

28 -11- 2005

13 -12- 2005

NR.
N°

77-648/0/119

12

PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN

PC 119

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 23 NOVEMBER 2005 BETREFFENDE
DE EINDEJAARSPREMIE

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Artikel 2 - § 1. Er wordt een eindejaarspremie toegekend aan de arbeiders die minstens drie al dan niet ononderbroken maanden dienst hebben in de onderneming en die :

1. hetzij in dienst zijn op 31 december van het jaar. Tijdskrediet, palliatief verlof, verlof voor de verzorging van een zwaar zieke, ouderschapsverlof worden eveneens beschouwd als zijnde in dienst;
2. hetzij door hun werkgever worden afgedankt in de loop van het jaar behalve om dringende reden;
3. hetzij de onderneming verlaten wegens één van volgende redenen : bruggpensioen, pensioen, invaliditeit, einde van een startbaanovereenkomst, einde van een contract van bepaalde duur, zware fout van de werkgever of overmacht.

§ 2. Een eindejaarspremie wordt eveneens toegekend aan de arbeiders die niet voldoen aan de in vorige paragraaf vastgestelde voorwaarden, maar :

- die ten minste één jaar anciënniteit hebben in de onderneming en de onderneming vrijwillig verlaten in de loop van het jaar;
- die ten minste drie maanden anciënniteit hebben, niet noodzakelijk ononderbroken, in een onderneming die de gewoonte heeft een beroep te doen op werknemers voor seizoenactiviteiten, en dat in het betrokken jaar;
- die in dienst zijn getreden van de onderneming in de loop van het jaar en dat binnen de vier maanden die volgen op het

COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE

CP 119

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 23 NOVEMBRE 2005 PRIME DE FIN
D'ANNEE

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises du commerce alimentaire.

§ 2. Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Article 2 - § 1. Il est attribué une prime de fin d'année aux ouvriers ayant au moins trois mois consécutifs ou non-consécutifs d'ancienneté dans l'entreprise et qui :

1. soit sont en service à la date du 31 décembre de l'année. Les travailleurs en crédit temps, en congé pour soins palliatifs, en congé pour soins aux malades et en congé parental sont également considérés comme étant en service;
2. soit sont licenciés par leur employeur dans le courant de l'année, sauf pour motif grave;
3. soit quittent l'entreprise pour une des raisons suivantes : mise à la prépension, retraite, invalidité, fin d'un contrat premier emploi, fin d'un contrat de travail à durée déterminée, faute grave de l'employeur ou force majeure.

§ 2. Une prime de fin d'année est également attribuée aux ouvriers qui ne remplissent pas les conditions fixées au paragraphe précédent, mais :

- qui ont au moins un an d'ancienneté dans l'entreprise et quittent volontairement l'entreprise dans le courant de l'année;
- qui ont au moins trois mois d'ancienneté, pas nécessairement ininterrompus, dans une entreprise qui a l'habitude de faire appel à des travailleurs pour des activités saisonnières, et ce dans l'année concernée;
- qui sont entrés au service de l'entreprise dans le courant de l'année et ce dans les quatre mois qui suivent la fin de leurs études.

eind van hun studies.

Artikel 3 - Het bedrag van de premie wordt vastgesteld :

- voor de arbeiders die het hele jaar tewerkgesteld waren : op hun normaal maandloon (164,66 x het uurloon op basis van 38 uur per week);
- voor de andere arbeiders op één twaalfde van de voornoemde eindejaarspremie per volledige maand dienst. Onder een maand wordt verstaan een ononderbroken periode van 30 kalenderdagen (28 of 29 in februari).

Artikel 4 - Het bedrag van de premie vastgesteld in artikel 3 stemt overeen met voltijdse prestaties. Voor de deeltijds tewerkgestelde arbeiders wordt het bedrag van de premie vastgesteld naar rato van het aantal gewerkte uren.

Artikel 5 - De premies waarvan sprake in de artikelen 2 en 3 zijn niet automatisch verschuldigd in de ondernemingen waar gelijkaardige voordelen in de loop van het jaar effectief betaald, deze bedragen reeds bereiken of overschrijden.

Artikel 6 - De berekening van het bedrag van de premies, voorzien in de artikelen 2 en 3 geschiedt op basis van het normale loon op het ogenblik van de uitbetaling.

Artikel 7 - De eindejaarspremie wordt betaald :

- voor de arbeiders in dienst op 31 december : in de tweede helft van de maand december, behoudens afwijking paritair toegestaan op het plan van de onderneming;
- voor de andere arbeiders : op het ogenblik dat zij de onderneming verlaten.

Artikel 8 - Het bedrag van de in artikel 3 vastgestelde eindejaarspremie wordt herleid ten belope van de afwezigheden in de loop van het jaar, die niet beschouwd worden als gelijkgestelde afwezigheden, zoals bepaald in de wetgeving betreffende de jaarlijkse vakantie.

Artikel 9 - Ingevolge een overeenkomst in de onderneming met de afgevaardigden van de meest representatieve arbeidersorganisatie of -organisaties, mag de eindejaarspremie

Article 3 - Le montant de la prime est fixé :

- pour les ouvriers qui ont été occupés pendant toute l'année : à leur salaire mensuel normal (164,66 x le salaire horaire sur base de 38 heures par semaine);
- pour les autres ouvriers : à un douzième de la prime de fin d'année précitée par mois entier de prestations, un mois étant égal à une période ininterrompue de 30 jours calendrier (28 ou 29 en février).

Article 4 - Le montant de la prime fixé à l'article 3 correspond à une prestation à temps plein. Pour les ouvriers occupés à temps partiel le montant de la prime est fixé au prorata du nombre d'heures prestées.

Article 5 - Les primes dont question aux articles 2 et 3 ne sont pas dues automatiquement dans les entreprises où des avantages analogues effectivement payés dans le courant de l'année atteignent ou dépassent déjà ces montants.

Article 6 - Le calcul du montant des primes prévues aux articles 2 et 3 se fait sur base du salaire normal au moment du paiement.

Article 7 - La prime de fin d'année est payée :

- pour les ouvriers en service à la date du 31 décembre, dans la deuxième quinzaine du mois de décembre, sauf dérogation admise paritairement au niveau de l'entreprise;
- pour les autres ouvriers : au moment où ils quittent l'entreprise.

Article 8 - Le montant de la prime de fin d'année fixé à l'article 3 est réduit au prorata des absences qui se sont produites au cours de l'année, autres que celles considérées comme absences assimilées en vertu de la législation relative aux vacances annuelles.

Article 9 - En vertu d'une convention d'entreprise réalisée avec les délégués de la ou des organisations les plus représentatives des travailleurs, la prime de fin d'année peut être

omgezet worden in andere voordelen die een gelijkwaardige compensatie verzekeren.

Artikel 10 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomsten van 10 september 2003 en 30 september 2005 betreffende de eindejaarspremie en treedt in werking op 1 april 2005 te zijn op 31 maart 2007.

Op 1 april van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één der partijen uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst bij aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren, die de leden hiervan inlicht.

convertie en d'autres avantages garantissant une compensation équivalente.

Article 10 - La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 10 septembre 2003 et 30 septembre 2005 relative à la prime de fin d'année et entre en vigueur le 1^{er} avril 2005 et cesse de produire ses effets au 31 mars 2007.

Le 1er avril de chaque année, elle est prorogée par tacite reconduction pour une période d'un an, sauf dénonciation par une des parties au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire du commerce alimentaire, qui en informe les membres.