

U

**COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE
ET DE LA BONNETERIE**

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 2 A VRIL 1999
INSTITUANT LA PREPENSION A MI-TEMPS

Vu la C.C.T. n° 55 du C.N.T. instituant un régime d'indemnisation complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de leurs prestations de travail à mi-temps

Vu l'A.R. du 30/7/1994

Vu la loi relative au plan d'action belge pour l'emploi

Vu la C.C.T. du 2 avril 1999 relative à la prépension à temps plein dans l'industrie textile et de la bonneterie

IL EST CONVENU ENTRE

la Centrale Chrétienne des Travailleurs du Textile et du Vêtement de Belgique

la F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant

la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique d'une part,

ET

la Fédération du Textile FEBELTEX d'autre part,

CE QUI SUIT:

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers(ères) occupé(e)s dans un régime de travail à temps plein en exécution d'un contrat de travail, ainsi qu'aux employeurs qui les occupent et qui tombent sous la compétence de la commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie.

Par régime de travail à temps plein, il faut comprendre le régime de travail visé au Chapitre III - Temps de travail et de repos, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

NEERLEGGING-DÉPÔT REGISTR. ENREGISTR. !
14 -04- 1999 22 -06- 1999

NO.
N°

51.101/Co/120

II. PORTEE DE LA CONVENTION

Article 2

L'indemnité complémentaire instaurée par la C.C.T. n° 55 précitée du C.N.T. est accordée aux travailleurs visés à l'article 1er, pour autant qu'au moment où la réduction de leurs prestations prend cours ils aient atteint l'âge de 55 ans en 1999 et 56 ans en 2000.

Peuvent bénéficier de ce régime, les ouvriers(ières) qui conviennent avec leur employeur de réduire leurs prestations à mi-temps. Cet accord est constaté par écrit conformément aux dispositions de l'article 11bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

III. CONDITIONS POUR AVOIR DROIT A L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE

Article 3

Les travailleurs visés à l'article 2 de la présente convention ont droit à l'indemnité complémentaire à condition :

- qu'ils bénéficient de l'allocation de chômage prévue pour cette catégorie de travailleurs par la réglementation en matière d'assurance chômage ;
- qu'au cours des 12 mois, à calculer de date à date, qui précèdent immédiatement la réduction de leurs prestations de travail, ils aient été au service de la même entreprise, dans un régime de travail à temps plein comme défini à l'article 1 de la présente convention ;
- que le nombre d'heures de travail du régime de travail à temps partiel, après réduction, soit, par cycle de travail, égal en moyenne à la moitié du nombre d'heures de travail comprises dans un régime de travail à temps plein normal dans l'entreprise.

IV. MONTANT ET PAIEMENT DE L'INDEMNITE COMPLEMENTAIRE

Article 4

L'indemnité complémentaire est calculée et adaptée comme indiqué aux articles 5 à 10 de la C.C.T. n° 55 précitée du C.N.T.

Article 5

Le paiement de l'indemnité complémentaire et de la cotisation capacitive éventuelle est à charge du Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie textile et de la bonneterie. A cet effet, les employeurs sont tenus de faire usage du formulaire adéquat qui peut être obtenu au siège du Fonds, Poortakkerstraat 100, à 9051 Gent (S.D.W.).

Les directives administratives du conseil d'administration du Fonds doivent être observées. Les formalités administratives nécessaires à l'exécution de la présente convention sont fixées par le conseil d'administration du Fonds.

V. PASSAGE VERS LA PREPENSION A TEMPS PLEIN**Article 6**

L'ouvrier(ière) concerné(e) peut obtenir le bénéfice de l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, dans les conditions prévues par la C.C.T. du 02.04.1999 concernant la prépension à temps plein dans l'industrie textile et de la bonneterie.

S(i)'il(elle) n'a pas atteint l'âge de la prépension à temps plein à ce moment, le préavis ne peut prendre cours que le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il(elle) a atteint cet âge ou à tout autre moment prévu et autorisé par la réglementation en la matière.

Article 7

Dans le cas où l'ouvrier(ière) peut bénéficier des dispositions de l'article 6, l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, est calculée comme s(i)'il(elle) n'avait pas réduit ses prestations de travail.



A cet effet, la rémunération brute du travailleur afférente à ses prestations à mi-temps, est multipliée par deux.

VI. DISPOSITIONS FINALES**Article 8**

Les difficultés d'interprétation générale de la présente CCT sont réglées par le conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence pour l'industrie textile et de la bonneterie par référence à et dans l'esprit de la CCT n° 55 du Conseil National du Travail.

Article 9

Cette convention est conclue dans le cadre de la loi relative au plan d'action belge pour l'emploi.

Elle entre en vigueur au 1^{er} janvier 1999 et est conclue pour la période du 01.01.1999 au 31.12.2000 inclus.  

PARITAIR COMITE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK

**KOLLEKTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 02 APRIL 1999
TOT INSTELLING VAN HET HALFTIJD'S BRUGPENSIOEN**

- Gelet op de C.A.O. nr 55 van de N.A.R. tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, ingeval van halvering van de arbeidsprestaties
- Gelet op het K.B. van 30/7/1994
- Gelet op de wet betreffende het Belgisch Actieplan voor de werkgelegenheid.
- Gelet op de C.A.O. van 2 april 1999 inzake het voltijds brugpensioen in de textielnijverheid en het breiwerk

WORDT TUSSEN

de Christelijke Centrale der Textiel- en Kledingbewerkeren van België
het A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant
de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België

enerzijds

en

de Textielfederatie FEBELTEX

anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :

I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de arbeiders(sters) die in een voltijdse arbeidsregeling zijn tewerkgesteld ter uitvoering van een arbeidsovereenkomst, alsook op de werkgevers die hen tewerkstellen en onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk.

Onder voltijdse arbeidsregeling moet worden verstaan, de arbeidsregeling bedoeld in hoofdstuk III, arbeids- en rusttijden, van de arbeidswet van 16 maart 1971.

NEERLEGGING DÉPÔT	REGISTRÉ / REGISTR.
14 -04- 1999	22 -06- 1999

↓

51.101 / Co/120

II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 2

De aanvullende vergoeding ingesteld door de hierboven vermelde C.A.O. nr 55 van de N.A.R. wordt toegekend aan de in artikel 1 bedoelde werknemers op voorwaarde dat zij op het ogenblik van de vermindering van hun arbeidsprestaties de leeftijd bereikt hebben van 55 jaar in 1999 en van 56 jaar in 2000.

Voor deze regeling komen in aanmerking de arbeiders(sters) die met hun werkgever een akkoord bereiken om hun arbeidsprestaties te halveren. Dit akkoord wordt schriftelijk vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van artikel 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

III. VQORWAARDEN OM RECHT TE HEBBEN OP DE AANVULLENDE VERGOEDING

Artikel 3

De in artikel 2 van deze overeenkomst genoemde werknemers hebben recht op de aanvullende vergoeding op voorwaarde dat :

- zij de werkloosheidsuitkering genieten waarin de reglementering inzake werkloosheidsverzekering voor deze categorie van werknemers voorziet ;
- zij tijdens de 12 maanden - te rekenen van datum tot datum - die onmiddellijk voorafgaan aan de vermindering van hun arbeidsprestaties, bij dezelfde onderneming hebben gewerkt in een voltijdse arbeidsregeling, zoals bepaald in artikel 1 van deze overeenkomst ;
- het aantal arbeidsuren van de deeltijdse arbeidsregeling, na vermindering, per arbeidscyclus gemiddeld gelijk is aan de helft van het aantal arbeidsuren van een normale voltijdse arbeidsregeling in de onderneming.

IV. BEDRAG EN BETALING VAN DE AANVULLENDE VERGOEDING

Artikel 4

De aanvullende vergoeding wordt berekend en aangepast zoals bepaald in de artikelen 5 tot en met 10 van voormelde C.A.O. nr 55 van de N.A.R.

Artikel 5

De betaling van de aanvullende vergoeding en van de eventuele kapitatieve bijdrage valt ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Textielnijverheid en het Breiwerk. Te dien einde zijn de werkgevers en werknemers verplicht gebruik te maken van het gepast formulier dat kan bekomen worden op de zetel van voormeld Fonds, Poortakkerstraat 100, 9051 Gent (S.D.W.). De administratieve richtlijnen van de Raad van Beheer van het Fonds moeten nageleefd worden.

De administratieve formaliteiten nodig voor de uitvoering van onderhavige overeenkomst worden door de Raad van Beheer van het Fonds vastgesteld.

M. OVERGANG NAAR HET VOLTIJDS BRUGPENSIOEN**Artikel 6**

De betrokken arbeider(ster) heeft recht op de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, onder de voorwaarden die zijn vastgesteld door de C.A.O. van 02.04.1999 betreffende het voltijds brugpensioen in de textielnijverheid en het breiwerk.

Indien hij(zij) op het ogenblik van het ontslag de leeftijd van het voltijds brugpensioen niet heeft bereikt, kan de opzegging pas ingaan op de eerste dag van de maandvolgend op die tijdens dewelke hij(zij) die leeftijd heeft bereikt.

Artikel 7

Ingeval de arbeider(ster) de bepalingen van artikel 6 kan genieten, wordt de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, berekend alsof hij(zij) zijn(haar) arbeidsprestaties niet heeft verminderd.

Daartoe wordt het brutoloon dat de arbeider(ster) voor zijn(haar) halftijdse prestaties ontvangt, vermenigvuldigd met twee.

VI. EINDBEPALINGEN**Artikel 8**

De algemene interpretatie moeilijkheden van onderhavige CAO worden door de Raad van Beheer van het Fonds voor Bestaanszekerheid beslecht in de geest van en refererend naar de CAO nr 55 van de Nationale Arbeidsraad in het kader van de wet betreffende het Belgisch actieplan voor werkgelegenheid.

Artikel 9

Deze overeenkomst is gesloten in het kader van de wet betreffende het Belgisch actieplan voor werkgelegenheid. Ze treedt in werking op 1 januari 1999 en is gesloten voor de periode van 01.01.1999 tot 31.12.2000.