



**ERRATUM**

Commission paritaire de l'industrie  
textile et de la bonneterie  
n° 120

**CCT n° 58615/CO/120  
du 18/06/2001**

Correction du texte en français :

- à l'article 3, la référence :  
« Comme prévu au chapitre  
IV-formation-article 5 alinéa 2 de la  
convention du 30 mars 2001,  
conclue au sein de la Commission  
paritaire de l'industrie textile et de la  
bonneterie.... » est remplacée par la  
référence suivante : « Comme prévu  
au chapitre IV-formation-article 15  
alinéa 2 de la convention du  
30 mars 2001, conclue au sein de la  
Commission paritaire de l'industrie  
textile et de la bonneterie.... ».

**Décision du 22 -10- 2002**

**ERRATUM**

Paritair Comité voor de  
textielnijverheid en het breiwerk  
nr. 120

**CAO nr. 58615/CO/120  
van 18/06/2001**

Verbetering van de Franse tekst :

- in het artikel 3 wordt de verwijzing :  
« Comme prévu au chapitre  
IV-formation-article 5 alinéa 2 de la  
convention du 30 mars 2001, conclue  
au sein de la Commission paritaire de  
l'industrie textile et de la  
bonneterie.... » vervangen door :  
« Comme prévu au chapitre  
IV-formation-article 75 alinéa 2 de la  
convention du 30 mars 2001, conclue  
au sein de la Commission paritaire de  
l'industrie textile et de la  
bonneterie.... ».

**Beslissing van 22 -10- 2002**

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 18 JUIN 2001**  
**CONCERNANT LES INITIATIVES DE FORMATION**

Vu l'Accord Interprofessionnel du 22 décembre 2000 pour les années 2001 et 2002 ;

Vu la CCT du 30 mars 2001 conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie;

**IL EST CONVENU ENTRE :**

la Centrale Chrétienne des Travailleurs du Textile et du Vêtement de Belgique  
la F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant  
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

et

la Fédération du Textile FEBELTEX

d'autre part,

**CE QUI SUIT :**

**I. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du textile et de la bonneterie et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, à l'exception toutefois de la S.A. Célanèse et ainsi que des entreprises et des ouvriers(ères) y occupés qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de Verviers (S.C.P. 120.01) du Lin (S.C.P. 120.02) et du Jute (S.C.P. 120.03).

**II. PORTEE DE LA CONVENTION**

**Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue en application de l'Accord Interprofessionnel du 22 décembre 2000 pour les années 2001 et 2002 ainsi qu'en exécution du Chapitre IV - Formation - de la CCT du 30 mars 2001 pour l'industrie textile et de la bonneterie.

**Article 3**

3  
20/1/02

Comme prévu au chapitre IV - Formation - article 15 alinéa 2 de la CCT du 30 mars 2001, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, les employeurs sont pour les années 2001 et 2002 redevables d'un effort de 0,10 % calculé sur la base de la rémunération globale des travailleurs, comme visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et aux arrêtés d'exécution de cette loi, au Fonds Social et de Garantie de l'industrie textile et de la bonneterie.

Ces cotisations sont dues chaque trimestre et sont perçues par le Fonds Social et de Garantie et versées à la section "Formation".

**III. INITIATIVES EN FAVEUR DE LA FORMATION ET L'EMPLOI DES GROUPES A RISQUE****Article 4**

Les parties conviennent pour la période 2001-2002 d'affecter les moyens décrits dans l'article 3 ci-dessus comme suit :

- à l'élaboration de projets de formation destinés aux personnes appartenant aux groupes à risque, telles que décrites à l'article 5 ci-après ;
- à la couverture des frais de fonctionnement des centres de formation sectoriels COBOT et CEFRET.

Les projets de formation qui seront réalisés par le COBOT et par le CEFRET sont approuvés au sein du comité de direction de ces centres.

**Article 5**

Pour l'application de cette C.C.T., les parties entendent par groupes à risque :

- les travailleurs de l'industrie textile et de la bonneterie qui, sans formation ni recyclage, courent le risque de devenir chômeurs de longue durée ;
- les travailleurs qui, suite à la restructuration ou à la fermeture de leur entreprise, perdent leur emploi et qui sans formation ni recyclage courent le risque de devenir chômeurs de longue durée ;
- les travailleurs qui, pendant une longue période, sont frappés par le chômage partiel ;
- les jeunes de 16 à 18 ans inscrits dans l'enseignement à temps partiel et qui signent un contrat d'apprentissage industriel dans le textile et la bonneterie ;
- les demandeurs d'emploi.

**IV. DISPOSITIONS FINALES****Article 6**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2001 pour la période du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2002 inclus.

Elle peut être dénoncée à la demande d'une des parties, moyennant un préavis de huit jours notifié par lettre recommandée à la poste au président de la Commission Paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie avant le 30 novembre 2002.

**Article 7**

La présente convention collective de travail entre en vigueur sous la condition suspensive que les efforts prévus dans la présente convention collective de travail pour les années 2001 et 2002 seront jugés suffisants par le Ministre de l'Emploi et du Travail.

Fait à Gand, le 18 juin 2001, en 5 exemplaires

PARITAIR COMITÉ VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 18 JUNI 2001**  
**BETREFFENDE VORMINGS- EN OPLEIDINGSINITIATIEVEN**

Gelet op het Interprofessioneel Akkoord van 22 december 2000 voor de jaren 2001 en 2002;

Gelet op de CAO van 30 maart 2001 gesloten in het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk;

**WORDT TUSSEN**

de Christelijke Centrale der Textiel- en Kledingbewerkeren van België  
het A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant  
de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België

enerzijds

en

de Textiefederatie FEBELTEX

anderzijds

**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :**

**I. TOEPASSINGSGBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textiel- en breigoed-ondernemingen en op alle erin tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters (ook werklieden genoemd) die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk, met uitzondering van de N.V. Celanese en de ondernemingen en de erin tewerkgestelde werklieden die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (P.S.C. 120.01), voor het Vlas (P.S.C. 120.02) en voor de Jute (P.S.C. 120.03).

**II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST**

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het Interprofessioneel Akkoord van 22 december 2000 voor de jaren 2001 en 2002 en eveneens in uitvoering van Hoofdstuk IV - Vorming en opleiding - van de nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 2001 voor de textielnijverheid en het breiwerk.

58615

N° 23/8/2001

08-06-2001

NEERLEGGING-DECT

\*

**Artikel 3**

Zoals voorzien in hoofdstuk IV - Vorming en opleiding - artikel 15, 2<sup>de</sup> alinéa van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 2001, gesloten in het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk, zijn de werkgevers voor de jaren 2001 en 2002 aan het Waarborg- en Sociaal Fonds van de textiel- en breigoednijverheid, een inspanning van 0,10% verschuldigd, berekend op grond van het volledig loon van de arbeiders(sters), zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Deze bijdragen zijn per kwartaal verschuldigd en worden door het Waarborg- en Sociaal Fonds geïnd en op de sectie Opleiding gestort.

**III. INITIATIEVEN TER BEVORDERING VAN DE VORMING EN TEWERKSTELLING VAN RISICOGROEPEN**

**Artikel 4**

Partijen komen overeen om voor de période 2001-2002 de middelen zoals bepaald in artikel 3 hierboven aan te wenden voor:

- de uitwerking van opleidingsprojecten voor personen die behoren tot de risicogroepen zoals omschreven in artikel 5 hierna;
- de dekking van de werkingskosten van de sectorale opleidingscentra COBOT en CEFRET;

De opleidingsprojecten die door COBOT en CEFRET zullen worden uitgevoerd, worden goedgekeurd in de schoot van het directiecomité van deze centra.

**Artikel 5**

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaan de partijen onder risicogroepen:

- de werknemers uit de textiel- en breigoednijverheid die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die door herstructurering of sluiting van hun onderneming hun werk verliezen en die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die gedurende een lange période getroffen zijn door tijdelijke werkloosheid;
- de jongeren tussen 16 en 18 jaar uit het deeltijds onderwijs die een industriële leerovereenkomst in de textiel- en breigoednijverheid sluiten;
- de werkzoekenden.

**IV. EINDBEPALINGEN****Artikel 6**

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en is gesloten voor de période van 1 januari 2001 tot en met 31 december 2002.

Zij kan worden opgezegd op vraag van een van de partijen mits een opzeggingstermijn van 8 dagen gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk vòòr 30 november 2002.

**Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking onder de opschortende voorwaarde dat de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene inspanningen voor de jaren 2001 en 2002 door de Minister van tewerkstelling en Arbeid als voldoende inspanningen bevonden worden.