

#

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 JUIN 1999**

**PRIME D'ANCIENNETE**

*Article 1* - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises du commerce alimentaire.

*Article 2* - Une prime s'élevant à 1 %, 2 % ou 3 % du salaire est allouée aux ouvriers et ouvrières ayant respectivement 4 ans, 8 ans ou 12 ans d'ancienneté dans l'entreprise.

*Article 3* - Cette convention remplace et abroge la convention du 25 août 1970 concernant la prime d'ancienneté.

*Article 4* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 1999 et cesse d'être en vigueur le 31 mars 2001.

Le 1er avril de chaque année, elle est prorogée par tacite reconduction pour une période d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention, par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire du commerce alimentaire qui en informe les membres de cette Commission paritaire.

**REMARQUES**

1. En ce qui concerne le commerce de bières et eaux de boissons, une convention collective séparée précise que la prime d'ancienneté n'est pas due automatiquement dans les entreprises où des avantages analogues effectivement payés atteignent ou dépassent déjà les minima prévus dans la convention **ci-dessus**.
2. Par salaire, il y a lieu **d'entendre** le salaire effectivement payé, sans toutefois tenir compte d'éventuelles primes, telles que prime de rendement, etc... Si le salaire effectivement payé (sans prime) est inférieur au minimum **barémique national**, la prime d'ancienneté sera calculée au moins sur le salaire minimum national.
3. En sa séance du 20 décembre 1972, la Commission paritaire a décidé d'appliquer également pour cette convention les journées prestées et assimilées applicables pour le Fonds social et la prime de fin d'année.

RECEVU LE 15-07-1999  
DEPOT REGISTRE ENREGISTRE  
28-10-1999

52.861/Co/119

4

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 30 JUNI 1999**

**DIENSTJARENPREMIE**

*Artikel 1* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen van de handel in voedingswaren.

*Artikel 2* - Een premie van 1 %, 2 % of 3 % van het loon wordt toegekend aan de werklieden en werksters die respectievelijk 4 jaar, 8 jaar of 12 jaar dienst hebben in de onderneming.

*Artikel 3* - Deze overeenkomst vervangt de overeenkomst van 25 augustus 1970 betreffende de dienstjarenpremie en heft ze op.

*Artikel 4* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2001.

Op 1 april van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een période van één jaar, behoudens opzegging door één van de partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst per een per post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren, die de leden hiervan op de hoogte brengt.

**OPMERKINGEN**

1. Wat betreft de handel in bieren en drinkwaters, wordt in een afzonderlijk collectieve arbeidsovereenkomst bepaald dat de dienstjarenpremie niet automatisch verschuldigd is in de ondernemingen waar werkelijk betaalde gelijkaardige voordelen reeds de in bovenstaande overeenkomst vastgestelde minima bereiken.
2. Door loon dient te worden verstaan, het werkelijk betaald loon, zonder nochtans rekening te houden met eventuele premies zoals rendementspremie, enz. Indien het werkelijk betaald loon (zonder premie) lager is dan het minimum van het nationaal barema, zal de dienstjarenpremie tenminste worden berekend op het nationaal minimumloon.
3. Tijdens de zitting van 20 december 1972 heeft het Paritair comité beslist voor deze overeenkomst eveneens de gepresteerde en gelijkgestelde dagen toe te passen die gelden voor het Sociaal fonds en voor de eindejaarspremie.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR. EN REGISTR.  
15 -07-1999 | 28 -10-1999

NR.  
N°

52-861/6/119