

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
6 OKTOBER 2011 BETREFFENDE DE LONEN**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen van de handel in voedingswaren, met uitsluiting van de handel in bier en drinkwaters en van de technische functies in de spekslagerij, spekslagerij en penserij.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Artikel 2 - § 1. Op 1 januari 2012 worden de reële uurlonen van de arbeiders verhoogd met 0,3 %.

Deze enveloppe kan in de ondernemingen op een gelijkwaardige manier worden ingevuld onder de vorm van nieuwe voordelen of een verbetering van bestaande voordelen. Dit dient te gebeuren door een bedrijfsakkoord dat hierover gesloten wordt voor 31 oktober 2011.

De omzetting van deze verhoging mag niet tot gevolg hebben dat de sectorale minimumlonen niet meer gegarandeerd zouden zijn.

§2. Op 1 januari 2012 worden de minimumuurlonen van de arbeiders van ten minste 21 jaar vastgesteld als volgt (verhoging van 0,3% inbegrepen) :

- in de ondernemingen die 50 werknemers of meer tewerkstellen :

Arbeidstijdregeling van 38 uur per week :

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE**

CP 119

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
6 OCTOBRE 2011 CONCERNANT LES SALAIRES**

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises du commerce alimentaire, à l'exclusion du commerce de bières et eaux de boisson et des fonctions techniques de boucherie, charcuterie, triperie.

§ 2. Par ouvriers, sont visés les ouvriers masculins et féminins.

Article 2 - § 1. Au 1er janvier 2012, les salaires horaires réels des ouvriers sont augmentés de 0,3 %.

Cette enveloppe peut être remplie de manière équivalente dans les entreprises sous forme de nouveaux avantages ou amélioration d'avantages existants. Cela doit se faire par le biais d'un accord d'entreprise conclu sur ce point avant le 31 octobre 2011.

La conversion de cette augmentation ne peut avoir pour conséquence que les salaires sectoriels minimums ne soient plus garantis.

§2. Au 1er janvier 2012, les salaires horaires minimums des ouvriers âgés de 21 ans au moins sont fixés comme suit (y compris l'augmentation de 0,3%) :

- dans les entreprises occupant 50 travailleurs ou plus :

Régime de travail de 38 heures par semaine :

Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5
11,25 €	11,34 €	11,69 €	12,07 €	12,51 €

d

- in de ondernemingen die 10 tot 49 werknemers tewerkstellen :

- dans les entreprises occupant de 10 à 49 travailleurs :

Arbeidstijdregeling van 38 uur per week :

Régime de travail de 38 heures par semaine :

Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5
10,91 €	11,02 €	11,38 €	11,76 €	12,16 €

- in de ondernemingen die minder dan 10 werknemers tewerkstellen :

- dans les entreprises occupant moins de 10 travailleurs :

Arbeidstijdregeling van 38 uur per week :

Régime de travail de 38 heures par semaine :

Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5
10,89 €	10,98 €	11,32 €	11,68€	12,14 €

Artikel 3 - De in artikel 2 vastgestelde minimumuurlonen omvatten alle premies en conventionele voordelen, uitgezonderd de premies voorzien in nationale overeenkomsten.

Article 3 - Les salaires horaires minimums fixés à l'article 2 s'entendent toutes primes et avantages conventionnels compris, à l'exception des primes prévues par des conventions nationales.

Artikel 4 - De in artikel 2 vastgestelde minimumuurlonen stemmen overeen met de categorieën bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2005 betreffende de beroepsclassificatie.

Article 4 - Les salaires horaires minimums fixés à l'article 2 correspondent aux catégories prévues dans la convention collective de travail 30 septembre 2005 relative à la classification professionnelle.

Artikel 5 – §1. Vanaf 1 januari 2012 worden de minimumuurlonen van de arbeiders - uitgezonderd de studenten, leerlingen en stagiaires - die minder dan 21 jaar oud zijn vastgesteld op volgende percentages van de bedragen der minimumuurlonen van de arbeiders van 21 jaar:

Article 5 – §1. A partir du 1^{er} janvier 2012, les salaires horaires minimums des ouvriers - à l'exception des étudiants, apprentis et stagiaires - âgés de moins de 21 ans sont fixés aux pourcentages suivants des montants des salaires horaires minimums des ouvriers âgés de 21 ans :

20 jaar : 100 %

20 ans : 100 %

19 jaar : 100 %

19 ans : 100 %

18 jaar : 100 %

18 ans : 100 %

17 jaar : 77,5 %

17 ans : 77,5 %

16 jaar : 70 %

16 ans : 70 %

15 jaar : 70 %

15 ans : 70 %

§2. Vanaf 1 januari 2012 worden de minimumuurlonen van de studenten, leerlingen en stagiaires die minder dan 21 jaar oud zijn vastgesteld op volgende percentages van de bedragen der minimumuurlonen van de arbeiders van 21 jaar:

20 jaar : 97,5 %

19 jaar : 92,5 %

18 jaar : 85 %

17 jaar : 77,5 %

16 jaar : 70 %

15 jaar : 70 %

Artikel 6 - De minimumuurlonen vastgesteld in artikel 2, § 2 worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juni 2009 van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer der consumptieprijzen.

Artikel 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juli 2007 tot vaststelling van de lonen. Ze treedt in werking op 1 januari 2012 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2013.

Op 1 juli van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor een periode van één jaar, behoudens opzegging door één van de partijen uiterlijk drie maanden vóór het verstrijken van de collectieve arbeidsovereenkomst per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren, die de leden ervan op de hoogte brengt.

§2. A partir du 1^{er} janvier 2012, les salaires horaires minimums des étudiants, apprentis et stagiaires âgés de moins de 21 ans sont fixés aux pourcentages suivants des montants des salaires horaires minimums des ouvriers âgés de 21 ans :

20 ans : 97,5 %

19 ans : 92,5 %

18 ans : 85 %

17 ans : 77,5 %

16 ans : 70 %

15 ans : 70 %

Article 6 - Les salaires horaires minimums fixés à l'article 2, § 2 sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément à la convention collective de travail du 8 juin 2009 de la Commission paritaire du Commerce Alimentaire, liant les salaires à l'indice des prix à la consommation.

Article 7 - La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 13 juillet 2007 fixant les salaires. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012 et cesse de l'être le 30 juin 2013.

Le 1^{er} juillet de chaque année, elle est prorogée par tacite reconduction pour une période d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail, par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire du commerce alimentaire, qui en informe les membres.

OPMERKINGEN

1. Wat artikel 2 betreft wordt verduidelijkt dat de door de nieuwe overeenkomst veroorzaakte loonsverhogingen de bestaande conventionele premies en voordelen geenszins mogen verminderen.

De conventionele premies en voordelen maken deel uit van het arbeidscontract en mogen dus niet eenzijdig gewijzigd worden.

2. De waarborgen voor sociale en loonsvrede zijn van toepassing op deze overeenkomst gedurende haar ganse geldigheidsduur, overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 1966 waarbij het begrip sociale vrede bepaald wordt en het sectorakkoord van 28 juni 2011 .

REMARQUES

1. En ce qui concerne l'article 2, il est précisé qu'à l'occasion des augmentations de salaires qu'entraînerait la nouvelle convention, il ne peut être question de réduire les primes et avantages conventionnels existants.

Les primes et avantages conventionnels font partie du contrat de travail et ne peuvent donc être modifiés unilatéralement.

2. Les garanties de paix sociale et salariale sont applicables à la présente convention pendant toute la durée de sa validité, conformément à la convention collective du 8 février 1966 fixant la notion de paix sociale et à l'accord sectoriel du 28 juin 2011.