

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 5 JUILLET 2001**

SALAIRES

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises du commerce alimentaire, à l'exclusion du commerce de bières et eaux de boisson et des fonctions techniques de boucherie, charcuterie, triperie.

Article 2 -

§ 1 - Au 1er mai 2001, les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières âgés de 21 ans au moins sont fixés comme suit :

- dans les entreprises occupant 50 travailleurs ou plus :

Régime de travail de 38 heures par semaine :

Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5
8,76 €	8,84 €	9,12 €	9,40 €	9,73 €

- dans les entreprises occupant de 10 à 49 travailleurs :

Régime de travail de 38 heures par semaine :

Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5
8,52 €	8,61 €	8,88 €	9,16 €	9,50 €

- dans les entreprises occupant moins de 10 travailleurs :

Régime de travail de 39 heures par semaine :

Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5
8,27 €	8,35 €	8,62 €	8,90 €	9,22 €

§ 2 - Les salaires horaires minimums fixés au § 1er ainsi que les salaires effectivement payés sont augmentés comme suit :

- au 1er juillet 2001 de 0,8 % ;
- au 1er juillet 2002 de 1,0 % ;
- au 1er décembre 2002 d'un pourcentage, fixé par la Commission paritaire des ouvriers du commerce alimentaire avant le 31 octobre 2002. La Commission paritaire fixera cette augmentation calculé en divisant l'augmentation nominale convenue dans l'accord pour les années 2001 et 2002 du 14 juin 2001, majorée de 100, soit 105,8, par 100 augmenté du coût cumulé des indexations et augmentations salariales successives des années 2001 et 2002.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |

19 -07- 2001

28/9/2001

NR.
N°

58 961

Article 3 - §1 - Dans les entreprises de 50 travailleurs ou plus (calculé sur base de la législation et des circulaires en matière d'élections des conseils d'entreprises) l'augmentation de 0,8 % au 1er juillet 2001, prévue à l'article 2, §2 peut être transformée par une convention collective de travail conclue en entreprise avant le 30 septembre 2001, en un autre avantage, dont le coût ne peut en aucun cas dépasser les 0,8 % prévus à l'article précédent.

Ces conventions d'entreprise ne peuvent avoir comme conséquence de déroger aux salaires minima sectoriels et aux primes minima.

§2 - Au cas où l'application des augmentations salariales conventionnelles prévues à l'article 2 §2 de la présente convention, peut mettre en danger une entreprise du secteur de la viande par suite de circonstances économiques telles que le chômage important, la diminution du volume de production, la diminution significative de la rentabilité, etc ... l'entreprise peut être dispensée des augmentations salariales conventionnelles prévues à l'article 2 §2, par convention collective de travail signée avant le 1er juillet 2002 par les secrétaires syndicaux régionaux .

Ces conventions d'entreprise ne peuvent avoir comme conséquence de déroger aux salaires minima sectoriels et aux primes minima.

Article 4 - Les salaires horaires minimums fixés à l'article 2 s'entendent toutes primes et avantages conventionnels compris, à l'exception des primes prévues par des conventions nationales.

Article 5 - Les salaires horaires minimums fixés à l'article 2 correspondent aux catégories prévues dans la convention collective de travail du 13 juillet 1977, de la Commission paritaire du commerce alimentaire fixant la classification professionnelle des ouvriers et ouvrières, rendue obligatoire par Arrêté royal du 22 décembre 1977 (Moniteur belge du 18 février 1978).

Article 6 - Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières âgés de moins de 21 ans sont fixés aux pourcentages suivants des montants des salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières âgés de 21 ans :

- 20 ans : 97,5 %
- 19 ans : 92,5 %
- 18 ans : 85 %
- 17 ans : 77,5 %
- 16 ans : 70 %
- 15 ans : 70 %
- 14 ans : 70 %

Article 7 - Les salaires horaires minimums fixés à l' article 2 § 1er sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément à la convention collective de travail du 5 juillet 2001 de la Commission paritaire du commerce alimentaire liant les salaires à l'indice des prix à la consommation. Ils correspondent à l'indice 106,72.

Article 8 - La présente convention collective remplace la convention collective du 30 juin 1999 fixant les salaires. Elle entre en vigueur le 1er mai 2001 et cesse de produire ses effets le 31 mars 2003.

Le 1er avril de chaque année, elle est prorogée par tacite reconduction pour une période d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiées au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire du commerce alimentaire, qui en informe les membres.

REMARQUES

1. En ce qui concerne l'article 2, il est précisé qu'à l'occasion des augmentations de salaires qu'entraînerait la nouvelle convention, il ne peut être question de réduire les primes et avantages conventionnels existants.

Les primes et avantages conventionnels font partie du contrat de travail et ne peuvent donc être modifiés unilatéralement.

2. En ce qui concerne l'article 6, il est recommandé d'appliquer les 100 % pour les jeunes de 18 ans et plus exerçant normalement en qualité et en rendement les fonctions reprises dans la classification.

3. Les garanties de paix sociale et salariale sont applicables à la présente convention pendant toute la durée de sa validité, conformément à la convention collective du 8 février 1966 fixant la notion de paix sociale et au protocole d'accord du 12 mai 1997.

4. Jusqu'au 31 décembre 2001 y compris, les montants exprimés en Euro dans la présente convention collective de travail, doivent être compris comme suit (exprimés en francs belges) :

Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5
353,30 fr	356,70 fr	367,70 fr.	379,10 fr.	392,55 fr.
8,76 €	8,84 €	9,12 €	9,40 €	9,73 €

Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5
343,80 fr.	347,30 fr.	358,30 fr.	369,65 fr.	383,10 fr.
8,52 €	8,61 €	8,88 €	9,16 €	9,50 €

Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5
333,65 fr.	336,85 fr.	347,85 fr.	359,00 fr.	371,90 fr.
8,27 €	8,35 €	8,62 €	8,90 €	9,22 €

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 5 JULI 2001

LONEN

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen van de handel in voedingswaren, met uitsluiting van de handel in bier en drinkwaters en van de technische functies in de slagerij, spekslagerij en penserij.

Artikel 2

§ 1 - Op 1 mei 2001 worden de minimumuurlonen van de werklieden en werksters van ten minste 21 jaar vastgesteld als volgt :

- in de ondernemingen die 50 werknemers of meer tewerkstellen :

Arbeidstijdregeling van 38 uur per week :

Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5
8,76 €	8,84 €	9,12 €	9,40 €	9,73 €

- in de ondernemingen die 10 tot 49 werknemers tewerkstellen :

Arbeidstijdregeling van 38 uur per week :

Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5
8,52 €	8,61 €	8,88 €	9,16 €	9,50 €

- in de ondernemingen die minder dan 10 werknemers tewerkstellen :

Arbeidstijdregeling van 39 uur per week :

Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5
8,27 €	8,35 €	8,62 €	8,90 €	9,22 €

§ 2 - De in § 1 vastgestelde minimumuurlonen evenals de werkelijk betaalde uurlonen worden verhoogd :

- op 1 juli 2001 met 0,8 %;
- op 1 juli 2002 met 1,0 %;
- op 1 december 2002 met een percentage, vastgelegd in het Paritair comité voor de arbeiders van de Handel in voedingswaren vóór 31 oktober 2002. Het Paritair comité zal deze verhoging vaststellen door de in het Akkoord van de jaren 2001 en 2002 van 14 juni 2001 overeengekomen verhoging, verhoogd met 100, zijnde 105,8, te delen door 100 verhoogd met de gecumuleerde kost van de opeenvolgende indexeringen en loonsverhogingen van de jaren 2001 en 2002.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

19 -07- 2001

28/9/2001

NR.
N°

58 967

Artikel 3 - § 1 - In de ondernemingen die 50 werknemers of meer tewerkstellen (berekend op basis van de criteria vervat in de wetgeving en de omzendbrieven betreffende de verkiezingen van de ondernemingsraden) kan de in artikel 2, § 2 bedoelde loonsverhoging met 0,8 % op 1 juli 2001 door een collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de onderneming vóór 30 september 2001 omgezet worden tot een ander voordeel, waarvan de kost in geen geval hoger kan zijn dan de 0,8 % voorzien in genoemd artikel.

Deze overeenkomsten mogen evenwel niet tot gevolg hebben dat er afgeweken wordt van de sectorale minimumlonen.

§2 - Wanneer de toepassing van de conventionele loonsverhogingen, voorzien in artikel 2 § 2 van deze overeenkomst een onderneming uit de vleessector in moeilijkheden kan brengen omwille van economische omstandigheden zoals hoge werkloosheid, vermindering van het productievolume, duidelijke vermindering van de rendabiliteit enz., dan kan, middels een collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend door de regionale vakbondssecretarissen en gesloten vóór 1 juli 2002, de onderneming vrijgesteld worden van de loonsverhogingen vermeld in artikel 2 § 2.

Deze overeenkomsten mogen niet als gevolg hebben dat er afgeweken wordt van de sectorale minimumlonen en minimumpremies.

Artikel 4 - De in artikel 2 vastgestelde minimumuurlonen omvatten alle premies en conventionele voordelen, uitgezonderd de premies voorzien in nationale overeenkomsten.

Artikel 5 - De in artikel 2 vastgestelde minimumuurlonen stemmen overeen met de categorieën bepaald in de collectieve arbeids-overeenkomst van 13 juli 1977 van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren tot vaststelling van de beroepsclassificatie van de werklieden en werksters, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk besluit van 22 december 1977 (Belgisch staatsblad van 18 februari 1978).

Artikel 6 - De minimumuurlonen van de werklieden en werksters die minder dan 21 jaar oud zijn worden vastgesteld op volgende percentages van de bedragen der minimumuurlonen van de werklieden en werksters van 21 jaar :

- 20 jaar : 97,5 %
- 19 jaar : 92,5 %
- 18 jaar : 85 %
- 17 jaar : 77,5 %
- 16 jaar : 70 %
- 15 jaar : 70 %
- 14 jaar : 70 %

Artikel 7 - De minimumuurlonen vastgesteld in artikel 2, § 1 worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2001 van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen. Ze staan tegenover indexcijfer 106,72.

Artikel 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 1999 tot vaststelling van de lonen. Ze treedt in werking op 1 mei 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2003.

Op 1 april van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één van de partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeids-overeenkomst per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren, die de leden ervan op de hoogte brengt.

OPMERKINGEN

- 1. Wat artikel 2 betreft wordt verduidelijkt dat de door de nieuwe overeenkomst veroorzaakte loonsverhogingen de bestaande conventionele premies en voordelen geenszins mogen verminderen.

De conventionele premies en voordelen maken deel uit van het arbeidscontract en mogen dus niet eenzijdig gewijzigd worden.

- 2. Wat artikel 6 betreft, wordt aanbevolen de 100 % toe te passen voor de jongeren van 18 jaar en ouder die normaal in kwaliteit en in rendement de functies uitoefenen opgenomen in de classificatie.
- 3. De waarborgen en sociale- en loonsvrede zijn van toepassing op deze overeenkomst gedurende ganse geldigheidsduur, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 1966 waarbij het begrip sociale vrede bepaald wordt en het protocolakkoord van 14 juni 2001.
- 4. Tot 31 december inbegrepen, dienen de bedragen die in deze collectieve arbeidsovereenkomst uitgedrukt werden in Euro, als volgt begrepen te worden (uitgedrukt in Belgische frank) :

Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5
353,30 fr	356,70 fr	367,70 fr.	379,10 fr.	392,55 fr.
8,76 €	8,84 €	9,12 €	9,40 €	9,73 €

Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5
343,80 fr.	347,30 fr.	358,30 fr.	369,65 fr.	383,10 fr.
8,52 €	8,61 €	8,88 €	9,16 €	9,50 €

Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5
333,65 fr.	336,85 fr.	347,85 fr.	359,00 fr.	371,90 fr.
8,27 €	8,35 €	8,62 €	8,90 €	9,22 €