

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 8 JUNI 2009 BETREFFENDE DE
BEROEPSOPLEIDING**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Artikel 2 - De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten in uitvoering van artikel 30 van de Wet van 23 december 2005 betreffende het Generatiepact, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 30 december 2005.

HOOFDSTUK II - BEROEPSOPLEIDING

Article 3 - § 1. Overeenkomstig het sectorakkoord 2009-2010, verbinden de sociale partners er zich toe om de deelnemingsgraad aan de beroepsopleiding voor het geheel van de sector met 5 % te verhogen.

In dat opzicht wordt de bijdrage van 0,10% voor de risicogroepen verlengd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2009 betreffende de risicogroepen. Deze bijdrage wordt namelijk aangewend voor vormingsinitiatieven.

Artikel 4 - De individuele of collectieve opleidingen kunnen ook buiten de werkuren gebeuren.

Komen in aanmerking :

- omscholingen of bijscholingen tôt het beroep van slager
- taalcursussen
- opleidingen tôt (heftruck)chauffeur,
- in voedselveiligheid

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE**

CP 119

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 8 JUIN 2009 CONCERNANT LA
FORMATION PROFESSIONNELLE**

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

§ 2. Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Article 2 - La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations, notamment l'article 30, publiée au Moniteur belge le 30 décembre 2005.

**CHAPITRE II - FORMATION
PROFESSIONNELLE**

Article 3 - § 1. Conformément à l'accord sectoriel 2009-2010, les partenaires sociaux s'engagent à augmenter le degré de participation à la formation professionnelle de 5 % pour l'ensemble du secteur.

A cet effet, la cotisation de 0,10 % pour les groupes à risque est prolongée par la convention collective de travail du 8 juin 2009 relative aux groupes à risques. Cette cotisation est notamment utilisée pour des initiatives de formation.

Article 4 - Les formations individuelles ou collectives peuvent aussi avoir lieu en dehors des heures de travail.

Entrent en considération :

- recyclage ou perfectionnement pour la profession de boucher
- cours de langues
- des formations de chauffeur (élevateur),
- en sécurité alimentaire

- of in pc-vaardigheden

Deze lijst is bij wijze van voorbeeld gegeven. Elke andere vorming moet goedgekeurd worden door de Raad van Bestuur.

De lijst van de opleidingen die in aanmerking komen worden onderzocht door een werkgroep die uiterlijk tegen 30 december 2009 zijn conclusies zal moeten uitbrengen.

Bij de aanvraag tôt tussenkomst voegt de onderneming een volledig dossier waarin vermeld zijn :

a) Per opleiding

- het doel van de opleiding;
- een uitvoerig programma;
- de aard van de opleiding: theoretische en/of praktische cursussen, opleiding binnen of buiten de onderneming, didactische methoden, enz.;
- de betrokken diensten van de onderneming;
- de duur en de data van de opleiding;
- de instructeurs;
- de opleidingsinstelling ofwel
- naam en functie van de interne traïner ;
- een deelnemerslijst,
- de datum waarop de vorming heeft plaatsgevonden,
- en het te betalen bedrag. Bij de afrekening wordt tevens de aanwezigheidslijst gevoegd, gehandtekend door de aanwezige deelnemers.
- De gedetailleerde kosten voor de onderneming.

Artikel 5 - Het bedrag van de tussenkomst van het Sociaal Fonds wordt vastgesteld rekening houdend met volgende criteria :

- De tussenkomst bedraagt, per deelnemer, maximaal 40 euro per halve dag van minimum 3 uur.

- ou en informatique (PC).

Cette liste est exemplative. Toute autre formation doit être soumise à l'accord du Conseil d'administration.

La liste des formations pouvant entrer en considération sera examinée par un groupe de travail qui devra rendre ses conclusions pour le 30 décembre 2009 au plus tard.

L'entreprise introduit, à la demande d'intervention, un dossier complet où sont mentionnés :

a) Par formation

- le but de la formation;
- un programme détaillé;
- la nature de la formation : cours théoriques et/ou pratiques, formation au sein de l'entreprise ou à l'extérieur, méthodes didactiques, etc.
- les services concernés de l'entreprise;
- la durée et les dates de la formation;
- les instructeurs :
- l'institution de formation ou
- le nom et la fonction du formateur interne,
- une liste des participants,
- la date à laquelle la formation a eu lieu,
- et le montant à payer. Le décompte est complété par une liste de présence des participants, signée de leur main,
- Le détail du coût pour l'entreprise.

Article 5 - Le montant de l'intervention du Fonds social est fixé selon les critères suivants :

- L'intervention s'élève, par participant, à maximum 40 euros par demi-jour de minimum 3 heures.

- De globale tussenkomst per jaar en per onderneming mag niet meer bedragen dan 12,5 euro, vermenigvuldigd met het aantal arbeiders in het bedrijf (cijfer berekend op basis van de wetgeving en de omzendbrieven betreffende de verkiezingen van de ondernemingsraden).
- Het nazicht van de criteria wordt toevertrouwd aan het secretariaat van het Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren.
- De onderneming die een tussenkomst van het Sociaal Fonds wenst te bekomen voor de financiering van de door haar in 2009 georganiseerde beroepsopleiding, brengt hiervan het secretariaat van het Fonds op de hoogte vóór 31 januari 2010. De tussenkomst gebeurt op jaarbasis en heeft betrekking op de in 2009 georganiseerde opleidingen.
- De betalingen gebeuren na beslissing van de Raad van bestuur van het Sociaal Fonds, op basis van een verslag van het secretariaat.
- De tussenkomst wordt toegekend rekening houdend met de effectieve deelneming.
- De tussenkomsten worden betaald tót uitputting van het in artikel 7 voorziene budget.
- Binnen de 4 maanden na de afsluiting van de beroepsopleiding moet het dossier bij het secretariaat ingediend worden.

Een overeenkomst zal gezocht worden met het Instituut voor Professionele Vorming van de voedingsnijverheid (IPV) zodat de sectorondernemingen beroep kunnen doen op zijn opleidingen met steun vanuit het sociaal Fonds voor de Handel in Voedingswaren.

De ondernemingsraad (of bij gebreke daaraan de vakbondsafvaardiging) wordt geconsulteerd over de opleidingsplannen.

HOOFDSTUK III - FINANCIERING

Artikel 6- Het maximaal budget, voorzien voor de tussenkomsten voor opleiding is beperkt tót 250 000 euro in 2009.

- L'intervention globale par année et par entreprise ne peut s'élever à plus de 12,5 euros multiplié par le nombre d'ouvriers dans l'entreprise (chiffre calculé sur base de la législation et des circulaires en matière d'élections des conseils d'entreprises).
- La vérification des critères est confié au secrétariat du Fonds social du commerce alimentaire.
- L'entreprise qui souhaite obtenir une intervention du Fonds social pour le financement de la formation professionnelle qu'elle a organisée en 2009, informe le secrétariat du Fonds avant le 31 janvier 2010. L'intervention est annuelle et est en rapport avec les formations organisées en 2009.
- Les paiements se font après la décision du Conseil d'administration du Fonds social, sur base d'un rapport du secrétariat.
- L'intervention est attribuée selon la participation effective.
- L'intervention est payée jusqu'à épuisement du budget fixé à l'article 7.
- Le dossier doit être rentré au secrétariat dans les 4 mois de la clôture de la formation professionnelle.

Un accord sera recherché avec l'Institut de la formation professionnelle de l'industrie alimentaire (IFP) afin que les entreprises du secteur puissent faire appel à ses formations avec le soutien du Fonds Social du Commerce Alimentaire.

Le conseil d'entreprise (ou à défaut la délégation syndicale) est consulté sur les plans de formation.

CHAPITRE III - FINANCEMENT

Article 6 - Le budget maximum prévu pour les interventions dans les formations, est limité à 250 000 euros en 2009.

HOOFDSTUK IV - SLOTBEPALINGEN

Artikel 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2009. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 augustus 2010.

CHAPITRE IV - DISPOSITIONS FINALES

Article 7 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} septembre 2009 et cesse de produire ses effets le 31 août 2010.