

05 -10- 2005

18 -11- 2005
05PARITAIR COMITÉ VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN NR.

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 30 SEPTEMBER 2005 BETREFFENDE
DE BESTAANSZEKERHEID****HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED**

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die vallen onder het Paritair comité voor de Handel in Voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK 2 - COLLECTIEF ONTSLAG

Artikel 2 - § 1. Vanaf 1 april 2001 zal het Waarborg- en sociaal fonds van de Handel in Voedingswaren aan de arbeiders die het slachtoffer zijn van een collectief ontslag, zoals gedefinieerd in de CAO's nr. 10 en 24 van de NAR, een uitkering toekennen van 100 Bef per dag ter aanvulling van de wettelijke vergoeding en gedurende de eerste 120 door de RVA vergoedbare dagen volgend op het ontslag.

§ 2. Vanaf 1 juli 2001, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 120 Bef.

§ 3. Vanaf 1 januari 2002, wordt de dagvergoeding vermeld in § 2, gebracht op 3 euro.

§ 4. Vanaf 1 januari 2004, wordt de dagvergoeding vermeld in § 3, gebracht op 3,10 euro.

§ 5. De modaliteiten van de aanvullende uitkering worden uitgewerkt door de Raad van Beheer van het Waarborg- en sociaal fonds.

**HOOFDSTUK 3 - TIJDELIJKE
WERKLOOSHEID**

Artikel 3 - § 1. Vanaf 1 april 2001 zal het Waarborg- en sociaal fonds aan de arbeiders die het slachtoffer zijn van tijdelijke werkloosheid (om economische en technische redenen) een aanvullende vergoeding op de RVA-uitkeringen toekennen van 100 Bef gedurende de eerste 60 dagen per kalenderjaar die in

77.043

1601119

2

COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE

CP 119

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 30 SEPTEMBRE 2005 RELATIVE A LA
SECURITE D'EXISTENCE****CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire du Commerce Alimentaire.

§ 2. Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

CHAPITRE 2 - LICENCIEMENT COLLECTIF

Article 2 - § 1. A partir du 1er avril 2001, le Fonds Social et de Garantie du Commerce Alimentaire accordera aux ouvriers victimes d'un licenciement collectif tel que défini dans les CCT n° 10 et 24 du CNT, une allocation complémentaire aux indemnités légales de 100 FB par jour pendant les 120 premiers jours indemnisables suivant le licenciement.

§ 2. A partir du 1er juillet 2001, l'indemnité journalière mentionnée au § 1 est portée à 120 FB.

§ 3. A partir du 1er janvier 2002, l'indemnité journalière mentionnée au § 2 est portée à 3 euros.

§ 4. A partir du 1er janvier 2004, l'indemnité journalière mentionnée au § 3 est portée à 3,10 euros.

§ 5. Les modalités de l'indemnité complémentaire sont élaborées par le Conseil d'Administration du Fonds Social et de Garantie.

CHAPITRE 3 - CHOMMAGE TEMPORAIRE

Article 3 - § 1. A partir du 1er avril 2001, le Fonds Social et de Garantie du Commerce Alimentaire accordera aux ouvriers victimes de chômage temporaire (pour raisons économiques ou techniques) une allocation complémentaire à l'indemnité de l'ONEM de 100 FB par jour pendant les 60 premiers jours

aanmerking komen voor vergoeding.

§ 2. Vanaf 1 juli 2001, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 120 Bef.

§ 3. Vanaf 1 januari 2002, wordt de dagvergoeding vermeld in § 2, gebracht op 3 euro.

§ 4. Vanaf 1 januari 2004, wordt de dagvergoeding vermeld in § 3, gebracht op 3,10 euro.

§ 5. De modaliteiten van de aanvullende uitkering worden uitgewerkt door de Raad van Beheer van het Waarborg- en sociaal fonds.

HOOFDSTUK 4 - LANGDURIGE ZIEKTE

Artikel 4 - § 1. Vanaf 1 januari 2002 zal het Waarborg- en sociaal fonds van de Handel in Voedingswaren aan de arbeiders die langdurig ziek zijn een aanvullende uitkering toekennen van 3 euro per dag bovenop de ziekteuitkering gedurende 60 dagen te rekenen na de periode gedekt door het gewaarborgd loon.

§ 2. Vanaf 1 januari 2004, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 3,10 euro.

§ 2. Vanaf 1 januari 2006, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 3,20 euro.

§ 3. Indien de arbeider, om redenen eigen aan de ziekteuitkering, geen recht heeft op een vergoeding van de mutualiteit, dan wordt de aanvraag geval per geval onderzocht door het Waarborg- en sociaal fonds.

§ 4. De modaliteiten van de aanvullende uitkering worden uitgewerkt door de Raad van Beheer van het Waarborg- en sociaal fonds.

HOOFDSTUK 5 - BEEINDIGING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST WEGENS OVERMACHT

Artikel 5 - § 1. Vanaf 1 januari 2006 zal het Waarborg- en sociaal fonds van de Handel in Voedingswaren aan de arbeiders wier arbeidsovereenkomst ten einde kwam wegens overmacht, een aanvullende uitkering toekennen van 3,20 euro per dag bovenop de werkloosheidsuitkering of ziekteuitkering

indemnissables par année calendrier.

§ 2. A partir du 1er juillet 2001, l'indemnité journalière mentionnée au § 1 est portée à 120 FB.

§ 3. A partir du 1er janvier 2002, l'indemnité journalière mentionnée au § 2 est portée à 3 euros.

§ 4. A partir du 1er janvier 2004, l'indemnité journalière mentionnée au § 3 est portée à 3,10 euros.

§ 5. Les modalités de l'indemnité complémentaire sont élaborées par le Conseil d'Administration du Fonds Social et de Garantie.

CHAPITRE 4 - MALADIE DE LONGUE DUREE

Article 4 - § 1. A partir du 1er janvier 2002, le Fonds Social et de Garantie du Commerce Alimentaire accordera aux ouvriers malades de longue durée, une allocation complémentaire à l'indemnité de maladie de 3 euros par jour pendant 60 jours à compter à partir de la fin de la période couverte par le salaire garanti.

§ 2. A partir du 1er janvier 2004, l'indemnité journalière mentionnée au § 1 est portée à 3,10 euros.

§ 2. A partir du 1er janvier 2006, l'indemnité journalière mentionnée au § 1 est portée à 3,20 euros.

§ 3. Si l'ouvrier n'a pas droit aux indemnités de la mutualité pour une raison propre à l'assurance maladie, la demande sera examinée au cas par cas par le Fonds Social et de Garantie.

§ 4. Les modalités de l'indemnité complémentaire sont élaborées par le Conseil d'Administration du Fonds Social et de Garantie.

CHAPITRE 5 - FIN DU CONTRAT DE TRAVAIL PUR CAUSE DE FORCE MAJEURE

Article 5 - § 1. A partir du 1er janvier 2006, le Fonds Social et de Garantie du Commerce Alimentaire accordera aux ouvriers dont le contrat de travail a pris fin pour cause de force majeure, une allocation complémentaire à l'allocation de chômage ou à l'indemnité de maladie de 3,20 euros par jour pendant 60

gedurende 60 dagen na het einde van de overeenkomst.

§ 2. Deze uitkering is niet cumuleerbaar met de uitkering wegens langdurige ziekte uit het vorige hoofdstuk.

§3. De modaliteiten van de aanvullende uitkering worden uitgewerkt door de Raad van Beheer van het Waarborg- en sociaal fonds.

HOOFDSTUK 6 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2007.

jours à compter à partir de la fin du contrat de travail.

§ 2. Cette allocation n'est pas cumulable avec l'allocation en cas de maladie de longue durée, prévue au chapitre précédent.

§3. Les modalités de l'indemnité complémentaire sont élaborées par le Conseil d'Administration du Fonds Social et de Garantie.

CHAPITRE 6 - DISPOSITIONS FINALES

Article 6 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er avril 2005 et cesse de produire ses effets le 31 mars 2007.