

14 -09- 2006

27 -09- 2006

80.849 16/119

PARITAIR COMITÉ VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWARENCOMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE

PC 119

CP 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 14 SEPTEMBER 2006 BETREFFENDE
DE VORMING VAN DE SYNDICALE
AFGEVAARDIGDEN****CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 14 SEPTEMBRE 2006 RELATIVE A LA
FORMATION DES DELEGUES SYNDICAUX****HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED****CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 bis en 6 van de Nationale arbeidsraad en is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail conclue en application des conventions collectives de travail n° 5 bis et 6 du Conseil national du travail est d'application aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

HOOFDSTUK 2 - BEGUNSTIGDEN**CHAPITRE 2 - BENEFICIAIRES**

Artikel 2 - Wanneer door de meest representatieve organisaties van de werknemers vertegenwoordigd in het Paritair comité voor de handel in voedingswaren, cursussen of seminaries ingericht worden ter vervolmaking van de economische, sociale en technische kennis van de leden van de werknemers vertegenwoordiging in de ondernemingsraad, het Comité voor Preventie en bescherming op het werk en de syndicale afvaardiging, zal de huidige overeenkomst van toepassing zijn.

Article 2 - Quand une des organisations de travailleurs, représentée au sein de la Commission paritaire du commerce alimentaire, organise dans l'intérêt de toutes les parties des cours ou séminaires de perfectionnement des connaissances économiques, sociales et techniques destinés aux représentants des travailleurs dans les Conseils d'entreprises, le Comité pour la prévention et la protection au travail et les délégations syndicales, la présente convention sera d'application.

Indien dit door de omstandigheden gewettigd is, kunnen sommige syndicale afgevaardigden, militanten of personeelsleden van de onderneming aangewezen door de vakbonden, van de huidige overeenkomst genieten in plaats van de begunstigen waarvan hierboven sprake.

Si les circonstances le justifient, certains délégués syndicaux ou militants, membres du personnel de l'entreprise, désignés par les organisations syndicales, pourront bénéficier de la présente convention, en lieu et place des bénéficiaires dont question ci-dessus.

HOOFDSTUK 3 - ORGANISATIE**CHAPITRE 3 - ORGANISATION**

Artikel 3 - De werknemersorganisaties die cursussen en seminaries inrichten zullen tenminste drie weken op voorhand het ondernemingshoofd verwittigen van de aanwijzingen en de deelneming van sommige arbeiders aan de cursussen of seminaries.

Article 3 - Les organisations des travailleurs qui organisent des cours ou séminaires de formation informeront au plus tard trois semaines à l'avance le chef d'entreprise de la désignation et de la participation de certains ouvriers aux cours ou séminaires.

Voor elke ingerichte vorming maken de werknemersorganisaties een overzicht op waarin het onderwerp van de vorming, de naam van de onderneming, het RSZ-nummer, het adres, de namen van de deelnemers, de datum waarop de vorming heeft plaatsgevonden en het te betalen bedrag worden opgenomen. Bij het overzicht wordt tevens de aanwezigheidslijst gevoegd, gehandtekend door de aanwezige deelnemers.

De partijen komen overeen dat de aanwijzing waarvan hierboven sprake de doeltreffende werking van de betrokken onderneming niet mag belemmeren en dat de vormingsperiodes in de mate van het mogelijke zullen vastgesteld worden op data die niet samenvallen met de traditionele periode(s) van hoogseizoen in de sectoren waartoe de ondernemingen behoren.

HOOFDSTUK 4 - DUUR VAN DE AFWEZIGHEID

Artikel 4 - De meest representatieve organisaties van werknemers, vertegenwoordigd in het Paritair comité voor de handel in voedingswaren, zullen over een krediet beschikken van vier dagen per jaar en per effectief mandaat in de ondernemingsraad, het Comité voor preventie en bescherming op het werk en de syndicale afvaardiging.

HOOFDSTUK 5 - BETALING VAN DE AFWEZIGHEDEN

Artikel 5 - Wanneer deelgenomen wordt aan cursussen of seminaries in het kader van huidige collectieve arbeidsovereenkomst, zal de betaling van het loon van elke arbeider bedoeld in artikel 2 van huidige overeenkomst gedaan worden door de werkgever op de wijze voorzien door de wet en de uitvoeringsbesluiten betreffende de betaling der wettelijke feestdagen.

De afwezigheden naar aanleiding van de gevolgde cursussen of seminaries zullen beschouwd worden als gelijkgestelde dagen wat betreft de driemaandelijks aangifte aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid.

Elles fourniront un décompte par formation reprenant le sujet de la formation, le nom de l'entreprise, son n° ONSS, son adresse, les noms des participants, la date et le montant à payer, complété par une liste de présence des participants, signée de leur main.

Les parties admettent que la désignation dont question ci-dessus ne peut empêcher le fonctionnement efficace de l'entreprise concernée et que les périodes de formation seront fixées dans la mesure du possible à des dates qui ne coïncident pas avec la (les) traditionnelle(s) période(s) de haute saison dans les secteurs auxquels appartiennent les entreprises.

CHAPITRE 4 - DUREE DE L'ABSENCE

Article 4 - Les organisations des travailleurs, représentées au sein de la Commission paritaire du commerce alimentaire, disposeront d'un crédit de quatre jours par an et par mandat effectif dans le Conseil d'entreprise, le Comité pour la prévention et la protection au travail et la délégation syndicale.

CHAPITRE 5 - PAIEMENT DES ABSENCES

Article 5 - Lors de la participation aux cours ou séminaires dans le cadre de la présente convention collective de travail, le paiement du salaire de chaque ouvrier visés à l'article 2 de la présente convention collective de travail, est assuré par l'employeur, de telle façon que prévue par la loi et ses arrêtés d'exécution relatifs au paiement des jours fériés légaux.

Les absences à cause des cours ou séminaires suivis seront considérées comme des journées assimilées en ce qui concerne la déclaration trimestrielle à l'ONSS.

HOOFDSTUK 6 - FINANCIERING VAN DE SYNDICALE VORMING

Artikel 6 - Het Fonds zal de bijdragen op het krediet brengen van bijzondere rekeningen voor elke vakbondsorganisaties naar rato van het aantal effectieve leden in de ondernemingsraad, het Comité voor preventie en bescherming op het werk en de syndicale afvaardigingen.

Artikel 7 - De meest representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het Paritair comité voor de handel in voedingswaren delen elk jaar ten laatste op 31 augustus aan het Fonds hun aantal effectieve leden mee in de ondernemingsraad, het Comité voor preventie en bescherming en de syndicale afvaardigingen in elke onderneming van de handel in voedingswaren.

Artikel 8 - Elk jaar wordt door de algemene begroting van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren een bedrag ter beschikking gesteld voor de financiering van de syndicale vorming. Dit bedrag belooft 26 euro per effectief arbeidersmandaat in de ondernemingsraad, het Comité voor preventie en bescherming op het werk en de syndicale afvaardiging.

HOOFDSTUK 7 - TERUGBETALING VAN DE LOON- EN ORGANISATIEKOSTEN

Artikel 9 - Het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren zal aan de betrokken syndicale organisaties een forfaitair bedrag storten als tussenkomst in de organisatiekosten van de vormingscursussen, ten belope van 38 euro per dag en per werknemer die aan de in deze overeenkomst beoogde vorming deelneemt.

HOOFDSTUK 8 - VERHAALPROCEDURE

Artikel 10 - Ieder geschil betreffende toepassing van deze overeenkomst zal op aanvraag van de meest gereede partij kunnen voorgelegd worden aan het verzoeningsbureau van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren, wanneer er een geschil bestaat tussen de werkgever enerzijds en de werknemers anderzijds. De Raad van bestuur van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren zal de uitvoeringsmodaliteiten van deze collectieve arbeidsovereenkomsten vaststellen.

CHAPITRE 6 - FINANCEMENT DE LA FORMATION SYNDICALE

Article 6 - Le Fonds social portera les cotisations sur le crédit des comptes spéciaux pour chaque organisation syndicale, à raison du nombre de membres effectifs dans le Conseil d'entreprise, le Comité pour la prévention et la protection au travail et la délégation syndicale.

Article 7 - Les organisations de travailleurs représentées au sein de la Commission paritaire du commerce alimentaire communiquent, chaque année au Fonds social, au plus tard le 31 août, le nombre de leurs mandats effectifs dans le Conseil d'entreprise, le Comité pour la prévention et la protection au travail et la délégation syndicale dans chaque entreprise du commerce alimentaire.

Article 8 - Le budget général du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire consacre chaque année un montant au financement de la formation syndicale. Ce montant s'élève à partir de 2003, à 26 euros par mandat-ouvrier effectif dans le Conseil d'entreprise, le Comité pour la prévention et la protection au travail et la délégation syndicale.

CHAPITRE 7 - REMBOURSEMENT DES FRAIS DE SALAIRE ET D'ORGANISATION

Article 9 - Le Fonds social et de garantie du commerce alimentaire versera à l'organisation syndicale en question un montant forfaitaire comme intervention dans les frais d'organisation des cours de formation, à raison de 38 euros par jour et par travailleur qui participe à la formation visée par la présente convention.

CHAPITRE 8 - PROCEDURE DE RECOURS

Article 10 - Les problèmes concernant l'application de la présente convention collective de travail pourraient, à la demande de la partie la plus diligente, être présentés au bureau de conciliation de la Commission paritaire du commerce alimentaire, quand il s'agit d'un différend entre un employeur et ses travailleurs. Le Conseil d'administration du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire fixera les modalités d'application de la présente convention de travail.

HOOFDSTUK 9 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 11 - Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd en treedt in werking op 1 januari 2005.

Ze zal kunnen opgezegd worden door één der partijen, mits een voorafgaandelijk opzeg van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren, die de leden hiervan inlicht.

Artikel 12 - Deze overeenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 januari 2003 gesloten in het Paritair comité voor de handel in voedingswaren met betrekking tot hetzelfde onderwerp.

CHAPITRE 9 - DISPOSITIONS FINALES

Article 11 - La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1er janvier 2005.

Elle pourra être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire du commerce alimentaire qui en informe les membres.

Article 12 - Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 24 janvier 2003, conclue au sein de la Commission paritaire du commerce alimentaire, relative au même sujet.