

61

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE

**Convention collective de travail du 13 janvier 1999 pour les
ouvriers de l'industrie textile et de la bonneterie**

- * Considérant que les salaires effectifs et barémiques dans l'industrie textile du 4^{ème} trimestre 1998 sont liés à la tranche d'index 102,825-104,880 points de la CCT du 13.12.1974 liant les salaires à l'index,
- 4 considérant que la moyenne arithmétique de l'index pendant les deux mois du 4^{ème} trimestre 1998 au cours desquels l'index est le plus élevé se situe dans la tranche d'index qui est 2 % inférieure, à savoir la tranche d'index 100,809-102,824 points,
- ◆ considérant qu'en application de la CCT du 13.12.1974 précitée, les salaires devraient être diminués de 2 % à partir du 01.01.1999 en divisant les salaires au 31.12.1998 par le coefficient 1,02,

il est convenu entre :

- la Centrale Chrétienne des Travailleurs Textiles et du Vêtement de Belgique
- la F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant
- la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique,

d'une part

et

la Fédération du Textile FEBELTEX,

d'autre part

ce qui suit :

Article 1

Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs tombant sous la compétence de la Commission Paritaire de l'Industrie Textile et de la Bonneterie et aux ouvriers qu'ils occupent.

Article 2

Suite au fait qu'en application de la CCT-index du 13.12.1974, les salaires effectifs et barémiques dans l'industrie textile et de la bonneterie doivent être diminués de 2 % au 01.01.1999, les parties conviennent d'élaborer à titre exceptionnel un règlement dérogatoire. Ce règlement dérogatoire fait l'objet des articles 3 et suivants de la présente CCT.

Article 3

En dérogation à la CCT du 13.12.1974 coordonnant les conventions collectives de travail liant les salaires dans l'industrie textile et de la bonneterie à l'évolution de l'index, les salaires effectifs et barémiques restent à partir du 01.01.1999 liés à la tranche d'index 102,825-104,880 points au lieu d'être liés, comme prévoit ladite CCT du 13.12.1974, à la tranche d'index 100,809-102,824 points.

NEERLECCING-DÉPÔT | REGISTR. ENREGISTR. |
18-01-1999 S 05-02-1999 | FER. N°

49.969 / 60/120

Article 4

Par conséquent les salaires effectifs et barémiques seront majorés pour la première fois de 2 % lorsque la moyenne arithmétique de l'indice pendant les deux mois d'un trimestre civil au cours desquels l'index est le plus élevé se situera dans la tranche d'index 104,881-106,977 points. L'augmentation salariale de 2 % lors du passage de la tranche 102,825-104,880 points à la tranche 104,881-106,977 points sera reportée d'autant de trimestres que le nombre de trimestres au cours desquels la dérogation dont question à l'article 3 de la présente convention a été appliquée.

Article 5

Cette convention collective entre en vigueur au 01.01.1999. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut-être résiliée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire et aux parties signataires.

PARITAIR COMITE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEIDEN HET BREIWERK

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 13 JANUARI 1999 VOOR DE WERKLIEDEN VAN DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK

- ◆ Gelet op het feit dat de effectieve en baremieke lonen in de textielnijverheid van het 4de kwartaal 1998 gekoppeld zijn aan de indexschijf 102,825-104,880 punten van de CAO van 13.12.1974 waarbij de lonen gekoppeld worden aan het indexcijfer;
- 4 gelet op het feit dat het rekenkundig gemiddelde van het indexcijfer van de twee maanden van het 4de kwartaal 1998 waarin het indexcijfer het hoogst is binnen de indexschijf valt die 2 % lager is te weten de indexschijf 100,809-102,824 punten;
- ◆ gelet op het feit dat in toepassing van voormelde index CAO van 13.12.1974 de lonen vanaf 01.01.1999 met 2 % zouden moeten worden verminderd door de lonen op 31.12.1998 te delend door de coefficient 1,02;

wordt er tussen

de Christelijke Centrale der Textiel- en Kledingbewerkeren van België
het ABVV Textiel, Kleding en Diamant
de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België

enerzijds

en

de Textielfederatie FEBELTEX

anderzijds

het volgende overeengekomen:

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van het Paritair Comité voor de Textielnijverheid en het Breiwerk en op de werklieden die zij tewerkstellen.

Artikel 2

Omwille van het feit dat, in toepassing van de index CAO van 13.12.1974, de effectieve en baremieke lonen in de textielnijverheid en het breiwerk op 1 januari 1999 met 2 % moeten verminderd worden, komen partijen overeen om ten uitzonderlijke titel een afwijkende regeling uit te werken. Deze afwijkende regeling maakt het voorwerp uit van de artikelen 3 en volgende van onderhavige CAO.

| | |
|-------------------|----------------------|
| NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTREREN/REGISTR. |
| 18-01-1999 | 05-02-1999 |

49969 / 6 / 120

Artikel 3

In afwijking van de CAO van 13.12.1974 houdende ordening van de collectieve arbeidsovereenkomsten waarbij de lonen in de textielnijverheid en het breiwerk aan het indexcijfer worden gekoppeld, blijven de effectieve en baremalonen vanaf 1 januari 1999 gekoppeld aan de indexschijf 102,825-104,880 punten in plaats van, zoals voornoemde CAO van 13.12.74 voorschrijft, gekoppeld te worden aan de indexschijf 100,809-102,824 punten.

Artikel 4

Bijgevolg worden de effectieve en baremalonen voor de eerste maal met 2 % verhoogd als het rekenkundig gemiddelde van het indexcijfer van de twee maanden van een burgerlijk kwartaal waarin het indexcijfer het hoogst is binnen de indexschijf 104,881-106,977 punten ligt. Deze loonsverhoging van 2 % bij de overgang van de schijf 102,825-104,880 punten naar 104,881-106,977 punten wordt met zoveel kwartalen uitgesteld als het aantal kwartalen dat de afwijking waarvansprake in artikel 3 van onderhavige overeenkomst van toepassing is geweest.

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.01.1999. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd en kan door iedere partij opgezegd worden met een opzeggingstermijn van drie maanden betekend per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité en aan de ondertekendepartijen.

0