

NEERLEGGING-DÉPÔT
15-07-1999

REGISTR.-ENREGISTR.
2 b - 10 - 1999

528691

6/119

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 JUIN 1991

INTERRUPTION DE LA CARRIÈRE PROFESSIONNELLE

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - La présente convention est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire du commerce alimentaire et occupant plus de 50 travailleurs.

Article 2 - La présente convention collective de travail est conclue en application des dispositions de la section 5 de la loi de redressement du 22 janvier 1985.

CHAPITRE II - INTERRUPTION DE LA CARRIÈRE PROFESSIONNELLE A TEMPS PLEIN

Article 3 - Tout ouvrier et ouvrière qui compte au moins un an d'ancienneté dans l'entreprise, peut, en accord avec son employeur, suspendre son activité professionnelle pour une période de 6 à 12 mois.

Article 4 - L'ouvrier et l'ouvrière désireux d'interrompre sa carrière professionnelle introduit auprès de son employeur une demande écrite au moins 3 mois avant le début de l'interruption demandée.

Article 5 - L'employeur est de toute manière tenu d'accepter la demande d'interruption de la carrière professionnelle faite par l'ouvrier et l'ouvrière visé à l'article 3 dans les cas suivants :

- prolongation du repos postnatal
- adoption d'enfant
- dispense de soins palliatifs
- cas sociaux graves

pour autant que l'ouvrier et l'ouvrière soit engagé sous contrat à durée indéterminée et qu'il ne soit pas en période de préavis de fin de contrat.

Article 6 - L'interruption de la carrière professionnelle ne peut avoir pour objet l'exercice par l'ouvrier et l'ouvrière d'une activité lucrative quelconque.

Article 7 - Au moment où l'ouvrier et l'ouvrière interrompt sa carrière professionnelle, son compte est soldé comme s'il quittait l'entreprise. Il est procédé au paiement de la prime de fin d'année et de la prime annuelle à raison de 1/12ème par mois entier de prestation au cours de l'année. A la fin de l'année pendant laquelle il aura réintégré l'entreprise, il bénéficiera du paiement de la prime de fin d'année et de la prime annuelle à raison de 1/12ème par mois entier de prestation au cours de l'année, à compter de la date de reprise du travail.

Article 8 - Pendant la période d'interruption complète de la carrière professionnelle, les conditions de rémunération et de travail ainsi que l'ancienneté de l'ouvrier et l'ouvrière restent figées au niveau atteint au moment où l'interruption a pris cours, sauf en ce qui concerne l'indexation. Elle reprendront leurs cours normal au moment de la reprise du travail.

CHAPITRE III - INTERRUPTION DE LA CARRIERE PROFESSIONNELLE A MI-TEMPS

Article 9 - Les ouvriers et ouvrières âgés de 55 ans ou plus qui sont occupés à temps plein et qui le souhaitent, ont le droit d'accéder à l'interruption de la carrière professionnelle à mi-temps, selon les conditions fixées par la loi de redressement du 22 janvier 1985, étant entendu que cette interruption ait un caractère définitif jusqu'à la fin de leur carrière professionnelle.

Article 10 - Les employeurs s'engagent à remplacer les ouvriers et ouvrières en interruption de carrière à mi-temps par des contrats à durée indéterminée ou par l'octroi d'heures à durée indéterminée à des ouvriers et ouvrières à temps partiel.

CHAPITRE IV - DISPOSITION FINALE

Article 11 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er avril 1999 et cesse de l'être le 31 mars 2001.

15-07-1999

28-10-1999

528691

60/119 *

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 31 JUNI 1999

BEROEPSLOOPBAANONDERBREKING

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1 - Deze overeenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren en die meer dan 50 werknemers tewerkstellen.

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten bij toepassing van de bepalingen van Sectie 5 van de sociale herstellwet van 22 januari 1985.

HOOFDSTUK II - VOLTijdSE BEROEPSLOOPBAANONDERBREKING

Artikel 3 - Elke werkman en werkster die minstens één jaar anciënniteit in de onderneming telt, kan in akkoord met zijn werkgever, zijn beroepsactiviteiten onderbreken voor een periode van 6 tot 12 maanden.

Artikel 4 - De werkman en werkster die zijn beroepsloopbaan wenst te onderbreken dient bij zijn werkgever een geschreven aanvraag hiertoe in, minstens drie maanden voor het begin van de aangevraagde onderbreking.

Artikel 5 - De werkgever is er in alle geval toe gehouden de aanvraag tot beroepsloopbaanonderbreking gedaan door de werkman en werkster bedoeld in artikel 3 te aanvaarden in de volgende gevallen :

- verlenging van de bevallingsrust
- adoptie van een kind
- verstrekking van palliatieve zorgen
- zware sociale gevallen

voor zover de werkman en werkster aangenomen is met een overeenkomst voor onbepaalde duur en voor zover hij zich niet in vooropzeg van de arbeidsovereenkomst bevindt.

Artikel 6 - De beroepsloopbaanonderbreking mag nooit het uitoefenen van gelijk welke winstgevende activiteit door de werkman en werkster als doel hebben.

Artikel 7 - Op het moment waarop de werkman en werkster zijn beroepsloopbaan onderbreekt, wordt zijn rekening gesoldeerd alsof hij de onderneming zou verlaten. Er wordt overgegaan tot de betaling van de eindejaarspremie en van de jaarlijkse premie ten belope van 1/12de

per volle maand prestatie in de loop van het jaar. Bij het **begin** van het jaar waarin hij in de onderneming gereïntegreerd wordt, zal hij genieten van de **betaling** van de **eindejaarspremie** en van de **jaarlijkse premie** ten belope van 1/12de per volle gepresteerde maand in de loop van het jaar, te rekenen vanaf de **datum** van de **herneming** van het werk.

Artikel 8 - Gedurende de période van volledige beroepsloopbaanonderbreking, worden de loons- en arbeidsvoorwaarden evenals de anciënniteit van de werkmán en werkster verondersteld op het niveau te **blijven** dat bereikt was op het moment waarop de **onderbreking** een **aanvang** genomen heeft, behalve wat de **indexering** betreft. Ze **hernemen** hun normale loop op het moment van de **hervatting** van de arbeid.

HOOFDSTUK III - HALFTIJDSE LOOPBAANONDERBREKING

Artikel 9 - De **werklieden** en werksters van 55 jaar of ouder die voltijds tewerkgesteld zijn en die dit **wensen**, hebben **recht** op **halftijdse beroepsloopbaanonderbreking**, **binnen** de **voorwaarden** die bepaald zijn door de herstellwet van 22 **januari 1985**, met dien verstande dat deze onderbreking van **definitieve aard** is tot op het **einde** van hun **beroepsloopbaan**.

Artikel 10 - De werkgevers **verbinden** er **zich** toe de **werklieden** en werksters die in **halftijdse loopbaanonderbreking** zijn, te vervangen door **contracten** van **onbepaalde duur** of door het **toekennen** van uren **aan deeltijdse** arbeiders en arbeidsters en dit **voor** **onbepaalde duur**.

HOOFDSTUK IV - SLOTBEPALING

Artikel 11- Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 **april 1999** en houdt op van **kracht** te zijn op 31 **maart 2001**.