

5.7.2001

4

---

**COMMERCE ALIMENTAIRE : Prépension à partir de 56 ans.**

---

C.C.T. valable du 1.10.2001 au 31.12.2002 (A.R. demandé).

---

A.R. :

M.B. :

---

**C.P. COMMERCE ALIMENTAIRE - Séance du 5.7.2001**

**Art. 1.** § 1. La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la C.P. du commerce alimentaire.

§ 2. Par « ouvriers » sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**Art. 2.** L'indemnité complémentaire instaurée dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 du 19.12.1974, conclue au sein du C.N.T., instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement est octroyée aux ouvriers âgés de 56 ans ou plus, qui sont licenciés pour des raisons autres que la faute grave et qui peuvent se prévaloir de 33 ans de passé professionnel et qui ont travaillé pendant 20 ans dans un régime comportant du travail de nuit défini par la convention n° 46 du C.N.T.

**Art. 3.** Dans les entreprises occupant moins de 10 ouvriers, le licenciement en vue de la prépension doit être la conséquence de l'initiative de l'employeur. Dans les entreprises occupant 10 ouvriers ou plus, le licenciement sera notifié par l'employeur, soit à sa propre initiative, soit à la demande écrite de l'ouvrier.

**Art. 4.** Le montant de l'indemnité complémentaire dont question à l'art. 3 est l'indemnité complémentaire de la convention collective de travail n° 17 précitée.

**Art. 5.** Les employeurs sont tenus à remplacer les ouvriers qui ont fait valoir leur droit à la prépension en vertu de la présente convention.

**Art. 6.** Le Fonds Social et de garantie du commerce alimentaire est chargé de faciliter et de garantir le paiement de l'indemnité complémentaire en cas de prépension à partir de 56 ans, selon les modalités prévues dans la convention du 12.5.1997.

**Art. 7.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2001 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2002.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR. 59048  
19 -07- 2001 | 28/9/2001 | N°

5.7.2001

---

**HANDEL IN VOEDINGSWAREN : Bruggpensioen vanaf 56 jaar.**

---

C.A.O. geldig van 1.10.2001 tot 31.12.2002 (K.B. gevraagd).

---

K.B. :

B.S. :

---

**P.C. HANDEL IN VOEDINGSWAREN - Zitting van 5.7.2001**

**Art. 1. § 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het P.C. van de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**Art. 2.** De aanvullende vergoeding ingesteld in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19.12.1974, gesloten in de N.A.R., tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, wordt toegekend aan de arbeiders met een leeftijd van 56 jaar of meer, die ontslagen worden om een andere reden dan een dringende reden, die zich kunnen beroepen op een beroepsloopbaan van 33 jaar en die gedurende 20 jaar gewerkt hebben in een regime met nachtarbeid zoals bepaald door de overeenkomst nr. 46 van de N.A.R.

**Art. 3.** In de ondernemingen die minder dan 10 arbeiders tewerkstellen, moet het ontslag met het oog op bruggpensioen een gevolg zijn van het initiatief van de werkgever. In de ondernemingen die 10 of meer arbeiders tewerkstellen, zal het ontslag door de werkgever betekend worden, hetzij op zijn eigen initiatief, hetzij op geschreven aanvraag van de arbeider.

**Art. 4.** Het bedrag van de aanvullende vergoeding waarvan sprake is in art. 3 is de aanvullende vergoeding van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

**Art. 5.** De werkgevers zijn verplicht de arbeiders die hun recht op bruggpensioen hebben doen gelden te vervangen.

**Art. 6.** Het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren wordt ermee belast de betaling van de aanvullende vergoeding in geval van bruggpensioen vanaf 56 jaar, volgens de modaliteiten voorzien in de overeenkomst van 12.5.1997, te vergemakkelijken en te waarborgen.

**Art. 7.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	
19 -07- 2001	28/9/2001	NR. N° 59048.