

Convention collective de travail du 7 septembre 2001

Modification des statuts du « Fonds Social et de Garantie de la Préparation du Lin »

Article 1

La disposition suivante est ajoutée à l'article 7 des statuts du « Fonds Social et de Garantie de la Préparation du lin », adopté par décision du 25 novembre 1963 de la Commission Nationale Paritaire de la préparation du lin et prévoyant la création d'un fonds de sécurité d'existence et la fixation de ses statuts, rendu obligatoire par A.R. du 16 janvier 1964:

A partir de l'année 2001, le montant journalier précité sera porté de 180 BEF à 200 BEF.

Article 2

A l'article 8 des mêmes statuts, le chiffre « cinq » est remplacé par « six » dans le 2^{ème} et le 3^{ème} paragraphe.

Article 3

A l'article 8bis des mêmes statuts est ajoutée la disposition suivante après le 4^{ème} paragraphe:

Pour l'ouvrier(ière) qui est licencié(e) pour n'importe quel motif, à l'exception du motif grave, et qui a atteint l'âge de 54 ans au moins au moment où le contrat prend fin, l'allocation supplémentaire de chômage est portée de 100 BEF à 150 BEF par jour. Cette allocation ne peut pas être cumulée avec le régime de la prépension conventionnelle ni avec le régime de pension légale.

Les conditions pour avoir droit à cette allocation supplémentaire de chômage majorée sont:

- *prouver 40 ans de carrière conformément aux dispositions de l'article 2 § 5 de l'A.R. du 07/12/1992 concernant l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle*
- *prouver 20 ans de carrière professionnelle dans l'industrie textile, c'est à dire avoir été lié pendant 20 ans par un contrat de travail dans une ou plusieurs entreprises dépendantes de la sous-commission paritaire de la préparation du lin.*

REGISTRE DE LA COMMISSION PARITAIRE

21-09-2001 31-01-2002

60.878/001.120.02
1

4

Pour les ouvriers frontaliers ayant été licenciés pour un motif quelconque, à l'exception du motif grave, et qui ont au moins 58 ans au moment du départ, l'allocation de chômage supplémentaire est portée à 150 BEF par jour.

Cette indemnité est payée jusqu'à l'âge de la pension légale et ne peut être cumulée avec le régime de la prépension conventionnelle ni avec le régime de la pension légale.

L'ouvrier frontalier doit remplir les conditions d'ancienneté légales et sectorielles en matière de prépension.

Article 4

Un article 11 quinquies est ajouté aux statuts :

A partir de 2001, l'ouvrier(ère) qui compte au moins 20 ans d'ancienneté ininterrompue au sein de la même entreprise, pourra bénéficier d'une journée d'absence rémunérée au cours de chaque année calendrier. L'employeur peut récupérer le coût de cette journée auprès du Fonds Social et de Garantie, moyennant les pièces justificatives appropriées. Le salaire à récupérer est composé du salaire brut correspondant à cette journée d'absence, augmenté forfaitairement de 50 % de charges sociale patronales (sur le salaire à 100%).

Les pièces justificatives nécessaires et les modalités de remboursement sont fixées par une décision du conseil d'administration du Fonds.

Article 5

A l'article 17D des statuts, l'année 2000 est remplacée par l'année 2002.

Article 6

Les dispositions de la présente convention collective de travail entrent en vigueur à partir du 1er janvier 2001 et est conclue pour une durée indéterminée et peut être

4
dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois adressé, par lettre recommandée à la poste au Président de la Commission paritaire de l'industrie textile et
Fait à Gand, le 7 septembre 2001. *de la bonneterie et aux organisations y représentées.*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 september 2001

Wijziging van de statuten van het "Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding"-

Artikel 1

In artikel 7 van de statuten van het "Waarborg- en Sociaal Fonds der Vlasbereiding", vastgesteld bij de beslissing van 25 november 1963 van het Nationaal Paritair Comité voor de vlasbereiding, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1964, wordt volgende bepaling toegevoegd:

Vanaf het jaar 2001 wordt vermeld dagbedrag van 180 BEF gebracht op 200 BEF.

Artikel 2

In artikel 8 van dezelfde statuten wordt in het tweede en het derde lid het getal "vijf" vervangen door "zes".

Artikel 3

In artikel 8bis van dezelfde statuten wordt na het vierde lid de volgende bepaling toegevoegd:

Voor de arbeider(ster) die wordt afgedankt om welke reden ook, behoudens zwaarwichtige reden, en op het ogenblik van de uitdiensttreding ten minste de leeftijd van 54 jaar heeft bereikt, wordt de bijkomende werkloosheidsvergoeding van 100 BEF op 150 BEF per dag gebracht. Deze vergoeding kan niet gecumuleerd worden met het stelsel van het conventioneel brugpensioen noch met het wettelijk pensioenstelsel.

De voorwaarden om recht te hebben op deze verhoogde bijkomende werkloosheidsvergoeding zijn:

- 40 jaar beroepsloopbaan bewijzen overeenkomstig de bepalingen van artikel 2 § 5 van het KB van 07/12/1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen ingeval van conventioneel brugpensioen.*
- 20 jaar beroepsloopbaan bewijzen in de subsector vlasbereiding, d.w.z. 20 jaar verbonden zijn geweest met een arbeidsovereenkomst met één of meerdere werkgevers die afhang(t)(en) van het paritair subcomité voor de vlasbereiding.*

Voor de grensarbeiders die worden afgedankt om welke reden ook, behoudens zwaarwichtige reden, en op het ogenblik van de uitdiensttreding ten minste de leeftijd

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

21 -09- 2001

31 -01- 2002

NR.
N°

60.878/00/120.02

4

van 58 jaar hebben bereikt, wordt de bijkomende werkloosheidsvergoeding op 150 BEF per dag gebracht.

Deze vergoeding wordt uitbetaald tot de wettelijke pensioenleeftijd en kan niet gecumuleerd worden met het stelsel van het conventioneel brugpensioen, noch met het wettelijk pensioenstelsel.

De grensarbeider dient te voldoen aan de wettelijke en sectorale anciënniteitsvoorwaarden inzake het brugpensioen.

Artikel 4

Er wordt een artikel 11 quinquies toegevoegd aan de statuten:

Vanaf 2001 wordt aan de werklieden die minstens 20 jaar ononderbroken anciënniteit hebben in dezelfde onderneming, een dag bezoldigde afwezigheid toegekend in de loop van elk kalenderjaar. De werkgever kan de kost ervan terugvorderen bij het Waarborg- en Sociaal fonds der Vlasbereiding, mits voorlegging van de nodige stavingsstukken. Voormelde terug te vorderen kost is samengesteld uit het brutoloon voor deze afwezigheidsdag, forfaitair vermeerderd met 50% patronale sociale lasten (op loon aan 100%).

De stavingsstukken en de modaliteiten van terugvordering worden vastgelegd door een beslissing van de raad van beheer van het Fonds.

Artikel 5

In het artikel 17D van de statuten wordt het jaar 2000 vervangen door het jaar 2002.

Artikel 6

3 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan opgezegd worden door elk der partijen mits een opzegfrist van 6 maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Gedaan te Gent op 7 september 2001. De tussentijdse en het breiwerk en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.