

05 -10- 2005

13 -12- 2005

13-12-2005

77.656/6119

PARITAIR | COMITE VOOR DE | HANDEL IN  
VOEDINGSWAREN | NR.

PC 119

COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE  
ALIMENTAIRE

CP 119

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 30 SEPTEMBER 2005 BETREFFENDE  
DE LONENCONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 30 SEPTEMBRE 2005 CONCERNANT  
LES SALAIRES

## HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

## CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

*Artikel 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen van de handel in voedingswaren, met uitsluiting van de handel in bier en drinkwaters en van de technische functies in de ~~slagerij~~ slagerij, spekslagerij en penserij.

*Article 1 - § 1.* La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises du commerce alimentaire, à l'exclusion du commerce de bières et eaux de boisson et des fonctions techniques de boucherie, charcuterie, triperie.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 2. Par ouvriers, sont visés les ouvriers masculins et féminins.

*Artikel 2 - § 1.* Op 1 september 2005 worden de werkelijke lonen van de arbeiders verhoogd met 0,5 %.

*Article 2 - § 1.* Au 1<sup>er</sup> septembre 2005, les salaires horaires minimums des ouvriers sont augmentés de 0,5 %.

Op 1 september 2005 worden de minimumuurlonen van de arbeiders van ten minste 21 jaar vastgesteld als volgt (verhoging inbegrepen) :

Au 1er septembre 2005, les salaires horaires minimums des ouvriers âgés de 21 ans au moins sont fixés comme suit (y compris l'augmentation) :

- in de ondernemingen die 50 werknemers of meer tewerkstellen :

- dans les entreprises occupant 50 travailleurs ou plus :

Arbeidstijdregeling van 38 uur per week :

Régime de travail de 38 heures par semaine :

Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5
9,79 €	9,87 €	10,19 €	10,48 €	10,87 €

- in de ondernemingen die 10 tot 49 werknemers tewerkstellen :

- dans les entreprises occupant de 10 à 49 travailleurs :

Arbeidstijdregeling van 38 uur per week :

Régime de travail de 38 heures par semaine :

Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5
9,51 €	9,61 €	9,92 €	10,24 €	10,59 €

- in de ondernemingen die minder dan 10 werknemers tewerkstellen :

- dans les entreprises occupant moins de 10 travailleurs :

Arbeidstijdregeling van 38 uur per week :

Régime de travail de 38 heures par semaine :

Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5
9,49 €	9,57 €	9,87 €	10,20 €	10,57 €

§ 2. In de bedrijven met minder dan 50 werknemers, worden de in § 1 vastgestelde minimumuurlonen evenals de werkelijk betaalde uurlonen op 1 juni 2006 verhoogd met een percentage, vastgelegd in het Paritair comité voor de arbeiders van de Handel in voedingswaren vòôr 15 mei 2006. Het Paritair comité zal deze verhoging vaststellen door de in het akkoord voor de jaren 2005 en 2006 van 30 juni 2005 overeengekomen verhoging, verhoogd met 100, zijnde 104,5, te delen door 100 verhoogd met de gecumuleerde kost van de opeenvolgende indexeringen en loonsverhogingen van de jaren 2005 en 2006.

§ 3. In de bedrijven met 50 werknemers of meer, worden de in § 1 vastgestelde minimumuurlonen evenals de werkelijk betaalde uurlonen worden op 1 juni 2006 verhoogd met een percentage, vastgelegd in het Paritair comité voor de arbeiders van de Handel in voedingswaren vòôr 15 mei 2006. Het Paritair comité zal deze verhoging vaststellen door de in het akkoord voor de jaren 2005 en 2006 van 30 juni 2005 overeengekomen verhoging, verhoogd met 100, zijnde 104,7, te delen door 100 verhoogd met de gecumuleerde kost van de opeenvolgende indexeringen en loonsverhogingen van de jaren 2005 en 2006.

*Artikel 3* - De in artikel 2 vastgestelde minimumuurlonen omvatten alle premies en conventionele voordelen, uitgezonderd de premies voorzien in nationale overeenkomsten.

*Artikel 4* - De in artikel 2 vastgestelde minimumuurlonen stemmen overeen met de categorieën bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2005 betreffende de beroepsclassificatie.

*Artikel 5* - De minimumuurlonen van de arbeiders die minder dan 21 jaar oud zijn worden vastgesteld op volgende percentages van de bedragen der minimumuurlonen van de arbeiders van 21 jaar :

20 jaar : 97,5 %

19 jaar : 92,5 %

18 jaar : 85 %

§ 2. Dans les entreprises occupant moins de 50 travailleurs, les salaires horaires minimums fixés au § 1 ainsi que les salaires effectivement payés sont augmentés au 1er juin 2006 d'un pourcentage, fixé par la Commission paritaire des ouvriers du commerce alimentaire avant le 15 mai 2006. La Commission paritaire fixera cette augmentation en divisant l'augmentation nominale convenue dans l'accord pour les années 2005 et 2006 du 30 juin 2005, majorée de 100, soit 104,5, par 100 augmenté du coût cumulé des indexations et augmentations salariales successives des années 2005 et 2006.

§ 3. Dans les entreprises occupant 50 travailleurs ou plus, les salaires horaires minimums fixés au § 1 ainsi que les salaires effectivement payés sont augmentés, au 1<sup>er</sup> juin 2006, d'un pourcentage, fixé par la Commission paritaire des ouvriers du commerce alimentaire avant le 15 mai 2006. La Commission paritaire fixera cette augmentation en divisant l'augmentation nominale convenue dans l'accord pour les années 2005 et 2006 du 30 juin 2005, majorée de 100, soit 104,7, par 100 augmenté du coût cumulé des indexations et augmentations salariales successives des années 2005 et 2006.

*Article 3* Les salaires horaires minimums fixés à l'article 2 s'entendent toutes primes et avantages conventionnels compris, à l'exception des primes prévues par des conventions nationales.

*Article 4* - Les salaires horaires minimums fixés à l'article 2 correspondent aux catégories prévues dans la convention collective de travail 30 septembre 2005 relative à la classification professionnelle.

*Article 5* - Les salaires horaires minimums des ouvriers âgés de moins de 21 ans sont fixés aux pourcentages suivants des montants des salaires horaires minimums des ouvriers âgés de 21 ans :

20 ans : 97,5 %

19 ans : 92,5 %

18 ans : 85 %

17 jaar : 77,5 %

16 jaar : 70 %

15 jaar : 70 %

14 jaar : 70 %

*Artikel 6* - De minimumuurlonen vastgesteld in artikel 2, § 1 worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 februari 2002 van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen.

*Artikel 8* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2003 tot vaststelling van de lonen. Ze treedt in werking op 1 september 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2007.

Op 1 april van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één van de partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren, die de leden ervan op de hoogte brengt.

**OPMERKINGEN**

1. Wat artikel 2 betreft wordt verduidelijkt dat de door de nieuwe overeenkomst veroorzaakte loonsverhogingen de bestaande conventionele premies en voordelen geenszins mogen verminderen.

De conventionele premies en voordelen maken deel uit van het arbeidscontract en mogen dus niet eenzijdig gewijzigd worden.

2. Wat artikel 5 betreft, wordt aanbevolen de 100 % toe te passen voor de jongeren van 18 jaar en ouder die normaal in kwaliteit en in rendement de functies uitoefenen opgenomen in de classificatie.

3. De waarborgen en sociale- en loonsvrede zijn van toepassing op deze overeenkomst gedurende ganse geldigheidsduur, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 1966 waarbij het begrip sociale vrede bepaald wordt en het protocolakkoord van 30 juni 2005.

17 ans : 77,5 %

16 ans : 70 %

15 ans : 70 %

14 ans : 70 %

*Article 6* - Les salaires horaires minimums fixés à l'article 2, § 1 sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément à la convention collective de travail du 14 février 2002 de la Commission paritaire du Commerce Alimentaire, liant les salaires à l'indice des prix à la consommation.

*Article 8* - La présente convention collective remplace la convention collective du 30 juin 2003 fixant les salaires. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 2005 et cesse de l'être le 31 mars 2007.

Le 1<sup>er</sup> avril de chaque année, elle est prorogée par tacite reconduction pour une période d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire du commerce alimentaire, qui en informe les membres.

**REMARQUES**

1. En ce qui concerne l'article 2, il est précisé qu'à l'occasion des augmentations de salaires qu'entraînerait la nouvelle convention, il ne peut être question de réduire les primes et avantages conventionnels existants.

Les primes et avantages conventionnels font partie du contrat de travail et ne peuvent donc être modifiés unilatéralement.

2. En ce qui concerne l'article 5, il est recommandé d'appliquer les 100 % pour les jeunes de 18 ans et plus exerçant normalement, en qualité et en rendement, les fonctions reprises dans la classification.

3. Les garanties de paix sociale et salariale sont applicables à la présente convention pendant toute la durée de sa validité, conformément à la convention collective du 8 février 1966 fixant la notion de paix sociale et au protocole d'accord du 30 juin 2005.