

5.7.2001

4

COMMERCE ALIMENTAIRE : Prépension à partir de 58 ans.

C.C.T. valable du 1.10.2001 au 31.8.2003 (A.R. demandé).

A.R. :

M.B. :

C.P. COMMERCE ALIMENTAIRE - Séance du 5.7.2001

Art. 1. § 1. La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire du commerce alimentaire.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Art. 2. Pour l'application de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du travail "instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement", l'âge de 60 ans est abaissé à 58 ans pour les ouvriers ayant une carrière professionnelle d'au moins 25 ans.

Art. 3. Dans les entreprises occupant moins de 10 ouvriers, le licenciement en vue de la prépension doit être la conséquence de l'initiative de l'employeur. Dans les entreprises occupant 10 ouvriers ou ouvrières ou plus, le licenciement est notifié par l'employeur, soit à sa propre initiative, soit à la demande écrite de l'ouvrier.

Art. 4. Les employeurs sont tenus à remplacer les ouvriers qui ont fait valoir leur droit à la prépension en vertu de la présente convention.

Art. 5. Le Fonds social et de garantie du commerce alimentaire est chargé de faciliter et de garantir le paiement de l'indemnité complémentaire en cas de prépension à partir de 58 ans, selon les modalités prévues dans la convention du 12 mai 1997.

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} octobre 2001 et cesse d'être en vigueur le 31 août 2003.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
19 -07- 2001	28/9/2001	N° 59047

5.7.2001

HANDEL IN VOEDINGSWAREN : Bruggpensioen vanaf 58 jaar.

C.A.O. geldig van 1.10.2001 tot 31.8.2003 (K.B. gevraagd)

K.B. :

B.S.

P.C. HANDEL IN VOEDINGSWAREN - Zitting van 5.7.2001

Art. 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair comité van de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Art. 2. Voor de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale arbeidsraad, "tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen", wordt de leeftijd van 60 jaar verlaagd tot 58 jaar voor de arbeiders met een beroepsloopbaan van minstens 25 jaar.

Art. 3. In de ondernemingen die minder dan 10 arbeiders tewerkstellen, moet het ontslag met het oog op bruggpensioen een gevolg zijn van het initiatief van de werkgever. In de ondernemingen die 10 of meer arbeiders tewerkstellen, wordt het ontslag door de werkgever betekend, hetzij op zijn eigen initiatief, hetzij op geschreven aanvraag van de arbeider.

Art. 4. De werkgevers zijn verplicht de arbeiders die hun recht op bruggpensioen hebben doen gelden krachtens deze overeenkomst te vervangen.

Art. 5. Het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren wordt ermee belast de betaling van de aanvullende vergoeding in geval van bruggpensioen vanaf 58 jaar te vergemakkelijken en te waarborgen, volgens de modaliteiten voorzien in de overeenkomst van 12 mei 1997.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 augustus 2003.

NEERLEGGING-DÉPÔT

19 -07- 2001

REGISTR.-ENREGISTR.

28/9/2001

NO.
N°

59047