

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 JUIN 1999

SALAIRES HORAIRES DES OUVRIERS EXERÇANT
DES FONCTIONS TECHNIQUES DE BOUCHERIES,
CHARCUTERIES ET TRIPERIE

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique :

- 1) aux ouvriers et ouvrières exerçant des fonctions techniques de boucheries, charcuterie et triperie dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire du commerce alimentaire, à l'exception des apprentis dont le contrat d'apprentissage est homologué par le ministre des Classes moyennes;
- 2) aux employeurs qui occupent les ouvriers et ouvrières visés au 1).

Elle ne s'applique pas aux autres ouvriers et ouvrières de ces entreprises, qui demeurent soumis aux conventions générales de salaires de ladite convention.

Article 2-

§ 1 - Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières sont fixés en fonction de leur âge et de leurs années de pratique du métier.

§ 2 - Au 1er avril 1999, ils se présentent comme suit :

- dans les entreprises occupant 50 travailleurs ou plus :

Régime de travail de 38 heures par semaine

AGE	ANNEES DE PRATIQUE					
	0	1	2	3	4	5
21 ans	324,90	335,60	343,45	352,80	360,95	369,60
Après 4 ans	328,15	338,95	346,90	356,25	364,55	373,00
Après 8 ans	331,40	342,30	350,30	359,85	368,15	377,00

- dans les entreprises occupant de 10 à 49 travailleurs :

Régime de travail de 38 heures par semaine

AGE	ANNEES DE PRATIQUE					
	0	1	2	3	4	5
21 ans	319,75	330,55	338,35	347,65	355,85	364,45

NEEPLGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.
16 -07-1999 | 28 -10-1999

52.859/60/119

- dans les entreprises occupant de 10 à 49 travailleurs :

Régime de travail de 39 heures par semaine

AGE	ANNEES DE PRATIQUE					
	0	1	2	3	4	5
21ans	313,40	323,75	331,30	340,40	348,55	356,80

- dans les entreprises occupant moins de 10 travailleurs :

Régime de travail de 39 heures par semaine

AGE	ANNEES DE PRATIQUE					
	0	1	2	3	4	5
21 ans	310,95	321,30	328,90	33840	34645	354,40
Après 4 ans	314,05	324,55	332,20	341,45	349,60	357,95
Après 8 ans	317,20	327,75	335,50	344,85	353,05	361,50*

§ 3 - Les salaires horaires minimums fixés au § 2 ainsi que les salaires horaires effectivement payés sont augmentés comme suit :

-dans les entreprises occupant 50 travailleurs ou plus : de 3F au 1er juillet 1999, de 2 F au 1er juillet 2000 et de 6 F au 1er décembre 2000;

-dans les entreprises occupant moins de 50 travailleurs : de 3F au 1er juillet 1999, de 2 F au 1er juillet 2000 et de 2F au 1er décembre 2000.

Pour les ouvriers et ouvrières âgés de moins de 21 ans, ces augmentations s'appliquent en tenant compte des pourcentages de dégressivité fixés à l'article 6.

Article 3 - Dans les entreprises occupant 50 travailleurs ou plus, l'augmentation salariale de 6 F l'heure au 1er décembre 2000, telle que prévue à l'article 2, § 3, peut être convertie en d'autres avantages légaux de nature quantitative à la suite d'éventuelles négociations d'entreprise. Une convention collective de travail éventuelle, dont le coût ne pourra en aucun cas dépasser 6 F l'heure, doit être conclue avant le 1er novembre 1999.

Article 4 - Les salaires horaires minimums fixés à l'article 2 s'entendent toutes primes et avantages conventionnels compris, à l'exception des primes prévues par des conventions nationales.

Article 5 - Sont à considérer comme années de pratique pour l'application de l'article 2 :

- les années de service dans une fonction technique de boucherie, charcuterie ou triperie réalisées dans une ou plusieurs entreprises;
- les années d'apprentissage sous contrat homologué par le ministère des Classes moyennes;

- c) les deux tiers des années d'études dans une école professionnelle de jour ou un centre d'enseignement à horaire réduit, mi-temps minimum, prouvées par certificat;
- d) la moitié des années d'études dans une école professionnelle du soir ou du dimanche, prouvée par certificat.

Article 6 - Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières âgés de moins de 21 ans sont fixés aux pourcentages suivants des montants des salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières âgés de 21 ans :

20 ans : 97,5 %
19 ans : 92,5 %
18 ans : 85 %
17 ans : 77,5 %
16 ans : 70 %
15 ans : 70 %
14 ans : 70 %

Article 7 - Les salaires horaires minimums fixés à l'article 2, § 2 sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément à la convention collective de travail du 19 août 1998 de la Commission paritaire du commerce alimentaire liant les salaires à l'indice des prix à la consommation. Ils correspondent à la tranche de stabilisation 100,56 inclus - 104,63 exclus, telle que celle-ci résulte de l'application de la convention collective de travail précitée.

Article 8 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er avril 1999 et cesse de produire ses effets le 31 mars 2001.

Le 1er avril de chaque année elle est prorogée par tacite reconduction pour une période d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire du commerce alimentaire, qui en informe les membres.

REMARQUE

Les garanties de paix sociale et salariale sont applicables à la présente convention pendant toute la durée de sa validité conformément à la convention collective du 8 février 1966 fixant la notion de paix sociale et au protocole d'accord du 19 mai 1999.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 JUNI 1999

**UURLONEN VAN DE WERKLIEDEN DIE TECHNISCHE
SLAGERIJ-, SPEKSLAGERIJ- EN PENSERIJFUNCTIES
UITOEFENEN**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing :

- 1) op de werklieden en werksters die technische slagerij-, spekslagerij en penserijfuncties uitoefenen in de ondernemingen die onder het Paritair comité voor de handel in voedingswaren ressorteren met uitzondering van de leerlingen wier leerovereenkomst door het Ministerie van Middenstand gehomologeerd is;
- 2) op de werkgevers die de in 1) bedoelde werklieden en werksters tewerkstellen.

Zij is niet van toepassing op de andere werklieden en werksters van deze ondernemingen voor wie de algemene loonovereenkomsten van dit comité blijven gelden.

Artikel 2 -

§ 1 - De minimumuurlonen der werklieden en werksters worden volgens hun leeftijd en hun jaren praktijk in het vak vastgesteld.

§ 2 - Vanaf 1 april 1999 zullen zij als volgt zijn vastgesteld :

- in de ondernemingen die 50 werknemers of meer tewerkstellen :

Arbeidsregeling van 38 uur per week

LEEFTIJD	JAREN PRAKTIJK					
	0	1	2	3	4	5
21 jaar	324,90	335,60	343,45	352,80	360,95	369,60
Na 4 jaar	328,15	338,95	316,90	356,35	364,55	373,90
Na 6 jaar	331,40	342,30	350,30	359,65	368,15	377,30

NEERLEGGING DÉPÔT / REGISTR.-ENREGISTR
16-07-1999 28-10-1999

Nº

52.859/60/119

- in de ondernemingen die 10 tot 49 werknemers tewerkstellen :

Arbeidsregeling van 38 uur per week

LEEFTIJD	JAREN PRAKTIJK					
	0	1	2	3	4	5
21 jaar	319,75	330,55	338,35	347,65	355,85	364,45

- in de ondernemingen die 10 tot 49 werknemers tewerkstellen :

Arbeidsregeling van 39 uur per week

LEEFTIJD	JAREN PRAKTIJK					
	0	1	2	3	4	5
21 jaar	313,40	323,75	331,30	340,40	348,55	356,80
Na 4 jaar	316,55	326,95	334,65	343,80	352,05	360,35
Na 8 jaar	319,70	330,20	337,95	347,20	355,50	363,95

- in de ondernemingen die minder dan 10 werknemers tewerkstellen :

Arbeidsregeling van 39 uur per week

LEEFTIJD	JAREN PRAKTIJK					
	0	1	2	3	4	5
21 jaar	310,95	321,30	328,90	338,10	346,15	354,40
Na 4 jaar	314,05	324,55	332,20	341,45	349,60	357,95
Na 8 jaar	317,20	327,75	335,50	344,85	353,05	361,50

§ 3 - De **minimumuurlonen** vastgesteld in § 2 evenals de werkelijk betaalde uurlonen worden **verhoogd als volgt** :

- in de ondernemingen die 50 werknemers of meer tewerkstellen : met 3 fr. op 1 juli 1999, met 2 fr. op 1 juli 2000 en met 6 fr. op 1 december 2000;

✱

- in de ondernemingen die minder dan 50 werknemers tewerkstellen :
met 3 fr. op 1 juli 1999, met 2 fr. op 1 juli 2000 en met 2 fr. op
1 december 2000.

Voor de werklieden en werksters van minder dan 21 jaar worden deze
verhogingen toegepast rekening houdend met de degressiviteit,
vastgesteld in artikel 6.

Artikel 3 - In de ondernemingen die 50 werknemers of meer
tewerkstellen kan de in artikel 2, § 3 bedoelde loonsverhoging van 6 fr.
per uur op 1 december 2000 ingevolge eventuele
bedrijfsonderhandelingen omgezet worden in andere wettelijke
kwantitatieve voordelen. Een eventuele collectieve
arbeidsovereenkomst terzake, waarvan de kost in geen geval hoger
mag liggen dan 6 fr. per uur, moet voor 1 november 1999 worden
gesloten.

Artikel 4 - De in artikel 2 vastgestelde minimumuurlonen omvatten
alle premies en conventionele voordelen, uitgezonderd de premies
voorzien in nationale overeenkomst.

Artikel 5 - Voor de toepassing van artikel 2 worden als jaren praktijk
beschouwd :

- a) de jaren dienst in een **technische slagerij-, spekslagerij- of
penserijfunctie**, gerealiseerd in één of meerdere ondernemingen;
- b) de jaren **vakopleiding** onder een door het **ministerie** van
Middenstand gehomologeerde overeenkomst;
- c) de twee derden van de **studiejaren** in een dagberoepschool of
centrum voor deeltijdse onderwijs, minimum **half-tijds**, door een
getuigschrift bevestigd;
- d) de **helft** van de studiejaren in een avond- of zondagberoepsschool,
door een **getuigschrift** bevestigd.

Artikel 6 - De minimumuurlonen van de werklieden en werksters die
minder dan 21 jaar oud zijn worden vastgesteld op de volgende
percentages van de bedragen der minimumuurlonen van de
werklieden en werksters van 21 jaar :

20jaar : 97,5%
19 jaar : 92,5%
18 jaar : 85%
17jaar : 77,5%
16 jaar : 70%
15 jaar : 70%
14jaar : 70%

Artikel 7 - De bij artikel 2, § 2 vastgestelde minimumuurlonen worden
gekoppeld aan het **indexcijfer** der consumptieprijzen overeenkomstig
de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 augustus 1998 van het
Paritair comité voor de handel in voedingswaren tot koppeling van de
lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen. **Zij stemmen** overeen
met de **stabilisatieschijf** 100,56 **inbegrepen** - 104,63 **niet-inbegrepen**,

zoals deze voortvloeit uit de toepassing van voorvermelde collectieve arbeids-overeenkomst.

Artikel 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2001.

Op 1 april van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een période van één jaar, behoudens opzegging door één van de partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst per aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren, die de leden van het paritair subcomité voor de slagerij, de spekslagerij en de penserij ervan op de hoogte brengt.

OPMERKING

De waarborgen voor sociale en loonsvrede zijn toepasselijk op deze overeenkomst gedurende haar ganse geldigheidsduur overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 1966 die het begrip sociale vrede bepaalt en het protocolakkood van 19 mei 1999.