

**PARITAIR COMITE VOOR DE TEXTIELNIJ-  
VERHEID EN HET BREIWERK**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 1999.*

Wijziging van de statuten van het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de textielnijverheid en het breiwerk".

**Artikel 1**

Artikel 2 van de statuten vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 april 1981, gesloten in het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk, tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid voor de textielnijverheid en het breiwerk en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 juni 1981, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 februari 1991, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13 september 1991 wordt vervangen door volgende bepaling:

*Artikel 2: De maatschappelijke zetel van het Fonds is gevestigd te Gent. Hij kan bij beslissing van het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk overgebracht worden naar elke andere plaats in België".*

**Artikel 2**

In artikel 3 van dezelfde statuten gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 21.02.1991 algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 13.09.1991 wordt het punt 4° vervangen door volgende bepaling:

*"4° het ten laste nemen van de bijzondere werkgeversbijdragen op het voltijds en het halftijds conventioneel brugpensioen".*

**COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE  
TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

*Convention collective de travail du 20 mai 1999.*

Modification des statuts du "fonds de sécurité d'existence de l'industrie textile et de la bonneterie".

**Article 1**

L'article 2 des statuts, fixés par la convention collective de travail du 9 avril 1981, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, instituant un Fonds de sécurité d'existence de l'industrie textile et de la bonneterie et en fixant les statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 5 juin 1981, modifié par la convention collective de travail du 21 février 1991, rendue obligatoire par arrêté royal du 13 septembre 1991 est remplacé par la disposition suivantes:

*Article 2: Le siège social du Fonds est établi à Gand. Il peut être transféré par décision de la commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie à tout autre endroit en Belgique".*

**Article 2**

Dans l'article 3 des mêmes statuts, modifié par la convention collective du travail du 21.02.1991 rendue obligatoire par l'arrêté royal du 13.09.1991, le point 4° est remplacé par la disposition suivante:

*"4°, la prise en charge des cotisations spéciales patronales sur la prépension conventionnelle à temps plein et à mi-temps".*

NEERLEGGING-DÉPÔT

09-06-1999

09-07-1999

51.387 / Co / 120

**Artikel 3**

In artikel 13 van dezelfde statuten gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 1995, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 2 juni 1997 worden na littera h) de bepalingen als volgt gewijzigd en aangevuld:

*"i) voor de nieuwe rechthebbenden van het brugpensioenstelsel tijdens de periode van 01.01.1995 tot 31.12.1996, door een bijkomende werkgeversbijdrage van 0,40 % der brutolonen, zodat de totale bijdrage voorzien onder c), d), e), f), g), h) en i) 1,85% bedraagt.*

*j) voor de nieuwe rechthebbenden van het brugpensioenstelsel tijdens de periode van 01.01.1997 tot 31.12.1998, door de bijdrage van 1,85 % waarvan sprake in voormeld littera i).*

*k) voor de nieuwe rechthebbende van het voltijds brugpensioenstelsel en van het halftijds brugpensioenstelsel tijdens de periode van 01.01.1999 tot 31.12.2000 door de bijdrage waarvan sprake in littera j).*

*Deze werkgeversbijdrage wordt vanaf 1 januari 1999 verminderd met 0,25 % zodat de totale bijdrage 1,60 % bedraagt.*

*l) de werkgeversbijdrage waarvan sprake in littera k) wordt vanaf 1 januari 2000 verminderd met 0,25 % zodat de totale bijdrage 1,35 % bedraagt.*

*Voor het bekomen van de bijkomende vermindering van 0,25 % in 't jaar 2000 dient de onderneming in januari-februari 2000 een attest over te maken aan het Fonds dat de bepalingen inzake arbeidstijd zijn gerespecteerd; dit attest wordt geviseerd door minstens één afgevaardigde van elke vakbond die vertegenwoordigd is in de syndikale afvaardiging of bij ontstentenis door het regionaal contactcomité waarvan sprake in artikel 27 van de CAO van 10.02.1989. De onderneming die dit attest niet aflevert kan de bijkomende vermindering van 0,25 % in 2000 niet bekomen."*

**Article 3**

Dans l'article 13 des mêmes statuts, modifié par convention collective de travail du 22 mai 1995, rendu obligatoire par arrêté royal du 2 juin 1997, les dispositions après littera h) sont modifiées et complétées comme suit:

*"i) pour les nouveaux prépensionnés bénéficiaires au cours de la période du 01.01.1995 au 31.12.1996, par une cotisation patronale complémentaire de 0,40 % sur les salaires bruts, de sorte que la cotisation totale prévue au c), d), e), f), g), h) et i) est de 1,85 %.*

*j) pour les nouveaux prépensionnés bénéficiaires au cours de la période du 01.01.1997 au 31.12.1998, par la cotisation patronale de 1,85 % dont question au littera i) ci-dessus.*

*k) pour les nouveaux bénéficiaires de la prépension à temps plein et de la prépension à mi-temps au cours de la période du 01.01.1999 au 31.12.2000 par la cotisation dont question au littera j).*

*Cette cotisation patronale est réduite de 0,25 % à partir du 01.01.1999 de sorte que la cotisation totale s'élève à 1,60 %.*

*l) la cotisation patronale dont question au littera k) est diminuée de 0,25 % , à partir du 01.01.2000 de sorte que la cotisation totale s'élèvera à 1,35 %.*

*Pour obtenir la diminution supplémentaire de 0,25 % au cours de l'année 2000, l'entreprise doit, dans le courant des mois de janvier-février 2000, transmettre une attestation au Fonds que les dispositions relatives au temps de travail sont respectées; cette attestation est visée par au moins un délégué de chaque syndicat qui est représenté dans la délégation syndicale ou à défaut par le comité de contact régional dont question à l'article 27 de la CCT du 10.02.1989. L'entreprise qui ne délivre pas cette attestation ne peut pas obtenir la diminution supplémentaire de 0,25 % en l'an 2000".*

**Artikel 4**

In artikel 15 van dezelfde statuten gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 1995, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 2 juni 1997 worden na littera i) de volgende bepalingen toegevoegd:

"j) De werkgeversbijdrage van 1,85 % voorzien in artikel 13, littera j) wordt trimestrieel geïnd door het Fonds vanaf 1 januari 1997 en wordt berekend op de refertelonen van het tweede, derde en vierde kwartaal van het vorig jaar en het eerste kwartaal van het lopend jaar.

k) De werkgeversbijdrage van 1,60 % voorzien in artikel 13 littera k) wordt trimestrieel geïnd door het fonds vanaf 1 januari 1999 en wordt berekend op de refertelonen van het tweede, derde en vierde kwartaal van het vorige jaar en het eerste kwartaal van het lopend jaar.

l) De werkgeversbijdrage van 1,35 % voorzien in artikel 13 littera l) wordt trimestrieel geïnd door het fonds vanaf 1 januari 2000 en wordt berekend op de refertelonen van het tweede, derde en vierde kwartaal van het vorige jaar en het eerste kwartaal van het lopend jaar.

Voor de ondernemingen die het attest waarvan sprake in de tweede alinea van artikel 13 littera l) niet afleveren wordt de patronale bijdrage van 1,60 % trimestrieel geïnd door het fonds en berekend op de refertelonen van het tweede, derde en vierde kwartaal 1999 en het eerste kwartaal 2000. "

**Artikel 5**

Tussen artikel 18 en 19 van dezelfde statuten wordt een artikel 18bis ingelast luidend als volgt:

"Artikel 18bis - Zowel voor de inning van de bijdragen als voor de betaling der uitkeringen geldt de verjaringstermijn toegepast door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid".

**Article 4**

Après le littera i) de l'article 15 des mêmes statuts modifié par la convention collective du 22 mai 1995, rendue obligatoire par arrêté royal du 2 juin 1997, les dispositions suivantes sont ajoutées:

"j) La cotisation patronale de 1,85 % dont question à l'article 13 littera j) est perçue trimestriellement par le Fonds à partir du 1<sup>er</sup> janvier 1997 et est calculée sur les salaires de référence des deuxième, troisième et quatrième trimestre de l'année précédente et du premier trimestre de l'année en cours.

k) La cotisation patronale de 1,60 % dont question à l'article 13 littera k) est perçue trimestriellement par le Fonds à partir du 1<sup>er</sup> janvier 1999 et est calculée sur les salaires de référence des 2<sup>ème</sup>, 3<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> trimestres de l'année précédente et du premier trimestre de l'année en cours.

l) La cotisation patronale de 1,35 % prévue à l'article 13 littera l) est perçue trimestriellement par le Fonds à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2000 et est calculée sur les salaires de référence du 2<sup>ème</sup>, 3<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> trimestres de l'année précédente et du 1<sup>er</sup> trimestre de l'année en cours.

Pour les entreprises qui ne délivrent pas l'attestation dont question à l'article 13 littera l), la cotisation patronale de 1,60 % est perçue trimestriellement par le fonds et calculée sur les salaires de référence du deuxième, troisième et quatrième trimestre 1999 et du premier trimestre 2000. "

**Article 5**

Entre l'article 18 et l'article 19, il est inséré un article 18bis qui s'énonce comme suit:

"Article 18bis - Aussi bien pour la perception des cotisations que pour le paiement des allocations sociales, le délai de prescription correspond à celui appliqué par l'Office National de Sécurité Sociale".

4

**Article 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft  
uitwerking met ingang van 1 januari 1999.

4

**Article 6**

Cette convention collective de travail produit  
ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 1999.