

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

CAO 28 JUNI 2011

Gelet op de Wet van 26 juli 1996 en gelet op het KB van 28 maart 2011 wordt er voor de ondernemingen en de arbeiders die behoren tot het PC 119 voor de periode 2011-2012 volgend akkoord gesloten.

Sectorakkoord voor de jaren 2011-2012

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

A. KOOPKRACHT

1. Baremalonen en reële lonen 2012

- De sectorale minimumlonen (baremalonen) zullen op 1 januari 2012 met 0,3% worden verhoogd.
- De reële lonen zullen op 1 januari 2012 met 0,3% worden verhoogd. Deze enveloppe kan in de ondernemingen op een gelijkwaardige manier worden ingevuld onder de vorm van nieuwe voordelen of een verbetering van bestaande voordelen. Dit dient te gebeuren door een bedrijfsakkoord dat hierover gesloten wordt voor 31 oktober 2011.
- De omzetting van deze verhoging mag niet tot gevolg hebben dat de sectorale minimumlonen niet meer gegarandeerd zouden zijn.

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE**

CP 119

CAO 28 JUNI 2011

Vu la Loi de 26 juillet 1996 et vu l'AR du 28 mars 2011, l'accord suivant est conclu pour les entreprises et les ouvriers qui ressortent de la CP 119, pour la période 2011-2012.

Accord sectoriel pour 2011-2012

Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

A. POUVOIR D'ACHAT

1. Barèmes et salaires réels 2012

- Les salaires sectoriels minimums (barèmes) seront augmentés de 0,3 % au 1^{er} janvier 2012.
- Les salaires réels seront augmentés de 0,3% au 1^{er} janvier 2012. Cette enveloppe peut être remplie de manière équivalente dans les entreprises sous forme de nouveaux avantages ou amélioration d'avantages existants. Cela doit se faire par le biais d'un accord d'entreprise conclu sur ce point avant le 31 octobre 2011.
- La conversion de cette augmentation ne peut avoir pour conséquence que les salaires sectoriels minimums ne soient plus garantis.

2. Ecocheques

2.1. Omzetting

In het sectorakkoord 2009-2010 werden ecocheques aan elke voltijds tewerkgestelde arbeider toegekend ter waarde van:

- 125 euro in 2009 (eenmalige premie);
- 250 euro vanaf 2010.

Dit voordeel werd aan de deeltijdse arbeiders betaald in verhouding tot hun prestaties.

Dit voordeel kon met een ondernemingsCAO gesloten vóór 30 oktober 2009 worden omgezet in een ander voordeel.

De kost van dit omgezet voordeel mocht in geen enkel geval hoger zijn dan 125 euro in 2009 en 250 euro vanaf 2010, alle lasten inbegrepen voor de werkgevers.

De ondernemingen die de ecocheques nog niet hebben omgezet, doen dit alsnog voor 31 oktober 2011.

Voor de ondernemingen met een syndicale delegatie gebeurt dit mits een ondernemingsCAO te sluiten voor 31 oktober 2011. Indien geen ondernemingsCAO kan worden gesloten is op 31 oktober 2011 de suppletieve regeling van kracht.

Voor de ondernemingen zonder syndicale delegatie die de ecocheques niet zouden hebben omgezet in 2009, is de suppletieve regeling van kracht.

De suppletieve regeling dient ten laatste in werking te treden op 1 mei 2012 en is als volgt:

Verhoging van de maaltijdcheque met 1 euro. Indien de maximale waarde voor de maaltijdcheque reeds werd bereikt of er wordt in de onderneming geen maaltijdcheque gegeven, gebeurt de omzetting door een verhoging van het uurloon met 0,0875 euro bruto.

2. Eco-chèques

2.1. Conversion

Dans l'accord sectoriel 2009-2010 les éco-chèques étaient attribués à tous les ouvriers à temps plein à hauteur de :

- 125 euros en 2009 (prime non-récurrente) ;
- 250 euros à partir de 2010.

Cet avantage était payé aux ouvriers à temps partiel en proportion de leurs prestations.

Cet avantage pouvait être converti en un autre avantage par le biais d'une CCT d'entreprise conclue avant le 30 octobre 2009.

Le coût de cet avantage converti ne pouvait en aucun cas être supérieur à 125 euros en 2009 et 250 euros à partir de 2010, toutes charges comprises pour les employeurs.

Les entreprises qui n'ont pas encore converti les éco-chèques, le font encore avant le 31 octobre 2011.

Pour les entreprises avec une délégation syndicale, la conversion doit être prévue par une CCT d'entreprise à conclure avant le 31 octobre 2011. A défaut de CCT d'entreprise conclue pour le 31 octobre 2011, la disposition supplétive est d'application.

Pour les entreprises sans délégation syndicale qui n'auraient pas converti les éco-chèques en 2009, la disposition supplétive est d'application.

La disposition supplétive doit entrer en vigueur au plus tard le 1^{er} mai 2012 et est la suivante :

Augmentation du titre-repas à raison de 1 euro. Si la valeur maximale du titre-repas est déjà atteinte ou si les chèques-repas ne sont pas distribués dans l'entreprise, la conversion s'opère par une augmentation du salaire horaire à raison de 0,0875 euro brut.

2.2. Informatie

Indien het systeem van de ecocheques voor de referteperiode 1 mei 2011 tot en met 30 april 2012 gehandhaafd blijft in de onderneming, moet de werkgever bij uitdiensttreding van de werknemer in de loop van deze referteperiode hem/haar informeren over het nog verschuldigde bedrag aan ecocheques.

3. Elektronische maaltijdcheques

In uitvoering van artikel 19bis, §3, 3° van het koninklijk besluit van 28 november 1969, zoals gewijzigd bij koninklijk besluit van 12 oktober 2010, zal een sectorale CAO het kader bepalen waarbinnen de keuze voor maaltijdcheques in elektronische vorm wordt geregeld. Dit kader zal volgende principes respecteren :

- De maaltijdcheques in een elektronische vorm worden iedere maand, in één of meer keren, gecrediteerd op de maaltijdchequerekening van de werknemer in functie van het aantal dagen van die maand waarop de werknemer vermoedelijk prestaties zal verrichten. De maaltijdcheques in elektronische vorm worden geacht te zijn toegekend aan de werknemer op het moment waarop diens maaltijdchequerekening wordt gecrediteerd. Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal wordt het aantal cheques in overeenstemming gebracht met het aantal dagen waarop de werknemer tijdens het kwartaal prestaties heeft verricht.
- Het aantal maaltijdcheques in een elektronische vorm en het brutobedrag ervan, verminderd met het persoonlijk aandeel van de werknemer, worden vermeld op de afrekening, bedoeld in artikel 15, eerste lid, van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.
- Vóór het gebruik van de maaltijdcheques in een elektronische vorm kan de werknemer het saldo en de geldigheidsduur nagaan van de maaltijdcheques die hem werden toegekend en die nog niet gebruikt werden.

2.2. Information

Si le système des éco-chèques est maintenu dans l'entreprise pour la période de référence courant du 1er mai 2011 au 30 avril 2012 inclus, l'employeur doit informer le travailleur dont le contrat prend fin au cours de cette période de référence du montant d'éco-chèques auquel il a encore droit.

3. Chèques-repas électroniques

En exécution de l'article 19bis, §3, 3° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, comme modifié par l'arrêté royal du 12 octobre 2010, une convention sectorielle déterminera le cadre dans lequel est réglé le choix pour les chèques-repas électroniques. Ce cadre respectera les principes suivants :

- Les titres-repas sous forme électronique sont crédités chaque mois, en une ou plusieurs fois, sur le compte titres-repas du travailleur en fonction du nombre de jours de ce mois pendant lesquels le travailleur fournira vraisemblablement des prestations. Les titres-repas sous forme électronique sont censés être octroyés au travailleur au moment où son compte titres-repas est crédité. Au plus tard le dernier jour du premier mois qui suit le trimestre, le nombre de titres-repas est régularisé en fonction du nombre de jours pendant lesquels le travailleur a fourni des prestations durant le trimestre.
- Le nombre de titres-repas sous forme électronique et leur montant brut, diminué de la part personnelle du travailleur, sont mentionnés sur le décompte, visé à l'article 15, alinéa 1er, de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs.
- Avant l'utilisation de titres-repas sous forme électronique, le travailleur peut vérifier le solde ainsi que la durée de validité des titres-repas qui lui ont été délivrés et qui n'ont pas encore été utilisés.

- De werkgever en de werknemer kunnen hun keuze veranderen mits het respecteren van een opzegtermijn van een maand. Deze opzegtermijn begint te lopen op de eerste dag van de maand volgend op die waarin kennis van de opzegging is gegeven.
- Het gebruik van de maaltijdcheques in een elektronische vorm mag geen kosten voor de werknemer teweegbrengen, behalve in geval van diefstal of verlies onder de voorwaarden vast te stellen bij collectieve arbeidsovereenkomst op sectoraal of ondernemingsvlak, of in het arbeidsreglement wanneer de keuze voor maaltijdcheques in een elektronische vorm geregeld is door een individuele schriftelijke overeenkomst.

De sociale partners bevelen de invoering aan van de elektronische maaltijdcheques in de bedrijven via een bedrijfs-CAO op voorwaarde dat de bedrijfs-CAO bovenstaande principes respecteert.

4. Jongerenbarema's

De sociale partners komen overeen om de degressiviteit van de jongerenbarema's voor de jongeren aangeworven met een arbeidsovereenkomst voor arbeiders, uitgezonderd studenten, leerlingen en stagiaires, als volgt te wijzigen vanaf 1 januari 2012:

20 jaar : 100 %

19 jaar : 100 %

18 jaar : 100 %

17 jaar : 77,5 %

16 jaar : 70 %

15 jaar : 70 %

B. PREMIES EN VERGOEDINGEN

1. Verhoging van premies

De volgende premies worden vanaf 1 juli 2012 verhoogd:

- de ploegenpremie wordt verhoogd tot 0,22

- L'employeur et le travailleur peuvent modifier leur choix moyennant le respect d'un délai de préavis d'un mois. Ce délai de préavis prend cours le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel le préavis a été notifié.
- L'utilisation des titres-repas sous forme électronique ne peut pas entraîner de coûts pour le travailleur, sauf en cas de vol ou de perte sous les conditions à fixer par une convention collective de travail conclue au niveau du secteur ou de l'entreprise, ou par le règlement de travail lorsque le choix de titres-repas sous forme électronique est réglé par un accord individuel écrit.

Les partenaires sociaux recommandent l'introduction des titres-repas électroniques dans les entreprises via une CCT d'entreprise, à condition que cette CCT d'entreprise respecte les principes susmentionnés.

4. Barèmes jeunes

Les partenaires sociaux conviennent de modifier la dégressivité des barèmes jeunes pour les jeunes engagés avec un contrat de travail d'ouvrier, à l'exclusion des étudiants, des apprentis et des stagiaires, comme suit à partir du 1^{er} janvier 2012:

20 ans : 100 %

19 ans : 100 %

18 ans : 100 %

17 ans : 77,5 %

16 ans : 70 %

15 ans : 70 %

B. PRIMES ET INDEMNISATIONS

1. Augmentation des primes

Les primes suivantes sont augmentées à partir du 1^{er} juillet 2012:

- la prime d'équipe est augmentée à 0,22

euro;

- de namiddagpremie wordt verhoogd tot 0,22 euro.

2. Verplaatsingskosten

2.1. Fiets

Vanaf 1 januari 2012 zal het bedrag van de werkgeverstussenkomst voor wat de verplaatsingen met de fiets betreft worden vastgesteld op 0,20 euro per kilometer, vanaf de eerste kilometer, enkele afstand, per effectief gepresteerde dag.

2.2. Privé-vervoer

Vanaf 1 juli 2012 zal de tussenkomst van de werkgever in de privé-vervoerskosten gelijk zijn aan 70 % gemiddeld van de prijs van de treinkaart in 2^e klasse voor een overeenstemmende afstand.

C. CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN

1. Conventioneel brugpensioen op 58 jaar

De leeftijd voor het conventioneel brugpensioen wordt behouden op 58 jaar tot 30 juni 2013, daarbij rekening houdend met de wettelijke voorwaarden.

2. Conventioneel brugpensioen op 56 jaar

Een CAO zal gesloten worden waarbij de leeftijd voor het conventioneel brugpensioen voor werknemers met meer dan 40 jaren loondienst wordt vastgesteld op 56 jaar. Deze CAO zal dan gelden tot 31 december 2012.

3. Brugpensioen bij nachtarbeid

De leeftijd voor het conventioneel brugpensioen, voor arbeiders met minstens 33 jaar loondienst, waarvan minstens 20 jaar nachtwerk, wordt behouden op 56 jaar en verlengd tot 31 december 2012.

euros;

- la prime d'après-midi est augmentée à 0,22 euros.

2. Frais de déplacement

2.1. Vélo

A partir du 1er janvier 2012, le montant de l'intervention de l'employeur en ce qui concerne les déplacements en vélo, sera fixé à 0,20 euro par kilomètre, à partir du premier kilomètre, trajet simple, par jour effectivement presté.

2.2. Transport privé

A partir du 1^{er} juillet 2012, l'intervention de l'employeur dans les frais de transport privé sera égale à 70% en moyenne du prix de la carte train en 2^{ème} classe pour une distance équivalente.

C. PREPENSION CONVENTIONNELLE

1. Prépension conventionnelle à 58 ans

L'âge de la prépension conventionnelle sera maintenu à 58 ans jusqu'au 30 juin 2013, tenant compte cependant des conditions légales.

2. Prépension conventionnelle à 56 ans

Une CCT sera conclue afin de fixer à 56 ans l'âge de la prépension conventionnelle pour les travailleurs comptant 40 années de service salarié. Cette CCT sera valable jusqu'au 31 décembre 2012.

3. Prépension en cas de travail de nuit

L'âge de la prépension conventionnelle pour les ouvriers, ayant accompli 33 ans de service salarié, dont au moins 20 ans de travail de nuit, est maintenu à 56 ans jusqu'au 31 décembre 2012.

D. SOCIAAL FONDS

1. Bestaanszekerheid

- Het bedrag van de bestaanszekerheidsuitkering bij collectief ontslag wordt vanaf 1 juli 2012 op 3,60 euro per dag gebracht.
- Het bedrag van de bestaanszekerheidsuitkering bij langdurige ziekte wordt vanaf 1 juli 2012 op 3,60 euro per dag gebracht.
- Het bedrag van de bestaanszekerheidsuitkering bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht wordt vanaf 1 juli 2012 op 3,60 euro per dag gebracht.
- Het bedrag van de bestaanszekerheidsuitkering bij tijdelijke werkloosheid wordt vanaf 1 juli 2012 op 3,60 euro per dag gebracht.

2. Beroepsopleiding

- De bijdrage van 0,10 % voor de risicogroepen wordt verlengd en gebruikt voor opleidingsinitiatieven.
- Overeenkomstig het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 verbinden de sociale partners er zich toe om de deelnemingsgraad aan de beroepsopleiding voor het geheel van de sector jaarlijks met 5% te verhogen. Ter bevestiging van deze jaarlijkse verbintenis tot verhoging van de deelnemingsgraad aan de beroepsopleiding hebben de sociale partners de CAO van 21 mei 2010 betreffende de beroepsopleiding ondertekend. Deze CAO bevat de middelen en maatregelen die de genomen worden om deze verbintenis jaarlijks na te leven.

Een evaluatie hiervan zal plaatsvinden binnen de Raad van Bestuur van het Sociaal fonds tegen 31 mei 2012.

D. FONDS SOCIAL

1. Sécurité d'existence

- Le montant de l'allocation de sécurité d'existence en cas de licenciement collectif est porté à 3,60 euros par jour à partir du 1^{er} juillet 2012.
- Le montant de l'allocation de sécurité d'existence en cas de maladie de longue durée est porté à 3,60 euros par jour à partir du 1^{er} juillet 2012.
- Le montant de l'allocation de sécurité d'existence en cas fin du contrat de travail pour cause de force majeure est porté à 3,60 euros par jour à partir du 1^{er} juillet 2012.
- Le montant de l'allocation de sécurité d'existence en cas de chômage temporaire est porté à 3,60 euros par jour à partir du 1^{er} juillet 2012.

2. Formation professionnelle

- La cotisation de 0,10 % pour les groupes à risque est prolongée et sera utilisée pour des initiatives de formation.
- Conformément à l'arrêté royal du 11 octobre 2007, les partenaires sociaux s'engagent à augmenter annuellement le degré de participation à la formation professionnelle de 5 % pour l'ensemble du secteur. Pour confirmer cet engagement annuel d'augmenter le taux de participation à la formation professionnelle, les partenaires sociaux ont signé la CCT du 21 mai 2010 relative à la formation professionnelle. Cette CCT prévoit les moyens et les mesures prises en vue de respecter cet engagement annuel.

Une évaluation aura lieu au sein du Conseil d'administration du Fonds social pour le 31 mai 2012.

- Het maximaal budget voorzien voor de tussenkomsten voor opleiding wordt voor de periode 2012 verhoogd tot 1.400.000 euro (700.000 euro voor het systeem van subsidiëring voor de ondernemingen en 700.000 euro voor de samenwerking met het instituut van "Initiatieven voor Professionele Vorming van de Voedingsnijverheid" (IPV) of een ander opleidingsinstituut).

Het gewaarborgd budget van 50.000 euro met betrekking tot het minimum budget van 200 euro voor de micro-ondernemingen wordt in dezelfde logica op 100.000 euro gebracht:

E. ARBEIDERSSTATUUT – OPZEGGINGSTERMIJEN

Er zal een advies gegeven worden in het Paritair Comité voor de Handel in Voedingswaren om de opzeggingstermijnen van de arbeiders als volgt te verhogen:

Anciënniteit in de onderneming (bestaande CAO)/ Ancienneté dans l'entreprise (CCT actuelle)	Opzeggingstermijn in dagen / Délai de préavis en jours
- 6 maanden / mois	35
6 maanden / mois – 5 jaren / années	42
5 – 10 jaren / années	56
10 – 15 jaren / années	77
15 – 20 jaren / années	105
20 - 25 jaren / années	140
25 jaren en meer / années et plus	175

Deze vastgestelde opzeggingstermijnen zijn niet van toepassing in geval van opzegging met het oog op brugpensioen.

In dat geval gelden de opzeggingstermijnen zoals bepaald in artikel 59, tweede lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

F. TWEDE PENSIOENPIJLER

In het kader van het Sociaal Fonds zal een werkgroep opgericht worden die de haalbaarheid zal onderzoeken van een op te richten sectorale tweede pensioenpijler.

- Le budget maximum prévu pour les interventions dans les formations est augmenté à 1.400.000 euros pour la période 2012 (700.000 euros pour le système de subsides aux entreprises et 700.000 euros pour la collaboration avec l'institut « Initiatives de Formation Professionnelle de l'industrie alimentaire » (IFP) ou un autre institut de formation).

Le budget garanti de 50.000 euros concernant le budget minimum de 200 euros pour les micro-entreprises sera augmenté dans la même logique à 100.000 euros.

E. STATUT OUVRIER – DELAIS DE PREAVIS

Un avis sera donné au sein de la Commission Paritaire du Commerce Alimentaire afin d'augmenter les délais de préavis selon le schéma suivant:

Ces délais de préavis ne sont pas applicables en cas d'un licenciement en vue de la prépension.

Dans ce cas, les délais de préavis applicables sont ceux prévus par l'article 59, deuxième tiret, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

F. DEUXIEME PILIER DE PENSIONS

Un groupe de travail sera instauré dans le cadre du Fonds social. Il examinera la faisabilité de la création d'un deuxième pilier de pensions sectoriel.

De werkgroep zal zijn conclusies neerleggen vóór 31 december 2012.

G. KOUDEPREMIE

De sociale partners verbinden zich ertoe om binnen het kader van een werkgroep de praktische problemen die zich stellen met betrekking tot de toepassing van de koudepremie te bespreken. De werkgroep zal zijn conclusies neerleggen vóór 31 december 2012.

H. SYNDICALE PREMIE

Vanaf het jaar 2012 (premies 2011) wordt het bedrag van de syndicale premie voor de actieven vastgesteld op 135 euro per volledige premie. Vanaf het jaar 2012 (premies 2011) wordt het bedrag van de syndicale premie voor de niet-actieven vastgesteld op 52,32 euro per periode van 12 volle kalendermaanden. In de Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds zullen de toepassingsmodaliteiten bevestigd worden.

I. VERLENGING VAN AKKOORDEN

Verlenging van de lopende CAO's

De verstreken collectieve arbeidsovereenkomsten, die voor bepaalde tijd werden gesloten, worden zonder onderbreking verlengd voor de periode 2011-2012:

- Tewerkstelling en vorming (aanwervingspremies)
- Akkoord werkkledij
- Overuren (65 uren per jaar)
- Afwijkingen van de vijf dagenweek
- CAO en KB rusttijden
- CAO jaarlijkse premie
- CAO bestaanszekerheid
- Akkoord aanmoedigingspremies Vlaams Gewest

Le groupe de travail rendra ses conclusions au plus tard pour le 31 décembre 2012.

G. PRIME DE FROID

Les partenaires sociaux s'engagent à discuter des problèmes pratiques concernant l'application de la prime de froid dans le cadre d'un groupe de travail. Ce groupe de travail rendra ses conclusions au plus tard pour le 31 décembre 2012.

H. PRIME SYNDICALE

A partir de l'année 2012 (primes 2011), le montant de la prime syndicale pour actifs est fixé à 135 euros par prime temps plein. A partir de l'année 2012 (primes 2011), le montant de la prime syndicale pour les inactifs est fixé à 52,32 euros par période de 12 mois calendrier entiers. Les modalités d'application seront confirmées au Conseil d'Administration du Fonds Social.

I. PROLONGATION DES ACCORDS

Prolongation des CCT en cours

Les conventions collectives de travail venant à expiration, qui avaient été conclues pour une durée déterminée, sont prolongées sans interruption pour la période 2011-2012:

- Emploi et formation (primes à l'embauche)
- Accord vêtements de travail
- Heures supplémentaires (65 h par an)
- Dérogations à la semaine de cinq jours
- CCT et AR temps de repos
- CCT prime annuelle
- CCT sécurité d'existence
- Accord primes d'encouragement Région Flamande

Verlenging van de paritaire aanbevelingen

De volgende aanbevelingen blijven gelden voor de periode 2011-2012:

- De aanbeveling van 10 april 1991 over het zondagwerk,
- De aanbeveling van 29 juni 1995 inzake deeltijds werk,
- De aanbevelingen van 29 juni 1995 betreffende de waarborg van tewerkstelling,
- De aanbeveling van 29 juni 1995 inzake uitzendarbeid,
- De aanbeveling van 13 juli 1978 inzake overuren.

J. SOCIALE VREDE

De werknemers- en werkgeversorganisaties verbinden zich ertoe om geen andere eisen te stellen, die verder gaan dan de toepassing van onderhavige CAO, en dit noch op nationaal niveau, regionaal niveau, of op het niveau van de ondernemingen en om geen conflict uit te lokken of te ontketenen.

K. DUUR VAN HET AKKOORD

Het akkoord loopt van 1 mei 2011 tot en met 30 juni 2013.

In bijlage het akkoord over de toekenning van de aanmoedigingspremie voor Kydkeediet in het Vlaams Gewest dd. 28 juni 2011

Prolongation des recommandations paritaires

Les recommandations suivantes restent valables pour la période 2011-2012:

- La recommandation du 10 avril 1991 relative au travail du dimanche,
- La recommandation du 29 juin 1995 relative au travail à temps partiel,
- La recommandation du 29 juin 1995 relative à la garantie d'emploi,
- La recommandation du 29 juin 1995 relative au travail intérimaire,
- La recommandation du 13 juillet 1978 relative aux heures supplémentaires.

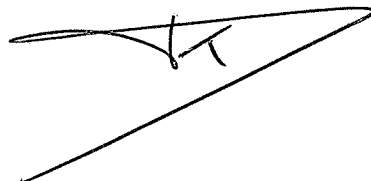
J. PAIX SOCIALE

Les organisations des travailleurs et des employeurs s'engagent à ne pas déposer d'autres revendications, qui dépassent l'application de la présente convention collective de travail, et ceci ni au niveau national, ni au niveau régional, ni au niveau des entreprises et de ne provoquer ni déclencher de conflit.

K. DUREE DE L'ACCORD

L'accord court du 1^{er} mai 2011 jusqu'au 30 juin 2013 inclus.

En annexe l'accord sur l'octroi de primes d'encouragement pour le credit-temps dans la Région Flamande dd. 28 juin 2011



**PARITAIR COMITE VOOR DE ARBEIDERS UIT DE
HANDEL IN VOEDINGSWAREN**

PC 119

**AKKOORD VAN 28 JUNI 2011 OVER DE
TOEKENNING VAN DE
AANMOEDIGINGSPREMIES VOOR TIJDSKREDIET
IN HET VLAAMSE GEWEST**

Dit akkoord geldt voor de werkgevers en arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

De in het Paritair comité vertegenwoordigde organisaties verklaren er zich mee akkoord dat de onderstaande aanmoedigingpremies, voorzien in het besluit van de Vlaamse regering van 1 maart 2002, zoals gewijzigd door het besluit van de Vlaamse regering van 25 maart 2005 en door het besluit van de Vlaamse regering van 19 december 2008, toegekend worden mits beantwoord wordt aan de in het besluit hernomen voorwaarden :

- de aanmoedigingspremie in het kader van het opleidingskrediet;
- de aanmoedigingspremie in het kader van het zorgkrediet;
- de aanmoedigingspremie bij arbeidsduurvermindering in het kader van een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering.

Dit akkoord heeft uitwerking vanaf 1 september 2011 tot 31 augustus 2013.

De partijen vragen dat het zou worden neergelegd en geregistreerd ter griffie van de administratie van de Collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg en overgemaakt aan de administratie Werkgelegenheid van het departement Economie, werkgelegenheid, binnenlandse aangelegenheden en landbouw van de Vlaamse regering.

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES OUVRIERS
DU COMMERCE ALIMENTAIRE**

CP 119

**ACCORD DU 28 JUIN 2011 SUR L'OCTROI DE
PRIMES D'ENCOURAGEMENT POUR LE CREDIT-
TEMPS DANS LA REGION FLAMANDE**

Cet accord vaut pour les employeurs et ouvriers qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire pour le commerce alimentaire. Par ouvriers, on entend les ouvriers masculins et féminins.

Les organisations représentées dans la Commission paritaire conviennent que les primes d'encouragement ci-après, prévues dans l'arrêté du gouvernement flamand du 1er mars 2002, tel que modifié par l'arrêté du gouvernement flamand du 25 mars 2005 et par l'arrêté du gouvernement flamand du 19 décembre 2008, sont octroyées moyennant le respect des conditions reprises dans l'arrêté :

- la prime d'encouragement dans le cadre du crédit-formation;
- la prime d'encouragement dans le cadre du crédit-soin;
- la prime d'encouragement en cas de diminution de la durée de travail dans le cadre d'une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Cet accord prend effet à partir du 1er septembre 2011 jusqu'au 31 août 2013.

Les parties demandent qu'il soit déposé et enregistré au greffe de l'administration des relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et transmis à l'administration Emploi du département Economie, Emploi, Affaires sociales et Agriculture du gouvernement flamand.