COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 18 JUIN 2001 CONCERNANT LA PREPENSION A MI-TEMPS

POUR LES OUVRIERS DE LA SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE DE L'ARRONDISSEMENT ADMINISTRATIF DE VERVIERS (S-C.P. 120.01)

Vu le protocole d'accord du 15.06.2001 des années 2001-2002 pour les ouvriers (ières) de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers ;

Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de Sécurité d'Existence ;

Vu la C.C.T. n° 55 du C.N.T. instituant un régime d'indemnisation complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de leurs prestations de travail à mi-temps ;

Vu l'A.R. du 30.7.1994 ;

Vu la C.C.T. du 18 juin 2001 relative à la prépension à temps plein dans l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers ;

IL EST CONVENU ENTRE

La Centrale Chrétienne des Travailleurs du Textile et du Vêtement de Belgique

La F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant

La Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part

ET

La Fédération du Textile FEBELTEX

d'autre part,

CE QUI SUIT :

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux ouvriers(ères) occupé(e)s dans un régime de travail à temps plein en exécution d'un contrat de travail, ainsi qu'aux employeurs qui les occupent et qui tombent sous la compétence de la sous-commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers (S-C.P.120.01).

Par régime de travail à temps plein, il faut comprendre le régime de travail visé au Chapitre III - Temps de travail et de repos, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

II. PORTÉE DE LA CONVENTION

Article 2

L'indemnité complémentaire instaurée par la C.C.T. n° 55 précitée du C.N.T. est accordée aux travailleurs visés à l'article 1er, pour autant qu'au moment où la réduction de leurs prestations prend cours, ils aient atteint l'âge de 56 ans.

64994/6/12001
NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR. Nº
28-06-2001
09-01-2003

Peuvent bénéficier de ce régime, les ouvriers(ières) qui conviennent avec leur employeur de réduire leurs prestations à mi-temps. Cet accord est constaté par écrit conformément aux dispositions de l'article 11 bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

III. CONDITIONS POUR AVOIR DROIT A L'INDEMNITÉ COMPLÉMENTAIRE

Article 3

Les travailleurs visés à l'article 2 de la présente convention ont droit à l'indemnité complémentaire à condition :

- qu'ils bénéficient de l'allocation de chômage prévue pour cette catégorie de travailleurs par la réglementation en matière d'assurance chômage ;

- qu'au cours des 12 mois, à calculer de date à date, qui précèdent immédiatement la réduction de leurs prestations de travail, ils aient été au service de la même entreprise, dans un régime de travail à temps plein comme défini à l'article 1 de la présente convention ;

- que le nombre d'heures de travail du régime de travail à temps partiel, après réduction, soit, par cycle de travail, égal en moyenne à la moitié du nombre d'heures de travail comprises dans un régime de travail à temps plein normal dans l'entreprise.

IV. MONTANT ET PAIEMENT DE L'INDEMNITÉ COMPLÉMENTAIRE

Article 4

L'indemnité complémentaire est calculée et adaptée comme indiqué aux articles 5 à 10 de la C.C.T. n° 55 précitée du C.N.T.

Article 5

Le paiement de l'indemnité complémentaire et de la cotisation capitative éventuelle est à charge du Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers. A cet effet, les employeurs sont tenus de faire usage du formulaire adéquat qui peut être obtenu au siège du Fonds, rue de Bruxelles 41 à 4800 Verviers.

Les directives administratives du conseil d'administration du Fonds doivent être observées. Les formalités administratives nécessaires à l'exécution de la présente convention sont fixées par le conseil d'administration du Fonds.

V. PASSAGE VERS LA PREPENSION A TEMPS PLEIN

Article 6

L'ouvrier(ière) concerné(e) peut obtenir le bénéfice de l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, dans les conditions prévues par la C.C.T. du 18.06.2001 concernant la prépension à temps plein dans l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers.

S(i)'il(elle) n'a pas atteint l'âge de la prépension à temps plein à ce moment, le préavis ne peut prendre cours que le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il(elle) a atteint cet âge ou à tout autre moment prévu et autorisé par la réglementation en la matière.

Article 7

Dans le cas où l'ouvrier(ière) peut bénéficier des dispositions de l'article 6, l'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, est calculée comme s(i)'il(elle) n'avait pas réduit ses prestations de travail.

A cet effet, la rémunération brute du travailleur afférente à ses prestations à mi-temps, est multipliée par deux.

VI. DISPOSITIONS FINALES

Article 8

Les difficultés d'interprétation générale de la présente CCT sont réglées par le conseil d'administration du Fonds de Sécurité d'Existence pour l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers par référence à et dans l'esprit de la CCT n° 55 du Conseil National du Travail.

Article 9

Cette convention est valable pour la période du 1er janvier 2001 jusqu'au 31 décembre 2002. Elle est conclue sous la condition suspensive que les lois et les arrêtés autorisent pareil régime de prépension.

Fait à Gand, le 18 juin 2001.

PARITAIR COMITE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 18 JUNI 2001 BETREFFENDE HET HALFTIJDS BRUGPENSIOEN

VOOR DE WERKLIEDEN VAN HET PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID UIT HET ADMINISTRATIEF ARRONDISSEMENT VERVIERS (P.S.C. 120.01)

Gelet op het protocolakkoord van 15.06.2001 van de jaren 2001-2002 voor de werklieden (werksters) van de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers ;

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor Bestaanszekerheid ;

Gelet op CAO nr. 55 van de N.A.R. tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, in geval van halvering van de arbeidsprestaties ;

Gelet op het K.B. van 30.7.1994 ;

Gelet op de CAO van 18 juni 2001 betreffende het voltijds brugpensioen in de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers ;

WORDT HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN TUSSEN

De Christelijke Centrale der Textiel- en Kledingbewerkers van België
Het A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant

De Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België

Enerzijds

EN

De Textielfederatie FEBELTEX

Anderzijds

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR. No
28-VI-01 | 09-01-2002 | 64994 | Cat 120.01

I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werklieden (werksters) tewerkgesteld in een voltijds arbeidsstelsel ter uitvoering van een arbeidsovereenkomst, alsook op de werkgevers die hen tewerkstellen en die vallen onder de bevoegdheid van het paritair subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers (P.S.C. 120.01).

Onder voltijds arbeidsstelsel moet het arbeidsstelsel worden verstaan bedoeld in Hoofdstuk III - Arbeidstijd en rusttijd, van de Arbeidswet van 16 maart 1971.

II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 2

De aanvullende vergoeding ingevoerd door voornoemde CAO nr. 55 van de N.A.R. wordt toegekend aan de werknemers bedoeld in artikel 1, voor zover zij de leeftijd van 56 jaar hebben bereikt op het ogenblik dat hun prestatievermindering aanvangt.

De werklieden (werksters) die met hun werkgever overeenkomen om hun prestaties halftijds te verminderen kunnen dit stelsel genieten. Dit akkoord wordt schriftelijk vastgelegd overeenkomstig de bepalingen van artikel 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

III. VOORWAARDEN OM RECHT TE HEBBEN OP DE AANVULLENDE VERGOEDING

Artikel 3

De werknemers bedoeld in artikel 2 van deze overeenkomst hebben recht op de aanvullende vergoeding op voorwaarde :

- dat zij de werkloosheidsvergoeding genieten waarin voorzien is voor deze catégorie werknemers door de reglementering inzake werkloosheidsverzekering ;
- dat zij in de loop van de 12 maanden, te berekenen van datum tot datum, die de vermindering van hun arbeidsprestaties onmiddellijk voorafgaan, ten dienste zijn geweest van dezelfde onderneming, in een voltijds arbeidsstelsel zoals bepaald in artikel 1 van deze overeenkomst ;
- dat het aantal arbeidsuren van het deeltijds arbeidsstelsel, na vermindering, per arbeidscyclus gemiddeld gelijk is aan de helft van het aantal arbeidsuren van een normaal voltijds arbeidsstelsel in de onderneming.

IV. BEDRAG EN BETALING VAN DE AANVULLENDE VERGOEDING

Artikel 4

De aanvullende vergoeding wordt berekend en aangepast zoals aangeduid in de artikelen 5 tot 10 van voornoemde CAO nr. 55 van de NAR.

Artikel 5

De betaling van de aanvullende vergoeding en van de eventuele hoofdelijke bijdrage is ten laste van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Textielnijverheid van het administratief arrondissement Verviers. Hiertoe dienen de werkgevers gebruik te maken van het gepaste formulier dat kan worden verkregen ten zetel van het Fonds, rue de Bruxelles 41 te 4800 Verviers.

De administratieve richtlijnen van de raad van beheer van het Fonds moeten worden nageleefd. De administratieve formaliteiten die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van deze overeenkomst worden vastgelegd door de raad van beheer van het Fonds.

V. OVERGANG NAAR VOLTIJDS **BRUGPENSIOEN**

Artikel 6

De betrokken werkman (werkster) kan de aanvullende vergoeding genieten voor sommige oudere werknemers in geval van ontslag, onder de voorwaarden bepaald door de CAO van 18.06.2001 betreffende voltijds brugpensioen in de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers.

Als hij/zij de leeftijd voor voltijds brugpensioen op dat ogenblik niet heeft bereikt, mag de opzeggingstermijn pas aanvangen de eerste dag van de maand die volgt op de maand tijdens dewelke hij (zij) deze leeftijd heeft bereikt of op elk ander ogenblik waarin is voorzien en dat is toegestaan door de reglementering ter zake.

Artikel 7

Ingeval de werkman (werkster) de bepalingen van artikel 6 kan genieten, wordt de aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in geval van ontslag berekend alsof hij (zij) zijn (haar) arbeidsprestaties niet had verminderd.

Hiertoe wordt het brutoloon van de werknemer betreffende zijn halftijdse prestaties vermenigvuldigd met twee.

VI. SLOTBEPALINGEN

Artikel 8

De moeilijkheden inzake algemene interpretatie van deze CAO worden geregeld door de raad van beheer van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers met verwijzing naar en in de geest van CAO nr. 55 van de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 9

Deze overeenkomst is geldig voor de période van 1 januari 2001 tot 31 december 2002. Zij wordt gesloten onder de opschortende voorwaarde dat de wetten en de besluiten een dergelijk brugpensioenstelsel toestaan.

Gedaan te Gent, 18 juni 2001.

Textiel- en Het Textiel, Kleding en Diamant