

**PARITAIR COMITE VOOR DE TEXTIELNIJ-
VERHEID EN HET BREIWERK**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 1999.

Wijziging van de statuten van het "Waarborg- en Sociaal Fonds der Textielnijverheid".

Artikel 1

Het artikel 5 van de statuten, vastgesteld bij de beslissing van 13 september 1963 van het Nationaal Paritair Comité voor de textielnijverheid tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 oktober 1963, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 1987 algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 december 1987 wordt vervangen door volgende bepaling:

"Artikel 5: de bepalingen van deze beslissing zijn van toepassing:

- a) *op de werkgevers van de textiel- en breigoednijverheid welke onder de bevoegdheid ressorteren van het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk de NV Celanese uitgezonderd. Voor de onderneming NV Fabelta Ninove zijn de artikelen 6, 7, 9, 10, 16a) en 17a) niet van toepassing*
- b) *op de door sub. a) bedoelde werkgevers tewerkgestelde werklieden, uitgezonderd de bepalingen van de artikelen 6, 7, 9, 10 en 26 die enkel van toepassing zijn op de werklieden die lid zijn van één in het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk vertegenwoordigde werknemersorganisatie en die niet van toepassing zijn op de werklieden van de N. V. FABELTA Ninove".*

**COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE
TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

Convention collective de travail du 20 mai 1999.

Modification des statuts du "Fonds Social et de Garantie de l'industrietextile".

Article 1

L'article 5 des statuts, fixés par la décision du 13 septembre 1963 de la Commission paritaire nationale de l'industrie textile instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant les statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 1^{er} octobre 1963, modifié par la convention collective de travail du 30 janvier 1987, rendue obligatoire par arrêté royal du 11 décembre 1987 .est remplacé par la disposition suivante:

"Article 5: les dispositions de cette décision sont d'application:

- a) *aux employeurs de l'industrie textile et de la bonneterie ressortissant à la commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie à l'exception de la S.A. Celanese. Pour l'entreprise S.A. Fabelta Ninove les articles 6, 7, 9, 10, 16a) et 17a) ne sont pas d'application;*
- b) *aux ouvriers(ières) occupé(e)s par les employeurs visés sub.a), exceptés les dispositions des articles 6, 7, 9, 10 et 26 qui sont seulement applicables aux ouvriers(ières) qui sont membres d'une des organisations de travailleurs représentées au sein de la commission pour l'industrie textile et de la bonneterie et qui ne sont pas applicables aux ouvriers(ières) de la S.A. Fabelta Ninove.*

NEETLEBONDING

D 9 -06- 1999

09 -07- 1999

Nº

ST. 388 / 100/120

Artikel 2

In artikel 7 van dezelfde statuten, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 1995, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 30 mei 1997 wordt tussen de derde en vierde zin volgende bepalingen ingevoegd.

"Vanaf het jaar 1999 wordt het niet terugvorderbaar voorschot op 4.450 BEF gebracht. Ditzelfde niet terugvorderbaar voorschot wordt vanaf het jaar 2000 op 4.650 BEF gebracht".

Artikel 3

In de zesde alinéa van lid c) van artikel 8bis van dezelfde statuten, ingevoegd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 1987, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 december 1987 en gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 1997 algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 januari 1999 worden de woorden *"... tijdens de duur van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 1997, te weten van 1 januari 1997 tot 31 december 1998..."* geschrapt.

Artikel 4

In de laatste alinéa van litt. c) van artikel 8bis van dezelfde statuten, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 1997, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 januari 1999 worden de woorden *"... tijdens de duur van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 1997, te weten van 1 januari 1997 tot 31 december 1998..."* geschrapt.

Article 2

Dans l'article 7 des mêmes statuts, modifiés par la convention collective de travail du 22 mai 1995, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 30 mai 1997, les dispositions suivantes sont insérées entre la troisième et la quatrième phrase:

"A partir de l'année 1999, l'avance irrécupérable est portée à 4.450 BEF. Cette même avance irrécupérable est portée à 4.650 BEF à partir de l'année 2000".

Article 3

Dans le sixième alinéa du litt. c) de l'article 8bis des mêmes statuts, inséré par la convention collective du 30 janvier 1987, rendue obligatoire par arrêté royal du 11 décembre 1987 et modifié par la convention collective du 26 septembre 1997, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 janvier 1999, les mots *"..... pendant la période couverte par la CCT du 25 avril 1997, à savoir entre le 1^{er} janvier 1997 et le 31 décembre 1998..."* sont supprimés.

Article 4

Dans le dernier alinéa du litt. c) de l'article 8bis des mêmes statuts, modifié par la convention collective du 26 septembre 1997, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 janvier 1999, les mots *"..... pendant la période couverte par la CCT du 25 avril 1997, à savoir entre le 1^{er} janvier 1997 et le 31 décembre 1998..."* sont supprimés.

Artikel 5

Tussen artikel 8bis en artikel 9 van dezelfde statuten wordt een artikel 8ter ingelast luidend als volgt:

"In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 1999-2000 doet de textielnijverheid en het breiwerk een bijkomende inspanning op het vlak van de vorming en opleiding. Deze bijkomende inspanning wordt gerealiseerd door een bijdrage op de lonen van de jaren 1999 en 2000.

Aldus levert de textielsector haar aandeel tot de uitvoering van het engagement om bijkomende inspanningen op het vlak van permanente vorming te doen, met als doel België op het vlak te zetten dat na 6 jaren leidt tot het gemiddeld niveau van de drie buurlanden".

Artikel 6

Tussen het nieuw artikel 8ter en artikel 9 van dezelfde statuten wordt een artikel 8quater ingelast luidend als volgt:

"Vanaf 1999 wordt aan de arbeider(ster) die minstens 20 jaar ononderbroken anciënniteit heeft in dezelfde onderneming een dag bezoldigde afwezigheid toegekend in de loop van elk kalenderjaar. De werkgever kan de kost ervan terugvorderen bij het Waarborg- en Sociaal Fonds mits voorlegging van de nodige stavingsstukken. Voormelde terug te vorderen kost is samengesteld uit het brutoloon voor deze afwezigheidsdag forfaitair vermeerderd met 50 % patronale sociale lasten (op loon coefficient 1,00).

De stavingsstukken en de modaliteiten van terugvordering worden vastgelegd door een beslissing van de beheerraad van het Fonds".

Article 5

Entre l'article 8bis et l'article 9 des mêmes statuts, il est inséré un article 8ter qui s'énonce comme suit:

"En exécution de l'accord interprofessionnel 1999-2000, l'industrie textile et de la bonneterie consacre un effort supplémentaire en matière de formation. Cet effort supplémentaire est réalisé par une cotisation sur les salaires des années 1999 et 2000.

Ainsi, le secteur du textile assume sa part dans l'exécution de l'engagement de réaliser un effort supplémentaire en matière de formation permanente, dans le but de mettre la Belgique sur la voie qui après 6 ans mène au niveau moyen des trois pays limitrophes.

Article 6

Entre le nouvel article 8ter et l'article 9 des mêmes statuts, il est inséré un article 8quater qui s'énonce comme suit:

"A partir de 1999, il est accordé à l'ouvrier(ière) ayant une ancienneté ininterrompue de 20 ans au moins dans la même entreprise, un jour d'absence rémunéré au cours de chaque année calendrier. L'employeur peut récupérer le coût auprès du Fonds Social et de Garantie moyennant production des pièces justificatives nécessaires. Le coût précité récupérable est composé du salaire brut pour ce jour d'absence majoré forfaitairement de 50 % de charges sociales patronales (sur le salaire coefficient 1,00)".

Les pièces justificatives et les modalités de récupération sont fixées par décision du conseil d'administration du Fonds. "

Artikel 7

Artikel 16 van dezelfde statuten, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 1987 algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 december 1987 wordt aangevuld met een littera e) en een littera f) luidend als volgt:

"e) Voor de financiering van de in artikel 8ter bedoelde afdeling bijkomende vormingsinspanning beschikt het Fonds over de bijdrage bepaald bij artikel 17 littera e).

f) Voor de financiering van de in artikel 8quater bedoelde dag bezoldigde afwezigheid beschikt het fonds over de bijdrage bepaald bij artikel 17 littera a) ".

Artikel 8

§1. Artikel 17 littera a) van dezelfde statuten, gewijzigd bij voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 1997 wordt aangevuld met het volgend lid:

"Vanaf de eerste inning van het jaar 1999 wordt deze bijdrage vastgesteld op 1,95 % van de verdiende brutolonen (coëfficiënt 1,00)".

§2. Artikel 17 littera c) van dezelfde statuten, wordt aangevuld met het volgend lid:

"Vanaf 1 januari 1999 en voor de jaren 1999 en 2000 wordt deze bijdrage vastgesteld op 0,10 % op de verdiende brutolonen (aan de coëfficiënt 1,08)".

§3. Hetzelfde artikel 17 littera d) wordt aangevuld met het volgend lid:

"De inning van deze werkgeversbijdrage wordt voor de jaren 1999 en 2000 gedurende de acht kwartalen geschorst. Vanaf 1 januari 2001 wordt deze bijdrage van 0,20 % opnieuw geïnd".

Article 7

L'article 16 des mêmes statuts, modifié par la convention collective de travail du 30 janvier 1987, rendue obligatoire par arrêté royal du 11 décembre 1987, est complété par un littera e) et un littera f) qui s'énoncent comme suit:

"e) Pour le financement de la section effort supplémentaire en matière de formation visée à l'article 8ter, le Fonds dispose de la cotisation fixée à l'art. 17 littera e).

f) Pour le financement du jour d'absence rémunéré visé à l'article 8quater, le Fonds dispose de la cotisation fixée à l'article 17 littera a) ".

Article 8

§1. L'article 17 littera a) des mêmes statuts, modifié par la convention collective de travail du 26 septembre 1997 précitée, est complété par l'alinéa suivant:

"A partir de la première perception de l'année 1999, cette cotisation est fixée à 1,95 % des salaires bruts gagnés (coëfficient 1,00)".

§2. L'article 17, littera c) des mêmes statuts, est complété par l'alinéa suivant:

"A partir du 1^{er} janvier 1999 et pour les années 1999 et 2000, cette cotisation est fixée à 0,10 % des salaires bruts gagnés (au coëfficient 1,08)".

§3. Le même article 17, littera d) est complété par l'alinéa suivant:

"La perception de cette cotisation patronale est suspendue pour les années 1999 et 2000 pendant huit trimestres. A partir du 1^{er} janvier 2001, cette cotisation de 0,20 % est de nouveau perçue".

§4. Hetzelfde artikel 17 wordt aangevuld (met een littera e) luidend als volgt:

"Vanaf 1 januari 1999 en voor de jaren 1999 en 2000 wordt een bijdrage van de werkgevers geïnd van 0,20 % op de verdiende brutolonen (aan de coefficient 1,08)".

Artikel 9

Tussen artikel 21 en artikel 22 van dezelfde statuten wordt een artikel 21 bis ingelast luidend als volgt:

"Zowel voor de inning der bijdrage als voor de betaling der uitkeringen geldt de verjaaringstermijn toegepast door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid".

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1999.

§4. Le même article 17 est complété par (un littera e) qui s'énonce comme suit:

"A partir du 1^{er} janvier 1999 et pour les années 1999 et 2000, une cotisation est perçue auprès des employeurs de 0,20 % des salaires bruts gagnés (au coefficient 1,08)".

Article 9

Entre l'article 21 et l'article 22 des mêmes statuts, il est inséré un article 21 bis qui s'énonce comme suit:

"Aussi bien pour la perception des cotisations que pour le paiement des allocations sociales, le délai de prescription correspond à celui appliqué par l'Office National de Sécurité Sociale".

Article 10

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 1999.