

4

**COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 22 JUIN 1999**  
**CONCERNANT LES INITIATIVES DE FORMATION**

Vu la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses,

Vu la convention collective du 2 avril 1999 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie ;

**IL EST CONVENU ENTRE :**

la Centrale Chrétienne des Travailleurs du Textile et du Vêtement de Belgique  
la F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant  
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

et

la Fédération du Textile FEBELTEX

d'autre part,

**CE QUI SUIT :**

**I. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du textile et de la bonneterie et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, à l'exception toutefois de la S.A. Célanèse.

**II. PORTEE DE LA CONVENTION**

**Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue en application de la sous-section 1 - Efforts en faveur des chômeurs - de la Section VI - Dispositions relatives à l'accord interprofessionnel 1999-2000 - de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses ainsi qu'en exécution du Chapitre IV - Formation - de la convention collective de travail nationale du 2 avril 1999 pour l'industrie textile et la bonneterie.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

23 -06- 1999

30 -07- 1999

N<sup>o</sup>  
N<sup>o</sup>

CCT ouvriers 0,10% groupes à risque

51814 / Co / 120

### **Article 3**

Comme prévu au chapitre IV - Formation - article 8, 2e de la CCT du 2 avril 1999, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, les employeurs sont pour les années 1999 et 2000 redevables d'un effort de 0,10 % calculé sur la base de la rémunération globale des travailleurs, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et aux arrêtés d'exécution de cette loi, au Fonds Social et de Garantie de l'industrie textile et de la bonneterie.

Ces cotisations sont dues chaque trimestre et sont perçues par le Fonds Social et de Garantie et versées à la section "Formation".

### **III. INITIATIVES EN FAVEUR DE LA FORMATION ET L'EMPLOI DES GROUPES A RISQUE OU DES PERSONNES AUXQUELLES S'APPLIQUE UN PLAN D'ACCOMPAGNEMENT**

#### **Article 4**

Les parties conviennent pour la période 1999-2000 d'affecter les moyens décrits dans l'article 4 ci-dessus comme suit :

- à l'élaboration de projets de formation destinés aux personnes appartenant aux groupes à risque ou auxquelles s'applique un plan d'accompagnement ;
- à la couverture des frais de fonctionnement des centres de formation sectoriels COBOT-CEFRET;

Les projets de formation qui seront exécutés par le COBOT et par le CEFRET sont approuvés au sein du comité de direction de ces centres.

#### **Article 5**

Pour l'application de cette C.C.T., les parties entendent par groupes à risque:

- les travailleurs de l'industrie textile et de la bonneterie qui, sans formation ni recyclage, courent le risque de devenir chômeurs de longue durée;
- les travailleurs qui, suite à la restructuration ou à la fermeture de leur entreprise, perdent leur emploi et qui sans formation ni recyclage courent le risque de devenir chômeurs de longue durée;
- les travailleurs qui, pendant une longue période, sont frappés par le chômage partiel;
- les jeunes de 16 à 18 ans inscrits dans l'enseignement à temps partiel et qui signent un contrat d'apprentissage industriel dans le textile et la bonneterie.

**IV. DISPOSITIONS FINALES**

**Article 6**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1999 pour la période du 1er janvier 1999 au 31 décembre 2000 inclus.

Elle peut être dénoncée à la demande d'une des parties, moyennant un préavis de huit jours notifié par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie avant le 30 novembre 2000.

**Article 7**

La présente convention collective de travail entre en vigueur sous la condition suspensive que les efforts prévus dans la présente convention collective de travail pour les années 1999 et 2000 sont jugés suffisants par le Ministre de l'Emploi et du Travail.

PARITAIR COMITE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22 JUNI 1999  
BETREFFENDE VORMINGS- EN OPLEIDINGSINITIATIEVEN**

Gelet op de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen;

Gelet op de CAO van 2 april 1999 gesloten in het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk;

wordt tussen

de Christelijke Centrale der Textiel- en Kledingbewerkeren van België  
het A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant  
de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België

enerzijds

en

de Textielfederatie FEBELTEX

anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :

**I. TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textiel- en breigoedondernemingen en alle erin tewerkgestelde arbeiders(sters) die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk, met uitzondering van de N.V. Celanese.

**II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST**

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van onderafdeling 1 - Inspanningen ten voordele van de werklozen - van Afdeling VI - Bepalingen betreffende het Interprofessioneel akkoord 1999-2000 - van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen en eveneens in uitvoering van Hoofdstuk IV - Vorming en opleiding - van de nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 2 april 1999 voor de textielnijverheid en het breiwerk.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.  
23-06-1999 | 10-07-1999

NR.  
N°

51814

100/120

CAO arbeiders 0,10% risicogroepen

### **Artikel 3**

Zoals voorzien in hoofdstuk IV - Vorming en opleiding - artikel 8, 2<sup>de</sup> alinéa van de CAO van 2 april 1999, gesloten in het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk, zijn de werkgevers voor de jaren 1999 en 2000 een inspanning van 0,10% verschuldigd berekend op grond van het volledig loon van de arbeiders(sters), zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, aan het Waarborg- en Sociaal Fonds van de textiel- en breigoednijverheid.

Deze bijdragen zijn per kwartaal verschuldigd en worden door het Waarborg- en Sociaal Fonds geïnd en op de sectie Opleiding gestort.

### **III. INITIATIEVEN TER BEVORDERING VAN DE VORMING EN TEWERKSTELLING VAN RISICOGROEPEN OF PERSONEN OP WIE EEN BEGELEIDINGSPLAN VAN TOEPASSING IS**

#### **Artikel 4**

Partijen komen overeen om voor de période 1999-2000 de middelen zoals bepaald in de artikelen 3 hierboven aan te wenden voor:

- de uitwerking van opleidingsprojecten voor personen die behoren tot de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is;
- de dekking van de werkingskosten van de sectorale opleidingscentra COBOT en CEFRET;

De opleidingsprojecten die door COBOT en CEFRET zullen worden uitgevoerd, worden goedgekeurd in de schoot van het directiecomité van deze centra.

#### **Artikel 5**

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaan de partijen onder risicogroepen :

- de werknemers uit de textiel- en breigoednijverheid die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die door herstructurering of sluiting van hun onderneming hun werk verliezen en die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die gedurende een lange période getroffen zijn door tijdelijke werkloosheid;
- de jongeren tussen 16 en 18 jaar uit het deeltijds onderwijs die een industriële leerovereenkomst in de textiel- en breigoednijverheid sluiten.

#### IV. EINDBEPALINGEN

##### **Artikel 6**

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en is gesloten voor de période van 1 januari 1999 tot en met 31 december 2000.

Zij kan worden opgezegd op vraag van een van de partijen mits een opzeggingstermijn van 8 dagen gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk vòôr 30 november 2000.

##### **Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking onder de opschortende voorwaarde dat de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene inspanningen voor de jaren 1999 en 2000 door de Minister van tewerkstelling en Arbeid als voldoende inspanningen bevonden worden.