

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**CAO VAN 14 FEBRUARI 2008 SYNDICALE
PREMIE VOOR LANGDURIGE WERKLOZEN**

Een syndicale premie wordt uitbetaald aan de afgedankte arbeiders (behalve om dringende redenen afgedankte werknemers) ingeval van volledige werkloosheid.

Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

1. Voorwaarden voor het verkrijgen van de syndicale premie :
 - De begunstigde moet tewerkgesteld geweest zijn in een onderneming van de handel in voedingswaren en er een syndicale premie ten laste van het Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren genoten hebben, gedurende de periode voorafgaand aan de periode van werkloosheid.
 - De begunstigde moet afgedankt worden om andere dan dringende redenen.
 - De begunstigde moet zich bevinden in een periode van volledige werkloosheid, die onmiddellijk en zonder onderbreking volgt op de afdanking door een onderneming aangesloten bij het Sociaal fonds.
2. Bedrag van de syndicale premie :
 - Het bedrag van de syndicale premie wordt vastgesteld, per volle kalendermaand op 4,13 € (of per jaar voor de begunstigde die gedurende 12 volle kalendermaanden werkloos is, op 49,58 €).
 - De premie wordt uitbetaald voor de periode van werkloosheid in de loop van het jaar waarin het ontslag werd gegeven en voor het jaar dat daarop volgt.

Deze vakorganisaties gaan na of de betrokken arbeider werkelijk is aangesloten en of hij of zij een recht kan doen gelden en berekent het bedrag van het voordeel. Zij betaalt, bij voorkeur, op de bankrekening van de betrokkene het bedrag waarop hij of zij recht heeft.

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE**

CP 119

**CCT DU 14 FEVRIER 2008 PRIME
SYNDICALE POUR CHOMEURS DE LONGUE
DUREE**

Une prime syndicale est payée aux ouvriers licenciés (sauf licenciés pour motifs graves) en cas de chômage complet.

Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

1. Conditions pour l'obtention de la prime syndicale :
 - Le bénéficiaire doit avoir été occupé dans une entreprise du commerce alimentaire et avoir bénéficié d'une prime syndicale à charge du Fonds social du commerce alimentaire pendant la période préalable à celle du chômage.
 - Le bénéficiaire doit être licencié pour des raisons autres que des motifs graves.
 - Le bénéficiaire doit se trouver dans une période de chômage complet suivant sans interruption sur le licenciement par l'entreprise affiliée au Fonds social.
2. Montant de la prime syndicale :
 - Le montant de la prime syndicale est fixé, par mois "calendrier" entier, à 4,13 € (ou par an, pour le bénéficiaire qui se trouve en chômage complet pendant 12 mois calendrier entiers, à 49,58 €).
 - La prime est payée pour la période de chômage au cours de l'année dans laquelle le dernier emploi dans le secteur a pris fin et pour l'année suivante.

Les organisations syndicales vérifient l'affiliation effective de l'ouvrier intéressé ainsi que la justification de son droit et calcule le montant de l'avantage. Elle paie, de préférence, sur compte bancaire à l'intéressé le montant auquel il ou elle a droit.

Op termijn zal elke betaling enkel via overschrijving verlopen.

3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.

Op 1 januari van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één van de partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst per aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het P.C. voor de handel in voedingswaren, die de leden ervan op de hoogte brengt.

Opmerking

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt het reglement van 20 december 2001 en heft het op.

A terme, les paiements ne se feront que par virement.

3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2008 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2008.

Le 1er janvier de chaque année, elle est prorogée par tacite reconduction pour une période d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire du commerce alimentaire, qui en informe ses membres.

Remarque

Cette convention collective de travail remplace et abroge le règlement du 20 décembre 2001.