

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 30 JUNI 2003 BETREFFENDE DE
TOEKENNING VAN EEN EENMALIGE
PREMIE**

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die vallen onder het Paritair comité voor de Handel in Voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Artikel 2 - Op 1 oktober 2003 zal een eenmalige en niet récurrente premie van 75 euro betaald worden aan alle arbeiders.

Artikel 3 - Deze premie zal aan de deeltijdse arbeiders betaald worden in verhouding tot hun prestaties.

Artikel 4 - In de ondernemingen met 50 werknemers of meer (berekend op basis van de wetgeving en de circulaire inzake de ondernemingsraden), kan de in artikel 2 voorziene premie door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de onderneming voor 30 september 2003, omgezet worden tot een ander eenmalig en niet récurrent voordeel met een waarde van 75 euro.

In dat geval kan de datum van betaling uitgesteld worden door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst.

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE**

CP 119

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 30 JUIN 2003 CONCERNANT L'OCTROI
D'UNE PRIME UNIQUE**

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire du Commerce Alimentaire.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Article 2 - Au 1er octobre 2003, une prime unique et non-récurrente de 75 euros sera payée à tous les ouvriers.

Article 3 - Cette prime sera payée aux ouvriers à temps partiel au prorata de leurs prestations.

Article 4 - Dans les entreprises de 50 travailleurs ou plus (calculé sur la base de la législation et des circulaires en matière d'élections des conseils d'entreprises), la prime prévue à l'article 2 pourra être convertie par une convention collective de travail conclue en entreprise avant le 30 septembre 2003, en un autre avantage unique et non récurrent d'une valeur de 75 euros.

Dans ce cas la date de paiement peut être reportée par convention collective de travail.

REGISTR.-ENREG.
03 -07- 2003 | 09 -09- 2003 | NR.
N°

67367 / 101119

Deze collectieve arbeidsovereenkomsten mogen evenwel niet tot gevolg hebben dat er afgeweken wordt van de sectorale minimumlonen en minimumpremies.

Artikd 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2005.

Ces conventions ne peuvent avoir comme conséquence de déroger aux salaires minima sectoriels et aux primes minima.

Article 5 -La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er avril 2003 et cesse de l'être le 31 mars 2005.