

3 1 -08- 2007

0 1 -10- 2007

NF
N°

84.947 (6) 119

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 27 AUGUSTUS 2007 BETREFFENDE
HET TIJDSKREDIET****HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED**

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Artikel 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis töt invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties töt een haiftijdse betrekking, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 2001 en zoals later gewijzigd.

Artikel 3 - In uitvoering van artikel 3 § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis wordt de maximale duur van het tijdskrediet op 5 jaar gebracht.

Artikel 4 - In de ondernemingen die 10 of meer arbeiders tewerkstellen, hebben de arbeiders van 58 jaar of ouder een onbeperkt recht op halftijds tijdskrediet.

Artikel 5 - § 1. Het percentage vermeld in artikel 15 § 1 van CAO nr. 77 bis (5%) wordt verhoogd töt 6 %.

§ 2. Arbeiders van 55 jaar of ouder, die genieten van een tijdskrediet, worden niet meegerekend voor de vaststelling van het percentage, vermeld in § 1 van de huidige artikel.

Artikel 6 - § 1. De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2005 betreffende het tijdskrediet, algemeen verbindend verklaard door het KB van 5/03/2006 (B.S. 29/03/2006), wordt opgeheven op 1 januari 2008.

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE**

CP 119

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 27 AOÛT 2007 CONCERNANT LE
CREDIT-TEMPS****CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION**

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

§ 2. Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Article 2 - Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 77 bis instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, conclue au Conseil National du Travail le 19 décembre 2001 et telle que modifiée ultérieurement.

Article 3 - En exécution de l'article 3 § 2 de la convention collective de travail n° 77 bis, la durée maximale du crédit-temps est fixée à 5 ans.

Article 4 - Dans les entreprises ayant 10 ouvriers ou plus, les ouvriers de 58 ans ou plus bénéficient d'un droit illimité à un crédit-temps à mi-temps.

Article 5 - § 1. Le pourcentage de 5% mentionné dans l'article 15 § 1 de la CCT n° 77 bis est porté à 6 %.

§ 2. Les ouvriers âgés de 55 ans ou plus qui bénéficient d'un crédit-temps ne sont pas pris en compte pour le calcul du pourcentage, prévu au § 1 du présent article.

Article 6 - § 1. La convention collective de travail du 30 septembre 2005 relative au crédit-temps, rendue obligatoire par AR du 5/3/2006 (M.B. 29/03/2006) est abrogée au 1^{er} janvier 2008.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur.

§ 3. Zij kan opgezegd worden door één der partijen mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2008 et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 3. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

**PARITAIR COMITE VOOR DE ARBEIDERS
UIT DE HANDEL IN VOEDINGSWAREN**

PC 119

**AKKOORD VAN 27 AUGUSTUS 2007 OVER
DE TOEKENNING VAN DE
AANMOEDIGINGSPREMIES VOOR
TIJDSKREDIET IN HET VLAAMSE GEWEST**

Dit akkoord geldt voor de werkgevers en arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

De in het Paritair comité vertegenwoordigde organisaties verklaren er zich mee akkoord dat de onderstaande aanmoedigingpremies, voorzien in het besluit van de Vlaamse regering van 1 maart 2002, zoals gewijzigd door het besluit van de Vlaamse regering van 25 maart 2005, toegekend worden mits beantwoord wordt aan de in het besluit hernomen voorwaarden :

- de aanmoedigingspremie in het kader van het opleidingskrediet;
- de aanmoedigingspremie in het kader van het zorgkrediet;
- de aanmoedigingspremie bij arbeidsduurvermindering in het kader van een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering.

Dit akkoord heeft uitwerking vanaf 1 september 2007 tót 31 augustus 2009.

De partijen vragen dat het zou worden neergelegd en geregistreerd ter griffie van de administratie van de Collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg en overgemaakt aan de administratie Werkgelegenheid van het département Economie, werkgelegenheid, binnenlandse aangelegenheden en landbouw van de Vlaamse regering.

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES
OUVRIERS DU COMMERCE ALIMENTAIRE**

CP 119

**ACCORD DU 27 AOÛT 2007 SUR L'OCTROI
DE PRIMES D'ENCOURAGEMENT POUR LE
CREDIT-TEMPS DANS LA REGION
FLAMANDE**

Cet accord vaut pour les employeurs et ouvriers qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire pour le commerce alimentaire. Par ouvriers, on entend les ouvriers masculins et féminins.

Les organisations représentées dans la Commission paritaire conviennent que les primes d'encouragement ci-après, prévues dans l'arrêté du gouvernement flamand du 1er mars 2002, tel que modifié par l'arrêté du gouvernement flamand du 25 mars 2005, sont octroyées moyennant le respect des conditions reprises dans l'arrêté :

- la prime d'encouragement dans le cadre du crédit-formation;
- la prime d'encouragement dans le cadre du crédit-soin;
- la prime d'encouragement en cas de diminution de la durée de travail dans le cadre d'une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Cet accord prend effet à partir du 1er septembre 2007 jusqu'au 31 août 2009.

Les parties demandent qu'il soit déposé et enregistré au greffe de l'administration des relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et transmis à l'administration Emploi du département Economie, Emploi, Affaires sociales et Agriculture du gouvernement flamand.