CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 30 JUIN 1999

SALAIRES

Article 1 -La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises du commerce alimentaire, à l'exclusion du commerce de bières et eaux de boisson et des fonctions techniques de boucherie, charcuterie, triperie.

Article 2 -

§ 1 -Au 1er avril 1999, les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières âgés de 21 ans au moins sont fixés comme suit :

- dans les entreprises occupant 50 travailleurs ou plus :

Régime de travail de 38 heures par semaine :

Cat. 1	*Cal. 2*	*Cat. 3*	*Cat. 4*	*Cat. 5*
328,70 F	332,00 F	342,60 F	353,50 F	366,45 F

- dans les entreprises occupant de 10 à 49 travailleurs :

Régime de travail de 38 heures par semaine :

Cat.l	*Cal. 2*	*Cal. 3*	*Cal. 4*	*Cat. 5*
323,50 F	326,90 F	337,45 F	348,35 F	361,30 F

- dans les entreprises occupant moins de 10 travailleurs :

Régime de travail de 39 heures par semaine :

Cat.l	*Cal. 2*	*Cal. 3*	*Cat.4*	*Cat. 5*
313,75 F	316,85 F	327,45 F	338,15 F	350,55 F

§ 2 -Les salaires horaires minimums fixés au § 1er ainsi que les salaires effectivement payés sont augmentés comme suit :

- dans les entreprises occupant 50 travailleurs ou plus : de 3 F au 1er juillet 1999, de 2 F au 1er juillet 2000 et de 6 F au 1er décembre 2000;
- dans les entreprises occupant moins de 50 travailleurs : de 3 F au 1er juillet 1999, de 2 F au 1er juillet 2000 et de 2 F au 1er décembre 2000.

Article 3 - Dans les entreprises occupant 50 travailleurs ou plus, l'augmentation salariale de 6 F l'heure au 1er décembre 2000, telle que prévue à l'article 2, §2, peut être convertie en d'autres avantages légaux de nature quantitative à la suite d'éventuelles négociations d'entreprise. Une convention collective de travail éventuelle, dont le coût ne pourra

NEERLEGGING-DÉPÔT 15-07-1999
REGISTR.-ENREGISTR. 28-10-1999
N°
S2.860/Co/119

en aucun cas dépasser 6 F l'heure, doit être conclue avant le 1er novembre 1999.

Article 4 - Les salaires horaires minimums fixés à l'article 2 s'entendent toutes primes et avantages conventionnels compris, à l'exception des primes prévues par des conventions nationales.

Article 5 - Les salaires horaires minimums fixés à l'article 2 correspondent aux catégories prévues dans la convention collective de travail du 13 juillet 1977, de la Commission paritaire du commerce alimentaire fixant la classification professionnelle des ouvriers et ouvrières, rendue obligatoire par Arrêté royal du 22 décembre 1977 (Moniteur belge du 18 février 1978).

Article 6 - Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières âgés de moins de 21 ans sont fixés aux pourcentages suivants des montants des salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières âgés de 21 ans :

20 ans : 97,5 %
19 ans : 92,5 %
18 ans : 85 %
17 ans : 77,5 %
16 ans : 70 %
15 ans : 70 %
14 ans : 70 %

Article 7 - Les salaires horaires minimums fixés à l' article 2 § 1er sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément à la convention collective de travail du 19 août 1998 de la Commission paritaire du commerce alimentaire liant les salaires à l'indice des prix à la consommation. Ils correspondent à la tranche de stabilisation 100,56 inclus - 104,63 exclus, telle que celle-ci résulte de l'application de la convention collective de travail précitée.

Article 8 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er avril 1999 et cesse de produire ses effets le 31 mars 2001.

Le 1er avril de chaque année, elle est prorogée par tacite reconduction pour une période d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiées au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire du commerce alimentaire, qui en informe les membres.

REMARQUES

1. En ce qui concerne l'article 2, il est précisé qu'à l'occasion des augmentations de salaires qu'entraînerait la nouvelle convention, il ne peut être question de réduire les primes et avantages conventionnels existants.

   Les primes et avantages conventionnels font partie du contrat de travail et ne peuvent donc être modifiés unilatéralement.

2. En ce qui concerne l'article 6, il est recommandé d'appliquer les 100 % pour les jeunes de 18 ans et plus exerçant normalement en qualité et en rendement les fonctions reprises dans la classification.

3. Les garanties de paix sociale et salariale sont applicables à la présente convention pendant toute la durée de sa validité, conformément à la convention collective du 8 février 1966 fixant la notion de paix sociale et au protocole d'accord du 19 mai 1999.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 **JUNI 1999**

LONEN

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen van de handel in voedingswaren, met uitsluiting van de handel in bier en drinkwaters en van de technische functies in de slagerij, spekslagerij en penserij.

Artikel 2

§ 1 - Op 1 april 1999 worden de minimumuurlonen van de werklieden en werksters van ten minste 21 jaar vastgesteld als volgt :

– in de ondernemingen die 50 werknemers of meer tewerkstellen :

Arbeidstijdregeling van 38 uur per week :

Cat. 1	*Cat. 2*	*Cat. 3*	*Cat. 4*	*Cal. 5*
328,70 fr.	332,00 fr.	342,60 fr.	353,50 fr.	366,45 fr.

– in de ondernemingen die 10 tot 49 werknemers tewerkstellen :

Arbeidstijdregeling van 38 uur per week :

Cat.l	*Cat.2*	*Cat. 3*	*Cat. 4*	*Cat. 5*
323 50 fr.	326 90 fr.	337 45 fr.	348 35 fr.	361 30 fr.

– in de ondernemingen die minder dan 10 werknemers tewerkstellen :

Arbeidstijdregeling van 39 uur per week :

Cat. 1	*Cat. 2*	*Cat. 3*	*Cat. 4*	*Cat. 5*
313,75 fr.	316,85 fr.	327,45 fr.	338,15 fr.	350,55 fr.

§ 2 - De in § 1 vastgestelde minimumuurlonen evenals de werkelijk betaalde uurlonen worden verhoogd als volgt :

– in de ondernemingen die 50 werknemers of meer tewerkstellen : met 3 fr. op 1 juli 1999, met 2 fr. op 1 juli 2000 en met 6 fr. op 1 december 2000;
– in de ondernemingen die minder dan 50 werknemers tewerkstellen : met 3 fr. op 1 juli 1999, met 2 fr. op 1 juli 2000 en met 2 fr. op 1 december 2000.

Artikel 3 - In de ondernemingen die 50 werknemers of meer tewerkstellen kan de in artikel 2, § 2 bedoelde loonsverhoging van 6 fr. per uur op 1 december 2000 ingevolge eventuele bedrijfsonderhandelingen omgezet worden in andere wettelijke kwantitatieve voordelen. Een eventuele collectieve

NEERLEGGING-DÉPÔT 15 -07- 1999
REGISTR.-ENREGISTR. 28 -10-1999
N°
52.860/CO/119

arbeidsovereenkomst terzake, waarvan de kost in geen geval hoger mag liggen dan 6 fr. per uur, moet vóór 1 november 1999 worden gesloten.

Artikel 4 - De in artikel 2 vastgestelde minimumuurlonen omvatten alle premies en conventionele voordelen, uitgezonderd de premies voorzien in nationale overeenkomsten.

Artikel 5 - De in artikel 2 vastgestelde minimumuurlonen stemmen overeen met de categorieën bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juli 1977 van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren tot vaststelling van de beroepsclassificatie van de werklieden en werksters, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk besluit van 22 december 1977 (Belgisch staatsblad van 18 februari 1978).

Artikel 6 - De minimumuurlonen van de werklieden en werksters die minder dan 21 jaar oud zijn worden vastgesteld op volgende percentages van de bedragen der minimumuurlonen van de werklieden en werksters van 21 jaar :

20 jaar : 97,5 %
19 jaar : 92,5 %
18 jaar : 85 %
17 jaar : 77,5 %
16 jaar : 70 %
15 jaar : 70 %
14 jaar : 70 %

Artikel 7 - De minimumuurlonen vastgesteld in artikel 2, § 1 worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 augustus 1998 van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen. Ze komen overeen met de stabilisatieschijf 100,56 inbegrepen - 104,63 uitgesloten, zoals deze voortvloeit uit de toepassing van voornoemde collectieve arbeids-overeenkomst.

Artikel 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2001.

Op 1 april van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een période van één jaar, behoudens opzegging door één van de partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren, die de leden ervan op de hoogte brengt.

OPMERKINGEN

1. Wat artikel 2 betreft wordt verduidelijkt dat de door de nieuwe overeenkomst veroorzaakte loonsverhogingen de bestaande conventionele premies en voordelen geenszins mogen verminderen.

   De conventionele premies en voordelen maken deel uit van het arbeidscontract en mogen dus niet eenzijdig gewijzigd worden.

2. Wat artikel 6 betreft, wordt aanbevolen de 100 % toe te passen voor de jongeren van 18 jaar en ouder die normaal in kwaliteit en in rendement de functies uitoefenen opgenomen in de classificatie.

3. De waarborgen en sociale- en loonsvrede zijn van toepassing op deze overeenkomst gedurende ganse geldigheidsduur, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 1966 waarbij het begrip sociale vrede bepaald wordt en het protocolakkoord van 19 mei 1999.