

**PARITAIR COMITE VAN DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 16 SEPTEMBER 2015 BETREFFENDE
DE KOOPKRACHT**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

HOOFDSTUK 2 - JAARLIJKSE PREMIES

Artikel 2 - § 1. Vanaf het jaar 2016 zullen de arbeiders jaarlijks twee brutopremies worden uitbetaald.

§ 2. De brutopremies worden samen met het maandloon van de maand januari uitbetaald.

Artikel 3 - § 1. Voor de voltijds tewerkgestelde arbeiders met een volledige referteperiode stemt het bedrag van deze brutopremies overeen met respectievelijk 140 EUR en 50 EUR.

§ 2. De referteperiode is de periode van 12 maanden die loopt vanaf de maand januari van het voorafgaande kalenderjaar tot en met de maand december van het voorgaande kalenderjaar.

§ 3. Mits akkoord van de syndicale afvaardiging vóór 15/11/2015 kan de jaarlijkse premie van 140 EUR worden omgezet in één van de volgende voordelen :

- verhoging van het patronale gedeelte van de maaltijdcheque ten belope van 0,86 EUR per maaltijdcheque.

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE**

CP 119

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 16 SEPTEMBRE 2015 RELATIVE
AU POUVOIR D'ACHAT**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés les ouvriers masculins et féminins.

CHAPITRE 2 - PRIMES ANNUELLES

Article 2 - § 1. A partir de 2016, deux primes annuelles brutes seront attribuées aux ouvriers.

§ 2. Les primes brutes sont payées avec le salaire mensuel du mois de janvier.

Article 3 - § 1. Pour les ouvriers occupés à temps plein avec une période de référence complète, le montant de ces primes brutes correspond respectivement à 140 EUR et 50 EUR.

§ 2. La période de référence est la période de 12 mois qui court depuis le mois de janvier de l'année calendrier précédente jusque et y compris le mois de décembre de l'année calendrier précédente.

§ 3. Moyennant accord de la délégation syndicale avant le 15/11/2015, la prime annuelle de 140 EUR est convertible en un des avantages suivants :

- augmentation de la valeur de la part patronale du titre-repas à hauteur de 0,86 EUR par titre-repas.

- toekenning van eco-cheques ten belope van een jaarlijks bedrag van 190,4 EUR.
- storting van een jaarlijks bedrag buiten sociale en fiscale lasten van 174,90 EUR in een groepsverzekeringsplan, met inachtneming van de wet van 5 mei 2014 houdende geleidelijke opheffing van de verschillen in behandeling die berusten op het onderscheid tussen werklieden en bedienden inzake aanvullende pensioenen.

§ 4. Mits akkoord van de syndicale afvaardiging vóór 15/11/2015 of mits beslissing van de werkgever in de bedrijven zonder syndicale afvaardiging, vóór 15/11/2015 kan de jaarlijkse premie van 50 EUR worden omgezet in één van de volgende voordelen :

- Verhoging van het patronale gedeelte van de maaltijdcheque ten belope van 0,32 EUR per maaltijdcheque.
- Toekenning van eco-cheques ten belope van een jaarlijks bedrag van 71,13 EUR.
- Storting van een jaarlijks bedrag buiten sociale en fiscale lasten van 65,34 EUR in een groepsverzekeringsplan, met inachtneming van de wet van 5 mei 2014 houdende geleidelijke opheffing van de verschillen in behandeling die berusten op het onderscheid tussen werklieden en bedienden inzake aanvullende pensioenen.

§ 5. Voor de in dienst zijnde arbeiders die geen prestaties kunnen bewijzen gedurende een volledig refertejaar, worden de brutopremies - of in voorkomend geval de eco-cheques of groepsverzekeringspremies- pro rata temporis berekend volgens de voor hen geldende prorataregeling voor de eindejaarspremie voor het voorgaande jaar.

- octroi d'éco-chèques à raison d'un montant annuel de 190,4 EUR.
- versement d'un montant annuel hors charges fiscales et sociales de 174,90 EUR dans un plan d'assurance de groupe, dans le respect de la loi du 5 mai 2014 portant suppression progressive des différences de traitement qui reposent sur la distinction entre ouvriers et employés en matière de pensions complémentaires.

§ 4. Moyennant accord de la délégation syndicale avant le 15/11/2015 ou moyennant décision de l'employeur dans les entreprises sans délégation syndicale avant le 15/11/2015, la prime annuelle de 50 EUR est convertible en un des avantages suivants :

- Augmentation de la valeur de la part patronale du titre-repas à hauteur de 0,32 EUR par titre-repas.
- Octroi d'éco-chèques à raison d'un montant annuel de 71,13 EUR.
- Versement d'un montant annuel hors charges fiscales et sociales de 65,34 EUR dans un plan d'assurance de groupe, dans le respect de la loi du 5 mai 2014 portant suppression progressive des différences de traitement qui reposent sur la distinction entre ouvriers et employés en matière de pensions complémentaires.

§ 5. Pour les ouvriers qui sont en service mais qui ne peuvent justifier de prestations pendant toute la période de référence, ces primes brutes - ou le cas échéant les éco-chèques ou les primes à verser dans le plan d'assurance de groupe- sont calculées selon les règles du prorata qui leur ont été appliqués pour la prime de fin d'année de l'année précédente.

Voor de deeltijdse arbeiders zullen de brutopremies - of in voorkomend geval de eco-cheques of groepsverzekeringspremies- worden berekend in verhouding tot deze van de voltijdse arbeiders en dit in functie van de deeltijdse arbeidsduur.

§ 6. Bij gebrek aan omzetting worden de bruto premies geïndexeerd volgens de regels van de sectorale CAO betreffende de indexering van de lonen.

HOOFDSTUK 3 – SLOTBEPALINGEN

Artikel 4 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden gegeven bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

Pour les ouvriers à temps partiel, les primes brutes - ou le cas échéant les éco-chèques ou la prime à verser dans le plan d'assurance de groupe-sera calculée proportionnellement à celles des ouvriers occupés à temps plein, en fonction de la durée du travail à temps partiel.

§ 6. En l'absence de conversion, les primes brutes sont indexées suivant les règles de la CCT sectorielle concernant l'indexation des salaires.

HOOFDSTUK 3 – DISPOSITIONS FINALES

Article 4 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2016. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de trois mois par chacune des parties signataires par lettre recommandée au président de la Commission paritaire du commerce alimentaire.