

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
24 JUNI 2014 BEROEPSINDELING VAN DE
ARBEIDERS EN ARBEIDSTERS VAN DE LAND- EN
TUINBOUWVEILINGEN**

I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de land- en tuinbouwveilingen die ressorteren onder het Paritair comité van de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

II. BEROEPSINDELING

Artikel 2 - Zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2005 betreffende de beroepsclassificatie, worden de arbeiders ingedeeld in 5 categorieën rekening houdend met de uitgeoefende functies en met de criteria zoals hierna verder bepaald :

1. Functie van heftruckgeleider :

De heftruckgeleider moet in categorie 4 gerangschikt worden. Gedurende de scholingsperiode van maximum drie maanden mag de heftruckgeleider in de 3de categorie gerangschikt worden. Een reserve-heftruckgeleider wordt gerangschikt in de 3de categorie.

2. Functie van sorteerder :

De arbeider belast met de meest eenvoudige sorteerkwerkzaamheden, zoals het verwijderen van rot fruit of fruit met zichtbare gebreken, wordt gerangschikt in de eerste categorie.

De arbeider belast met het sorteren volgens

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE**

CP 119

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
24 JUIN 2014 FIXANT LA CLASSIFICATION
PROFESSIONNELLE DES OUVRIERS ET
OUVRIERES DES CRIEES AGRICOLES ET
HORTICOLES**

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des criées agricoles et horticoles ressortissant à la Commission paritaire du commerce alimentaire.

§ 2. Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

II. CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE

Article 2 - Sans préjudice aux dispositions de la convention collective de travail du 30 septembre 2005 relative à la classification professionnelle, les ouvriers sont classés en cinq catégories en tenant compte des fonctions exercées et des critères précisés ci-après :

1. Fonction de clarkiste :

Le clarkiste doit être classé dans la catégorie 4. Durant la période de formation d'un maximum de trois mois, le clarkiste peut être classé dans la catégorie 3. Un aide-clarkiste de réserve est classé en catégorie 3.

2. Fonction de trieur :

L'ouvrier chargé des tâches de tri les plus simples comme l'enlèvement des fruits pourris ou des fruits avec des défauts visibles est classé dans la première catégorie.

L'ouvrier chargé du tri suivant les critères de

gespecificeerde kwaliteitscriteria zoals grootte, kleur enz... wordt geklasseerd in de tweede categorie.

3. Functie van inpakker:

De arbeider belast met het inpakken van zware goederen moet gerangschikt worden in categorie 2.

De overige arbeiders belast met het inpakken van goederen worden gerangschikt in de eerste categorie.

4. Functie van de schoonmaker:

De schoonmaker dient gerangschikt te worden in de eerste categorie.

5. Functie van mechaniker:

Moet in de vijfde categorie worden geklasseerd, de arbeiders belast met het onderhouden van en het verrichten van herstellingen aan voertuigen of heftrucks, die gekwalificeerde arbeid verricht en waarvoor kennis van de stiel is vereist verworven door een bewezen ervaring of door een vakopleiding die blijkt uit een getuigschrift van vakbekwaamheid.

De functie bestaat in het nemen van initiatieven in het kader van de richtlijnen gegeven voor de uitvoering van dit werk.

6. Functie van frigorist :

In de vijfde categorie moet worden geklasseerd de arbeider die verantwoordelijk is voor het deskundig koelen en conditioneren van de producten, hierin begrepen de controle op de frigo's zodat deze op de juiste temperatuur en in de juiste omstandigheden bewaren en die gekwalificeerde arbeid verricht waarvoor kennis van de stiel is vereist verworven door een bewezen ervaring of door een vakopleiding die blijkt uit een getuigschrift van vakbekwaamheid.

De functie bestaat in het nemen van initiatieven in het kader van de richtlijnen gegeven voor de

qualités suivant la grosseur, la couleur... est classé en catégorie 2.

3. Fonction d'empaqueteur:

L'ouvrier chargé de l'empaquetage de marchandises lourdes doit être classé en catégorie 2.

Les autres ouvriers chargés de l'empaquetage de marchandise sont classés en première catégorie.

4. Fonction de technicien de surface:

Le technicien de surface est classé en première catégorie.

5. Fonction de mécanicien:

Doit être classé en 5ème catégorie, l'ouvrier chargé d'entretenir et d'effectuer les réparations aux véhicules et aux clarks, qui exécute des travaux qualifiés exigeant la connaissance du métier acquise par une expérience prouvée ou par des études professionnelles établies par un certificat d'aptitude professionnelle.

La fonction consiste à prendre des initiatives dans le cadre des directives reçues pour l'exécution des travaux.

6. Fonction de frigoriste :

Doit être classé en 5ème catégorie, l'ouvrier responsable du refroidissement spécialisé et du conditionnement des produits y compris le contrôle des frigos de sorte que ceux-ci soient conservés à la bonne température et dans les conditions requises, et qui exécute des travaux qualifiés exigeant la connaissance du métier acquise par une expérience prouvée ou par des études professionnelles établies par un certificat d'aptitude professionnelle.

La fonction consiste à prendre des initiatives dans le cadre des directives reçues pour

uitvoering van dit werk.

7. *Functie van keurder:*

De arbeider die op de veiling belast is met de globale kwaliteitsbeoordeling van de producten en die een kwaliteitscategorie toekent aan een lot producten die als dusdanig zullen verkocht worden, en die gekwalificeerde arbeid verricht, waarvoor tegelijkertijd zijn vereist, kennis van de stiel verworven door een bewezen ervaring of door een vakopleiding die blijkt uit een getuigschrift van vakbekwaamheid en die initiatieven neemt in het kader van de richtlijnen die werden gegeven voor de uitvoering van het werk, moet geklasseerd worden in de 5de categorie.

8. *Functie van vrachtwagenbestuurder:*

De arbeider belast met het besturen van voertuigen met een nuttig laadvermogen van minder dan 8 ton wordt gerangschikt in de 4de categorie.

De arbeider belast met het besturen van voertuigen met een nuttig laadvermogen van meer dan 8 ton wordt gerangschikt in de 5de categorie.

9. *Functie van magazijnier*

De arbeider die verantwoordelijk is voor het magazijn en die belast is met de receptie van het leeggoed en het inpakmateriaal en het controleren van de hoeveelheid en de kwaliteit ervan, moet in de 4de categorie geklasseerd worden.

Artikel 3 - Metselaars, mecaniciens, schrijnwerkers, enz... worden wat de loonschaal betreft, onder het stelsel geplaatst van de Paritaire comités die bevoegd zijn voor de ondernemingen waar deze beroepen gewoonlijk worden uitgeoefend.

Artikel 4 - Wanneer een arbeider functies uitoefent die in verschillende categorieën zijn voorzien (polyvalentie), dient daarmee rekening

l'exécution des travaux.

7. *Fonction de contrôleur:*

L'ouvrier qui dans la criée est chargé du contrôle global de qualité des produits et qui octroie une catégorie de qualité à un ensemble de produits qui sera vendu comme tel, et qui effectue un travail qualifié pour lequel simultanément une connaissance du métier est requise, laquelle est acquise par une expérience prouvée ou par une formation professionnelle établie par un diplôme d'aptitude professionnelle, et qui prend des initiatives dans le cadre des directives qui ont été données pour l'exécution du travail, doit être classé dans la 5ème catégorie.

8. *Fonction de chauffeur de camion:*

L'ouvrier chargé de la conduite des véhicules avec une charge utile de moins de 8 tonnes est classé en 4ème catégorie.

L'ouvrier chargé de la conduite des véhicules d'une charge utile de plus de 8 tonnes est classé en catégorie 5.

9. *Fonction de magasinier :*

L'ouvrier qui est responsable pour le magasin et qui est chargé de la réception des vidanges et du matériel d'emballage et du contrôle de leur quantité et de leur qualité doit être classée en catégorie 4.

Article 3 - Les maçons, menuisiers, etc... sont en ce qui concerne le barème des salaires, placés sous le régime adopté par les Commissions paritaires compétentes pour les entreprises où ces métiers sont habituellement exercés.

Article 4 - Lorsqu'un ouvrier exerce des fonctions prévues dans plusieurs catégories (polyvalence), il y a lieu d'en tenir compte dans

te worden gehouden bij de vaststelling van het loon.

Artikel 5 - Wanneer een arbeider een andere arbeider moet vervangen die een functie uitoefent van een hogere categorie, dient daarmee rekening gehouden bij de vaststelling van het loon voor de periode van vervanging.

Artikel 6 - De werkgevers delen aan de arbeiders de categorie mee waarin zij ingedeeld zijn. Deze mededeling wordt gedaan bij de indienstneming, op het tijdstip dat de beroepsindeling een wijziging ondergaat of ook nog bij het overhandigen van de jaarlijkse afrekening van de lonen.

In ieder geval wordt de categorie medegedeeld op verzoek van de arbeider.

Artikel 7 - De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst doen geen afbreuk aan de voor de arbeiders meer voordelige beroepsindelingen in de overeenkomsten die op ondernemingsvlak gesloten werden. Bovendien blijven gunstigere individuele toestanden verworven.

Artikel 8 - De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2005, gesloten in het Paritair comité voor de handel in voedingswaren, geregistreerd op 18 november 2005 onder het nummer 77051/CO/119 en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk besluit van 22 maart 2006 (gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 30 mei 2006) blijft van toepassing voor de andere functies dan deze die in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zijn opgenomen.

III. GELDIGHEID

Artikel 9 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 1993, geregistreerd onder het nummer 35283/CO/119 en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 30 september 1994 (B.S. 03/12/1994) en treedt in werking op 1 januari 2014.

la fixation de la rémunération.

Article 5 - Lorsqu'un ouvrier est appelé à remplacer un autre ouvrier exerçant une fonction de catégorie supérieure, il y a lieu d'en tenir compte dans la fixation de la rémunération pour la période de remplacement.

Article 6 - Les employeurs communiquent aux ouvriers la catégorie dans laquelle ils sont classés. Cette communication se fait à l'engagement, au moment d'une modification de la classification ou lors de la remise du décompte annuel des salaires.

En tout état de cause, la classification est communiquée à la demande de l'ouvrier.

Article 7 - Les dispositions de la présente convention collective de travail ne portent pas préjudice aux classifications plus favorables aux ouvriers, prévues dans des conventions conclues au niveau des entreprises. De plus, les situations individuelles plus favorables restent acquises.

Article 8 - La convention collective de travail du 30 septembre 2005 conclue au sein de la Commission paritaire nationale du commerce alimentaire, enregistrée le 18 novembre 2005 sous le numéro 77051/CO/119 et rendue obligatoire par l'Arrêté royal du 22 mars 2006, publié au Moniteur belge du 3 à mai 2006, reste d'application pour les autres fonctions non reprises dans le présente convention collective de travail.

III. VALIDITE

Article 9 - La présente convention collective de travail remplace la convention collective du 30 septembre 1993, enregistrée sous le numéro 35283/CO/119 et rendue obligatoire par Arrêté Royal du 30 septembre 1994 (M.B. 03/12/1994) et entre en vigueur le 1er janvier 2014.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd en kan opgezegd worden door een van de partijen met in achtnaam van een vooropzeg van 3 maanden, bij middel van een aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren, die de leden hiervan inlicht.

peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire du commerce alimentaire, qui en informe les membres.