

05-10-2005

18-11-2005

PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN  
VOEDINGSWAREN NR.

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 30 SEPTEMBER 2005 BETREFFENDE  
DE KOUDEPREMIE**

*Artikel 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen van de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

*Artikel 2 - § 1.* De arbeiders die gewoonlijk in koelruimten en/of koelwagens tewerkgesteld zijn, hebben recht op een toeslag op hun werkelijke betaald uurloon :

- van 2 % indien de temperatuur in de koelkamers of -wagens lager ligt dan 8°;
- van 5 % indien de temperatuur in de koelkamers of -wagens lager ligt dan 5°;
- van 10 % in de koelkamers of wagens voor diepvriesproducten.

Deze toeslag is verschuldigd voor elk uur waarin in hoger genoemde omstandigheden gewerkt wordt.

§ 2. Onder "gewoonlijk" dient men te verstaan dat het werk verricht in de koelruimte of de koelwagen inherent verbonden is aan de functie, d.w.z. dat het een terugkerend onderdeel is van de taak.

De bepalingen van § 1 zijn eveneens van toepassing wanneer de functie niet noodzakelijk een permanent werk in de koelruimte of koelwagen vereist, maar wanneer het werk uitgevoerd wordt met regelmatige tussenpozen of tijdelijk in de koelruimte of koelwagen.

Uitzonderlijke kortdurende passages in een gekoelde ruimte, geven geen aanleiding tot toepassing van de voorafgaande bepalingen.

§ 3. De toeslag voorzien in § 1 kan niet gecumuleerd worden met de andere gelijkwaardige financiële voordelen die

77.04t 16 1119

COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE  
ALIMENTAIRE

CP 119

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 30 SEPTEMBER 2005 RELATIVE A LA  
PRIME DE FROID**

*Article 1 - § 1.* La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises du commerce alimentaire.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

*Article 2 - § 1.* Les ouvriers occupés habituellement au travail dans les locaux et/ou camions frigorifiques ont droit à un complément sur leur salaire horaire réellement payé :

- de 2 % quand la température dans les locaux ou camions frigorifiques est inférieure à 8°;
- de 5 % quand la température dans les locaux ou camions frigorifiques est inférieure à 5°;
- de 10 % dans les chambres froides ou véhicules pour produits surgelés.

Ce complément est dû pour chaque heure au cours de laquelle le travail s'effectue dans les conditions visées ci-dessus.

§ 2. Par "habituellement", il y a lieu d'entendre que le travail dans le local ou le camion frigorifique est lié de manière inhérente à la fonction, c'est-à-dire qu'il fait partie de manière répétitive de la tâche.

Les dispositions du § 1 s'appliquent également lorsque la fonction n'exige pas nécessairement un travail permanent dans le local ou camion frigorifique, mais que le travail s'effectue par intervalles réguliers ou temporairement dans le local ou camion frigorifique.

Des passages exceptionnels de courte durée dans un local réfrigéré, ne donnent pas lieu à l'application des dispositions qui précèdent.

§ 3. Le complément visé au § 1 ne peut être cumulé avec les autres avantages financiers équivalents existant éventuellement au niveau

eventueel op ondernemingsvlak bestaan ter compensatie van de ongemakken van werk bij lage temperaturen.

*Artikel 3* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2006 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2007. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2001 betreffende de koudepremie.

Op 1 april van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst per een ter post aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren, die de leden ervan zal op de hoogte brengen.

de l'entreprise pour compenser les inconvénients du travail dans de températures basses.

*Article 3* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2006 et cesse de produire ses effets le 31 mars 2007. Elle remplace la convention collective de travail du 20 décembre 2001 relative à la prime de froid.

Le 1er avril de chaque année, elle est prorogée par tacite reconduction pour une période d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire du commerce alimentaire qui en informera les membres.