

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN
VOEDINGSWAREN**

PC 119

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 5
JULI 2017 BETREFFENDE DE RISICOGROEPEN**

HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**HOOFDSTUK 2 - TEWERKSTELLING VAN
RISICOGROEPEN**

1. Algemeen

Artikel 2 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van Hoofdstuk VIII, afdeling 1, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006, en van het Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 189, 4de lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) van 19 februari 2013.

De sociale partners verbinden er zich toe deze CAO aan te passen in geval van wijziging van de wetgeving zodat de sector zijn verplichtingen naleeft in verband met de risicogroepen vermeld in de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst voert de bepalingen uit van het sectoraal akkoord 2017-2018.

Artikel 3 - § 1. Teneinde de financiering te verzekeren van de tewerkstellingsbevorderende

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE
ALIMENTAIRE**

CP 119

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 5
JUILLET 2017 CONCERNANT LES GROUPES A
RISQUE**

CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

§ 2. Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

CHAPITRE 2 - EMPLOI DES GROUPES A RISQUE

1. Généralités

Article 2 - La présente convention collective de travail est conclue en exécution du Chapitre VIII, section 1re, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur belge le 28 décembre 2006, et de l'arrêté royal d'exécution de l'article 189, 4e alinéa, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) du 19 février 2013.

Les partenaires sociaux s'engagent à adapter la présente convention collective de travail en cas de modification de la législation afin de mettre le secteur en conformité avec ses obligations concernant les groupes à risque mentionnés dans la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur belge le 28 décembre 2006.

Cette convention exécute les dispositions de l'accord sectoriel 2017-2018.

Article 3 - § 1. Afin d'assurer le financement des mesures de promotion de l'emploi, telles que la

maatregelen zoals opleidingsinitiatieven, tewerkstellingspremies en de tussenkomst in de kosten van de kinderopvang, zijn de werkgevers bedoeld in het eerste artikel een bijdrage verschuldigd van 0,10 pct. berekend op de brutolonen van de arbeiders.

Teneinde deze financiering te verzekeren voor 2018, zal de tewerkstellingsbijdrage worden verhoogd van 0,10 pct. naar 0,22 pct. van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2018.

§ 2. Ze wordt geheven en geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, volgens de modaliteiten vastgesteld in de artikelen 14 tot 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst tot bepaling van de statuten van het sociaal fonds (CAO van 7 maart 2007, geregistreerd onder nr. 82.472/CO/119).

§ 3. Overeenkomstig het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (B.S. 8 april 2013), dient 0,05% van de loonmassa aan te rekenen op de voornoemde bijdrage bepaald in paragraaf 1 (§1), voorbehouden te worden ten gunste van één of meerdere groepen opgesomd in artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013. Van de 0,05 % van de loonmassa waarvan hiervoor bepaald, dient de helft besteed te worden aan de werknemers bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit.

2. Tewelstellingspremies en ingroeibanen

Artikel 4 - De ondernemingen die werknemers die tot de risicogroepen behoren opgesomd in het KB van 19 februari 2013, zoals langdurig werklozen, laaggeschoolde werklozen, werklozen met een leeftijd van minstens 50 jaar, werkzoekenden die het begeleidingsplan voor werklozen hebben gevolgd, gehandicapten, personen die terugkeren op de arbeidsmarkt of bestaansminimumtrekkers voor onbepaalde duur aanwerven, kunnen een eenmalige forfaitaire toelage ten laste van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren bekomen.

Deze toelage bedraagt 1.569,46 EUR voor de voltijdse aanwerving van een arbeider en 784,73EUR voor de aanwerving van een

formation professionnelle, les primes à l'embauche ou l'intervention dans des frais d'accueil des enfants, les employeurs visés à l'article 1 sont redevables d'une cotisation de 0,10 p.c. calculée sur base des salaires bruts des ouvriers.

Afin d'assurer ce financement pour 2018, la cotisation d'emploi sera augmentée de 0,10 p.c. à 0,22 p.c. du 1^{er} janvier 2018 au 31 décembre 2018.

§ 2. Elle est perçue et recouvrée par l'Office national de sécurité sociale, selon les modalités fixées par les articles 14 à 17 de la convention collective de travail fixant les statuts du Fonds social (CCT du 7 mars 2007, enregistrée sous le numéro 82.472/CO/119).

§ 3. Conformément à l'arrêté royal du 19 février 2013 portant exécution de l'article 189, 4^{ième} alinéa, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (M.B. 8 avril 2013), 0,05% de la masse salariale à imputer sur la cotisation dont question au paragraphe 1 (§1) doivent être réservés en faveur d'un ou plusieurs groupe(s) cités à l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 19 février 2013. De ces 0,05%, la moitié doit être consacrée aux travailleurs stipulés à l'article 2 de l'arrêté royal.

2. Primes à l'embauche et emplois tremplin

Article 4 - Les entreprises qui embauchent à durée indéterminée des travailleurs qui appartiennent aux groupes à risque tels que repris dans l'A.R. du 19 février 2013, soit des chômeurs de longue durée, des chômeurs à qualification réduite, des chômeurs âgés de 50 ans au moins, des demandeurs d'emploi qui ont suivi le plan d'accompagnement pour chômeurs, des handicapés, des personnes qui réintègrent le marché de l'emploi ou des bénéficiaires du minimum de moyens d'existence, peuvent bénéficier d'une allocation unique et forfaitaire à charge du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire.

Cette allocation s'élève à 1.569,46 EUR pour l'embauche d'un ouvrier à temps plein, et de 784,73 EUR pour l'embauche d'un ouvrier à

deeltijds in dienst genomen arbeider met een overeenkomst van minstens 18 uur per week.

Het bedrag van de toelage wordt respectievelijk opgetrokken naar 2.354,19 EUR of 1.177,10 EUR indien de aangeworven arbeider minder dan 26 jaar is.

Deze toelage wordt toegekend wanneer de arbeider 6 maanden anciënniteit heeft bereikt in de onderneming.

Artikel 5 - De ondernemingen die arbeiders die geheel of gedeeltelijk hun beroepsloopbaan onderbreken, of arbeiders die bruggepensioneerd zijn vanaf of na de leeftijd van 58 jaar vervangen door arbeiders die behoren tot de bovengenoemde risicogroepen, kunnen ten laste van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren genieten van dezelfde eenmalige forfaitaire toelage onder dezelfde voorwaarden als deze vastgesteld in artikel 4 hierboven.

Artikel 6 - De uitbetaling van de toelagen geschiedt bij beslissing van de Raad van bestuur van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren. Er kan per arbeider slechts één toelage aan de werkgever toegekend worden.

In voorkomend geval, kan het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren de nodige beslissingen nemen om het bedrag van de toelagen bedoeld in de artikelen 4 tot 6 te beperken, om zo een overschrijding te voorkomen van de financiële middelen, voortvloeiend uit de bijdragen van 0,22 pct. bedoeld in artikel 3.

Artikel 7 - De arbeiders jonger dan 26 jaar die tot de risicogroepen behoren zoals opgenomen in artikel 2 van het KB van 19 februari 2013 kunnen een opleiding krijgen door een door de werkgever aangeduide mentor.

De loonkosten van de mentor gedurende deze opleiding worden door het Sociaal Fonds ten laste genomen op grond van bewijsstukken en na goedkeuring door de Raad van Bestuur van het sociaal Fonds.

Een maximaal budget van 100.000 € per jaar wordt voor dit initiatief voorbehouden.

temps partiel avec contrat d'au moins 18 h par semaine.

Le montant de l'allocation est porté respectivement à 2.354,19 EUR ou 1.177,10 EUR si l'ouvrier embauché a moins de 26 ans.

Cette allocation est octroyée lorsque l'ouvrier a atteint 6 mois d'ancienneté dans l'entreprise.

Article 5 - Les entreprises qui remplacent des ouvriers qui interrompent totalement ou partiellement leur carrière professionnelle ou des ouvriers en prépension à partir de ou après l'âge de 58 ans, par des ouvriers qui appartiennent aux groupes à risque susmentionnés, peuvent bénéficier d'une même allocation unique et forfaitaire à charge du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire dans les mêmes conditions que celles fixées à l'article 4 ci-dessus.

Article 6 - Le paiement des allocations se fait sur décision du Conseil d'administration du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire. Il ne peut être octroyé, par ouvrier, qu'une allocation à l'employeur.

Le cas échéant, le Fonds social et de garantie du commerce alimentaire peut prendre les décisions nécessaires afin de limiter le montant des allocations prévues aux articles 4 à 6, afin d'éviter un dépassement des moyens financiers provenant de la cotisation de 0,22 p.c. visée à l'article 3.

Article 7 - Les ouvriers de moins de 26 ans appartenant aux groupes à risques tels que définis à l'article 2 de l'A.R. du 19 février 2013 peuvent bénéficier d'une formation par un tuteur désigné par l'employeur.

Les frais de salaire du tuteur sont pris en charge par le Fonds social durant cette formation sur base de pièces justificatives et après approbation par le Conseil d'administration du Fonds social.

Un budget maximal de 100.000 euros par an est prévu pour cette dernière initiative.

3. Kinderopvang

Artikel 8 - In 2018 en 2019 kent het Sociaal fonds voor de voedingshandel een tussenkomst toe in de kinderopvang in erkende opvanginstellingen (kribbe, peutertuin, onthaalmoeder) voor kinderen van 0 tot 3 jaar.

Deze tussenkomst wordt op 2 euro per dag effectieve opvang en per kind vastgesteld op basis van het fiscaal attest inzake uitgave voor de opvang van kinderen (voor de tussenkomst in 2018 op basis van het fiscaal attest voor het kalenderjaar 2017 en voor de tussenkomst in 2019 op basis van het fiscaal attest voor het kalenderjaar 2018).

Elk van de 2 ouders heeft per kind recht op de tussenkomst ten belope van een jaarlijks maximum bedrag van 400 euro, als hij minimum 12 volledige maanden anciënniteit heeft in het paritair comité 119 en een arbeidsovereenkomst heeft bij een werkgever van het paritair comité 119 op het moment van de opvang van het kind.

De aanvragen tot tussenkomst worden ingediend door de werknemers bij de werkgevers die een volledig dossier met alle noodzakelijke stavingstukken overmaken aan het Sociaal fonds.

De praktische uitvoeringsmodaliteiten worden door de Raad van Bestuur van het Sociaal fonds bepaald.

De tussenkomst wordt voor de jaren 2018-2019 ingevoerd. Eind 2018 vindt een evaluatie plaats van het systeem.

HOOFDSTUK 3 - SLOTBEPALINGEN

Artikel 9 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2017. Zij houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2019.

3. Garde des enfants

Article 8 - En 2018 et 2019 le Fonds social du commerce alimentaire octroie également une intervention dans le coût de la garde des enfants de 0 à 3 ans en milieu d'accueil agréé (crèche, jardin d'enfants, accueillante).

Cette intervention est fixée à 2 euro par jour effectif d'accueil et par enfant sur base de l'attestation fiscale en matière de frais de garde d'enfants (pour l'intervention en 2018 sur base de l'attestation fiscale pour l'année civile 2017 et pour l'intervention en 2019 sur base de l'attestation fiscale pour l'année civile 2018).

Chacun des 2 parents a par enfant droit à l'intervention à raison d'un montant annuel maximal de 400 euros, à condition d'avoir une ancienneté de minimum 12 mois complets dans la commission paritaire 119 et d'être sous contrat de travail chez un employeur de la commission paritaire 119 au moment de l'accueil de l'enfant.

Les demandes d'intervention sont adressées par les travailleurs aux employeurs qui transmettent au Fonds social un dossier complet contenant les pièces justificatives nécessaires.

Les modalités pratiques d'exécution sont arrêtées par le Conseil d'administration du Fonds social.

L'intervention est introduite pour les années 2018-2019. Une évaluation du système sera réalisée fin 2018.

CHAPITRE 3 - DISPOSITIONS FINALES

Article 9 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2017 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2019.