

Ca

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 5 AVRIL 2001

PREPENSION A PARTIR DE 58 ANS

Article 1 – La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire du commerce alimentaire.

Article 2 – Pour l'application de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du travail "instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement", l'âge de 60 ans est abaissé à 58 ans pour les ouvriers et les ouvrières ayant une carrière professionnelle d'au moins 25 ans.

Article 3 - Dans les entreprises occupant moins de 10 ouvriers ou ouvrières, le licenciement en vue de la prépension doit être la conséquence de l'initiative de l'employeur. Dans les entreprises occupant 10 ouvriers ou ouvrières ou plus, le licenciement est notifié par l'employeur, soit à sa propre initiative, soit à la demande écrite de l'ouvrier.

Article 4- Les employeurs sont tenus à remplacer les ouvriers et ouvrières qui ont fait valoir leur droit à la prépension en vertu de la présente convention.

Article 5 - Le Fonds social et de garantie du commerce alimentaire est chargé de faciliter et de garantir le paiement de l'indemnité complémentaire en cas de prépension à partir de 58 ans, selon les modalités prévues dans la convention du 12 mai 1997.

Article 6 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er avril 2001 et cesse d'être en vigueur le 30 septembre 2001.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 5 APRIL 2001**BRUGPENSIOEN VANAF 58 JAAR**

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair comité van de handel in voedingswaren.

Artikel 2 - Voor de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale arbeidsraad, "tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen", wordt de leeftijd van 60 jaar verlaagd tot 58 jaar voor de werklieden en werksters met een beroepsloopbaan van minstens 25 jaar.

Artikel 3 - In de ondernemingen die minder dan 10 werklieden of werksters tewerkstellen, moet het ontslag met het oog op brugpensioen een gevolg zijn van het initiatief van de werkgever. In de ondernemingen die 10 of meer werklieden of werksters tewerkstellen, wordt het ontslag door de werkgever betekend, hetzij op zijn eigen initiatief, hetzij op geschreven aanvraag van de arbeider.

Artikel 4 - De werkgevers zijn verplicht de werklieden en werksters die hun recht op brugpensioen hebben doen gelden krachtens deze overeenkomst te vervangen.

Artikel 5 - Het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren wordt ermee belast de betaling van de aanvullende vergoeding in geval van brugpensioen vanaf 58 jaar te vergemakkelijken en te waarborgen, volgens de modaliteiten voorzien in de overeenkomst van 12 mei 1997.

Artikel 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2001 en houdt op van kracht te zijn op 30 september 2001.