

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN  
VOEDINGSWAREN**

**PC 119**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
5 JULI 2017 BETREFFENDE DE  
BEROEPSOPLEIDING**

**HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**HOOFDSTUK 2 - BEROEPSOPLEIDING**

*Artikel 2 -* De huidige collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten in uitvoering van artikel 12, 1° van de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 15 maart 2017.

*Artikel 3 -* Overeenkomstig het sectorakkoord 2017-2018, verbinden de sociale partners er zich toe voor het geheel van de sector een opleidingsinspanning te voorzien die minstens gelijkwaardig is aan een opleidingsinspanning van twee dagen gemiddeld per jaar, per voltijds equivalent voor de jaren 2017-2018.

De werkgevers zullen dit engagement uitvoeren via onder meer een verhoging van de opleiding op de werkvloer en via een meer intense samenwerking met de betrokken onderwijsnetwerken. De opleidingen vinden in principe plaats tijdens de werkuren en uitzonderlijk buiten de werkuren.

De sociale partners verbinden zich ertoe een werkgroep samen te brengen met het oog op een doorlichting van de opleiding in de sector

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE  
ALIMENTAIRE**

**CP 119**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU  
5 JUILLET 2017 CONCERNANT LA FORMATION  
PROFESSIONNELLE**

**CHAPITRE 1 – CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1 - § 1.* La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

§ 2. Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**CHAPITRE 2 – FORMATION PROFESSIONNELLE**

*Article 2 -* La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 12, 1° de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, publiée au Moniteur belge le 15 mars 2017.

*Article 3 -* Conformément à l'accord sectoriel 2017-2018, les partenaires sociaux s'engagent à prévoir pour l'ensemble du secteur un effort de formation au minimum équivalent à l'effort de formation de deux jours en moyenne par an, par équivalent temps plein pour les années 2017-2018.

Les employeurs exécuteront cet engagement, notamment, via une augmentation de la formation sur le lieu de travail et une collaboration plus intense avec les réseaux d'enseignement. Les formations ont en principe lieu pendant les heures de travail et exceptionnellement en dehors des heures de travail.

Les partenaires sociaux s'engagent à réunir un groupe de travail en vue d'une étude plus approfondie de la formation dans le secteur et

en de uitwerking van een groeipad.

De ondernemingen met minder dan 20 werknemers worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van dit hoofdstuk II.

### HOOFDSTUK 3 - TUSSENKOMST IN DE BEROEPSOPLEIDING

*Artikel 4* - Ondernemingen kunnen mits naleving van de voorwaarden vermeld onder hoofdstuk III van deze collectieve arbeidsovereenkomst een tussenkomst in de beroepsopleiding vragen van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren.

De ondernemingsraad (of bij gebreke daaraan de vakbondsafvaardiging) wordt geconsulteerd over de opleidingsplannen.

De werkgever zal jaarlijks de ondernemingsraad informeren met betrekking tot de ontvangen tussenkomsten van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren voor de beroepsopleiding.

*Artikel 5* - De onderneming die een tussenkomst van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren wenst te bekomen voor de financiering van de beroepsopleiding die zij in België heeft georganiseerd, dient haar dossier zelf of via een in het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren vertegenwoordigde werkgeversfederatie in bij het secretariaat van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren binnen de vier maanden na de opleiding.

De tussenkomst gebeurt op jaarbasis. De betalingen gebeuren na beslissing van de Raad van bestuur van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren, op basis van een verslag van het secretariaat.

Voor de situaties waarin ondernemingen een beroep doen op een in het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren vertegenwoordigde werkgeversfederatie voor de indiening van hun dossiers zal de representatieve werkgeversfederatie evenwel vooraf jaarlijks een lijst van opleidingen

la réalisation d'une trajectoire de croissance

Les entreprises de moins de 20 travailleurs sont exclues du champ de compétence de ce chapitre II.

### CHAPITRE 3 - INTERVENTION DANS LA FORMATION PROFESSIONNELLE

*Article 4* - Les entreprises peuvent moyennant respect des conditions prévues au chapitre III de cette convention collective de travail demander une intervention dans la formation professionnelle de la part du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire.

Le conseil d'entreprise (ou à défaut la délégation syndicale) est consulté sur les plans de formation.

L'employeur informera annuellement le conseil d'entreprise concernant les interventions reçues du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire pour la formation professionnelle.

*Article 5* - L'entreprise qui souhaite obtenir une intervention du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire pour le financement de la formation professionnelle qu'elle a organisée en Belgique introduit elle-même ou via une fédération patronale représentée au sein du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire son dossier au secrétariat du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire dans les quatre mois qui suivent la formation.

L'intervention est annuelle. Les paiements se font après la décision du Conseil d'administration du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire, sur base d'un rapport du secrétariat.

Pour les situations dans lesquelles les entreprises font appel à une fédération patronale représentée au sein du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire pour l'introduction de leurs dossiers, la fédération patronale représentative introduira néanmoins au préalable et annuellement une liste de

voorleggen ter goedkeuring aan het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren. Die goedkeuring zal dan voor één kalenderjaar gelden.

*Artikel 6* - De lijst van de opleidingen die in aanmerking zouden kunnen komen voor terugbetaling wordt vastgelegd door de Raad van bestuur van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren en bevat zeker de mentoropleidingen gegeven en gekregen door de arbeiders.

De onderneming kan vrij de leverancier van de opleiding kiezen.

Het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren (Raad van Bestuur) zal gepaste opleidingen voor oudere arbeiders opzoeken – in het bijzonder mentoropleidingen – en op de website van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren ter kennis stellen van de bedrijven ([www.sfonds119.be](http://www.sfonds119.be)).

*Artikel 7* - Bij de aanvraag tot tussenkomst voegt de onderneming een volledig dossier toe waarin per opleiding vermeld zijn:

- het doel van de opleiding;
- een uitvoerig programma;
- de aard van de opleiding: theoretische en/of praktische cursussen, opleiding binnen of buiten de onderneming, didactische methoden, enz.;
- de betrokken diensten van de onderneming;
- de duur en de data van de opleiding;
- de lesgevers;
- de opleidingsinstelling ofwel de naam en functie van de interne trainer;
- een deelnemerslijst met vermelding van hun al dan niet behoren tot de risicogroepen zoals vermeld in het K.B. van 19 februari 2013,
- de datum waarop de vorming heeft

formation pour approbation par le Fonds social et de garantie du commerce alimentaire. Cette approbation vaudra pour une année civile.

*Article 6* - La liste des formations susceptibles d'être remboursées est arrêtée par le Conseil d'administration du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire et comprend en tout cas les formations de tuteurs données et reçues par les ouvriers.

L'entreprise peut librement choisir le prestataire de la formation.

Le Fonds social et de garantie du commerce alimentaire (Conseil d'Administration) cherchera des formations appropriées pour les ouvriers âgés – en particulier des formations de tuteurs- et les présentera sur le site web du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire aux entreprises ([www.sfonds119.be](http://www.sfonds119.be)).

*Article 7* - L'entreprise introduit, à la demande d'intervention, un dossier complet où sont mentionnés par formation:

- le but de la formation;
- un programme détaillé;
- la nature de la formation : cours théoriques et/ou pratiques, formation au sein de l'entreprise ou à l'extérieur, méthodes didactiques, etc.;
- les services concernés de l'entreprise;
- la durée et les dates de la formation;
- les instructeurs;
- l'institution de formation ou le nom et la fonction du formateur interne,
- une liste des participants avec mention de leur appartenance aux groupes à risque tels que définis par l'A.R. du 19 février 2013,
- la date à laquelle la formation a eu lieu,

plaatsgevonden,

- het te betalen bedrag. Bij de afrekening wordt tevens de aanwezigheidslijst gevoegd, gehandtekend door de aanwezige deelnemers.
- De gedetailleerde kosten voor de onderneming.
- De datum van consultatie van de ondernemingsraad (of bij gebreke daaraan de vakbondsafvaardiging) over het opleidingsplan.

*Artikel 8* - Het bedrag van de tussenkomst van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren wordt vastgesteld rekening houdend met volgende criteria :

- De tussenkomst bedraagt, per deelnemer, maximaal 80 euro per halve dag van minimum 3 uur. Deze 3 uren kunnen al dan niet aaneensluitend gegeven worden.
- De globale tussenkomst per jaar en per onderneming mag niet meer bedragen dan 80 euro, vermenigvuldigd met het aantal arbeiders in het bedrijf (cijfer berekend op basis van de wetgeving en de omzendbrieven betreffende de verkiezingen van de ondernemingsraden).
- Doch, in de micro-ondernemingen (d.w.z. tot maximum 10 arbeiders), wordt een minimum budget van 300 euro per onderneming en per jaar gewaarborgd ten belope van 150.000 euro in het globaal jaarlijks budget van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren.
- Het nazicht van de criteria wordt toevertrouwd aan het secretariaat van het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de handel in voedingswaren.
- Binnen de 4 maanden na de afsluiting van de beroepsopleiding moet het dossier bij het secretariaat ingediend worden.
- De tussenkomst wordt toegekend rekening

- le montant à payer. Le décompte est complété par une liste de présence des participants, signée de leur main.

- Le détail du coût pour l'entreprise.
- La date de consultation du conseil d'entreprise (ou à défaut la délégation syndicale) sur le plan de formation.

*Article 8* - Le montant de l'intervention du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire est fixé selon les critères suivants :

- L'intervention s'élève, par participant, à maximum 80 euros par demi-jour de minimum 3 heures. Ces 3 heures peuvent être données en continu ou non.
- L'intervention globale par année et par entreprise ne peut s'élever à plus de 80 euros multiplié par le nombre d'ouvriers dans l'entreprise (chiffre calculé sur base de la législation et des circulaires en matière d'élections des conseils d'entreprises).
- Toutefois, dans les micro-entreprises (c'est-à-dire jusque maximum 10 ouvriers), un budget minimum de 300 euros par entreprise et par an leur est garanti jusqu'à concurrence de 150.000 euros dans le budget global annuel du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire.
- La vérification des critères est confiée au secrétariat du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire.
- Le dossier doit être rentré au secrétariat dans les 4 mois de la clôture de la formation professionnelle.
- L'intervention est attribuée selon la

houdend met de effectieve deelneming.

De tussenkomsten worden betaald tot uitputting van het in artikel 10 voorziene budget.

- Jaarlijks worden de uitbetalingen gecontroleerd door een revisor.

#### HOOFDSTUK 4 - FINANCIERING

*Artikel 9* - De financiering van de opleidingsinitiatieven zoals vermeld in de huidige collectieve arbeidsovereenkomst is afkomstig van de bijdrage risicogroepen zoals bepaald in de CAO risicogroepen van 5 juli 2017.

*Artikel 10* - Het maximaal budget, voorzien voor de tussenkomsten voor opleiding wordt bepaald op 1 400 000 euro in 2017 en 2018.

Een bijkomend budget van 70.000 euro is sinds 2014 voorzien worden voor de tussenkomst in de beroepsopleiding voor oudere werknemers (onder andere de mentoropleidingen).

De tussenkomst van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren in de loonkosten van de mentoren die opleidingen geven aan jongeren van minder dan 26 jaar en die behoren tot de risicogroepen zoals bepaald in het KB van 19 februari 2013 (ingroeibanen) wordt beperkt tot 100.000 EUR per jaar.

#### HOOFDSTUK 5 - SLOTBEPALINGEN

*Artikel 11* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017. Zij houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.

participation effective.

- L'intervention est payée jusqu'à épuisement du budget fixé à l'article 10.

- Les paiements sont chaque année contrôlés par un réviseur.

#### CHAPITRE 4 – FINANCEMENT

*Article 9* - Le financement des initiatives de formation telles que prévues par la présente convention collective provient de la cotisation destinée au groupes à risque telle que définie dans la CCT groupes à risques du 5 juillet 2017.

*Article 10* - Le budget maximum prévu pour les interventions dans les formations, est fixé à 1 400 000 euros en 2017 et 2018.

Un budget supplémentaire de 70.000 euros est prévu depuis 2014 pour l'intervention dans la formation professionnelle pour les travailleurs âgés (entre autres les formations de tuteurs).

L'intervention du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire dans les frais de salaire des tuteurs dispensant une formation des jeunes de moins de 26 ans appartenant aux groupes à risque tels que définis par l'A.R. du 19 février 2013 (emplois tremplin) est limitée à 100.000 EUR par an.

#### CHAPITRE 5 - DISPOSITIONS FINALES

*Article 11* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018.