

Service public fédéral Emploi,
Travail et Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES
DU TRAVAIL**
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE
ARBEIDSBETREKKINGEN**
Directie van de Griffie

ERRATUM

Commission paritaire du commerce
alimentaire
n° 119

**CCT n° 58957/CO/119
du 05/07/2001**

Correction du texte en néerlandais :

- l'article 8 est complété par la
disposition suivante : « *Deze
collectieve arbeidsovereenkomst
vervangt de collectieve
arbeidsovereenkomst van 30 juni
1999 tot vaststelling van de lonen.
Zij treedt in werking op 1 mei 2001
en houdt op von kracht te zijn op
31 maart 2003.* ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de handel in
voedingswaren
nr. 119

**CAO nr. 58957/CO/119
van 05/07/2001**

Verbetering van de Nederlandstalige
tekst :

- het artikel 8 wordt vervolledigd
door de volgende bepaling : « *Deze
collectieve arbeidsovereenkomst
vervangt de collectieve
arbeidsovereenkomst van 30 juni
1999 tot vaststelling van de lonen.
Zij treedt in werking op 1 mei 2001
en houdt op van kracht te zijn op
31 maart 2003.* ».

Beslissing van

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 5 JULI 2001

MINIMUMUURLONEN IN DE HANDEL IN BIEREN
EN DRINKWATERS

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters tewerkgesteld in de handel in bier en drinkwaters.

Artikel 2 - § 1 - Op 1 mei 2001 worden de minimumuurlonen van de werklieden en werksters van ton minste 21 jaar vastgesteld als volgt :

- in de ondernemingen die 50 werknemers of meer tewerkstellen :

Arbeidstijdregeling van 38 uur per week :

Cat.1	Cat.2	Cat.3	Cat.4
8,39 £	8,71 €	8,97 €	9,28 €

- in de ondernemingen die 10 tot 49 werknemers tewerkstellen :

Arbeidstijdregel ing van 38 uur per week :

Cat. 1	Cat.2	Cat.3	Cat.4
8,34 €	8,68 €	8,94 €	9,26 €

- in de ondernemingen die minder dan 10 werknemers tewerkstellen :

Arbeidstijdregeling van 39 uur per week :

Cat. 1	Cat.2	Cat.3	Cat.4
8,09 €	8,42 €	8,67 €	8,98 €

§ 2 - De in § 1 vastgestelde minimumuurlonen evenals de werkelijk betaalde uurlonen worden verhoogd :

- op 1 juli 2001 met 0,8%;
- op 1 juli 2002 met 1,0%;
- op 1 december 2002 met een percentage, vastgelegd in het Paritair comité voor de arbeiders van de Handel in voedingswaren vóór 31 oktober 2002. Het Paritair comité zal deze verhoging vaststellen door de in het Akkoord voor de jaren 2001 en 2002 van 14 juni 2001 overeengekomen verhoging, verhoogd met 100, zijnde 105,8, te delen door 100 verhoogd met de gecumuleerde kost van de opeenvolgende indexeringen en loonsverhogingen van de jaren 2001 en 2002.

Artikel 3 - In de ondernemingen die 50 werknemers of meer tewerkstellen (berekend op basis van de criteria vervat in de wetgeving en de omzendbrieven betreffende de verkiezingen van de ondernemingsraden) kan de in artikel 2, § 2 bedoelde loonsverhoging met 0,8 % op 1 juli 2001 door een collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de onderneming vóór 30 september 2001, omgezet worden tot een ander voordeel, waarvan de kost in geen geval hoger kan zijn dan de 0,8 % voorzien in genoemd artikel.

9

ME KLEGGN GJÉPÓT
19-07-001
SIR-EN EGI T.
28/9/2001
Nº 58 957 100 JANJ

Deze overeenkomsten mogen evenwel niet tot gevolg hebben dat er afgeweken wordt van de sectorale minimumlonen.

Artikel 4 - De in artikel 2 vastgestelde minimumuurlonen omvatten alle premies en conventionele voordelen, uitgezondere de premies voorzien in nationale overeenkomsten.

Artikel 5 - De bij artikel 2 vastgestelde minimumuurlonen stemmen overeen met de categorieën vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 april 1991, gesloten in het Paritair comité voor de handel in voedingswaren betreffende de classificatie van de werklieden en werksters tewerkgesteld in de handel in bier en drinkwaters.

Artikel 6 - De minimumuurlonen van de werklieden en werksters die minder dan 21 jaar oud zijn worden vastgesteld op de volgende percentages van de bedragen der minimumuurlonen van de werklieden en werksters van 21 jaar :

- 20jaar : 97,5 %
- 19jaar : 92,5 %
- 18jaar : 85 %
- 17jaar : 77,5 %
- 16jaar : 70 %
- 15jaar : 70 %
- 14jaar : 70 %

Artikel 7 - De minimumuurlonen vastgesteld in artikel 2, § 1 worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2001 van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen. Ze staan tegenover indexcijfer 106,72.

de lonen.

Artikel 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2003.

Op 1 april van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één van de partijen uiterlijk drie maanden vòôr het verstrijken van de collectieve arbeids-overeenkomst per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren, die de leden ervan op de hoogte brengt.

OPMERKINGEN

1. Wat artikel 2 betreft wordt verduidelijkt dat de door de nieuwe overeenkomst veroorzaakte loonsverhogingen de bestnande conventionele premies en voordelen geenszins mogen verminderen.

De conventionele premies en voordelen maken deel uit van het arbeidscontract en mogen dus niet eenzijdig gewijzigd worden.

2. Wat artikel 6 betreft, wordt aanbevolen de 100 % toe te passen voor de jongeren van 18 jaar die nommai in kwaliteit en in rendement de functiesiiitoefenen opgenomen in de classificatie.

3. De waarborgen voor sociale- en loonsvrede zijn van toepassing op deze overeenkomst gedurende haar ganse geldigheidsduur, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 1966 waarbij het begrip sociale vrede bepaald wordt en het protocolakkoord van 14 juni 2001.

4. Tot 31 december 2001 inbegrepen dienen de bedragen die in deze collectieve arbeidsovereenkomst uitgedrukt werden in Euro, als volgt begrepen te worden (uitgedrntk in Belgische frank) :

Cat.1	Cat.2	Cat.3	Cat.4
338,45fr	351,55fr	361,65fr	374,25fr
8,39C	8,71C	8,97C	9,28C

Cat.1	Cat.2	Cat.3	Cat.4
336,55fr	350,15fr	360,45fr	373,35fr
8,34C	8,68C	8,94C	9,26€

Cat.1	Cat.2	Cat.3	Cat.4
326,50fr	339,60fr	349,75fr	362,40fr
8,09€	8,42C	8,67€	8,98C

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 5 JUILLET 2001

SALAIRES HORAIRES DANS LE COMMERCE DE BIERES
ET EAUX DE BOISSON

Article 2 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières occupés dans le commerce de bières et eaux de boisson.

Article 2 - § 1 - Au 1er mai 2001, les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières âgés de 21 ans au moins sont fixés comme suit :

- dans les entreprises occupant 50 travailleurs ou plus :

Régime de travail de 38 heures par semaine :

Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4
8,39 €	8,71 €	8,97 €	9,28 €

dans les entreprises occupant de 10 à 49 travailleurs :

Régime de travail de 38 heures par semaine :

Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4
8,34 €	8,68 €	8,94 €	9,26 €

dans les entreprises occupant moins de 10 travailleurs :

Régime de travail de 39 heures par semaine :

Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4
8,09 €	8,42 €	8,67 €	8,98 €

§ 2 - Les salaires horaires minimums fixés au § 1 ainsi que les salaires horaires effectivement payés sont augmentés comme suit :

- au 1er juillet 2001 de 0,8 % ;
- au 1er juillet 2002 de 1,0 % ;
- au 1er décembre 2002 d'un pourcentage, fixé par la Commission paritaire des ouvriers du commerce alimentaire avant le 31 octobre 2002. La Commission paritaire fixera cette augmentation calculé en divisant l'augmentation nominale convenue dans l'accord pour les années 2001 et 2002 du 14 juin 2001, majorée de 100, soit 105,8, par 100 augmenté du coût cumulé des indexations et augmentations salariales successives des années 2001 et 2002.

Article 3 - Dans les entreprises de 50 travailleurs ou plus (calculé sur base de la législation et des circulaires en matière d'élections des conseils d'entreprises) l'augmentation de 0,8 % au 1er juillet 2001, prévue à l'article 2, §2 peut être transformée par une convention collective de travail

NEERLE CGN GIBFON
10-07-2001
28/9/2001
N° 58957

conclue en entreprise avant le 30 septembre 2001, en un autre avantage, dont le coût ne peut en aucun cas dépasser les 0,8 % prévus à l'article précédent.

Ces conventions d'entreprise ne peuvent avoir comme conséquence de déroger aux salaires minima sectoriels et aux primes minima.

Article 4 - Les salaires horaires minimums fixés à l'article 2 s'entendent toutes primes et avantages conventionnels compris, à l'exception des primes prévues par des conventions nationales.

Article 5 - Les salaires horaires minimums fixés à l'article 2 correspondent aux catégories prévues dans la convention collective de travail du 13 juillet 1977, de la Commission paritaire du commerce alimentaire fixant la classification professionnelle des ouvriers et ouvrières, rendue obligatoire par Arrêté royal du 22 décembre 1977 (Moniteur belge du 18 février 1978).

Article 6 - Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières âgés de moins de 21 ans sont fixés aux pourcentages suivants des montants des salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières âgés de 21 ans :

20 ans : 97,5 %
19 ans : 92,5 %
18 ans : 85 %
17 ans : 77,5 %
16 ans : 70 %
15 ans : 70 %
14 ans : 70 %

Article 7 - Les salaires horaires minimums fixés à l'article 2 § 1er sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément à la convention collective de travail du 5 juillet 2001 de la Commission paritaire du commerce alimentaire liant les salaires à l'indice des prix à la consommation. Ils correspondent l'indice 106,72.

Article 8 - La présente convention collective remplace la convention collective du 30 juin 1999 fixant les salaires. Elle entre en vigueur le 1er mai 2001 et cesse de produire ses effets le 31 mars 2003.

Le 1er avril de chaque année, elle est prorogée par tacite reconduction pour une période d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire du commerce alimentaire, qui en informe les membres.

REMARQUES

1. En ce qui concerne l'article 2, il est précisé qu'à l'occasion des augmentations de salaires qu'entraînerait la nouvelle convention, il ne peut être question de réduire les primes et avantages conventionnels existants.

Les primes et avantages conventionnels font partie du contrat de travail et ne peuvent donc être modifiés unilatéralement.

2. En ce qui concerne l'article 6, il est recommandé d'appliquer les 100% pour les jeunes de 18 ans exerçant normalement en qualité et en rendement les fonctions reprises dans la classification.

3. Les garanties de paix sociale et salariale sont applicables à la présente convention pendant toute la durée de sa validité, conformément à la convention collective du 8 février 1966 fixant la notion de paix sociale et au protocole d'accord du 19 mai 1999.

4. Jusqu'au 31 décembre 2001 y compris, les montants exprimés en Euro dans la présente convention collective de travail, doivent être compris comme suit (exprimés en francs belges) :

Cat. 1	Cat.2	Cat. 3	Cat.4
338,45 fr	351,55 fr	361,65 fr	374,25 fr
8,39 €	8,71 €	8,97 €	9,28 €

Cat. 1	Cat.2	Cat. 3	Cat.4
336,55 fr	350,15 fr	360,45 fr	373,35 fr
8,34 €	8,68 €	8,94 €	9,26 €

Cat. 1	Cat.2	Cat. 3	Cat.4
326,50 fr	339,60 fr	349,75 fr	362,40 fr
8,09 €	8,42 €	8,67 €	8,98 €