

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 24 JUIN 2004
MODIFIANT L'ACCORD-CADRE NATIONAL DU 25 MARS 1983 RELATIF
A L'INSTAURATION ET A L'ORGANISATION DES EQUIPES-RELAIS
DANS L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE**

Vu la C.C.T. du 25 mars 1983 relatif à l'instauration et à l'organisation des équipes-relais dans l'industrie textile et de la bonneterie ;

Vu la C.C.T. du 10 avril 2003 conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, en particulier l'article 39 ;

Vu l'avis n° 1439 du Conseil National du Travail, émis le 19 mars 2003 ;

IL EST CONVENU ENTRE

l'A.C.V.-C.S.C. Textura
la F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant
La Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

ET

la Fédération Textile FEBELTEX

d'autre part,

CE QUI SUIT :

I. DISPOSITION GENERALE

Article 1

Cette convention collective de travail vise à ajouter quelques dispositions à l'accord-cadre national du 25 mars 1983 relatif à l'instauration et à l'organisation des équipes-relais dans l'industrie textile et de la bonneterie.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR.
30-06-2004 | 05-08-2004 | N°

72133 100 | 120

II. TEMPS DE FORMATION PENDANT LA SEMAINE

Article 2

Dans le Chapitre II - Durée du travail et rémunérations - de l'accord-cadre national du 25 mars 1983 relatif à l'instauration et à l'organisation des équipes-relais dans l'industrie textile et de la bonneterie, il y a lieu d'insérer après l'article 9, un article 9bis comme suit :

« Article 9bis

Le temps pendant lequel les ouvriers occupés dans ce régime suivent une formation pendant les jours de la semaine (lundi à vendredi), à la demande de l'employeur, sera rémunéré au salaire horaire moyen du régime traditionnel des trois équipes, c.à.d. le salaire horaire de l'équipe du matin, de l'équipe de l'après-midi et de l'équipe de nuit, divisé par trois.

Les systèmes éventuellement plus avantageux, qui existeraient au niveau de l'entreprise, continuent à s'appliquer. »

III. PARTICIPATION A DES REUNIONS DU CONSEIL D'ENTREPRISE ET/OU DU COMITE POUR LA PREVENTION ET LA PROTECTION AU TRAVAIL

Article 3

Dans le Chapitre II - Durée du travail et rémunérations - de l'accord-cadre national du 25 mars 1983 relatif à l'instauration et à l'organisation des équipes-relais dans l'industrie textile et de la bonneterie, il y a lieu d'insérer après l'article 9bis, un article 9ter comme suit :

« Article 9ter

Le temps pendant lequel les ouvriers occupés dans ce régime participent à une réunion du conseil d'entreprise et/ou du comité pour la prévention et la protection au travail pendant les jours de la semaine (lundi à vendredi), sera rémunéré au salaire horaire moyen du régime traditionnel des trois équipes, c.à.d. le salaire horaire de l'équipe du matin, de l'équipe de l'après-midi et de l'équipe de nuit, divisé par trois.

Les systèmes éventuellement plus avantageux, qui existeraient au niveau de l'entreprise, continuent à s'appliquer. »

IV. CONGE DE PATERNITE ET CONGE D'ADOPTION

Article 4

Dans le Chapitre IV - Garanties - de l'accord-cadre national du 25 mars 1983 relatif à l'instauration et à l'organisation des équipes-relais dans l'industrie textile et de la bonneterie, il y a lieu d'insérer après l'article 11, un article 11bis, 11ter et 11quater, comme suit :

« Article 11bis

§1) Pour l'application de l'article 30 §2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, qui concerne le congé de paternité, la durée de l'absence applicable aux ouvriers occupés dans ce régime est fixée à 4 jours de 12 heures, à choisir dans les trente jours à dater du jour de l'accouchement.

§2) Pour l'application de l'article 30 §3 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, qui concerne le congé d'adoption, la durée de l'absence applicable aux ouvriers occupés dans ce régime est fixée à 4 jours de 12 heures, à choisir dans les trente jours qui suivent l'inscription de l'enfant dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de sa commune de résidence, comme faisant partie de son ménage.

Article 11ter

Conformément à l'article 30 §2 et §3 de la loi précitée, l'ouvrier bénéficie du maintien de sa rémunération pendant **3/10** de son congé de paternité ou d'adoption, calculée sur la base de 48 heures.

Pendant **7/10** de son congé de paternité ou d'adoption, il bénéficie d'une allocation qui lui est payée dans le cadre de l'assurance maladie et invalidité, calculée sur la base de 48 heures.

Article 11quater

En complément à l'allocation de l'assurance maladie et invalidité, l'employeur paie à l'ouvrier occupé dans ce régime un supplément qui correspond à la différence entre le revenu de remplacement calculé sur la base de 48 heures et celui calculé sur la base de 54 heures, sous réserve de la limitation prévue à l'alinéa 3 du présent article.

Par revenu de remplacement, il faut comprendre le maintien du salaire pour **3/10** et l'allocation de l'assurance maladie et invalidité pour **7/10** des heures comprises dans le congé de paternité ou d'adoption.

Le montant du supplément ne peut cependant pas être plus élevé que la différence entre, d'une part, le montant du salaire brut imposable que l'ouvrier aurait perçu pendant les heures qui correspondent aux **7/10**, calculés sur la base de 54 heures, et d'autre part, le montant de l'allocation qui lui est octroyée pour **7/10**, calculée sur la base de 48 heures, dans le cadre de l'assurance maladie et invalidité. »

V. DISPOSITIONS FINALES

Article 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2004 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle ne peut être dénoncée que moyennant un préavis d'un an, notifié par écrit aux parties signataires.

Article 6

La commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie demande que cette convention soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand, le 24 juin 2004

Textura

La F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant

La Centrale Générale des Syndicats Libéraux
de Belgique

La Fédération Textile FEBELTEX

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 24 JUNI 2004
TOT WUZIGING VAN DE NATIONALE KADEROVEREENKOMST
VAN 25 MAART 1983 BETREFFENDE DE INVOERING EN
ORGANISATIE VAN OVERBRUGGINGSPLOEGEN IN DE
TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK**

Gelet op de cao van 25 maart 1983 betreffende de invoering en organisatie van overbruggingsploegen in de textielnijverheid en het breiwerk ;

Gelet op de CAO van 10 april 2003 gesloten in het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk en meer in het bijzonder artikel 39 ;

Gelet op het advies nr. 1439 van de Nationale Arbeidsraad, uitgebracht op 19 maart 2003 ;

WORDT TUSSEN

A.C.V.-C.S.C. Textura,
A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België enerzijds

EN

de Textielfederatie FEBELTEX anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :

I. ALGEMENE BEPALING

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst strekt er toe enkele bepalingen toe te voegen aan de nationale kaderovereenkomst van 25 maart 1983 betreffende de invoering en organisatie van overbruggingsploegen in de textielnijverheid en het breiwerk.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTRATIENUMMER

30-06-2004

05-08-2004

7 12133

161120

II. OPLEIDINGSTIJD TIJDENS DE WEEK

Artikel 2

In hoofdstuk II - Arbeidsduur en bezoldiging - van de nationale kaderovereenkomst van 25 maart 1983 betreffende de invoering en organisatie van overbruggingsploegen in de textielnijverheid en het breiwerk, wordt na artikel 9 een artikel 9bis ingevoegd als volgt :

"Artikel 9bis

De tijd gedurende dewelke de in dit stelsel tewerkgestelde arbeiders op vraag van de werkgever opleiding volgen tijdens de weekdagen (maandag tot en met vrijdag) zal betaald worden aan het gemiddeld uurloon van het traditioneel drieploegenstelsel, nl. het uurloon van de morgenploeg, de namiddagploeg en de nachtploeg gedeeld door drie.

Eventueel gunstiger regelingen die op het vlak van de onderneming bestaan blijven verder van toepassing."

III. DEELNAME AAN VERGADERINGEN VAN DE ONDERNEMINGSRAAD EN/OF HET COMITE VOOR PREVENUE EN BESCHERMING OP HET WERK

Artikel 3

In hoofdstuk II -Arbeidsduur en bezoldiging - van de nationale kaderovereenkomst van 25 maart 1983 betreffende de invoering en organisatie van overbruggingsploegen in de textielnijverheid en het breiwerk, wordt na artikel 9bis een artikel 9ter ingevoegd als volgt :

"Artikel 9ter

De tijd gedurende dewelke de in dit stelsel tewerkgestelde arbeiders tijdens de weekdagen (maandag tot en met vrijdag) deelnemen aan de vergadering van de ondernemingsraad en/of het comité voor preventie en bescherming op het werk, zal betaald worden aan het gemiddeld uurloon van het traditioneel dhploegenstelsel, nl. het uurloon van de morgenploeg, de namiddagploeg en de nachtploeg gedeeld door drie.

Eventueel gunstiger regelingen die op het vlak van de onderneming bestaan blijven verder van toepassing."

IV. VADERSCHAPSVERLOF EN ADOPTIEVERLOF

Artikel 4

In hoofdstuk IV - Waarborgen - van de nationale kaderovereenkomst van 25 maart 1983 betreffende de invoering en organisatie van overbruggingsploegen in de textielnijverheid en het breiwerk, worden na artikel 11 een artikel 11bis, 11ter en Hquater ingevoegd als volgt :

"Artikel 11bis

§1) Voor de toepassing van artikel 30 §2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten met betrekking tot het vaderschapsverlof wordt de duur van de afwezigheid voor de in dit stelsel tewerkgestelde arbeiders vastgesteld op vier dagen van twaalf uren, te kiezen binnen dertig dagen te rekenen vanaf de dag van de bevalling.

§2) Voor de toepassing van artikel 30 §3 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten met betrekking tot het adoptieverlof wordt de duur van de afwezigheid voor de in dit stelsel tewerkgestelde arbeiders vastgesteld op vier dagen van twaalf uren, te kiezen binnen dertig dagen volgend op de inschrijving van het kind in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de arbeider zijn verblijfplaats heeft, als deel uitmakend van het gezin.

Artikel 11ter

Overeenkomstig artikel 30 §2 en §3 van voornoemde wet geniet de werknemer gedurende 3/10 van zijn vaderschaps- of adoptieverlof het behoud van zijn loon, berekend op basis van 48 uren.

Gedurende 7/10 van zijn vaderschaps- of adoptieverlof geniet hij een uitkering die hem wordt betaald in het raam van de ziekte- en invaliditeitsverzekering, berekend op basis van 48 uren.

Artikel 11quater

In aanvulling op de uitkering van de ziekte- en invaliditeitsverzekering, betaalt de werkgever aan de arbeider, tewerkgesteld in dit stelsel, een supplement dat overeenstemt met het verschil tussen het vervangingsinkomen, berekend op basis van 48 uren enerzijds en op basis van 54 uren anderzijds, evenwel beperkt overeenkomstig de bepalingen van de derde alinea van onderhavig artikel.

Onder vervangingsinkomen dient begrepen te worden het loonbehoud voor 3/10 en de uitkering van de ziekte- en invaliditeitsverzekering voor 7/10 van de uren begrepen in het vaderschaps- of adoptieverlof.

Het bedrag van het supplement kan evenwel nooit hoger zijn dan het verschil tussen enerzijds het bedrag van het bruto belastbaar loon dat de arbeider zou verdiend hebben tijdens de uren die overeenstemmen met de 7/10, berekend op basis van 54 uren en anderzijds het bedrag van de uitkering zelf die hem voor de 7/10, berekend op basis van 48 uren, toegekend wordt in het raam van de ziekte- en invaliditeitsverzekering."

V. SLOTBEPALINGEN

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2004 en is gesloten voor onbepaalde duur. Deze overeenkomst kan worden opgezegd mits een opzegging van één jaar, schriftelijk aan de ondertekende partijen betekend.

Artikel 6

Het paritair comité voor de Textielnijverheid en het Breiwerk vraagt dat deze overeenkomst door de Koning algemeen verbindend wordt verklaard.

Opgesteld te Gent op 24 juni 2004

Textura

A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant

Algemene Centrale der
Vakbonden van België

Textiefederatie FEBELTEX