

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN  
VOEDINGSWAREN**

**PC 119**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 28 MEI 2009 BETREFFENDE DE  
TUSSENKOMST IN DE VERVOERSKOSTEN**

**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**HOOFDSTUK II - TUSSENKOMST VAN DE  
WERKGEVER IN DE KOSTEN VAN  
GEMEENSCHAPPELIJK VERVOER VAN DE  
ARBEIDERS**

*Artikel 2 -* De werkgevers kennen een tussenkomst in de kosten van gemeenschappelijk vervoer van de arbeiders toe voor zover de afstand volgens de kortste weg tussen de vertrekhalte en de aankomsthalte, 2 km of meer bedraagt.

*Artikel 3 -* Het bedrag van de tussenkomst wordt vastgesteld :

- voor wat het openbaar vervoer per spoorweg betreft : de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs zal berekend worden op basis van de tabel met forfaitaire bedragen, die is opgenomen in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 19octies, van de Nationaal arbeidsraad, van 20 februari 2009, zonder evenwel 75 % van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;
- voor wat het gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft, met uitzondering van het treinvervoer : de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen voor de verplaatsingen vanaf 2 km, berekend vanaf de vertrekhalte, zal vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten :

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE  
ALIMENTAIRE**

**CP 119**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 28 MAI 2009 CONCERNANT  
L'INTERVENTION DANS LES FRAIS DE  
DEPLACEMENT**

**CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1 - § 1.* La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**CHAPITRE II - INTERVENTION DE  
L'EMPLOYEUR DANS LES FRAIS DE  
TRANSPORT EN COMMUN DES OUVRIERS**

*Article 2 -* Les employeurs accordent une intervention dans les frais de transport en commun des ouvriers, pour autant que la distance parcourue suivant le trajet le plus court depuis la halte de départ jusqu'à la halte d'arrivée, soit égale ou supérieure à 2 km.

*Article 3 -* Le montant de cette intervention est fixé comme suit :

- en ce qui concerne les transports en commun publics par chemin de fer : l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé sera calculée sur la base de la grille de montants forfaitaire reprise dans l'article 3 de la convention collective de travail n°19octies, du Conseil national du travail, du 20 février, sans toutefois excéder 75 % du prix réel du transport.
- en ce qui concerne les transports en commun publics autres que les chemins de fer : l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements, pour les déplacements à partir de 2 km calculés à partir de la halte de départ, sera déterminée suivant les modalités fixées ci-après :

- wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tót de afstand staat, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend op basis van de in artikel 3 van de CAO 19octies opgenomen tabel met forfaitaire bedragen, voor een overeenstemmende afstand, zonder evenwel 75 % van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;
- wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8 % van de effectief door de arbeider betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst berekend op basis van de in artikel 3 van de CAO 19octies opgenomen tabel met forfaitaire bedragen voor een afstand van 7 km te overschrijden.
- voor wat het gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft :
- ingeval de arbeider gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbaar vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs betaald voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel wordt de bijdrage van de werkgever berekend op basis van de in artikel 3 van de CAO 19octies opgenomen tabel met forfaitaire bedragen.
- in elk ander geval dat de arbeider meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in de voorgaande paragraaf, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend : nadat met betrekking tót elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de arbeider gebruik maakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de voorafgaande bepalingen, worden de aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.
- lorsque le prix du transport est proportionnel à la distance, l'intervention de l'employeur est calculée sur la base de la grille de montants forfaitaires reprise dans l'article 3 de la CCT 19octies, pour une distance correspondante, sans toutefois excéder 75 % du prix réel du transport;
- lorsque le prix est un prix unique, quelle que soit la distance, l'intervention de l'employeur est déterminée de manière forfaitaire et atteint 71,8 % du prix effectivement payé par l'ouvrier, sans toutefois excéder le montant de l'intervention de l'employeur qui est calculée sur la base de la grille de montants forfaitaires reprise dans l'article 3 de la CCT 19octies, pour une distance de 7 km.
- en ce qui concerne les transports en commun publics combinés :
- lorsque l'ouvrier combine le train et un ou plusieurs autres moyens de transport en commun publics et qu'un seul titre de transport est délivré pour couvrir la distance totale - sans que dans ce titre de transport, une subdivision soit faite par moyen de transport en commun public -, l'intervention de l'employeur est calculée sur la base de la grille de montants forfaitaires reprise dans l'article 3 de la CCT 19octies.
- dans tous les cas, autres que celui visé dans le paragraphe précédent, où l'ouvrier utilise plusieurs moyens de transport en commun publics, l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue est calculée comme suit : après que l'intervention de l'employeur, en ce qui concerne chaque moyen de transport en commun public qu'utilise l'ouvrier a été calculée conformément aux dispositions qui précèdent, il y a lieu d'additionner les montants ainsi obtenus afin de déterminer l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue.

### HOOFDSTUK III - TUSSENKOMST VAN DE WERKGEVER IN DE PRIVÉ-VERVOERKOSTEN VAN DE ARBEIDERS

*Artikel 4 - § 1.* Het bedrag van de werkgeverstussenkomst voor wat de verplaatsingen met de fiets betreft wordt vastgesteld op 0,12 euro per kilometer, vanaf de eerste kilometer, enkele afstand, per effectief gepresteerd dag.

*Artikel 5 -* De werkgevers kennen een tussenkomst in de privé-vervoerkosten van de arbeiders toe, voor zover de afstand tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling meer dan 2 km bedraagt.

*Artikel 6 -* Het bedrag van deze tussenkomst is gelijk aan de tussenkomst die de arbeider had kunnen bekomen wanneer hij of zij een treinkaart, gelijk gesteld aan het sociaal abonnement had gebruikt voor de overeenstemmende afstand zonder evenwel 60 % van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden (barema opgenomen in bijlage van het koninklijk besluit dat getroffen werd in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 töt vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de N.M.B.S. ingevolge de uitgifte van abonnementen voor arbeiders en bedienden).

De tussenkomst voor gebruik van private vervoermiddelen wordt automatisch aangepast aan de verhoging van de treintarieven, telkens op 1 februari.

De werkgever kan een verklaring op eër eisen waarbij de arbeider verzekert dat hij geregeld gebruik maakt van een individueel vervoermiddel om zich over een afstand van meer dan 2 km van zijn woonplaats naar de plaats van tewerkstelling te begeven. In dit geval moet de werkgever spontaan een invulformulier voor de verklaring op eër afleveren.

### HOOFDSTUK IV - TIJDSTIP VAN TERUGBETALING

*Artikel 7 -* De terugbetaling van de vervoerkosten waarvan sprake in de art. 2, 3, 4, 5 en 6 hierboven zullen minstens éénmaal per maand geschieden.

*Artikel 8 -* Onverminderd de beschikkingen voorzien in de art. 2, 3, 4, 5 en 6 zullen de gunstiger toestanden inzake vervoer en terugbetaling van de vervoerkosten op het vlak van de onderneming behouden blijven.

### CHAPITRE III - INTERVENTION DE L'EMPLOYEUR DANS LES FRAIS DE TRANSPORT PRIVÉ DES OUVRIERS

*Article 4 - § 1.* Le montant de l'intervention de l'employeur en ce qui concerne les déplacements en vélo, est fixé à 0,12 euro par kilomètre, à partir du premier kilomètre, distance simple, par jour effectivement preste.

*Article 5 -* Les employeurs accordent une intervention dans les frais de transport privé des ouvriers, pour autant que la distance parcourue entre le domicile et le lieu de travail soit supérieure à 2 km.

*Article 6 -* Le montant de cette intervention est égal à l'intervention que l'ouvrier aurait pu obtenir s'il avait utilisé une carte de train assimilée à l'abonnement social pour une distance correspondante, sans toutefois excéder 60% du prix réel du transport (barème figurant en annexe de l'arrêté royal pris en exécution de la loi du 27 juillet 1962 établissant une intervention des employeurs dans la perte subie par la S.N.C.B. par l'émission d'abonnement pour ouvriers et employés).

L'intervention pour l'utilisation des moyens de transport privés est adaptée automatiquement à l'augmentation des tarifs de train, chaque 1<sup>er</sup> février.

L'employeur peut exiger une déclaration sur l'honneur par laquelle l'ouvrier assure qu'il utilise régulièrement un moyen de transport individuel pour se déplacer de son domicile à son lieu de travail et ce, sur une distance supérieure à 2 km. Dans ce cas, l'employeur doit délivrer spontanément un formulaire pour la déclaration sur l'honneur.

### CHAPITRE IV - EPOQUE DE REMBOURSEMENT

*Article 7 -* Le remboursement des frais de transport dont question aux articles 2, 3, 4, 5 et 6 ci-dessus se fera au moins une fois par mois.

*Article 8 -* Sans préjudice des dispositions prévues aux articles 2, 3, 4, 5 et 6 les situations plus favorables en matière de transport et de remboursement des frais de transport sur le plan de l'entreprise sont maintenues.

## HOOFDSTUK V - DUUR VAN DE OVEREENKOMST

*Artikel 9* - De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een onbepaalde duur.

Zij wordt van kracht op 1 februari 2009 en kan opgezegd worden door één der partijen, mits betekening van de opzeg van drie maanden, door aangetekend schrijven ter post, gericht aan de Voorzitter en aan de organisaties vertegenwoordigd in het schoot van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

*Artikel 10* - De huidige conventie vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 gesloten in het Paritair comité voor de handel in voedingswaren, algemeen verbindend verklaard door het koninklijk besluit van 19 maart 2008, B.S. 2 juni 2008.

## CHAPITRE V - DUREE DE LA CONVENTION

*Article 9* - La présente convention collective de travail est conclue pour une période indéterminée.

Elle entre en vigueur le 1er février 2009 et peut être dénoncée par Tune des parties, moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste adressée au Président et aux organisations représentées au sein de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

*Article 10* - La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 27 août 2007, conclue au sein de la Commission paritaire du commerce alimentaire et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 19 mars 2008, M.B. 2 juin 2008.