

0 2 -08- 2007

0 1 -10- 2007

NR.
N°

84.939/Co/119

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 13 JULI 2007 BETREFFENDE DE
LONEN(DRANKEN)****Préambule**

De sociale partners van de sector stellen dat het stelsel van de jongerenbarema's, voorzien in deze CAO, een verderzetting is van een bestaand systeem.

Ze komen overeen het voor twee jaar te verlengen en om vóór 31 december 2008 te onderzoeken of deze regeling conform is met de Richtlijn 2000/78/EG en om desgevallend een oplossing uit te werken.

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders tewerkgesteld in de handel in bier en drinkwaters.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Artikel 2 - § 1. Op 1 september 2007 worden de werkelijke lonen van de arbeiders verhoogd met 0,6 %.

Op 1 september 2007 worden de minimumuurlonen van de arbeiders van ten minste 21 jaar vastgesteld als volgt :

- in de ondernemingen die 50 werknemers of meer tewerkstellen :

Arbeidstijdregeling van 38 uur per week :

Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4
10,05 €	10,45 €	10,74 €	11,10 €

- in de ondernemingen die 10 tót 49 werknemers tewerkstellen :

Arbeidstijdregeling van 38 uur per week :

Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4
9,77 €	10,15 €	10,45 €	10,82 €

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE**

CP 119

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 13 JUILLET 2007 CONCERNANT LES
SALAIRES (BOISSONS)****Préambule**

Les partenaires sociaux du secteur affirment que le système des barèmes des mineurs d'âge prévus dans cette CCT constitue une prolongation du système actuel.

Ils conviennent de le prolonger pour deux ans et d'examiner d'ici au 31 décembre 2008 dans quelle mesure cette réglementation respecte la Directive 2000/78/CE et, le cas échéant, d'y remédier.

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers occupés dans le commerce de bières et eaux de boisson.

§ 2. Par ouvriers, sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Article 2 - § 1. Au 1er septembre 2007, les salaires horaires minimums des ouvriers sont augmentés de 0,6 %.

Au 1er septembre 2007, les salaires horaires minimums des ouvriers âgés de 21 ans au moins sont fixés comme suit :

- dans les entreprises occupant 50 travailleurs ou plus :

Régime de travail de 38 heures par semaine :

- dans les entreprises occupant de 10 à 49 travailleurs :

Régime de travail de 38 heures par semaine :

- in de ondernemingen die minder dan 10 werknemers tewerkstellen :

Arbeidstijdregeling van 38 uur per week :

- dans les entreprises occupant moins de 10 travailleurs :

Régime de travail de 38 heures par semaine :

Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4
9,71 €	10,11 €	10,42 €	10,78 €

§ 2. De in § 1 vastgestelde minimumuurlonen evenals de werkelijk betaalde uurlonen worden op 1 september 2008 verhoogd met een percentage, vastgelegd in het Paritair comité voor de arbeiders van de Handel in voedingswaren vòôr 15 mei 2008. Het Paritair comité zal deze verhoging vaststellen door de in het akkoord voor de jaren 2007 en 2008 van 13 juli 2007 overeengekomen verhoging, verhoogd met 100, zijnde 105, te delen door 100 verhoogd met de gecumuleerde kost van de opeenvolgende indexeringen en loonsverhogingen van de jaren 2007 en 2008.

Artikel 3 - De in artikel 2 vastgestelde minimumuurlonen omvatten alle premies en conventionele voordelen, uitgezonderde de premies voorzien in nationale overeenkomsten.

Artikel 4 - De bij artikel 2 vastgestelde minimumuurlonen stemmen overeen met de categorieën vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 1973, gesloten in het Paritair comité voor de handel in voedingswaren betreffende de classificatie van de arbeiders tewerkgesteld in de handel in bier en drinkwaters.

Artikel 5 - De minimumuurlonen van de arbeiders die minder dan 21 jaar oud zijn worden vastgesteld op de volgende percentages van de bedragen der minimumuurlonen van de werklieden en werksters van 21 jaar :

20 jaar : 97,5 %

19 jaar : 92,5 %

18 jaar : 85 %

17 jaar : 77,5 %

16 jaar : 70 %

15 jaar : 70 %

§ 2. Les salaires horaires minimums fixés au § 1 ainsi que les salaires effectivement payés sont augmentés au 1er septembre 2008 d'un pourcentage, fixé par la Commission paritaire des ouvriers du commerce alimentaire avant le 15 mai 2008. La Commission paritaire fixera cette augmentation en divisant l'augmentation nominale convenue dans l'accord pour les années 2007 et 2008 du 13 juillet 2007, majorée de 100, soit 105, par 100 augmenté du coût cumulé des indexations et augmentations salariales successives des années 2007 et 2008.

Article 3 - Les salaires horaires minimums fixés à l'article 2 s'entendent toutes primes et avantages conventionnels compris, à l'exception des primes prévues par des conventions nationales.

Article 4 - Les salaires horaires minimums fixés à l'article 2 correspondent aux catégories prévues dans la convention collective de travail du 1er octobre 1973, de la Commission paritaire du Commerce Alimentaire fixant la classification professionnelle des ouvriers occupés dans le commerce de bières et eaux de boisson.

Article 5 - Les salaires horaires minimums des ouvriers âgés de moins de 21 ans sont fixés aux pourcentages suivants des montants des salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières âgés de 21 ans :

20 ans : 97,5 %

19 ans : 92,5 %

18 ans : 85 %

17 ans : 77,5 %

16 ans : 70 %

15 ans : 70 %

Artikel 6 - De minimumuurlonen vastgesteld in artikel 2, § 1 worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 februari 2002 van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren töt koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen.

Artikel 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve overeenkomsten van 30 september 2005 töt vaststelling van de lonen. Ze treedt in werking op 1 april 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2009.

Op 1 april van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een période van één jaar, behoudens opzegging door één van de partijen uiterlijk drie maanden vöör het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren, die de leden ervan op de hoogte brengt.

OPMERKINGEN

1. Wat artikel 2 betreft wordt verduidelijkt dat de door de nieuwe overeenkomst veroorzaakte loonsverhogingen de bestaande conventionele premies en voordelen geenszins mogen verminderen.

De conventionele premies en voordelen maken deel uit van het arbeidscontract en mogen dus niet eenzijdig gewijzigd worden.

2. Wat artikel 6 betreft, wordt aanbevolen de 100 % toe te passen voor de jongeren van 18 jaar die normaal in kwaliteit en in rendement de functies uitoefenen opgenomen in de classificatie.
3. De waarborgen voor sociale- en loonsvrede zijn van toepassing op deze overeenkomst gedurende haar ganse geldigheidsduur, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 1966 waarbij het begrip sociale vrede bepaald wordt en het protocolakkoord van 13 juli 2007.

Article 6 - Les salaires horaires minimums fixés à l'article 2, § 1 sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément à la convention collective de travail du 14 février 2002 de la Commission paritaire du Commerce Alimentaire, liant les salaires à l'indice des prix à la consommation.

Article 7 - La présente convention collective remplace les conventions collectives du 30 septembre 2005 fixant les salaires. Elle entre en vigueur le 1^{er} avril 2007 et cesse de l'être le 31 mars 2009.

Le 1er avril de chaque année, elle est prorogée par tacite reconduction pour une période d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire du Commerce Alimentaire, qui en informe les membres.

REMARQUES

1. En ce qui concerne l'article 2, il est précisé qu'à l'occasion des augmentations de salaires qu'entraînerait la nouvelle convention, il ne peut être question de réduire les primes et avantages conventionnels existants.

Les primes et avantages conventionnels font partie du contrat de travail et ne peuvent donc être modifiés unilatéralement.

2. En ce qui concerne l'article 6, il est recommandé d'appliquer les 100 % pour les jeunes de 18 ans et plus exerçant normalement en qualité et en rendement les fonctions reprises dans la classification.
3. Les garanties de paix sociale et salariale sont applicables à la présente convention pendant toute la durée de sa validité, conformément à la convention collective du 8 février 1966 fixant la notion de paix sociale et au protocole d'accord du 13 juillet 2007.