

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 JUIN 1999
EMPLOI ET FORMATION**

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire du commerce alimentaire.

Article 2 - La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la section IV, chapitre II de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi, ainsi qu'en exécution de l'accord interprofessionnel du 8 décembre 1998. Elle reprend les dispositions du protocole d'accord sectoriel signé au sein de la Commission paritaire le 19 mai 1999.

CHAPITRE II - EMPLOI DES GROUPES A RISQUE

Article 3 - Les entreprises qui embauchent à durée indéterminée des chômeurs de longue durée, des chômeurs à qualification réduite, des chômeurs âgés de 50 ans au moins, des demandeurs d'emploi qui ont suivi le plan d'accompagnement pour chômeurs, des handicapés, des personnes qui réintègrent le marché de l'emploi ou des bénéficiaires du minimum de moyens d'existence peuvent bénéficier d'une allocation unique et forfaitaire à charge du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire.

Cette allocation s'élève à 30 000 F pour l'embauche d'un ouvrier ou d'une ouvrière à temps plein, et de 15 000 F pour l'embauche d'un ouvrier ou d'une ouvrière à temps partiel avec contrat d'au moins 18 heures/semaine.

Cette allocation est octroyée pour les embauches réalisées à partir du 1er janvier 1999 lorsque l'ouvrier ou l'ouvrière a atteint 6 mois d'ancienneté dans l'entreprise.

Article 4 - Les entreprises qui remplacent des travailleurs qui interrompent totalement ou partiellement leur carrière professionnelle ou des travailleurs en prépension à partir de ou après l'âge de 58 ans, par des ouvriers ou ouvrières qui appartiennent aux groupes à risque **susmentionnés**, peuvent bénéficier d'une même allocation unique et forfaitaire à charge du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire dans les mêmes conditions que celles fixées à l'article 3 ci-dessus.

Article 5 - Les entreprises qui remplacent des travailleurs mis à la prépension à 56 ans en 1998 par des ouvriers ou ouvrières, peuvent **bénéficier** d'une allocation unique et forfaitaire à charge du Fonds social et de garantie du commerce **alimentaire**.

Cette allocation s'élève à 50 000 F en cas de remplacement par un ouvrier ou ouvrière à temps plein et de 25 000 F en cas de remplacement par un ouvrier ou ouvrière à temps partiel avec un contrat d'au moins 18 heures/semaine.

Cette allocation est octroyée lorsque l'ouvrier ou l'ouvrière qui remplace le prépensionné a **atteint** 6 mois d'ancienneté dans l'entreprise.

Article 6 - La définition des groupes à risque cités ci-dessus est celle donnée par l'Arrêté royal du 12 avril 1991, portant exécution de l'article 173 de la loi du 29 décembre 1990 portant des dispositions sociales.

INTERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

30-06-1999

30-07-1999

51.783 / COF / 119

Article 7 - Le Conseil d'administration du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire est chargé de fixer les modalités d'exécution et de contrôle pour l'octroi des allocations visées aux articles 3 à 5.

Le paiement des allocations se fait sur décision du Conseil d'administration ou du Comité de direction du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire. Il ne peut être octroyé par ouvrier ou ouvrière qu'une allocation à l'employeur.

Le cas échéant, le Fonds social et de garantie du commerce alimentaire peut prendre les décisions nécessaires afin de limiter le montant des allocations prévues aux articles 3 à 5, afin d'éviter un dépassement des moyens financiers provenant de la cotisation de 0,20% visée à l'article 8.

Article 8 - Afin d'assurer le financement des mesures de promotion visées aux articles 3 à 5, les employeurs visés à l'article 1er sont redevables, pour la période du 1er janvier au 31 décembre 2000 d'une cotisation de 0,20 % calculée sur base des salaires bruts des ouvriers et ouvrières.

Elle est perçue et recouvrée par l'Onss, selon les modalités fixées par les articles 14 à 17 de la convention collective de travail du 13 juillet 1978 instituant un Fonds de sécurité et d'existence, rendue obligatoire par Arrêté royal du 13 mars 1979.

CHAPITRE III - FORMATION

Article 9 - Dans le cadre de l'accord interprofessionnel du 8 décembre 1998, les employeurs augmenteront leurs efforts pour la formation professionnelle des ouvriers et ouvrières de l'entreprise à raison de 0,20 % de la masse salariale brute des ~~employés~~ *ouvriers et ouvrières*.

Article 10 - Les employeurs fourniront, aux conseils d'entreprises, les informations relatives à ~~l'augmentation de l'effort~~ *l'augmentation de l'effort* pour la formation professionnelle des ouvriers et ~~employés~~ *ouvriers*, dans le cadre de la convention collective de travail n° 9 du 9 mars 1972 relative aux conseils d'entreprises.

Article 11 - Les dispositions des articles 9 et 10 ne sont pas applicables dans les entreprises consacrant déjà 1,8 % de la masse salariale brute à la formation professionnelle, comme prévu dans l'accord interprofessionnel du 8 décembre 1998.

CHAPITRE IV - LICENCIEMENT COLLECTIF

Article 12 - Le Fonds social et de garantie du commerce alimentaire accordera aux ouvriers et ouvrières victimes d'un licenciement collectif tel que défini dans les CCT n° 10 et 24 du CNT une allocation complémentaire aux indemnités légales de 100 F par jour pendant les 120 premiers jours indemnisables suivant le licenciement.

CHAPITRE V - CHOMAGE PARTIEL

Article 13 - Le Fonds social et de garantie accordera aux ouvriers et ouvrières victimes de chômage partiel (pour raisons économiques ou techniques) une allocation complémentaire à l'indemnité de l'Onem de 100 F par jour pendant les 60 premiers jours indemnisables.

CHAPITRE VI - DISPOSITIONS FINALES

Article 14 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er avril 1999 ~~et cesse~~ de produire ses effets le 31 mai 2001.

sauf les articles 12 et 13 qui entrent en vigueur le 1er juillet 1999.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 JUNI 1999
TEWERKSTELLING EN VORMING

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikei 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden en werksters van de ondernemingen die vallen onder het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

Artikei 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van Afdeling IV, Hoofdstuk II van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid, alsmede in uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 8 december 1998. Ze herneemt de bepalingen van het sectoraal protocolakkoord, getekend in het paritair comité op 19 mei 1999.

HOOFDSTUK II - TEWERKSTELLING VAN RISICOGROEPEN

Artikei 3 - De ondernemingen die langdurig werklozen, laaggeschoolde werklozen, werklozen met een leeftijd van minstens 50 jaar, werkzoekenden die het begeleidingsplan voor werklozen hebben gevolgd, gehandicapten, personen die terugkeren op de arbeidsmarkt of bestaansminimumtrekkers voor onbepaalde duur aanwerven, kunnen een eenmalige forfaitaire toelage ten laste van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren bekomen.

Deze toelage bedraagt 30 000 fr., voor de voltijdse aanwerving van een arbeider of arbeidster en 15 000 fr. voor de aanwerving van een deeltijds in dienst genomen arbeider of arbeidster met een overeenkomst van minstens 18 uur/week.

Deze toelage wordt toegekend voor de aanwervingen die plaatsvinden vanaf 1 januari 1999 wanneer de arbeider of arbeidster 6 maanden anciënniteit heeft bereikt in de onderneming.

Artikei 4 - De ondernemingen die werknemers die geheel of gedeeltelijk hun beroepsloopbaan onderbreken, of werknemers die bruggepensioneerd zijn vanaf of na de leeftijd van 58 jaar vervangen door arbeiders of arbeidsters die behoren tot de bovengenoemde risicogroepen, kunnen ten laste van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren genieten van dezelfde eenmalige forfaitaire toelage onder dezelfde voorwaarden als deze vastgesteld in artikel 3 hierboven.

VERLEGINGS-BÉPÔT | REGISTR. ENREG.
30-06-1999 30-07-1999

57.783 /COF/1119

Artikel 5 - De ondernemingen die werknemers die bruggepensioneerd zijn op 56 jaar vervangen door arbeiders of arbeidsters, kunnen ten laste van het Waarborg - en Sociaal fonds voor de handel in voedingswaren genieten van een eenmalige en forfaitaire toelage.

Deze toelage bedraagt 50 000 fr. voor de voltijdse aanwerving van een arbeider of arbeidster en 25 000 fr. voor de aanwerving van een deeltijds in dienst genomen arbeider of arbeidster met een overeenkomst van minstens 18 uur/week.

Deze toelage wordt toegekend wanneer de arbeider of arbeidster die de bruggepensioneerde vervangt 6 maanden anciënniteit heeft bereikt in de onderneming.

Artikel 6 - De omschrijving van de bovengenoemde risicogroepen is deze vastgesteld bij Koninklijk besluit van 12 april 1991 tot uitvoering van artikel 173 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen.

Artikel 7 - De Raad van bestuur van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren wordt ermee belast de uitvoerings- en controlemodaliteiten voor de toekenning van de toelagen beschreven in de artikelen 3 tot 5 vast te stellen.

De uitbetaling van de toelagen geschiedt bij beslissing van de Raad van bestuur of van het Directiecomité van het Waarborg-en Sociaal fonds voor de handel in voedingswaren. Er kan per arbeider of arbeidster slechts één maandelijks toelage aan de werkgever toegekend worden.

In voorkomend geval, kan het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren de nodige beslissingen nemen om het bedrag van de toelagen bedoeld in de artikelen 3 tot 5 te beperken, om zo een overschrijding te voorkomen van de financiële middelen, voortvloeiend uit de bijdragen van 0,20% bedoeld in artikel 8.

Artikel 8 - Teneinde de financiering te verzekeren van de tewerkstellingsbevorderende maatregelen bedoeld in de artikelen 3 tot 5, zijn de werkgevers bedoeld in het eerste artikel aan het Sociaal fonds voor de handel in voedingswaren voor de periode van 1 januari tot 31 december 2000 een bijdrage verschuldigd van 0,20% berekend op de brutolonen van de werklieden en werksters.

Ze wordt geheven en geïnd door de RSZ, volgens de modaliteiten vastgesteld in de artikelen 14 tot 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juli 1978 tot instelling van een fonds voor bestaanszekerheid, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk besluit van 13 maart 1979.

HOOFDSTUK III - VORMING

Artikel 9 - De werkgevers zullen in het kader van het interprofessioneel akkoord van 8 december 1998 hun inspanning voor de beroepsopleiding van de werklieden en werksters binnen de

bedrijven verhogen met 0,20 % van de bruto loonmassa van de ~~bedienden~~ ^{MKB-beden en werksters.}

Artikel 10 - De werkgevers zullen **binnen** het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 betreffende de **ondernemingsraden** van 9 maart 1972 **inlichtingen** verstrekken aan de ondernemingsraden over de verhoogde **inspanning** voor de **beroepsopleiding** van de werklieden en werksters.

Artikel 11 - De bepalingen van de artikelen 9 en 10 zijn niet van toepassing in de ondernemingen die reeds 1,8 % van de bruto loonmassa besteden aan de beroepsopleiding, zoals voorzien in het interprofessioneel akkoord van 8 december 1998.

HOOFDSTUK IV - COLLECTIEF ONTSLAG

Artikel 12 - Het Waarborg- en sociaal fonds van de handel in voedingswaren zal aan de werklieden en de werksters die het slachtoffer zijn van een collectief ontslag, zoals **gedefinieerd** in de CAO's nr. 10 en 24 van de NAR, een **uitkering** toekennen van 100 fr. per dag ter **aanvulling** van de wettelijke **vergoeding** en gedurende de eerste 120 door de RVA vergoedbare dagen volgend op het ontslag.

HOOFDSTUK V - GEDEELTELIJKE WERKLOOSHEID

Artikel 13 - Het Waarborg- en sociaal fonds zal aan de werklieden en werksters die het **slachtoffers** zijn van **gedeeltelijke werkloosheid** (om economische en technische redenen) een **aanvullende** vergoeding op de RVA-uitkeringen toekennen van 100 fr. per dag gedurende de eerste 60 dagen die in **aanmerking** komen voor vergoeding.

HOOFDSTUK VI - SLOTBEPALINGEN

Artikel 14 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in **werking** op 1 april 1999, ~~en~~ ^{zij} houdt op van **kracht** te zijn op 31 maart 2001.

met uitzondering van de artikelen 12 en 13 die op 1 juli 1999 in werking treden.