

0 2 -08- 2007

REGISTR.-ENREGISTR.

0 9 -10- 2007

NR.
N°

85.127/6/119 k

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 13 JULI 2007 BETREFFENDE DE
BESTAANSZEKERHEID**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die vallen onder het Paritair comité voor de Handel in Voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK 2 - COLLECTIEF ONTSLAG

Artikel 2 - § 1. Het Waarborg- en sociaal fonds van de Handel in Voedingswaren toekent aan de arbeiders die het slachtoffer zijn van een collectief ontslag, zoals gedefinieerd in de CAO's nr. 10 en 24 van de NAR, een uitkering van 3,10 euro per dag ter aanvulling van de wettelijke vergoeding en gedurende de eerste 120 door de RVA vergoedbare dagen volgend op het ontslag.

§2. Vanaf 1 januari 2008, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 3,30 euro.

§ 3. De modaliteiten van de aanvullende uitkering worden uitgewerkt door de Raad van Beheer van het Waarborg- en sociaal fonds.

**HOOFDSTUK 3 - TIJDELIJKE
WERKLOOSHEID**

Artikel 3 - § 1. Het Waarborg- en sociaal fonds aan de arbeiders die het slachtoffer zijn van tijdelijke werkloosheid (om economische en technische reden) toekent een aanvullende vergoeding op de RVA-uitkeringen van 3,10 euro per dag gedurende de eerste 60 dagen per kalenderjaar die in aanmerking komen voor vergoeding.

§ 2. Vanaf 1 januari 2008, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 3,30 euro.

§ 3. De modaliteiten van de aanvullende uitkering worden uitgewerkt door de Raad van Beheer van het Waarborg- en sociaal fonds.

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE**

CP 119

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 13 JUILLET 2007 RELATIVE A LA
SECURITE D'EXISTENCE**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire du Commerce Alimentaire.

§ 2. Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

CHAPTITRE 2 - LICENCIEMENT COLLECTIF

Article 2 - § 1. Le Fonds Social et de Garantie du Commerce Alimentaire accorde aux ouvriers victimes d'un licenciement collectif tel que défini dans les CCT n° 10 et 24 du CNT, une allocation complémentaire aux indemnités légales de 3,10 euros par jour pendant les 120 premiers jours indemnisables par l'ONEm suivant le licenciement.

§ 2. A partir du 1er janvier 2008, l'indemnité journalière mentionnée au § 1 est portée à 3,30 euros.

§ 3. Les modalités de l'indemnité complémentaire sont élaborées par le Conseil d'Administration du Fonds Social et de Garantie.

CHAPITRE 3 - CHOMAGE TEMPORAIRE

Article 3 - § 1. Le Fonds Social et de Garantie du Commerce Alimentaire accorde aux ouvriers victimes de chômage temporaire (pour raisons économiques ou techniques) une allocation complémentaire à l'indemnité de l'ONEm de 3,10 euros par jour pendant les 60 premiers jours indemnisables par année calendrier.

§ 2. A partir du 1er janvier 2008, l'indemnité journalière mentionnée au § 1 est portée à 3,30 euros.

§ 3. Les modalités de l'indemnité complémentaire sont élaborées par le Conseil d'Administration du Fonds Social et de Garantie.

HOOFDSTUK 4 - LANGDURIGE ZIEKTE

Artikel 4 - § 1. Het Waarborg- en sociaal fonds van de Handel in Voedingswaren aan de arbeiders die langdurig ziek zijn toekent een aanvullende uitkering van 3,20 euro per dag bovenop de ziekteuitkering gedurende 60 dagen te rekenen na de periode gedekt door het waarborgd loon.

§ 2. Vanaf 1 januari 2008, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 3,30 euro.

§ 3. Indien de arbeider, om redenen eigen aan de ziekteuitkering, geen recht heeft op een vergoeding van de mutualiteit, dan wordt de aanvraag geval per geval onderzocht door het Waarborg- en sociaal fonds.

§ 4. De modaliteiten van de aanvullende uitkering worden uitgewerkt door de Raad van Beheer van het Waarborg- en sociaal fonds.

HOOFDSTUK 5 - BEEINDIGING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST WEGENS OVERMACHT

Artikel 5 - § 1. Het Waarborg- en sociaal fonds van de Handel in Voedingswaren toekent aan de arbeiders wier arbeidsovereenkomst ten einde kwam wegens overmacht, een aanvullende uitkering van 3,20 euro per dag bovenop de werkloosheidsuitkering of ziekteuitkering gedurende 60 dagen na het einde van de overeenkomst.

§ 2. Vanaf 1 januari 2008, wordt de dagvergoeding vermeld in § 1, gebracht op 3,30 euro.

§ 3. Deze uitkering is niet cumuleerbaar met de uitkering wegens langdurige ziekte uit het vorige hoofdstuk.

§ 4. De modaliteiten van de aanvullende uitkering worden uitgewerkt door de Raad van Beheer van het Waarborg- en sociaal fonds.

HOOFDSTUK 6 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2009.

CHAPITRE 4 - MALADIE DE LONGUE DUREE

Article 4 - § 1. Le Fonds Social et de Garantie du Commerce Alimentaire accorde aux ouvriers malades de longue durée, une allocation complémentaire à l'indemnité de maladie de 3,20 euros par jour, pendant 60 jours à compter à partir de la fin de la période couverte par le salaire garanti.

§ 2. A partir du 1er janvier 2008, l'indemnité journalière mentionnée au § 1 est portée à 3,30 euros.

§ 3. Si l'ouvrier n'a pas droit aux indemnités de la mutualité pour une raison propre à l'assurance maladie, la demande sera examinée au cas par cas par le Fonds Social et de Garantie.

§ 4. Les modalités de l'indemnité complémentaire sont élaborées par le Conseil d'Administration du Fonds Social et de Garantie.

CHAPITRE 5 - FIN DU CONTRAT DE TRAVAIL POUR CAUSE DE FORCE MAJEURE

Article 5 - § 1. Le Fonds Social et de Garantie du Commerce Alimentaire accorde aux ouvriers dont le contrat de travail a pris fin pour cause de force majeure, une allocation complémentaire à l'allocation de chômage ou à l'indemnité de maladie de 3,20 euros par jour pendant 60 jours à compter à partir de la fin du contrat de travail.

§ 2. A partir du 1er janvier 2008, l'indemnité journalière mentionnée au § 1 est portée à 3,30 euros.

§ 3. Cette allocation n'est pas cumulable avec l'allocation en cas de maladie de longue durée, prévue au chapitre précédent.

§ 4. Les modalités de l'indemnité complémentaire sont élaborées par le Conseil d'Administration du Fonds Social et de Garantie.

CHAPITRE 6 - DISPOSITIONS FINALES

Article 6 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er avril 2007 et cesse de produire ses effets le 31 mars 2009.