier de la présente convention collective de travail, en lieu et place des bénéficiaires dont question ci-dessus.

Hoofdstuk III. Organisatie

Art. 3. De werknemersorganisaties die cursussen en seminaries inrichten zullen tenminste twee weken op voorhand het ondernemingshoofd verwittigen van de aanwijzingen en de deelneming van sommige arbeiders aan de cursussen of seminaries, wanneer deze cursussen of seminaries samenvallen met de normale werkuren.

Zij zullen eveneens het "Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij" verwittigen en voor elke ingerichte vorming een beknopt overzicht bezorgen waarin het onderwerp van de vorming, de naam van de onderneming, het RSZ-nummer, het adres, de namen van de deelnemers, de datum waarop de vorming heeft plaatsgevonden en het te betalen bedrag worden opgenomen. Bij het overzicht wordt tevens de aanwezigheidslijst gevoegd, gehandtekend door de aanwezige deelnemers.

De partijen erkennen dat de aanwijzingen en deelnemingen waarvan hierboven sprake de doeltreffende werking van de betrokken onderneming niet mag belemmeren en dat de vormingsperiodes in de mate van het mogelijke worden vastgesteld op data die niet samenvallen met de traditionele periode(s) van hoogseizoen van de sector.

Hoofdstuk IV. Duur van de afwezigheid

Art. 4. § 1. De representatieve organisaties van de werknemers, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, beschikken over een krediet van 6 dagen per jaar en per effectief mandaat in de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk en de syndicale afvaardiging. Het vormingsjaar loopt van 1 augustus tot 31 juli.

§ 2. De mandaten bedoeld in de eerste paragraaf, dienen niet noodzakelijk te worden uitgeoefend om in aanmerking te

Chapitre III. Organisation

Art. 3. Les organisations des travailleurs qui organisent des cours et des séminaires informeront, au moins deux semaines à l'avance, le chef de l'entreprise de la désignation et de la participation de certains ouvriers aux cours ou séminaires, lorsque ces cours ou séminaires ont lieu pendant les heures normales de travail.

De plus, ces organisations informeront le « Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés » de ces réunions, et feront parvenir, pour chaque formation organisée, un résumé succinct reprenant les matières qui y seront examinées, le nom de l'entreprise, le numéro ONSS, l'adresse, les noms des participants, la date à laquelle la formation a eu lieu et le montant à payer. La liste de présence, signée par les participants présents, sera jointe au résumé.

Il est admis par les parties que les désignations et les participations dont question ci-dessus ne peuvent entraver le fonctionnement efficace de l'entreprise intéressée et que les périodes de formation sont fixées, dans la mesure du possible, à des dates qui ne coïncident pas avec la ou les période(s) de pointe traditionnelle(s) du secteur.

Chapitre IV. Durée des absences

Art. 4. § 1. Les organisations représentatives des travailleurs, représentées dans la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, disposent d'un crédit de 6 jours par année et par mandat effectif dans le conseil d'entreprise, le comité pour la prévention et la protection au travail et la délégation syndicale. L'année de formation s'étend du 1er août au 31 juillet.

§ 2. Pour la fixation du nombre de jours de crédit auxquels les organisations représentatives des travailleurs ont droit par

komen voor de vaststelling van het aantal kredietdagen waarop de representatieve werknemersorganisaties per jaar recht hebben.

an, il ne faut pas nécessairement que les mandats visés au premier paragraphe soient effectivement exercés.

§ 3. De syndicale afgevaardigden die lid zijn van de nationale beleidsinstantie hebben recht op één aanvullende vormingsdag per jaar, mits overmaking van een attest aan de werkgever.

§ 3. Les délégués membres de l'instance nationale de gestion bénéficieront d'un jour de formation complémentaire par an, moyennant remise d'une attestation à leur employeur.

§ 4. Voor de arbeiders tewerkgesteld tijdens de nacht geldt de volgende regeling:

- vrijstelling van prestaties met behoud van loon de nacht die volgt op elke vormingsdag.
- vrijstelling van prestaties met behoud van loon de nacht die onmiddellijk de vorming voorafgaat. In geval de vorming gedurende meerdere opeenvolgende dagen georganiseerd wordt, geldt deze vrijstelling voor de nacht die deze opeenvolgende dagen onmiddellijk voorafgaat.
- er wordt slechts één vrijstelling verrekend op het vormingskrediet per effectieve vormingsdag.

§ 4. Pour les ouvriers travaillant de nuit, la disposition suivante est d'application :

- dispense de prestations avec maintien du salaire la nuit qui suit chaque journée de formation;
- dispense de prestations avec maintien du salaire la nuit qui précède immédiatement la formation. Au cas où la formation s'étale sur plusieurs journées consécutives, cette dispense est d'application pour la nuit qui précède immédiatement ces journées consécutives;
- par jour effectif de formation, une seule dispense est imputée sur le crédit de formation.

§ 5. De deeltijdse arbeiders die deelnemen aan cursussen of seminaries buiten hun uurrooster kunnen voor die uren betaalde inhaalrust krijgen.

§ 5. Les ouvriers à temps partiel qui participent à des cours ou séminaires en dehors de leur horaire peuvent bénéficier d'un repos compensatoire payé pour ces heures.

§ 6. Het aantal syndicale vormingsdagen voor de onderscheiden afgevaardigden van eenzelfde onderneming kan onbeperkt geglobaliseerd worden. Eenzelfde arbeider die aangeduid is om aan vormingsdagen deel te nemen, kan dus het volledige totaal aan syndicale vormingsdagen per refertejaar opgebruiken. De globalisering gebeurt per syndicale organisatie.

§ 6. Le nombre de journées de formation syndicale des différents délégués de la même entreprise pourra être globalisé de manière illimitée. Un même ouvrier, désigné pour participer aux journées de formation, peut donc utiliser le total des journées de formation syndicale par année de référence. La globalisation au sein d'une entreprise se fait par organisation syndicale.

Hoofdstuk V. Financiering van de syndicale vorming

Art. 5. § 1. Ten einde de financiering van de

Chapitre V. Financement de la formation syndicale

Art. 5. § 1. Pour assurer le financement de

syndicale vorming te verzekeren, storten de werkgevers elk jaar op de door de Raad van Beheer van het Fonds vastgestelde rekening van het "Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij", een bijdrage van € 90 per effectief arbeidersmandaat in de ondernemingsraad, het comité voor preventie en bescherming op het werk en de syndicale afvaardiging.

§ 2. De Raad van Beheer van het "Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij" legt om de twee jaar deze bijdrage vast in functie van de evolutie van de lonen van de sector.

Art. 6. De bijdragen worden geïnd en gevorderd en het resultaat wordt beheerd door het Fonds, volgens de bepalingen van artikel 18 van de statuten.

Art. 7. De representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigd in de het paritair comité, delen elk jaar ten laatste op 31 december aan het Fonds hun aantal effectieve leden in de ondernemingsraden, de comités voor preventie en bescherming op het werk en de syndicale afvaardigingen in elke onderneming, mede.

Art. 8. Ter aanvulling van de in artikel 5 bedoelde bijdrage van de ondernemingen wordt elk jaar door de algemene begroting van het "Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij" een bedrag ter beschikking gesteld voor de financiering van de syndicale vorming.

Hoofdstuk VI. Terugbetaling van de loon- en organisatiekosten

Art. 9. § 1. De werkgevers waarvan sommige arbeiders syndicale cursussen of seminaries volgen, betalen de lonen die betrekking hebben op de afwezigheidsdagen voor syndicale vorming op dezelfde wijze als voorzien door de wet en de uitvoeringsbesluiten betreffende de betaling

la formation syndicale, les employeurs versent, chaque année, au compte du « Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés », déterminé par le Conseil d'Administration du Fonds, une cotisation de 90 € par mandat effectif ouvrier au sein du conseil d'entreprise, du comité pour la prévention et la protection au travail et de la délégation syndicale.

§ 2. Tous les deux ans, le Conseil d'Administration du « Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés » fixe le montant de cette cotisation, en fonction de l'évolution des salaires en vigueur au sein du secteur.

Art. 6. Les cotisations sont perçues et recouvrées et le résultat en est géré par le Fonds, conformément aux dispositions de l'article 18 de ses statuts.

Art. 7. Au plus tard le 31 décembre de chaque année, les organisations représentatives des travailleurs représentées à la commission paritaire communiquent au Fonds le nombre de leurs délégués effectifs au sein des conseils d'entreprise, des comités pour la prévention et la protection au travail et des délégations syndicales dans chaque entreprise.

Art. 8. En complément à la cotisation des entreprises visée à l'article 5, le budget général du « Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés » prévoit chaque année un montant destiné au financement de la formation syndicale.

Chapitre VI. Remboursement des frais de salaire et d'organisation

Art. 9. § 1. Les employeurs dont certains ouvriers suivent des cours ou séminaires syndicaux paient les salaires afférents aux jours d'absence pour formation syndicale de la même façon que prévu par la loi et les arrêtés d'exécution concernant le paiement des jours fériés, et en obtiennent le

der feestdagen, en bekomen de terugbetaling ervan door het "Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij".

§ 2. De aanvraag tot terugbetaling moet worden ingediend tegen uiterlijk 31 december van het jaar dat volgt op het jaar waarin de vorming is doorgegaan.

Art. 10. De werknemersorganisaties bekomen van het "Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij" de terugbetaling van de organisatiekosten van de vormingsactiviteiten voor de arbeiders waarvan sprake in artikel 2 mits verrechtvaardiging.

remboursement par le « Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés ».

§ 2. Cette demande de remboursement devra être introduite avant le 31 décembre de l'année suivant celle au cours de laquelle la formation a eu lieu.

Art. 10. Les organisations des travailleurs obtiennent du « Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés », contre justification, le remboursement des frais d'organisation des activités de formation pour les ouvriers dont question à l'article 2.

Hoofdstuk VII. Verhaalprocedure

Art. 11. Ieder geschil betreffende de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst mag op vraag van de meest gerede partij voorgelegd worden aan de Raad van Beheer van het "Waarborg- en Sociaal Fonds van de bakkerij, banketbakkerij en verbruikszalen bij een banketbakkerij".

Chapitre VII. Procédure de recours

Art. 11. Tout litige au sujet de l'application de la présente convention collective de travail peut, à la requête de la partie la plus diligente, être soumis au Conseil d'Administration du « Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés ».

Hoofdstuk VIII. Geldigheidsduur

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 2013 gesloten in het Paritair Comité voor de voedingsnijverheid, betreffende de syndicale vorming in de bakkerijen en banketbakkerijen en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 juli 2014 (*Belgisch Staatsblad* van 30 oktober 2014) (registratienummer 119876/CO/118).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur en treedt in voege op 1 augustus 2015.

Zij kan opgezegd worden door één van de partijen met een opzegging van drie maanden betekend bij een per post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité van de voedingsnijverheid en aan de erin

Chapitre VIII. Validité

Art. 13. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 18 décembre 2013, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative à la formation syndicale dans les boulangeries et pâtisseries et rendue obligatoire par arrêté royal du 8 juillet 2014 (*Moniteur belge* du 30 octobre 2014) (numéro d'enregistrement 119876/CO/118).

La présente convention est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1er août 2015.

Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant préavis de trois mois signifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.

vertegenwoordigde organisaties.