

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2001

Uitvoering van het Interprofessioneel Akkoord voor de jaren 2001-2002

Hoofdstuk I. TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters (ook werklieden genoemd), van de ondernemingen die onder het paritair subcomité voor de vlasbereiding ressorteren.

Hoofdstuk II. KOOPKRACHT

Artikel 2

In de vlasbereiding worden vanaf de eerste betaaldag volgend op 1 mei 2001 de baremieke en effectieve lonen verhoogd met 5 BEF per uur in enkele ploeg.
In de vlasnijverheid worden vanaf de eerste betaaldag volgend op 1 oktober 2001 de baremieke en effectieve lonen verhoogd met 4 BEF per uur in enkele ploeg.
Voor de andere arbeidsstelsels worden voornoemde forfaitaire bedragen vermeerderd met de daartoe voorziene coëfficiënten.

Artikel 3

De degressieve loonschalen voor jonge werknemers, zoals voorzien in artikel 5 van de CAO van 6 maart 1989, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 14 augustus 1989, worden met ingang van 1 mei 2001 afgeschaft.

Artikel 4

In de vlasbereiding wordt vanaf 1 oktober 2001 een regeling ingevoerd van maaltijdcheques met een minimale werkgeversbijdrage van 45 BEF per gewerkte dag. Hiertoe wordt een afzonderlijke CAO gesloten.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
28-06-2001	24-10-2001

N^o 59343 16/12002

Hoofdstuk III. TEWERKSTELLINGSMAATREGELEN

Principe

Artikel 5

Volgende tewerkstellingsbevorderende maatregelen worden genomen:

- verlenging van de tewerkstellingsverbintenissen
- halftijds brugpensioen
- verlenging van de CAO loopbaanonderbreking gedurende het jaar 2001
- verlenging van de CAO betreffende het deeltijds werken
- toepassing CAO n°77 van 14 februari 2001 van de Nationale Arbeidsraad vanaf 1 januari 2002.

Tewerkstellingsverbintenissen

Artikel 6

De bepalingen inzake de tewerkstellingsverbintenissen, die werden aangegaan in artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 1999, worden verlengd voor de duurtijd van onderhavige CAO.

Halftijds brugpensioen

Artikel 7

Er wordt een stelsel van halftijds brugpensioen ingesteld, overeenkomstig CAO nr. 55 van de NAR tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, ingeval van halvering van de arbeidsprestaties.

De minimumleeftijd om op halftijds brugpensioen gesteld te worden is vastgesteld op 56 jaar.

Aan de werklieden die in de loop van de jaren 2001 en 2002 tot het halftijds brugpensioen toetreden, wordt de aanvullende vergoeding uitbetaald door het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de werklieden van de vlasbereiding. Het Fonds draagt eveneens de kost van de eventuele capitatieve bijdrage en staat in voor de administratieve verwerking. De nadere regels worden vastgelegd in een afzonderlijke CAO die integrerend deel uitmaakt van onderhavige CAO. Tevens worden de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de werklieden van de vlasbereiding aangepast aan hetgeen voorafgaat.

Loopbaanonderbreking

Artikel 8

De bepalingen van artikel 6 van de CAO van 15 juni 1999 betreffende de loopbaanonderbreking, worden gedurende het jaar 2001 verder gezet.

De nadere regels zijn vastgelegd in de afzonderlijke CAO van 15 juni 1999 inzake loopbaanonderbreking (reg. 53.126/Co122) die voor een jaar wordt verlengd en die integrerend deel uitmaakt van onderhavige CAO.

Deeltijdse arbeid

Artikel 9

De bepalingen van artikel 7 van de CAO van 15 juni 1999 betreffende het recht op deeltijdse arbeid, worden verlengd tot 31 december 2002.

De nadere regels, vastgelegd in de afzonderlijke CAO van 15 juni 1999 (reg. 53.124 Co/122) inzake deeltijdse arbeid worden verlengd tot 31 december 2002 en maken integrerend deel uit van onderhavige CAO.

Toepassing CAO nr. 77 van 14 februari 2001

Artikel 10

Overeenkomstig de mogelijkheden geboden door de CAO nr. 77 van 14 februari 2001 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, wordt volgende afwijking overeengekomen:

In uitvoering van artikel 3 § 2 van de CAO nr. 77, wordt de duur van uitoefening van het recht op tijdskrediet van 1 jaar op 5 jaar gebracht over de gehele loopbaan.

Hoofdstuk IV. BRUGPENSIOEN

Artikel 11

Het stelsel van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers, indien zij worden ontslagen zoals voorzien bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 mei 1981, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 september 1981, verlengd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 1993, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 7 december 1993, verlengd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 26 april 1995, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 24 april 1996, verlengd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 1997, verlengd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 juni 1999, wordt verlengd voor de duur van twee jaar tot 31 december 2002, binnen de voorwaarden aangeduid door hiernavolgend artikel 12.

Artikel 12

- a) Overeenkomstig de bepalingen van artikel 3 § 2, 4^{de} en 5^{de} lid van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen ingeval van conventioneel brugpensioen, wordt vanaf 1 januari 2001 de minimumleeftijd om te kunnen genieten van het conventioneel brugpensioen vastgesteld op 58 jaar.
- b) Naast de anciënniteitsvoorwaarden, vastgesteld door voormeld koninklijk besluit van 7 december 1992, dienen de werklieden, om te kunnen genieten van het conventioneel brugpensioen, te voldoen aan één van de volgende anciënniteitsvoorwaarden:
 - ofwel 15 jaar loondienst in de sectoren vlasbereiding en/of textiel, breigoed, kleding, confectie
 - ofwel 5 jaar loondienst in de sectoren vlasbereiding en/of textiel, breigoed, kleding, confectie tijdens de laatste 10 jaar, waarvan 1 jaar in de laatste 2 jaar.

Wat betreft de gelijkstelling met arbeidsdagen wordt tevens verwezen naar artikel 2 § 3 van voormeld koninklijk besluit.

Artikel 13

Aan de werklieden die in de loop van de jaren 2001 en 2002 tot het brugpensioenstelsel toetreden, wordt de aanvullende vergoeding uitbetaald door het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Vlasbereiding.

Bovendien worden de bijzondere werkgeversbijdragen, opgelegd door de artikelen 268 tot 271 van de Programmawet van 22 december 1989 en door artikel 141 van de wet van 29 december 1990, houdende sociale bepalingen en door de uitvoeringsbesluiten, ten laste genomen door het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Artikel 14

Vanaf 1 april 2001 wordt de aanvullende vergoeding, waarvan het brutobedrag lager is dan 4.000 BEF bruto per maand, toegekend in het kader van het conventioneel brugpensioen voor werklieden, verhoogd tot 4.000 BEF bruto per maand. Deze verhoging van het bedrag van de aanvullende vergoeding kan evenwel niet tot gevolg hebben dat het totaal bruto maandbedrag van deze aanvullende vergoeding en de werkloosheidsuitkeringen samen, hoger komt te liggen dan de drempel die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de persoonlijke afhouding voor de werknemer zonder gezinslast die wordt gestort aan de Rijksdienst voor Pensioenen en die voor het ogenblik is vastgesteld op 38.616 BEF per maand.

De statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Vlasbereiding worden in die zin aangepast.

Artikel 15

De verbintenissen aangaande dit brugpensioenstelsel maken het voorwerp uit van een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst.

Tevens wordt een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst gesloten tot wijziging van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid, in de zin zoals hierboven aangeduid.

Hoofdstuk V. OPLEIDING EN VORMING

Artikel 16

De werkgevers uit de subsector van de vlasbereiding storten met ingang van 1 januari 2001 en voor de jaren 2001-2002 bovenop de bijdrage van 0,10% voor de risicogroepen, een bijkomende bijdrage van 0,20% berekend op grond van het volledig loon van hun werklieden, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, aan het 'Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding'. Deze bijdragen zijn om het kwartaal verschuldigd en worden door het 'Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding' geïnd.

Bijgevolg zal voor de jaren 2001 en 2002 een globale bijdrage worden geïnd van 0,30%. De opbrengst van deze bijdrage zal aangewend worden voor vorming en opleiding in de ondernemingen ten gunste van werkgevers, werklieden, werkzoekenden en risicogroepen.

Over de aanwending van de 0,10% bijdrage zal een afzonderlijke CAO gesloten worden.

De opleidingsplannen worden verder gezet. Er komt een aangepaste procedure in de bedrijven. Hierin kan het opleidingsrecht voor werknemers opgenomen worden.

Hoofdstuk VI. SOCIALE VERGOEDINGEN

Sociale toelage

Artikel 17

Het niet terugvorderbaar voorschot (artikel 8 van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding) wordt gedurende één jaar langer aan de inactieven toegekend.

De statuten van het Fonds worden in die zin aangepast.

Aanvullende sociale toelage

Artikel 18

De dagvergoeding ingeval van tijdelijke werkloosheid om economische redenen wordt vanaf het jaar 2001 van 180 BEF op 200 BEF gebracht. Deze verhoogde dagvergoeding zal voor het eerst van toepassing zijn op de referentieperiode 3^{de} en 4^{de} kwartaal 2000 en 1ste en 2de kwartaal 2001.

De statuten van het Fonds worden in die zin aangepast.

Hoofdstuk VI. SOCIALE BEGELEIDING

Afdanking vanaf de leeftijd van 54 jaar

Artikel 19

Voor de arbeider(ster) die wordt afgedankt om welke reden ook, behoudens zwaarwichtige redenen, en op het ogenblik van de uitdiensttreding ten minste de leeftijd van 54 jaar heeft bereikt, wordt de bijkomende werkloosheidsvergoeding van 100 BEF op 150 BEF per dag gebracht. Deze vergoeding kan niet gecumuleerd worden met het stelsel van het conventioneel brugpensioen noch met het wettelijk pensioenstelsel.

De voorwaarden om recht te hebben op deze verhoogde bijkomende werkloosheidsvergoeding zijn:

- 40 jaar beroepsloopbaan bewijzen overeenkomstig de bepalingen van artikel 2 § 5 van het KB van 07/12/1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen ingeval van conventioneel brugpensioen.
- 20 jaar beroepsloopbaan bewijzen in de subsector vlasbereiding, d.w.z. 20 jaar verbonden zijn geweest met een arbeidsovereenkomst met één of meerdere werkgevers die afhang(t)(en) van het paritair subcomité voor de vlasbereiding.

De statuten van het Fonds worden in die zin aangepast.

Grensarbeiders

Artikel 20

Voor de grensarbeiders die worden afgedankt om welke reden ook, behoudens zwaarwichtige redenen, en op het ogenblik van de uitdiensttreding ten minste de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt, wordt de bijkomende werkloosheidsvergoeding op 150 BEF per dag gebracht.

Deze vergoeding wordt uitbetaald tot de wettelijke pensioenleeftijd en kan niet gecumuleerd worden met het stelsel van het conventioneel brugpensioen, noch met het wettelijk pensioenstelsel.

De grensarbeider dient te voldoen aan de wettelijke en sectorale anciënniteitsvoorwaarden inzake het brugpensioen.

De statuten van het Fonds worden in die zin aangepast.

Hoofdstuk VIII. GETROUWHEID AAN DE ONDERNEMING

Artikel 21

Vanaf 2001 wordt aan de arbeider(ster) die minstens 20 jaar ononderbroken anciënniteit heeft in dezelfde onderneming, een dag bezoldigde afwezigheid toegekend

in de loop van elk kalenderjaar. De werkgever kan de kost ervan terugvorderen bij het Waarborg- en Sociaal Fonds, mits voorlegging van de nodige stavingsstukken.

De statuten van het Fonds worden in die zin aangepast.

Hoofdstuk IX. FUNCTIECLASSIFICATIE EN KWALITEIT VAN DE ARBEID

Artikel 22

Er wordt een paritaire werkgroep opgericht die een onderzoek voert naar de actualisering van de functieclassificatie. Deze werkgroep wordt tevens belast met een onderzoek naar maatregelen tegen stress.

Deze paritaire werkgroep dient zijn conclusies neer te leggen vóór 1 april 2002.

Artikel 23

De werkgevers en de werknemers verbinden zich ertoe elke vorm van racisme binnen hun bedrijf tegen te gaan. Elke discriminatie op grond van seksuele geaardheid, ras, huidskleur, afkomst of overtuiging is verboden bij het aanbieden van banen, de aanwerving, de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of het ontslag van een werknemer.

Bij eventuele klachten kan de meest gereede partij de zaak aanhangig maken bij het bureau van het paritair subcomité.

Artikel 24

Partijen bevelen de werkgevers aan om de bijkomende tewerkstelling van uitzendkrachten als instroomkanaal naar een aanwerving aan te wenden.

Hoofdstuk X. MOBILITEIT

Artikel 25

De bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 november 1991, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 april 1992, betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werklieden in de vlasbereiding worden vanaf 1 april 2001 in overeenstemming gebracht met het KB van 27/03/2001 (BS 06/04/2001) inzake de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de NMBS ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden, waarbij de werkgeverstussenkomst in de abonnementskosten op gemiddeld 60% wordt gebracht.

Artikel 26

In artikels 4a en 8 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst wordt, vanaf 1 april

2001, het percentage van 59% vervangen door 64,9%. In artikel 4b van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vanaf 1 april 2001 het percentage van 50% vervangen door 60%.

Artikel 27

De betaling van de tegemoetkoming geschiedt zonder dat er een minimumafstand wordt vastgelegd. In artikels 4 en 8 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst worden de bepalingen "vanaf 5 km" geschrapt.

Hoofdstuk XI. KLEIN VERLET

Artikel 28

- Bij het sluiten van een samenlevingscontract zoals geregeld door artikel 1475 e.v. van het Burgerlijk Wetboek heeft de arbeider(ster) het recht op het werk afwezig te zijn met behoud van loon in dezelfde voorwaarden als voorzien in het artikel 2,1° van het KB van 28 augustus 1963 voor het huwelijk van de arbeider(ster).
- Voor de toepassing van artikel 2,2° van het KB van 28 augustus 1963 wordt het sluiten van een voormeld samenlevingscontract gelijkgesteld met een huwelijk.

Hoofdstuk XII. BETALING CARENSDAG BIJ ZIEKTE OF ONGEVAL

Artikel 29

Per kalenderjaar heeft elke arbeider(ster), tewerkgesteld in een bedrijf ressorterend onder de sector van de vlasbereiding, recht op de betaling van het normale loon voor de eerste carensdag bij ziekte of ongeval.

Onder normaal loon wordt verstaan, het loon berekend op basis van de wetgeving inzake betaalde feestdagen.

Hoofdstuk XIII. INTERNATIONALE SOLIDARITEIT

Artikel 30

Het Waarborg- en Sociaal Fonds stelt voor de jaren 2001 en 2002 telkens een bedrag overeenstemmend met een bijdrage van 0,05% van de jaarlonen (aan 100%) ter beschikking voor het bevorderen van de internationale solidariteit.

De statuten van het Fonds worden in die zin aangepast.

Hoofdstuk XIV. SOCIALE VREDE

Artikel 31

De syndicale organisaties en de werkgevers verbinden er zich toe, voor de duur van deze CAO, geen enkele eis te stellen noch op nationaal, noch op gewestelijk, noch op ondernemingsvlak over de punten van deze CAO.

Artikel 32

Wanneer zich op sectoraal of ondernemingsvlak moeilijkheden zouden voordoen inzake het sociaal overleg, is het een goede praktijk om paritaire verzoening te bevoordelen en zo nodig het vraagstuk formeel ahangig te maken bij het verzoeningsbureau van het paritair comité.

Hoofdstuk XV. SLOTBEPALINGEN

Artikel 33

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst treden in werking op 1 januari 2001 en zijn van toepassing vanaf 1 januari 2001 tot en met 31 december 2002, met uitzondering van de artikels 3, 4 en 28 die voor onbepaalde duur worden gesloten en door partijen opzegbaar zijn, mits een vooropzeg van zes maanden.

Convention collective de travail du 18 juin 2001

Exécution de l'accord interprofessionnel pour les années 2001 et 2002

Chapitre I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et à tous les ouvriers et ouvrières qui y sont occupés, qui relèvent de la compétence de la Sous-commission paritaire de la préparation du lin.

Chapitre II. POUVOIR D'ACHAT

Article 2

Dans la préparation du lin, les salaires barémiques et effectifs sont augmentés de 5 F par heure dans la simple équipe à partir du premier paiement suivant le 1^{er} mai 2001. A partir du premier paiement se situant après le 1^{er} octobre 2001, les salaires barémiques et effectifs de l'industrie du lin seront augmentés de 4 F par heure dans la simple équipe. Pour les autres régimes de travail, les montants forfaitaires précités doivent être augmentés des coefficients correspondants.

Article 3

Les échelles de salaire dégressives des jeunes travailleurs, telles que prévues à l'article 5 de la CCT du 6 mars 1989 et rendues obligatoires par AR du 14 août 1989, sont abrogées à partir du 1^{er} mai 2001.

Article 4

A partir du 1^{er} octobre 2001, un système de chèques-repas comportant une cotisation patronale minimale de 45 F par jour presté est introduit dans la préparation du lin. Une CCT distincte est conclue à cette fin.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |

28-06-2001

24-10-2001

NR.
N°

59343

16/190 02

Chapitre III. MESURES D'EMPLOI

Principe

Article 5

Les mesures suivantes relatives à la promotion de l'emploi sont adoptées:

- prolongation des engagements en matière d'emploi
- prépension à mi-temps
- prolongation de la CCT interruption de carrière pendant l'année 2001
- prolongation de la CCT concernant le travail à temps partiel
- application de la convention n°77 du 14 février 2001 du Conseil National du Travail à partir du 1^{er} janvier 2002.

Engagements en matière d'emploi

Article 6

Les dispositions relatives aux engagements d'emploi, fixées à l'article 5 de la convention collective de travail du 15 juin 1999 sont prolongées pendant la période d'application de la CCT présente.

Prépension à mi-temps

Article 7

Un régime de prépension à mi-temps est instauré conformément à la CCT n° 55 du CNT instituant un régime d'indemnisation complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de leurs prestations de travail à mi-temps.

L'âge minimum pour la mise en prépension à mi-temps est fixé à 56 ans.

Aux ouvriers(ières) qui au cours des années 2001 et 2002 entrent dans le régime de prépension à mi-temps, l'indemnité complémentaire est payée par le Fonds de Sécurité d'Existence pour les ouvriers(ières) de la préparation du lin. Le Fonds prend également à charge le coût de la cotisation capitalative éventuelle et assure les formalités administratives. Les règles spécifiques sont fixées dans une CCT distincte qui fait partie intégrante de la présente CCT. En outre, les statuts du Fonds de Sécurité d'Existence pour les ouvriers de la préparation du lin seront adaptés compte tenu de ce qui précède.

Interruption de carrière

Article 8

Les dispositions de l'article 6 de la CCT du 15 juin 1999 concernant l'interruption de carrière sont prolongées pour l'année 2001. Les règles spécifiques sont fixées dans la

4

CCT distincte du 15/06/1999 concernant l'interruption de carrière (rég. 53.126/Co 122) qui est prolongée pour une année et qui fait partie intégrante de la présente CCT.

Travail à temps partiel

Article 9

Les dispositions de l'article 7 de la CCT du 15 juin 1999 concernant le travail à temps partiel sont prolongées jusqu'au 31 décembre 2002.

Les règles plus précises fixées dans la CCT distincte du 15 juin 1999 (reg. 53.124 Co/122) en matière de travail à temps partiel sont prolongées jusqu'au 31 décembre 2002 et font partie intégrante de la CCT en question.

Application CCT n° 77 du 14 février 2001

Article 10

Conformément aux possibilités offertes par la CCT n°77 du 14 février 2001 du Conseil National du Travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, il est convenu la dérogation suivante:

En exécution de l'article 3 §2 de la CCT n°77, la durée de l'exercice du droit au crédit-temps est porté de 1 ans à 5 ans sur l'ensemble de la carrière professionnelle.

Chapitre IV. PREPENSION

Article 11

Le régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en cas de licenciement, comme prévu par la convention collective de travail du 19 mai 1981, rendue obligatoire par arrêté royal du 21 septembre 1981, prorogée par la convention collective de travail du 24 mai 1993, rendue obligatoire par arrêté royal du 7 décembre 1993, prorogée par la convention collective de travail du 26 avril 1995, rendu obligatoire par arrêté royal du 24 avril 1996, prorogée par convention collective de travail du 13 mai 1997, prorogée par convention collective de travail du 15 juin 1999, est prolongé pour une durée de deux ans, jusqu'au 31 décembre 2002, dans les conditions mentionnées à l'article 12 ci-après.

Article 12

- a) Conformément aux dispositions de l'article 3 § 2, 4^{ème} et 5^{ème} alinéa de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, l'âge minimum pour pouvoir bénéficier de la prépension conventionnelle est fixé à 58 ans à partir du 1er janvier 2001.
- b) En dehors des conditions d'ancienneté fixées par l'arrêté royal précité du 7 décembre 1992, les ouvriers(ières) doivent, pour pouvoir bénéficier de la prépension conventionnelle, satisfaire à une des conditions d'ancienneté suivantes:

- 4
- soit 15 années de travail salarié dans les secteurs de la préparation du lin et/ou textile, bonneterie, habillement, confection
 - soit 5 années de travail salarié dans les secteurs de la préparation du lin et/ou textile, bonneterie, habillement, confection pendant les 10 dernières années, dont au moins 1 année au cours des 2 dernières années.

En ce qui concerne l'assimilation à des journées de travail, il est également référé à l'article 2§3 de l'arrêté royal précité.

Article 13

Pour les ouvriers(ières) accédant au régime de prépension au cours des années 2001 et 2002, l'indemnité complémentaire est payée par le Fonds de Sécurité d'Existence de la préparation du lin.

De plus, les cotisations spéciales à charge de l'employeur, imposées par les articles 268 à 271 de la Loi-programme du 22 décembre 1989 et par l'article 141 de la loi du 29 décembre 1990 contenant des dispositions sociales et leurs arrêtés d'exécution, sont prises en charge par le Fonds de Sécurité d'Existence.

Article 14

A partir du 1 avril 2001 l'indemnité complémentaire, dont le montant brut est inférieur à 4.000 FB par mois, accordée dans le cadre de la prépension conventionnelle pour ouvriers(ières), est majorée jusqu'à 4.000 FB brut par mois. Cette augmentation du montant de l'indemnité complémentaire ne peut pas avoir comme conséquence que le montant mensuel brut total de cette indemnité complémentaire et des allocations de chômage dépasse le seuil pris en considération pour le calcul de la retenue personnelle du travailleur sans charge de famille à verser à l'Office National des Pensions et qui pour le moment est fixé à 38.616 BEF par mois.

Les statuts du Fonds de Sécurité d'Existence de la préparation du lin seront adaptés conformément à ce qui précède.

Article 15

Les engagements relatifs à ce système de prépension font l'objet d'une convention collective de travail distincte.

De plus, une convention collective de travail distincte sera également conclue en vue de modifier les statuts du Fonds de Sécurité d'Existence, compte tenu de ce qui précède.

Chapitre V. FORMATION

Article 16

A partir du 1er janvier 2001 et pour la période 2001-2002, les employeurs de la sous-secteur de la préparation du lin verseront en sus de la cotisation de 0,10 % des groupes à risques, une cotisation supplémentaire de 0,20 % au Fonds Social et de Garantie de l'Industrie du Lin, calculée sur base du salaire complet de leurs travailleurs, tel qu'indiqué à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes

généraux de la sécurité sociale des travailleurs et les arrêts d'exécution de cette loi. Cette cotisation sera payée trimestriellement au Fonds Social et de Garantie de l'Industrie du Lin.

Pour les années 2001 et 2002 la cotisation globale perçue sera donc de 0,30 %. Le rapport de cette cotisation sera affecté à la formation et au recyclage dans les entreprises en faveur des employeurs, des travailleurs, des demandeurs d'emploi et des groupes à risques.

Une convention collective de travail distincte sera conclue sur l'affectation de la cotisation de 0,10%.

Les plans de formation seront poursuivis. Une procédure adaptée sera prévue dans les entreprises. Un droit à la formation des travailleurs peut être prévu dans cette procédure.

Chapitre VI. AVANTAGES SOCIAUX

Allocation sociale

Article 17

L'avance non récupérable (article 8 des statuts du Fonds Social et de Garantie de l'Industrie du Lin) est octroyé pendant une année supplémentaire aux inactifs.

Les statuts du Fonds seront adaptés conformément à ce qui précède.

Allocation sociale supplémentaire

Article 18

L'indemnité journalière en cas de chômage temporaire pour raisons économiques est portée de 180 FB à 200 FB à partir de l'année 2001. Cette indemnité journalière majorée sera d'application pour la première fois sur la période de référence du 3^{ème} et du 4^{ème} trimestre 2000 et du 1^{er} et du 2^{ème} trimestre 2001.

Les statuts du Fonds seront adaptés conformément à ce qui précède.

Chapitre VI. ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

Licenciement à partir de l'âge de 54 ans

Article 19

Pour l'ouvrier(ière) qui est licencié(e) pour quelque raison que ce soit, sauf pour motif grave, et qui a atteint au moins l'âge de 54 ans au moment où le contrat prend fin, l'allocation supplémentaire de chômage est portée de 100 FB à 150 FB par jour. Cette

allocation ne peut pas être cumulée avec le régime de la prépension conventionnelle ni avec le régime de pension légale.

Les conditions pour avoir droit à cette allocation supplémentaire de chômage majorée sont:

- prouver 40 ans de carrière conformément aux dispositions de l'article 2 § 5 de l'A.R. du 07/12/1992 concernant l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle
- prouver 20 ans de carrière professionnelle dans le sous-secteur de la préparation du lin, c'est à dire avoir été lié pendant 20 ans par un contrat de travail avec une ou plusieurs entreprises dépendantes de la sous-commission paritaire de la préparation du lin.

Les statuts du Fonds seront adaptés conformément à ce qui précède.

Ouvriers frontaliers

Article 20

Pour les ouvriers frontaliers ayant été licenciés pour un motif quelconque, à l'exception du motif grave, et qui ont au moins 58 ans au moment du départ, l'allocation de chômage supplémentaire est portée à 150 BEF par jour.

Cette indemnité est payée jusqu'à l'âge de la pension légale et ne peut être cumulée avec le régime de la prépension conventionnelle ni avec le régime de la pension légale.

L'ouvrier frontalier doit remplir les conditions d'ancienneté légales et sectorielles en matière de prépension.

Les statuts du Fonds seront adaptés conformément à ce qui précède.

Chapitre VIII. FIDELITE A L'ENTREPRISE

Article 21

A partir de 2001, l'ouvrier(ère) qui compte au moins 20 ans d'ancienneté ininterrompue au sein de la même entreprise, pourra bénéficier d'une journée d'absence rémunérée au cours de chaque année calendrier. L'employeur peut récupérer le coût de cette journée auprès du Fonds Social et de Garantie, moyennant les pièces justificatives appropriées.

Les statuts du Fonds seront adaptés conformément à ce qui précède.

Chapitre IX. CLASSIFICATION DES FONCTIONS ET QUALITE DU TRAVAIL

Article 22

Un groupe de travail paritaire sera créé pour étudier l'actualisation de la classification des fonctions. Ce groupe de travail sera en outre chargé de procéder à un examen des mesures contre le stress.

Ce groupe de travail paritaire doit présenter ses conclusions avant le 1^{er} avril 2002.

Article 23

Les employeurs et les travailleurs s'engagent à combattre toute forme de racisme dans leur entreprise. Toute discrimination sur base de l'orientation sexuelle, race, couleur, origine ou convictions est interdite lors de l'offre d'emploi, l'embauche, l'exécution du contrat ou le licenciement du travailleur.

En cas de plainte éventuelle la partie la plus diligente portera l'affaire devant le bureau de la sous-commission paritaire.

Article 24

Les parties recommandent aux employeurs d'utiliser l'occupation supplémentaire des travailleurs intérimaires comme voie vers l'embauche.

Chapitre X. MOBILITE

Article 25

Les dispositions de la convention collective de travail du 12 novembre 1991, rendue obligatoire par arrêté royal du 15 avril 1992 concernant la participation financière de l'employeur dans le prix de transport des travailleurs dans la préparation du lin sont, à partir du 1 avril 2001, mises en concordance avec l'arrêté royal du 27/03/2001 (MB 06/04/2001) portant fixation du montant de l'intervention des employeurs dans la perte subie par la Société nationale des Chemins de Fer belges par l'émission d'abonnements pour ouvriers et employés, aux termes duquel l'intervention patronale dans le prix de l'abonnement est porté à 60% en moyenne.

Article 26

Le pourcentage de 59% dont il est question aux articles 4a et 8 de la convention collective de travail précitée est remplacé par 64,9% à partir du 1^{er} avril 2001. Dans l'article 4b de la convention collective de travail précitée, le pourcentage de 50% est remplacé par 60% à partir du 1^{er} avril 2001.

Article 27

Le paiement de cette intervention se fait sans fixation d'une distance minimale. Aux

articles 4 et 8 de la convention collective de travail précitée seront supprimées les dispositions mentionnant « à partir de 5 km ».

Chapitre XI. PETIT CHOMAGE

Article 28

- Lors de la conclusion d'un contrat de vie commune tel que réglé par les articles 1475 e.s. du Code Civil, l'ouvrier(ière) a le droit de s'absenter du travail avec maintien du salaire dans les mêmes conditions que celles prévues dans l'article 2, 1° de l'AR du 28 août 1963 pour le mariage de l'ouvrier(ière).
- Pour l'application de l'article 2, 2° de l'AR du 28 août 1963 la conclusion de pareil contrat de vie commune est assimilée à un mariage.

Chapitre XII. PAIEMENT JOUR DE CARENCE EN CAS DE MALADIE OU D'ACCIDENT

Article 29

Chaque ouvrier(ière) occupé dans une entreprise ressortissant du secteur de la préparation du lin, a droit, par année civile, au paiement du salaire normal pour le premier jour de carence en cas de maladie ou d'accident.

Par salaire normal, il faut entendre le salaire calculé sur base de la réglementation en matière de jours fériés payés.

Chapitre XIII. SOLIDARITE INTERNATIONALE

Article 30

Aussi bien pour l'année 2001 que pour l'année 2002, le Fonds Social et de Garantie met à disposition un montant de 0,05 % des salaires annuels (à 100 %) pour la promotion de la solidarité internationale..

Les statuts du Fonds seront adaptés dans ce sens.

Chapitre XIV. PAIX SOCIALE

Article 31

Les parties s'engagent pendant la durée de validité de la CCT à ne formuler aucune revendication au niveau national, régional ou l'entreprise sur les points de la présente convention.

Article 32

Si des problèmes de concertation sociale se produisent au niveau sectoriel ou de l'entreprise, une bonne pratique est de promouvoir la conciliation paritaire et de soumettre formellement le problème devant le bureau de conciliation de la Commission paritaire.

Chapitre XV. DISPOSITIONS FINALES

Article 33

Les dispositions de la présente convention collective de travail entrent en vigueur à partir du 1er janvier 2001 et sont d'application à partir du 1er janvier 2001 jusqu'au 31 décembre 2002, à l'exception des articles 3, 4 et 28 qui sont convenus pour une durée indéterminée et qui peuvent être dénoncés par les parties, moyennant un préavis de six mois.

Fait à Gand, le 18 juin 2001.