

**PARITAIR COMITE VAN DE HANDEL IN  
VOEDINGSWAREN**

**PC 119**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
6 OKTOBER 2011 BETREFFENDE DE OMZETTING  
VAN DE ECO-CHEQUES**

**HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**HOOFDSTUK 2 - ECO-CHEQUES**

*Artikel 2 -* De sociale partners komen overeen dat het systeem van ecocheques zoals overeengekomen in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 betreffende de ecocheques definitief wordt stopgezet op 30 april 2012.

Het systeem van de ecocheques kan enkel nog behouden blijven voor de referentieperiode van 1 mei 2011 tot en met 30 april 2012.

In de ondernemingen waar gedurende de referentieperiode van 1 mei 2011 tot en met 30 april 2012 het systeem van ecocheques nog zou worden toegepast, moet de werkgever bij uitdiensttreding van de arbeider in de loop van deze referentieperiode hem informeren over het nog verschuldigde bedrag aan ecocheques en het ogenblik waarop die ecocheques hem effectief zullen worden afgegeven.

*Artikel 3 - § 1.* Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder ecocheque verstaan, het voordeel bij de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van 20 februari 2009 (gewijzigd door de CAO nr. 98bis van 21 december 2010) gevoegde lijst.

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE  
ALIMENTAIRE**

**CP 119**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU  
6 OCTOBRE 2011 RELATIVE A LA CONVERSION  
DES ECO-CHEQUES**

**CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1 - § 1.* La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**CHAPITRE 2 – ECO-CHEQUES**

*Article 2 –* Les partenaires sociaux conviennent qu'au 30 avril 2012, il sera définitivement mis fin au système d'éco-chèques tel que convenu dans le cadre de la convention collective de travail du 28 mai 2009 concernant les éco-chèques.

Le système d'éco-chèques peut uniquement être maintenu pour la période de référence allant du 1<sup>er</sup> mai 2011 au 30 avril 2012 inclus.

Dans les entreprises où, durant la période de référence allant du 1<sup>er</sup> mai 2011 au 30 avril 2012 inclus, le système d'éco-chèques serait encore appliqué, l'employeur doit informer le travailleur dont le contrat prend fin au cours de cette période de référence du montant d'éco-chèques auquel il a encore droit et du moment auquel ces éco-chèques lui seront effectivement remis.

*Article 3 - §1.* Aux fins de la présente convention, il convient d'entendre par éco-chèque, l'avantage destiné à l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la convention collective de travail n°98 du 20 février 2009 (modifiée par la CCT n° 98bis du 21 décembre 2010).

§ 2. De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn in deze lijst.

Hun geldigheid is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van hun terbeschikkingstelling aan de arbeider.

§ 3. De nominale waarde van de ecocheque staat aangegeven op de cheque, met een maximum van 10 euro per ecocheque.

### HOOFDSTUK 3 – OMZETTING VAN DE ECOCHEQUES

#### 3.1. In ondernemingen waar de ecocheques nog niet werden omgezet

##### *a) Ondernemingen met een syndicale afvaardiging*

*Artikel 4* - In ondernemingen waar de ecocheques nog niet werden omgezet in een ander voordeel en waar er een syndicale afvaardiging aanwezig is, kunnen deze alsnog worden omgezet mits het sluiten van een ondernemingsCAO voor 31 oktober 2011.

De kost van dit omgezet voordeel mag in geen enkel geval hoger zijn dan 250 euro (voltijdse tewerkstelling), alle lasten inbegrepen voor de werkgever. Voor de deeltijdse arbeiders wordt dit bedrag geproratiseerd in verhouding tot hun prestaties.

*Artikel 5* - Indien geen ondernemingsCAO wordt gesloten voor 31 oktober 2011 is de suppletieve regeling van kracht zoals bepaald in artikel 8 van huidige CAO vanaf 1 mei 2012.

*Artikel 6* - Bedrijfsonderhandelingen kunnen uitsluitend betrekking hebben op de omzetting van de ecocheques.

§ 2. Les travailleurs ne peuvent acquérir avec des éco-chèques que les produits ou services à caractère écologique mentionnés expressément dans cette liste.

Leur validité est limitée à 24 mois à partir de la date de sa mise à disposition à l'ouvrier.

§ 3. L'éco-chèque mentionne sa valeur nominale, qui est de maximum 10 euros par éco-chèque.

### CHAPITRE 3 – CONVERSION DES ECO-CHEQUES

#### 3.1. Dans les entreprises où les éco-chèques n'ont pas encore été convertis

##### *a) Entreprises avec une délégation syndicale*

*Article 4* - Dans les entreprises où les éco-chèques n'ont pas encore été convertis en un autre avantage et où une délégation syndicale est présente, ceux-ci pourront tout de même encore être convertis moyennant la conclusion d'une CCT d'entreprise avant le 31 octobre 2011.

Le coût de cet avantage converti ne peut en aucun cas être supérieur à 250 euros (occupation à temps plein), toutes charges comprises pour les employeurs. Pour les ouvriers à temps partiel, ce montant est proratisé en fonction de leurs prestations.

*Article 5* - Si aucune CCT d'entreprise n'est conclue avant le 31 octobre 2011, le système supplétif tel que défini à l'article 8 de la présente CCT sera d'application à partir du 1<sup>er</sup> mai 2012.

*Article 6* - Des négociations d'entreprise peuvent uniquement porter sur la conversion des éco-chèques.

De werknemers- en werkgeversorganisaties verbinden er zich toe om geen andere eisen te stellen binnen het kader van de onderhandelingen omtrent de omzetting van de ecocheques, die verder gaan dan de toepassing van onderhavige CAO, en dit noch op nationaal niveau, regionaal niveau, of op het niveau van de ondernemingen en om geen conflict uit te lokken of te ontketenen.

*b) Ondernemingen zonder syndicale afvaardiging*

*Artikel 7* - In ondernemingen waar de ecocheques nog niet werden omgezet in een ander voordeel en waar er geen syndicale afvaardiging aanwezig is, is de suppletieve regeling zoals bepaald in artikel 8 van deze CAO van kracht.

*Artikel 8* - De suppletieve regeling dient ten laatste in werking te treden op 1 mei 2012 en is als volgt:

In eerste instantie een verhoging van de maaltijdcheque met 1,08 euro. Indien de maximale waarde voor de maaltijdcheque reeds werd bereikt of er worden in de onderneming geen maaltijdcheques gegeven, gebeurt de omzetting door een verhoging van het uurloon met 0,0875 euro bruto.

**3.2. In ondernemingen waar de ecocheques werden omgezet**

*Artikel 9* - In ondernemingen waar de ecocheques werden omgezet in een ander voordeel, blijven de gemaakte afspraken onverkort gelden.

De werknemers- en werkgeversorganisaties verbinden er zich toe om deze afspraken niet opnieuw in vraag te stellen in het kader van de huidige CAO.

**HOOFDSTUK 4 – SLOTBEPALINGEN**

*Artikel 10* – Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2009 betreffende de ecocheques.

Les organisations des travailleurs et des employeurs s'engagent à ne pas déposer d'autres revendications dans le cadre des négociations concernant la conversion des éco-chèques, qui dépassent l'application de la présente convention collective de travail, et ceci ni au niveau national, ni au niveau régional, ni au niveau des entreprises et de ne provoquer ni déclencher de conflit.

*b) Entreprises sans délégation syndicale*

*Article 7* - Dans les entreprises où les éco-chèques n'ont pas encore été convertis en un autre avantage et où il n'y a pas de délégation syndicale, le système supplétif tel que défini à l'article 8 de cette CCT est d'application.

*Article 8* - Le système supplétif doit entrer en vigueur au plus tard le 1<sup>er</sup> mai 2012 et est le suivant :

En priorité, une augmentation du titre-repas à raison de 1,08 euros. Si la valeur maximale du titre-repas est déjà atteinte ou si les chèques-repas ne sont pas distribués dans l'entreprise, la conversion s'opère par une augmentation du salaire horaire à raison de 0,0875 euro brut.

**3.2. Dans les entreprises où les éco-chèques ont été convertis**

*Article 9* - Dans les entreprises où les éco-chèques ont été convertis en un autre avantage, les accords conclus restent entièrement d'application.

Les organisations des travailleurs et des employeurs s'engagent à ne pas remettre ces accords en question dans le cadre de la présente CCT.

**CHAPITRE 4 - DISPOSITIONS FINALES**

*Article 10* – Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 28 mai 2009 concernant les éco-chèques.

*Artikel 11* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 2011. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité van de handel in voedingswaren.

*Article 11* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er mai 2011. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée au président de la Commission paritaire du commerce alimentaire.