

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

28 mei 2009

**Protocolakkoord
voor de jaren 2009-2010**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

A. KOOPKRACHT

1) Uitvoering van het IPA 2009-2010

Er worden ecocheques aan elke voltijds tewerkgestelde arbeider toegekend ter waarde van:

- 125 EUR in 2009 (eenmalige premie);
- 250 EUR vanaf 2010.

De premie zal aan de deeltijdse arbeiders betaald worden in verhouding tót hun prestaties.

De betaling van deze ecocheques vindt plaats op de volgende tijdstippen:

- Op 30 november 2009;
- Op 1 juni 2010 en de volgende jaren telkens op 1 juni.

Het refertejaar is de période van 12 maanden die loopt vanaf de maand mei van het voorgaande kalenderjaar tót en met de maand april van het betrokken kalenderjaar.

Aan de arbeiders met een onvolledig dienstjaar in het kalenderjaar, zal de premie betaald worden volgens de voor hen geldende prorataregeling voor de eindejaarspremie voor het jaar, behalve voor de ancienniteitsvoorwaarden.

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE**

CP 119

28 mai 2009

**Protocole d'accord
pour 2009-2010**

Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

A. POUVOIR D'ACHAT

1) Exécution de l'AIP 2009-2010

Il est octroyé des éco-chèques à chaque ouvrier occupé à temps plein:

- en 2009, d'une valeur de 125 EUR (prime unique);
- à partir de 2010, d'une valeur de 250 EUR.

La prime sera payée aux ouvriers à temps partiel au prorata de leurs prestations.

Le paiement de ces éco-chèques se fera aux dates suivantes:

- Le 30 novembre 2009 ;
- Le 1er juin 2010 et les années suivantes à chaque fois le 1er juin;

La période de référence est la période de 12 mois qui court depuis le mois de mai de l'année calendrier précédente jusque et en ce compris le mois d'avril de l'année calendrier concernée.

Aux ouvriers ayant une année de service incomplète, la prime sera payée selon les règles du prorata qui leur ont été appliquées pour la prime de fin d'année, sauf pour les conditions d'ancienneté.

Omzetting in de ondernemingen

Een ondernemingsCAO gesloten vóór 30 oktober 2009 kan de voordelen uit dit akkoord omzetten.

De kost van dit omgezet voordeel mag in geen enkel geval hoger zijn dan 125 euro in 2009 en 250 euro vanaf 2010, alle lasten inbegrepen voor de werkgevers.

Vóór 31 december 2010 zal in het Paritair Comité een evaluatie gemaakt worden van het suppletief systeem van de ecocheques. Daarbij zal geëvalueerd worden of de keuze voor het systeem van de ecocheques ook na 2010 moet verder gezet worden of vervangen door een ander systeem.

2. Verplaatsingskosten

Overeenkomstig de CAO 19octies van de NAR wordt de tussenkomst bij gebruik van openbaar vervoer en combinaties van openbaar vervoer verhoogd tot gemiddeld 75%.

Er zal vóór 1 juni 2009 een sectorale CAO worden gesloten om de tussenkomst bij gebruik van private vervoermiddelen op het huidige niveau te behouden.

De tussenkomst voor gebruik van private vervoermiddelen wordt automatisch aangepast aan de verhoging van de treintarieven, telkens op 1 februari.

Een werkgroep betreffende de mobiliteit zal opgericht worden met middelen te voorzien in het budget tewerkstelling van het sociaal fonds.

3. Indexering van de lonen

- In het kader van het uitzonderlijk intersectoraal akkoord wordt een akkoord gesloten voor de jaren 2009 en 2010 over een tussentijdse indexering.
- Indien de inflatie van de gezondheidsindex tussen januari 2010 en juni 2010 meer dan 2 % bedraagt, vindt er op 1 juli 2010 een indexering plaats die gelijk is aan de vermelde inflatie verminderd met 0,50%.
- Op 1 januari 2011 wordt de jaarlijkse indexering toegepast na aftrek van de eventuele tussentijdse indexering.

Conversion en entreprises

Une CCT d'entreprise conclue avant le 30 octobre 2009 peut transposer les avantages de cet accord.

Le coût de cet avantage converti ne peut en aucun cas être supérieur à 125 euros, en 2009, et 250 euros, à partir de 2010, toutes charges comprises pour les employeurs.

Avant le 31 décembre 2010, une évaluation du système supplétif des éco-chèques sera menée en Commission Paritaire. On évaluera si l'option des éco-chèques sera poursuivie après 2010 ou si elle doit être remplacée par un autre système.

2. Frais de déplacement

Conformément à la CCT 19octies du CNT, l'intervention pour l'utilisation des transports publics et transports publics combinés est portée à 75% en moyenne.

Une CCT sectorielle sera conclue avant le 1er juin 2009 afin de maintenir l'intervention pour l'utilisation de moyens de transport privés à son niveau actuel.

L'intervention pour l'utilisation des moyens de transport privés est adaptée automatiquement à l'augmentation des tarifs de train, chaque 1^{er} février.

Un groupe de travail relatif à la mobilité sera établi et doté de moyens à prévoir dans le budget emploi du fonds social.

3. Indexation des salaires

- Dans le cadre de l'accord intersectoriel exceptionnel, un accord pour les années 2009 et 2010 est convenu, relatif à une indexation intermédiaire.
- Si l'inflation de l'indice-santé entre janvier 2010 et juin 2010 s'élève à plus de 2%, une indexation équivalant à l'inflation mentionnée diminuée de 0,50% aura lieu au 1er juillet 2010.
- Au 1er janvier 2011, l'indexation annuelle sera appliquée après déduction de l'indexation intermédiaire éventuelle.

4. Premies

De volgende premies worden vanaf 1 juli 2009 verhoogd op basis van de indexering van de lonen van de jaren 2007- 2008 :

- de ploegenpremie wordt verhoogd töt 0,20 euro;
- de namiddagpremie wordt verhoogd töt 0,20 euro;
- de werkkledijpremie wordt verhoogd töt 3,42 euro;
- de jaarlijkse premie betaalbaar in december wordt verhoogd töt 106,33 euro*;
- de jaarlijkse premie betaalbaar in januari wordt verhoogd töt 74,43 euro*;
- de jaarlijkse premie betaalbaar in januari wordt verhoogd töt 156,77 euro*.

*Niet van toepassing in de ondernemingen waar het voordeel werd omgezet.

Definitie namiddagpremie

De namiddagpremie, voorzien in de CAO van 30 juni 2003, zal voortaan betaald worden vanaf 14 uur voor prestaties die aanvangen vanaf 13 uur.

B. CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN

1. Conventioneel brugpensioen op 58 jaar

De leeftijd voor het conventioneel brugpensioen wordt behouden op 58 jaar töt 31 december 2011, daarbij rekening houdend met de wettelijke voorwaarden.

2. Conventioneel brugpensioen op 56 jaar

De CAO waarbij de leeftijd voor het conventioneel brugpensioen voor werknemers met meer dan 40 jaren loondienst vastgesteld wordt op 56 jaar zal verlengd worden töt 31 december 2010, daarbij rekening houdend met de wettelijke voorwaarden.

4. Primes

Les primes suivantes sont augmentées à partir du 1er juillet 2009 sur base de l'indexation des salaires des années 2007-2008 :

- La prime d'équipe est augmentée à 0,20 euro ;
- La prime d'après-midi est augmentée à 0,20 euro;
- La prime vêtements de travail est augmentée à 3,42 euros ;
- La prime annuelle payable en décembre est augmentée à 106,33 euros* ;
- La prime annuelle payable en janvier est augmentée à 74,43 euros* ;
- La prime annuelle payable en janvier est augmentée à 156,77 euros*.

*pas d'application dans les entreprises où l'avantage a été converti.

Définition prime d'après-midi

La prime d'après-midi, prévue par la CCT du 30 juin 2003, est payée dorénavant à partir de 14 heures pour des prestations qui débutent à partir de 13 heures.

B. PREPENSION CONVENTIONNELLE

1. Prépension conventionnelle à 58 ans

L'âge de la prépension conventionnelle sera maintenu à 58 ans jusqu'au 31 décembre 2011, tenant compte cependant des conditions légales.

2. Prépension conventionnelle à 56 ans

La CCT fixant à 56 ans l'âge de la prépension conventionnelle pour les travailleurs comptant 40 années de service salarié est prolongée jusqu'au 31 décembre 2010, tenant compte cependant des conditions légales.

3. Brugpensioen bij nachtarbeid

De leeftijd voor het conventioneel brugpensioen, voor arbeiders met minstens 33 jaar loondienst, waarvan minstens 20 jaar nachtwerk, wordt verlengd op 56 jaar tót 31 december 2010, daarbij rekening houdend met de wettelijke voorwaarden.

C. SOCIAAL FONDS

1) Bestaanszekerheid

- Het bedrag van de bestaanszekerheidsuitkering bij collectief ontslag wordt vanaf 1 juli 2009 op 3,45 euro gebracht.
- Het bedrag van de bestaanszekerheidsuitkering bij tijdelijke werkloosheid wordt vanaf 1 juli 2009 op 3,45 euro gebracht.
- Het bedrag van de bestaanszekerheidsuitkering bij langdurige ziekte wordt vanaf 1 juli 2009 op 3,45 euro gebracht.
- Het bedrag van de bestaanszekerheidsuitkering bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht wordt vanaf 1 juli 2009 op 3,45 euro gebracht.

2) Syndicale vorming

De meest representatieve organisaties van werknemers, vertegenwoordigd in het Paritair comité voor de handel in voedingswaren, zullen vanaf 2010 over een krediet beschikken van vijf dagen per jaar en per effectief mandaat in de ondernemingsraad, het Comité voor preventie en bescherming op het werk en de syndicale afvaardiging voor de syndicale vorming.

Voor de jaren 2009-2010 zullen de middelen die ter beschikking gesteld worden voor de syndicale vorming door het Waarborg- en Sociaal fonds voor de handel in voedingswaren verhoogd worden met 10 %.

Er wordt aanbevolen om arbeiders die een dag syndicale vorming volgen niet in te plannen voor nachtprestaties gedurende de nacht voorafgaand aan deze vorming. Deze vrijstelling van prestaties geeft geen recht op vergoeding.

3. Prépension en cas de travail de nuit

L'âge de la prépension conventionnelle pour les ouvriers, ayant accompli 33 ans de service salarié, dont au moins 20 ans de travail de nuit, est maintenu à 56 ans jusqu'au 31 décembre 2010, tenant compte cependant des conditions légales.

C. FONDS SOCIAL

1) Sécurité d'existence

- Le montant de l'allocation de sécurité d'existence en cas de licenciement collectif est porté à 3,45 euros par jour à partir du 1^{er} juillet 2009.
- Le montant de l'allocation de sécurité d'existence en cas de chômage temporaire est porté à 3,45 euros par jour à partir du 1^{er} juillet 2009.
- Le montant de l'allocation de sécurité d'existence en cas de maladie de longue durée est porté à 3,45 euros par jour à partir du 1^{er} juillet 2009.
- Le montant de l'allocation de sécurité d'existence en cas de fin du contrat de travail pour cause de force majeure est porté à 3,45 euros par jour à partir du 1^{er} juillet 2009.

2) Formation syndicale

Les organisations des travailleurs, représentées au sein de la Commission paritaire du commerce alimentaire, disposeront à partir de 2010, d'un crédit de cinq jours par an et par mandat effectif dans le Conseil d'entreprise, le Comité pour la prévention et la protection au travail et la délégation syndicale pour la formation syndicale.

Pour les années 2009-2010, les moyens consacrés par le Fonds social et de garantie du commerce alimentaire pour la formation syndicale sont augmentés de 10 %.

Il est recommandé de ne pas planifier de prestations de nuit, la nuit précédant une journée de formation syndicale. Cette libération de prestations ne donne droit à aucune indemnité.

3) Werkgeversbijdragen aan het Sociaal fonds

Teneinde de financiering te verzekeren van deze tewerkstellingsbevorderende maatregelen zijn de werkgevers voor de periode van 1 april 2009 tot 31 maart 2011 een bijdrage verschuldigd van 0,10 % berekend op de brutolonen van de arbeiders. Een nieuwe CAO betreffende de risicogroepen zal voor 30 juni 2009 gesloten worden.

De basisbijdrage aan het Sociaal fonds zal naar beneden herzien worden van zodra de tewerkstellingsreserves terug samengesteld zijn en na beslissing van de Raad van bestuur.

4) Beroepsopleiding

Overeenkomstig het koninklijk besluit van 11 oktober 2007, verbinden de sociale partners er zich toe om de deelnemingsgraad aan de beroepsopleiding voor het geheel van de sector met 5% te verhogen.

In dat opzicht zal de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 augustus 2007 betreffende de beroepsopleiding, gewijzigd op 12 januari 2009, verlengd worden tot 31 augustus 2011.

De Raad van bestuur van het Sociaal fonds zal nieuwe initiatieven nemen om werkgevers te ondersteunen die beroepsopleiding organiseren voor hun arbeiders.

In dat opzicht zal een overeenkomst gezocht worden met het Instituut voor Professionele Vorming van de voedingsnijverheid (IPV) zodat de sectorondernemingen beroep kunnen doen op zijn opleidingen met steun vanuit het sociaal Fonds voor de Handel in Voedingswaren.

De lijst van de opleidingen die in aanmerking komen worden onderzocht door een werkgroep die uiterlijk tegen 30 december 2009 zijn conclusies zal moeten uitbrengen.

De Ondernemingsraad (of bij gebreke daaraan de vakbondsafvaardiging) wordt geconsulteerd over de opleidingsplannen.

3) Cotisations patronales au Fonds social

Afin d'assurer le financement de ces mesures de promotion de l'emploi, les employeurs sont redevables, pour la période du 1er avril 2009 au 31 mars 2011 d'une cotisation de 0,10 % calculée sur base des salaires bruts des ouvriers. Une nouvelle convention collective de travail sur les groupes à risques sera conclue avant le 30 juin 2009.

La cotisation de base au Fonds social sera revue à la baisse après reconstitution des réserves pour l'emploi et après décision du Conseil d'administration.

4) Formation professionnelle

Conformément à l'arrêté royal du 11 octobre 2007, les partenaires sociaux s'engagent à augmenter le degré de participation à la formation professionnelle de 5 % pour l'ensemble du secteur.

A cet effet, la convention collective de travail du 27 août 2007 relative à la formation professionnelle, telle que modifiée le 12 janvier 2009, sera prolongée jusqu'au 31 août 2011.

Le Conseil d'administration du Fonds social prendra de nouvelles initiatives afin de soutenir les employeurs qui organisent de la formation professionnelle pour leurs ouvriers.

A cette fin, un accord sera recherché avec l'Institut de la formation professionnelle de l'industrie alimentaire (IFP) afin que les entreprises du secteur puissent faire appel à ses formations avec le soutien du Fonds Social du Commerce Alimentaire.

La liste des formations pouvant entrer en considération sera en outre examinée par un groupe de travail qui devra rendre ses conclusions pour le 30 décembre 2009 au plus tard.

Le conseil d'entreprise (ou à défaut la délégation syndicale) est consulté sur les plans de formation.

D. TWEEDE PENSIOENPIJLER

In het kader van het Sociaal Fonds zal een werkgroep opgericht worden die de haalbaarheid zal onderzoeken van een op te richten sectorale tweede pensioenpijler. De werkgroep zal zijn conclusies neerleggen vóór 31 december 2010.

E. ARBEIDERSSTATUUT

Opzeggingstermijnen

Er zal een advies gegeven worden in het Paritair Comité voor de Handel in Voedingswaren om de opzeggingstermijnen van de arbeiders als volgt te verhogen:

Anciënniteit in de onderneming (gewijzigde CAO)/ Ancienneté dans l'entreprise (CCT modifiée)	Opzeggingstermijn in dagen / Délai de préavis en jours
- 6 maanden / mois	28
6 maanden / mois - 5 jaren / années	35
5 - 10 jaren / années	49
10 - 15 jaren / années	70
15 - 20 jaren / années	98
20 - 25 jaren / années	133
25 jaren en meer / années et plus	168

Deze vastgestelde opzeggingstermijnen zijn niet van toepassing in geval van opzegging met het oog op brugpensioenen.

In dat geval gelden de opzeggingstermijnen zoals bepaald in artikel 59, tweede lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

F. SOCIALE VREDE EN VERLENGING VAN AKKOORDEN

1) Verlenging van de lopende CAO's

De verstreken collectieve arbeidsovereenkomsten, die voor bepaalde tijd werden gesloten, worden zonder onderbreking verlengd voor de periode gedekt door dit akkoord:

- Tewerkstelling en vorming (aanwervingspremies)

D. DEUXIEME PILIER DE PENSIONS

Un groupe de travail sera instauré dans le cadre du Fonds social. Il examinera la faisabilité de la création d'un deuxième pilier de pensions sectoriel. Le groupe de travail rendra ses conclusions au plus tard pour le 31 décembre 2010.

E. STATUT OUVRIER

Délais de préavis

Un avis sera donné au sein de la Commission Paritaire du Commerce Alimentaire afin d'augmenter les délais de préavis selon le schéma suivant :

Ces délais de préavis ne sont pas applicables en cas d'un licenciement en vue de la prépension.

Dans ce cas, les délais de préavis applicables sont ceux prévus par l'article 59, deuxième tiret, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

F. PAIX SOCIALE ET PROLONGATION DES ACCORDS

1) Prolongation des CCT en cours

Les conventions collectives de travail venant à expiration, qui avaient été conclues pour une durée déterminée, sont prolongées sans interruption pour la période couverte par cet accord :

- Emploi et formation (primes à l'embauche)

- Akkoord werkkledij
- Overuren (65 uren per jaar)
- Afwijkingen van de vijfdagenweek
- CAO en KB rusttijden
- CAO jaarlijkse premie
- CAO bestaanszekerheid

2) Verlenging van de paritaire aanbevelingen

De volgende aanbevelingen blijven gelden :

- De aanbeveling van 10 april 1991 over het zondagwerk,
- De aanbeveling van 29 juni 1995 inzake deeltijds werk,
- De aanbevelingen van 29 juni 1995 betreffende de waarborg van tewerkstelling,
- De aanbeveling van 29 juni 1995 inzake uitzendarbeid,
- De aanbeveling van 13 juli 1978 inzake overuren.

3) Sociale vrede

Bedrijfsonderhandelingen kunnen uitsluitend betrekking hebben op de omzetting van de voordelen voorzien in punt 1 van dit akkoord. Deze voordelen kunnen in de bedrijven bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten vóór 30 oktober 2009 omgevormd worden tót een ander voordeel.

Indien dit niet gebeurt, valt men automatisch terug op de bepalingen van punt 1 van dit akkoord.

De kost van dit omgezet voordeel mag in geen enkel geval hoger zijn dan 125 euro in 2009 en 250 euro vanaf 2010, alle lasten inbegrepen voor de werkgevers.

- Accord vêtements de travail
- Heures supplémentaires (65 h par an)
- Dérogations à la semaine de cinq jours
- CCT et AR temps de repos
- CCT prime annuelle
- CCT sécurité d'existence

2) Prolongation des recommandations paritaires

Les recommandations suivantes restent valables :

- La recommandation du 10 avril 1991 relative au travail du dimanche,
- La recommandation du 29 juin 1995 relative au travail à temps partiel,
- La recommandation du 29 juin 1995 relative à la garantie d'emploi,
- La recommandation du 29 juin 1995 relative au travail intérimaire,
- La recommandation du 13 juillet 1978 relative aux heures supplémentaires.

3) Paix sociale

Des négociations d'entreprise ne pourront porter qu'exclusivement sur la conversion des avantages prévus au point 1 de cet accord. Ces avantages pourront être convertis en entreprise par une convention collective de travail conclue avant le 30 octobre 2009, en un autre avantage.

A défaut, on retombe automatiquement sur les dispositions du point 1 de cet accord.

Le coût de cet avantage converti ne peut en aucun cas être supérieur à 125 euros, en 2009, et 250 euros, à partir de 2010, toutes charges comprises pour les employeurs.

De werknemers- en werkgeversorganisaties verbinden er zich toe om geen andere eisen te stellen, die verder gaan dan de toepassing van onderhavige CAO, en dit noch op nationaal niveau, regionaal niveau, of op het niveau van de ondernemingen en om geen conflict uit te lokken of te ontketenen.

G. Duur van het akkoord

Het akkoord loopt van 1 april 2009 tót 30 juni 2011.

Les organisations des travailleurs et des employeurs s'engagent à ne pas déposer d'autres revendications, qui dépassent l'application de la présente convention collective de travail, et ceci ni au niveau national, ni au niveau régional, ni au niveau des entreprises et de ne provoquer ni déclencher de conflit.

G. Durée de l'accord

L'accord court du 1er avril 2009 au 30 juin 2011.