

**COMMERCE ALIMENTAIRE : Promotion de l'emploi - groupes à risque.**

**C.C.T. valable du 1.4.2001 au 31.3.2003 (A.R. demandé).**

A.R. : M.B. :

**C.P. COMMERCE ALIMENTAIRE -**

**Chapitre i - Champ d'application.**

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la C.P. du commerce alimentaire.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la section 1<sup>re</sup>, chapitre II de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs, ainsi qu'en exécution de l'accord interprofessionnel du 22.12.2000.

**Chapitre H - Emploi des groupes à risque.**

Art. 3. Les entreprises qui embauchent à durée indéterminée des chômeurs de longue durée, des chômeurs à qualification réduite, des chômeurs âgés de 50 ans au moins, des demandeurs d'emploi qui ont suivi le plan d'accompagnement pour chômeurs, des handicapés, des personnes qui réintègrent le marché de l'emploi ou des bénéficiaires du minimum de moyens d'existence, peuvent bénéficier d'une allocation unique et forfaitaire à charge du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire.

Cette allocation s'élève à 30.000 F. pour l'embauche d'un ouvrier ou d'une ouvrière à temps plein, et de 15.000 F. pour l'embauche d'un ouvrier ou d'une ouvrière à temps partiel avec contrat d'au moins 18 h/semaine.

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002, l'allocation est portée à 743,68 Eur pour l'embauche d'un ouvrier ou d'une ouvrière à temps plein, et de 371,84 Eur pour l'embauche d'un ouvrier ou d'une ouvrière à temps partiel avec contract d'au moins 18 h/semaine.

Cette allocation est octroyée pour les embauches réalisées à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2001 lorsque l'ouvrier ou l'ouvrière a atteint 6 mois d'ancienneté dans l'entreprise.

Art. 4. Les entreprises qui remplacent des travailleurs qui interrompent totalement ou partiellement leur carrière professionnelle ou des travail-leurs en prépension à partir de ou après l'âge de 58 ans, par des ouvriers ou ouvrières qui appartiennent aux groupes à risque susmentionnés, peuvent bénéficier d'une même allocation unique et forfaitaire à charge du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire dans les mêmes conditions que celles fixées à l'art. 3 ci-dessus.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	
08 -01- 2002	10 -07- 2003	NR MO 58 823/LO/119

4

Art. 5. Les entreprises qui remplacent des travailleurs mis à la prépension à 56 ans par des ouvriers ou ouvrières, peuvent bénéficier d'une allocation unique et forfaitaire à charge du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire.

Cette allocation s'élève à 50.000 F. en cas de remplacement par un ouvrier ou ouvrière à temps plein et de 25.000 F. en cas de remplacement par un ouvrier ou ouvrière à temps partiel avec un contrat d'au moins 18 heures par semaine.

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002, l'allocation est portée à 1239,47 Eur en cas de remplacement par un ouvrier ou une ouvrière à temps plein et de 619,73 Eur en cas de remplacement par un ouvrier ou une ouvrière à temps partiel avec contract d'au moins 18 h/semaine.

Cette allocation est octroyée lorsque l'ouvrier ou l'ouvrière qui remplace le prépensionné a atteint 6 mois d'ancienneté dans l'entreprise.

Art. 6. La définition des groupes à risque cités ci-dessus est celle donnée par l'A.R. du 12.4.1991, portant exécution de l'art. 173 de la loi du 29.12.1990 portant des dispositions sociales.

Art. 7. Le Conseil d'administration du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire est chargé de fixer les modalités d'exécution et de contrôle pour l'octroi des allocations visées aux art. 3 à 5.

Le paiement des allocations se fait sur décision du Conseil d'administration ou du Comité de direction du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire. Il ne peut être octroyé par ouvrier ou ouvrière qu'une allocation à l'employeur.

Le cas échéant, le Fonds social et de garantie du commerce alimentaire peut prendre les décisions nécessaires afin de limiter le montant des allocations prévues aux art. 3 à 5, afin d'éviter un dépassement des moyens financiers provenant de la cotisation de 0,20 % visée à l'art. 8.

Art. 8. Afin d'assurer le financement des mesures de promotion visées aux art. 3 à 5, les employeurs visés à l'art. 1 sont redevables, pour la période du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2000 d'une cotisation de 0,20 % calculée sur base des salaires bruts des ouvriers et ouvrières.

Elle est perçue et recouvrée par l'ONSS, selon les modalités fixées par les art. 14 à 17 de la convention collective de travail du 13.7.1978 instituant un Fonds de sécurité d'existence, rendue obligatoire par A.R. du 13.3.1979.

### Chapitre III - Formation.

Art. 9. Dans le cadre de l'accord interprofessionnel du 22.12.2000, les employeurs augmenteront leurs efforts pour la formation professionnelle des ouvriers et ouvrières de l'entreprise à raison de 0,20 % de la masse salariale brute des ouvriers et des ouvrières.

**Art. 10.** Les employeurs fourniront, aux conseils d'entreprises, les informations relatives à l'augmentation de l'effort pour la formation professionnelle des ouvriers et employés dans le cadre de la convention collective de travail n° 9 du 9.3.1972 relative aux conseils d'entreprises.

**Art. 11.** Les dispositions des art. 9 et 10 ne sont pas applicables dans les entreprises consacrant déjà 1,8 % de la masse salariale brute à la formation professionnelle, comme prévu dans l'accord interprofessionnel du 22.12.2000.

Chapitre IV - Dispositions finales.

**Art. 12.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er avril 2001. Elle cesse de produire ses effets le 31 mars 2003

-----

4

---

**HANDEL INVOEDINGSWAREN : Bevordering tewerkstelling - risicogroepen.**

---

C.A.O. geldig van 1.4.2001 tot **31.3.2003** (K.B. gevraagd).

---

**K.B. :**

**B.S. :**

---

**P.C. HANDEL IN VOEDINGSWAREN -**

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied,

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden en werksters van de ondernemingen die vallen onder het P.C. voor de handel in voedingswaren.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van Afdeling 1, Hoofdstuk II van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers, alsmede in uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 22.12.2000.

Hoofdstuk V - Tewerkstelling van risicogroepen.

Art. 3. De ondernemingen die langdurig werklozen, laaggeschoolde werklozen, werklozen met een leeftijd van minstens 50 jaar, werkzoekenden die het begeleidingsplan voor werklozen hebben gevolgd, gehandicapten, personen die terugkeren op de arbeidsmarkt of bestaansminimumtrekkers voor onbepaalde duur aanwerven, kunnen een eenmalige forfaitaire toelage ten laste van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren bekomen.

Deze toelage bedraagt tot 30.000 F. voor de voltijdse aanwerving van een arbeider of arbeidster en 15.000 F. voor de aanwerving van een deeltijds in dienst genomen arbeider of arbeidster met een overeenkomst van minstens 18 uur/week.

Vanaf 1 januari 2002 bedraagt de toelage 743,68 Eur voor de voltijdse aanwerving van een arbeider of arbeidster en 371,84 Eur voor de aanwerving van een deeltijds in dienst genomen arbeider of arbeidster met een overeenkomst van minstens 18 uur/week.

Deze toelage wordt toegekend voor de aanwervingen die plaatsvinden vanaf 1 januari 2001 wanneer de arbeider of arbeidster 6 maanden anciënniteit heeft bereikt in de onderneming.

Art. 4. De ondernemingen die werknemers die geheel of gedeeltelijk hun beroepsloopbaan onderbreken, of werknemers die bruggepensioneerd zijn vanaf of na de leeftijd van 58 jaar vervangen door arbeiders of arbeidsters die behoren tot de bovengenoemde risicogroepen, kunnen ten laste van het Waarborg- en sociaal fonds

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
02 -01- 2002	1 n -07- 2003	N° 66 823/10/M9

4

voor de handel in voedingswaren genieten van dezelfde eenmalige forfaitaire toelage onder dezelfde voorwaarden als deze vastgesteld in art. 3 hierboven.

Art. 5. De ondernemingen die werknemers die bruggepensioneerd zijn op 56 jaar vervangen door arbeiders of arbeidsters, kunnen ten laste van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren genieten van een eenmalige en forfaitaire toelage.

Deze toelage bedraagt 50.000 F. voor de voltijdse aanwerving van een arbeider of arbeidster en 25.000 F. voor de aanwerving van een deeltijds in dienst genomen arbeider of arbeidster met een overeenkomst van minstens 18 uur/week.

Vanaf 1 januari 2002 bedraagt de toelage 1239,47 Eur voor de voltijdse aanwerving van een arbeider of arbeidster en 619,73 Eur voor de aanwerving van een deeltijds in dienst genomen arbeider of arbeidster met een overeenkomst van minstens 18 uur/week.

Deze toelage wordt toegekend wanneer de arbeider of arbeidster die de bruggepensioneerde vervangt 6 maanden anciënniteit heeft bereikt in de onderneming.

Art. 6. De omschrijving van de bovengenoemde risicogroepen is deze vastgesteld bij K.B. van 12.4.1991 tot uitvoering van art. 173 van de wet van 29.12.1990 houdende sociale bepalingen.

Art. 7. De Raad van bestuur van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren wordt ermee belast de uitvoerings- en controlemodaliteiten voor de toekenning van de toelagen beschreven in de art. 3 tot 5 vast te stellen.

De uitbetaling van de toelagen geschiedt bij beslissing van de Raad van bestuur of van het Directiecomité van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren. Er kan per arbeider of arbeidster slechts één maandelijks toelage aan de werkgever toegekend worden.

In voorkomend geval, kan het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren de nodige beslissingen nemen om het bedrag van de toelagen bedoeld in de art. 3 tot 5 te beperken, om zo een overschrijding te voorkomen van de financiële middelen, voortvloeiend uit de bijdragen van 0,20 % bedoeld in art. 8.

Art. 8. Teneinde de financiering te verzekeren van de tewerkstellingsbevorderende maatregelen bedoeld in de art. 3 tot 5, zijn de werkgevers bedoeld in het eerste artikel aan het Sociaal fonds voor de handel in voedingswaren voor de periode van 1 januari tot 31 december 2002 een bijdrage verschuldigd van 0,20 % berekend op de brutolonen van de werklieden en werksters.

Ze wordt geheven en geïnd door de RSZ, volgens de modaliteiten vastgesteld in de art. 14 tot 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13.7.1978 tot instelling van een fonds voor bestaanszekerheid, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 13.3.1979.

Hoofdstuk III - Vorming.

Art. 9. De werkgevers zullen in het kader van het interprofessioneel akkoord van 22.12.2000 hun inspanning voor de beroepsopleiding van de werklieden en werksters binnen de bedrijven verhogen met 0,20 % van de bruto loonmassa van de werklieden en werksters.

**Art. 10.** De werkgevers zullen binnen het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 betreffende de ondernemingsraden van 9.3.1972 inlichtingen verstrekken aan de ondernemingsraden over de verhoogde inspanning voor de beroepsopleiding van de werklieden en werksters.

**Art. 11.** De bepalingen van de art. 9 en 10 zijn niet van toepassing in de ondernemingen die reeds 1,8 % van de bruto loonmassa besteden aan de beroepsopleiding, zoals voorzien in het interprofessioneel akkoord van 22.12.2000.

Hoofdstuk IV - Slotbepalingen.

**Art. 12.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2001. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2003.

-----