

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN  
VOEDINGSWAREN**

**PC 119**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 30 JUNI 2003 BETREFFENDE DE  
ORGANISATIE VAN DE WAARBORG EN DE  
FACILITEITEN VAN VEREFFENING VAN DE  
BRUGPENSIOENVERGOEDING**

**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**HOOFDSTUK II - PRINCIPE**

*Artikel 2 -* Het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren wordt gelast de vereffening te vergemakkelijken van de waarborgen van de vergoeding voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale arbeidsraad "tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen", en dat in alle gevallen van toepassing van de regeling, behalve de gevallen bedoeld in artikel 8, 2e lid van deze overeenkomst.

**HOOFDSTUK III - VEREFFENING VAN DE  
AANVULLENDE VERGOEDING**

*Artikel 3 -* De werkgever die (een) werk(man) (lieden) en/of (een) werkster(s) ontslaat die recht

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE  
ALIMENTAIRE**

**CP 119**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 30 JUIN 2003 CONCERNANT  
L'ORGANISATION DE LA GARANTIE ET  
DES FACILITES DE LIQUIDATION DE  
L'INDEMNITE DE PREPENSION**

**CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1 - § 1.* La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**CHAPITRE II - PRINCIPES**

*Article 2 -* Le Fonds social et de garantie du commerce alimentaire est chargé de faciliter et de garantir le paiement de l'indemnité prévue par la convention collective n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du travail "instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement", et ce dans tous les cas d'application du régime, sauf les cas visés à l'article 8, alinéa 2 de la présente convention.

**CHAPITRE III - PAIEMENT DE  
L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE**

*Article 3 -* L'employeur qui licencie un (des) ouvrier(s) et/ou une (des) ouvrière(s) qui a (ont)

REGISTRING-DEPOT

REGISTRE-REGISTR.

03 -07- 2003

09 -09- 2003

NR.  
N°

67361 10/09

heeft (hebben) op een aanvullende vergoeding krachtens de overeenkomst bedoeld in artikel 2 of een ondernemingsovereenkomst gesloten in uitvoering van die overeenkomst en die enkel de brugpensioenleeftijd verlaagt, is gehouden daarvan het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren in te lichten binnen de zeven dagen die volgen.

*Artikel 4* - De werkgever zal aan het Sociaal fonds alle inlichtingen verstrekken die nodig zijn voor de toepassing van deze overeenkomst, bij middel van formulieren die te zijner beschikking zullen worden gesteld.

*Artikel 5* - Het Sociaal fonds zal elke maand, in de plaats van de werkgever, aan de begunstigten de aanvullende vergoeding betalen voorzien door de in artikel 2 bedoelde overeenkomst, volgens de modaliteiten die zullen worden vastgesteld door de Raad van beheer.

*Artikel 6* - Het Sociaal fonds zal op ieder ogenblik aan de begunstigten van de aanvullende vergoeding kunnen vragen het bewijs te leveren van hun recht op werkloosheidsuitkeringen.

Wanneer ingeval van arbeidsongeschiktheid de werkman of de werkster afziet van de aanvullende vergoeding om aanspraak te maken op de vergoeding ZIV, dient hij (zij) onmiddellijk het Sociaal fonds daarvan te verwittigen.

*Artikel 7* - Het Sociaal fonds zal elk kalenderkwartaal aan de betrokken werkgevers de bedragen meedelen die in de loop van het voorgaand kwartaal krachtens artikel 5 zijn betaald aan de werklieden en werksters van hun ondernemingen en hun verzoeken deze bedragen binnen de 30 daarop volgende dagen terug te betalen.

droit à une indemnité complémentaire en vertu soit de la convention visée à l'article 2, soit d'une convention d'entreprise conclue en exécution de ladite convention et abaissant uniquement l'âge de la prépension, est tenu d'en informer le Fonds social et de garantie du commerce alimentaire dans les sept jours qui suivent.

*Article 4* - L'employeur fournira au Fonds social tous les renseignements nécessaires pour l'application de la présente convention, au moyen des formulaires qui seront mis à sa disposition.

*Article 5* - Le Fonds social paiera chaque mois aux bénéficiaires, en lieu et place de leur employeur, l'indemnité complémentaire prévue par la convention visée à l'article 2, selon les modalités qui seront fixées par le Conseil d'administration.

*Article 6* - Le Fonds social pourra demander à tout moment aux bénéficiaires de l'indemnité complémentaire, d'apporter la preuve de leur droit aux allocations de chômage.

Lorsqu'en cas d'incapacité de travail, l'ouvrier ou l'ouvrière renonce à l'indemnité complémentaire pour prétendre à l'indemnité AMI, il (elle) est tenu(e) d'avertir immédiatement le Fonds social de sa renonciation.

*Article 7* - Le Fonds social fera connaître chaque trimestre civil aux employeurs concernés les montants payés en vertu de l'article 5 au cours du trimestre précédent aux ouvriers et ouvrières de leurs entreprises et les invitera à rembourser ces montants dans les 30 jours qui suivent.

De administratieve kosten die voortvloeien uit de verrichte betalingen zijn ten laste van het Sociaal fonds; ze zullen nochtans kunnen teruggevorderd worden bij de betrokken werkgevers bij eenvoudige beslissing van de Raad van bestuur van het Sociaal fonds.

In geval van niet terugbetaling of laattijdige terugbetaling door de werkgever, worden de door deze laatste verschuldigde bedragen verhoogd met verwijlinteressen, zonder dat ingebrekestelling is vereist. De toegepaste verwijlinteressen zijn dezelfde als deze die van toepassing zijn bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid.

#### **HOOFDSTUK IV - WAARBORG VAN BETALING VAN DE AANVULLENDE VERGOEDING**

*Artikel 8* - Het Sociaal fonds zal instaan voor de waarborg van de aanvullende vergoeding voorzien bij de in artikel 2 bedoelde overeenkomst ingeval een werkgever niet de verplichtingen nakomt die hem zijn opgelegd krachtens de artikelen 3 tot 7 van deze overeenkomst.

De bepaling van het eerste lid is niet van toepassing op de werkgever die in de onmogelijkheid is zijn verplichtingen na te komen wegens sluiting van onderneming, daar de waarborg van betaling van de aanvullende vergoeding dan is verzekerd door het Fonds tot vergoeding van de werknemers ontslagen in geval van sluiting van onderneming krachtens artikel 2 van de wet van 30 juni 1967.

#### **HOOFDSTUK V - AANVULLENDE VERGOEDING BRUGPENSIOEN IN GEVAL VAN TIJDSKREDIET**

*Artikel 9* - Voor de arbeiders die genieten van een vermindering van de arbeidsprestaties tot

Les frais administratifs découlant des paiements effectués sont à charge du Fonds social; ils pourront toutefois être récupérés auprès des employeurs concernés sur simple décision du Conseil d'administration du Fonds social.

En cas de non-remboursement ou de remboursement tardif par l'employeur, les montants dus par celui-ci seront augmentés d'intérêts de retard, sans qu'une mise en demeure soit nécessaire. Les intérêts de retard appliqués sont les mêmes que ceux qui sont d'application à l'Office national de sécurité sociale.

#### **CHAPITRE IV - GARANTIE DE PAIEMENT DE L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE**

*Article 8* - Le Fonds social assurera la garantie de l'indemnité complémentaire prévue par la convention visée à l'article 2 dans le cas où l'employeur ne s'acquitte pas des obligations qui lui incombent en vertu des articles 3 à 7 de cette convention.

La disposition de l'alinéa 1er ne s'applique pas à l'employeur qui est dans l'impossibilité de s'acquitter de ses obligations pour cause de fermeture d'entreprise, la garantie de paiement de l'indemnité complémentaire étant assurée par le Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprise, en vertu de l'article 2 de la loi du 30 juin 1967.

#### **CHAPITRE V - ALLOCATION COMPLEMENTAIRE DE PREPENSION EN CAS DE CREDIT-TEMPS**

*Article 9* - Pour les ouvriers bénéficiant d'une réduction des prestations de travail à mi-temps

een halftijdse betrekking of tot een vier vijfde betrekking, en die overstappen in het stelsel van brugpensioen, wordt de aanvullende vergoeding berekend op basis van het bruto maandloon dat de werknemer zou verdienen indien hij zijn arbeidsprestaties niet zou verminderd hebben en de werkloosheidsuitkeringen overeenstemmend met het arbeidsregime in voege voor de aanvang van het tijdskrediet.

## HOOFDSTUK VI - DIVERSE BEPALINGEN

*Artikel 10* - In geval van niet verschuldigde betaling van de aanvullende vergoeding ingevolge vergissing of verkeerde inlichting, is de werkman of de werkster gehouden aan het Fonds de onverschuldigd betaalde bedragen terug te betalen.

*Artikel 11* - De werkman (werkster) die schuldeiser is van de aanvullende vergoeding zal het Sociaal fonds in zijn (haar) plaats stellen voor zijn (haar) rechten en vorderingen voor de inning bij de werkgeverschuldenaar van de vergoeding, van de bedragen betaald en de kosten gedragen in toepassing van de artikelen 5, 7 en 8.

*Artikel 12* - Op verzoek van de ondernemingen die op hun niveau een regeling van brugpensioen hebben ingesteld die voor de werklieden en werksters gunstiger is dan deze vastgesteld bij de in artikel 2 bedoelde overeenkomst, en die krachtens ondernemingsovereenkomst kan het Paritair comité voor de handel in voedingswaren een afwijking toestaan van sommige bepalingen van deze overeenkomst in de voorwaarden en volgens de modaliteiten die het vaststelt.

*Artikel 13* - Elke betwisting met betrekking tot de toepassing van de overeenkomst kan worden voorgelegd aan de Raad van beheer van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in

ou à quatre cinquièmes, et qui entrent dans le régime de prépension, l'indemnité complémentaire est calculée sur base du salaire mensuel brut que le travailleur aurait gagné s'il n'avait pas réduit ses prestations de travail et des allocations de chômage correspondant au régime de travail avant la prise du crédit-temps.

## CHAPITRE VI - DISPOSITIONS DIVERSES

*Article 10* - En cas de paiement indu de l'indemnité complémentaire à la suite d'une erreur ou d'une information erronée, l'ouvrier ou l'ouvrière est tenu(e) de rembourser au Fonds les sommes payées indûment.

*Article 11* - L'ouvrier(ère) créancier(e) de l'indemnité complémentaire subrogera le Fonds social dans ses droits et actions pour le recouvrement auprès de l'employeur débiteur de l'indemnité des montants payés et des frais supportés en application des articles 5, 7 et 8.

*Article 12* - A la demande des entreprises qui ont instauré à leur niveau un régime de prépension plus favorable aux ouvriers et ouvrières que celui fixé par la convention visée à l'article 2, et cela en vertu d'une convention d'entreprise, la Commission paritaire du commerce alimentaire peut accorder une dérogation à certaines dispositions de la présente convention, dans les conditions et selon les modalités qu'elle fixe.

*Article 13* - Tout litige au sujet de l'application de la présente convention peut être soumis au Conseil d'administration du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire.

voedingswaren.

*Artikel 14* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 1997. Ze treedt in werking op 1 april 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2005.

Op 1 april van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van een jaar, behoudens opzegging door één van de partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren, die de leden ervan inlicht.

*Article 14* - La présente convention collective de travail remplace la convention collective du 12 mai 1997. Elle entre en vigueur le 1er avril 2003 et cesse de produire ses effets le 31 mars 2005.

Le 1er avril de chaque année, elle est prorogée par tacite reconduction pour une période d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention, par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire du commerce alimentaire, qui en informera les membres.