

*

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
CONCERNANT LA DUREE DE FORMATION

Vu la convention collective de travail du 18 juin 2001 concernant les initiatives d'emploi et de formation, notamment l'article 16 ;

Vu la convention collective de travail du 4 mars 1993, notamment le point V "classification des fonctions et échelles de salaires" ;

Vu la convention collective de travail du 9 novembre 2001 concernant l'actualisation de la classification des fonctions pour les ouvriers de l'industrie textile et de la bonneterie, telle qu'introduite par le point V, "classification des fonctions et échelles de salaires", de la convention collective nationale du 4 mars 1993 pour les ouvriers de l'industrie textile et de la bonneterie ;

IL EST CONVENU ENTRE:

l' ACV-CSC Textura
la F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

ET

la Fédération du Textile FEBELTEX

d'autre part,

CE QUI SUIT :

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du textile et de la bonneterie et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, à l'exception toutefois de la S.A. Célanèse et ainsi que des entreprises et des ouvriers(ères) y occupés qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de Verviers (S.C.P. 120.01) du Lin (S.C.P. 120.02) et du Jute (S.C.P. 120.03).

Article 2

Si une contestation survient dans une entreprise concernant la durée de formation pour une fonction, la durée requise, évaluée pour la fonction de référence concernée selon le critère 2 «expérience» de la méthode d'évaluation utilisée pour l'établissement de la classification de fonctions pour les ouvriers, introduite par la CCT du 4 mars 1993 et actualisée par la CCT du 9 novembre 2001, s'applique comme directive pour autant que les conditions concernant le niveau de connaissance de base prévu selon le critère 1 «formation» de la méthode d'évaluation précitée, soient remplies.

Les parties signataires s'engagent à faire cette recommandation à leurs membres en cas de contestation.

NEERLEGING-DEN

REGISTR.-ENREGISTR.

14-01-2003

04-03-2003 NR. N°

65.639 100/120

Article 3

Sur base de cette recommandation, les parties tenteront de trouver une solution au moyen d'une concertation interne dans l'entreprise. Si une solution n'est pas trouvée au niveau de l'entreprise, on tentera, moyennant l'intervention de la direction régionale sociale de Febeltex et des secrétaires régionaux des syndicats, de trouver une solution au niveau régional.

Article 4

Si la concertation au niveau de l'entreprise et au niveau régional n'offre pas de solution, la partie la plus diligente pourra soumettre le problème au groupe de travail paritaire pour la classification des fonctions des ouvriers, et ce par la voie de son représentant dans le groupe de travail.

Article 5

Les parties signataires s'engagent à mettre toute information nécessaire à la disposition du groupe de travail, afin de permettre à ce dernier de formuler un avis.

Article 6

La présente convention entre en vigueur le 18 novembre 2002. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacun des parties moyennant un préavis de trois mois.

Fait à Gand, le 18 novembre 2002 en 5 exemplaires.

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
INZAKE OPLEIDINGSTIJD**

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2001 betreffende tewerkstellings- en vormingsinitiatieven, meer bepaald artikel 16;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 1993, meer bepaald punt V "functieclassificatie en loonschalen";

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 november 2001 betreffende de actualisatie van de functieclassificatie voor de arbeiders van de textiel- en breigoedindustrie, zoalsingevoerd door punt V "functieclassificatie en loonschalen" van de CAO van 4 maart 1993 voor de arbeiders van de textiel- en breigoedindustrie.

WORDT TUSSEN:

het ACV-CSC Textura
het ABW Textiel, Kleding en Diamant
de Algemene Centrale der Libérale Vakbonden van België enerzijds

EN

de Textielfederatie FEBELTEX anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textiel- en breigoed-ondernemingen en op alle erin tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters (ook werkiieden genoemd) die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk, met uitzondering van de N.V. Celanese en de ondernemingen en de erin tewerkgestelde werkiieden die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (P.S.C. 120.01), voor het Vlas (P.S.C. 120.02) en voor de Jute (P.S.C. 120.03).

Artikel 2

Indien er zich in een onderneming een betwisting stelt in verband met de opleidingstijd voor een functie, zal de vereiste tijd, gewaardeerd voor de desbetreffende referentiefunctie in het critérium 2 "ondervinding" van de waarderingsmethode, gehanteerd voor de totstandkoming van de functieclassificatie voor de arbeiders zoals ingevoerd met de CAO van 4 maart 1993 en geactualiseerd door de CAO van 9 november 2001, gelden als richtlijn voor zover aan de vereisten inzake basiskennisniveau zoals opgenomen in critérium 1 "opleiding" van voornoemde waarderingsmethode, voldaan is.

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe om ingeval van betwisting deze aanbeveling te verstrekken aan hun leden.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR. |
14-03-2003 | 04-03-2003 | NR. 65.639 | 10/120

Artikel 3

Op basis van deze aanbeveling zal via intern overleg in de onderneming getracht worden een oplossing te vinden. Indien op ondernemingsniveau geen oplossing gevonden wordt, zal op regionaal vlak d.m.v. tussenkomst van de gewestelijke sociale directie van Febeltex en de gewestelijke vakbondssecretarissen getracht worden een oplossing te vinden.

Artikel 4

Indien net overleg op ondernemingsniveau en op regionaal vlak geen oplossing biedt, kan de meest gereede partij het probleem voor advies voorleggen aan de paritaire werkgroep functieclassificatie arbeiders en dit via zijn vertegenwoordiger in de werkgroep.

Artikel 5

De ondertekenende partijen verbinden er zich toe alle noodzakelijke informatie ter beschikking te stellen van de werkgroep, teneinde deze laatste toe te laten hierover advies uit te brengen.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 18 november 2002. Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden.

Aldus opgemaakt te Gent op 18 november 2002 in 5 exemplaren.