

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN  
VOEDINGSWAREN**

**PC 119**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
5 JULI 2017 BETREFFENDE DE AFWIJINGEN  
VAN DE VIJFDAGENWEEK**

**HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**HOOFDSTUK 2 - BEGINSELEN**

*Artikel 2 -* Bij toepassing van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 april 1982 betreffende de verdeling van de wekelijkse arbeidstijd over vijf dagen in de ondernemingen van de handel in voedingswaren, geregistreerd onder het nummer 7855/CO/119, wordt een afwijking van de bepalingen van artikel 2 van die overeenkomst toegestaan aan :

1. gespecialiseerde ondernemingen en gespecialiseerde diensten
  - in groenten en fruit
  - in vlees
  - in zuivelproducten
  - in granen
2. de ondernemingen die land- of tuinbouwzaden bereiden, voor de periodes van 1 februari tot 31 maart en van 15 juli tot 31 oktober
3. kleinhandelszaken die een gedeelte of al

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE  
ALIMENTAIRE**

**CP 119**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU  
5 JUILLET 2017 CONCERNANT LES  
DEROGATIONS A LA SEMAINE DE CINQ JOURS**

**CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1 - § 1.* La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

§ 2. Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**CHAPITRE 2 - PRINCIPES**

*Article 2 -* En application de l'article 3 de la convention collective de travail du 5 avril 1982 relative à la répartition hebdomadaire du travail sur cinq jours dans les entreprises du commerce alimentaire, enregistrée sous le n° 7855/CO/119, une dérogation aux dispositions de l'article 2 de ladite convention est accordée :

1. aux entreprises spécialisées et aux services spécialisés
  - en fruits et légumes
  - en viande
  - en produits laitiers
  - en céréales
2. aux entreprises qui préparent des semences agricoles ou horticoles pour les périodes du 1er février au 31 mars et du 15 juillet au 31 octobre
3. aux magasins de détail qui sont autorisés à

hun personeel tewerk mogen stellen op de gewone rustdag, mits naleving van de conventioneel wekelijkse arbeidstijd en betaling van een loon dat ten minste 25 % hoger ligt dan het normale loon.

*Artikel 3* - In geval van toepassing van deze afwijking zullen de betrokken arbeiders daarvan ten minste 14 dagen op voorhand verwittigd worden.

### **HOOFDSTUK 3 - GELDIGHEID**

*Artikel 4* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2017 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2019.

4

faire travailler tout ou partie de leur personnel ouvriers pendant le jour de repos habituel en respectant toutefois la limite hebdomadaire conventionnelle de travail et en payant une rémunération qui dépasse de 25 % au moins le salaire normal.

*Article 3* - En cas d'application de cette dérogation, les ouvriers concernés en sont avisés au moins 14 jours à l'avance.

### **CHAPITRE 3 - VALIDITE**

*Article 4* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2017 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2019.