

21-06-2005

01-08-2005

75903 ics 1120

PARITAIR COMITÉ VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK

KR

**ALGEMENE NATIONALE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 13 JUNI 2005**

Gelet op het ontwerpakkoord van 16 mei 2005,

WORDT TUSSEN

A.C.V.-C.S.C. Textura
het A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant
de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds,

EN

de Textielfederatie FEBELTEX

anderzijds,

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGEBIED****Artikel 1**

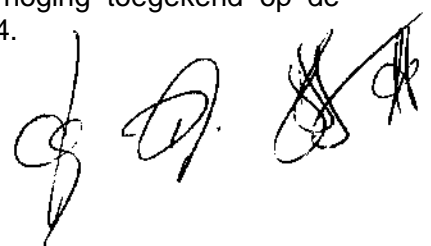
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle textiel- en breigoed-ondernemingen en op alle erin tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters (ook werkiieden genoemd) die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het breiwerk, met uitzondering van de N.V. Celanese waarvoor de hoofdstukken V en VII evenwel van toepassing zijn en met uitzondering van de ondernemingen en de erin tewerkgestelde werkiieden die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (P.S.C. 120.01), voor het Vlas (P.S.C. 120.02) en voor de Jute (P.S.C. 120.03).

HOOFDSTUK II. INDEX EN LONEN**Artikel 2**

Tijdens de jaren 2005 en 2006 wordt de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 1974 houdende ordening van de collectieve arbeidsovereenkomsten waarbij de lonen in de textielnijverheid en het breiwerk aan de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijsen worden gekoppeld, ongewijzigd verder toegepast.

Artikel 3

Tijdens de jaren 2005 en 2006 wordt er geen conventionele loonsverhoging toegekend op de baremieke en effectieve lonen, tenzij in geval van toepassing van artikel 4.



Artikel 4

Wanneer er tijdens de jaren 2005 en 2006 geen tweede indexatie van de lonen is, worden de baremieke en effectieve lonen vanaf 1 november 2006 met 2% verhoogd t.a.v. de effectieve en baremieke lonen geldend in september 2006 en dat tot op het ogenblik dat de eerste indexaanpassing in 2007 valt overeenkomstig voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 1974.

Artikel 5

Wanneer er tijdens de jaren 2005 en 2006 geen tweede indexatie van de lonen is, worden de baremieke en effectieve lonen op de datum waarop de lonen in de loop van 2007 voor het eerst geïndexeerd worden overeenkomstig voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 1974, geïndexeerd met 2% t.a.v. de baremieke en effectieve lonen geldend in september 2006.

Artikel 6

Wanneer er tijdens de jaren 2005 en 2006 geen tweede indexatie van de lonen is, storten de werkgevers een bijdrage die overeenstemt met de kost van 2% loonsverhoging op de baremieke en effectieve lonen voor de maand oktober 2006 aan het Waarborg- en Sociaal Fonds.

De concrete modaliteiten voor de inning van voornoemde bijdrage worden vastgesteld door de Raad van Bestuur van het Waarborg- en Sociaal Fonds.

Artikel 7

Wanneer er tijdens de jaren 2005 en 2006 geen tweede indexatie van de lonen is, wordt de in artikel 5 omschreven eerste indexatie van de lonen in 2007 aangerekend op de kost van de collectieve arbeidsovereenkomst 2005-2006.

Artikel 8

Ondertekenende partijen verbinden er zich toe de uitzonderlijke regeling voorzien in artikel 4 tot en met 7 niet als een precedent voor de toekomst te zullen invoeren.

HOOFDSTUK III. TEWERKSTELLINGSMAATREGELEN

Principe

Artikel 9

Volgende tewerkstellingsbevorderende maatregelen worden genomen :

- verlenging van de tewerkstellingsverbintenissen.
- halftijds brugpensioen.
- toepassing collectieve arbeidsovereenkomst n°77 bis van de Nationale Arbeidsraad.

Tewerkstellingsverbintenissen

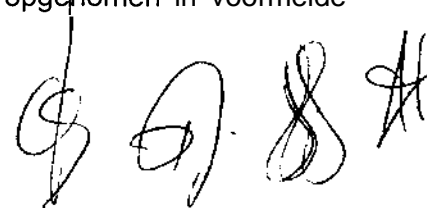
Artikel 10

De tewerkstellingsverbintenissen vermeld in de artikelen 4 tot en met 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 februari 1989 houdende uitvoering van 'het interprofessioneel akkoord van 18 november 1988, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 juli 1989, aangevuld en verlengd voor de jaren 1991 en 1992 bij artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 februari 1991 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord 1991-1992, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 augustus 1991, aangevuld en verlengd voor de jaren 1993 en 1994 bij artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 1993 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord 1993-1994, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 juli 1994, verlengd voor de jaren 1995 en 1996 bij artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 april 1995 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord 1995-1996, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 februari 1996, verlengd voor de jaren 1997 en 1998 bij artikel 3 van de collectieve overeenkomst van 25 april 1997, verlengd voor de jaren 1999 en 2000 bij artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 april 1999 houdende uitvoering van het centraal akkoord voor de jaren 1999 en 2000, verlengd voor de jaren 2001 en 2002 bij artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 2001 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de jaren 2001 en 2002 en verlengd voor de jaren 2003 en 2004 bij artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 april 2003 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de jaren 2003 en 2004, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 juli 2004, gelden eveneens voor de jaren 2005 en 2006 zonder evenwel afbreuk te doen aan de toepassing van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen ingeval van conventioneel brugpensioen.

Artikel 11

Hierboven vermelde verlenging van 2 jaren van de tewerkstellingsverbintenissen behelst volgende principes :

- a) Verbod van afdanking om economische of technische redenen. Van dit principe kan, overeenkomstig voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 10 februari 1989, worden afgeweken.
- b) Wanneer overeenkomstig artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 februari 1989 waarvan hierboven sprake wordt vastgesteld dat de afdanking in strijd is met voormelde principes wordt een eenmalige forfaitaire schadevergoeding toegekend aan de afgedankte arbeider(ster) van 991,57 EUR.
- c) De arbeiders(sters) die overeenkomstig de geldende sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten brugpensioen, op brugpensioen worden gesteld moeten vervangen worden overeenkomstig artikel 9 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 10 februari 1989. Van deze verplichting kan afgeweken worden op basis van de artikelen 10 en 11 van deze collectieve arbeidsovereenkomst van 10 februari 1989 en mits naleving van de wettelijke bepalingen op het stuk van de vervangingsplicht van bruggepensioneerden.
- d) Arbeiders(sters) die worden afgedankt om andere redenen dan de redenen aangehaald onder litterae a) en c) hierboven moeten worden vervangen binnen de drie maanden na het verstrijken van de vooropzeg of bij ontstentenis van de vooropzeg binnen de drie maanden na de datum van het einde van de arbeidsovereenkomst. Van deze verplichting kan eveneens afgeweken worden overeenkomstig de bepalingen dienaangaande opgenomen in voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 10 februari 1989.



Halftijds brugpensioen

Artikel 12

Er wordt een stelsel van halftijds brugpensioen ingesteld overeenkomstig collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van de NAR tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, ingeval van halvering van de arbeidsprestaties.

De minimumleeftijd om op halftijds brugpensioen gesteld te worden is vastgesteld op 56 jaar.

Aan de werkiieden die in de periode van 1 januari 2005 tot en met 30 juni 2007 tot het halftijds brugpensioen toetreden wordt de aanvullende vergoeding uitbetaald door het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de werkiieden van de textielnijverheid en het breiwerk. Het Fonds draagt eveneens de kost van de eventuele capitatieve bijdrage en staat in voor de administratieve verwerking.

De nadere regels werden vastgelegd in een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2005 die integrerend deel uitmaakt van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 2005 evenwel onder de opschortende voorwaarde dat de desbetreffende reglementering dergelijk brugpensioenstelsel zal toelaten.

Tevens worden de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de werkiieden van de textielnijverheid en het breiwerk aangepast met hetgeen voorafgaat.

Tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking

Artikel 13

Overeenkomstig de mogelijkheden geboden door de collectieve arbeidsovereenkomst n°77 bis van 19 december 2001 van de Nationale Arbeidsraad tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 ter van 10 juli 2002, worden volgende afwijkingen waarvan sprake in de hiernavolgende artikelen 14 tot en met 19 overeengekomen.

Deze artikelen zijn niet van toepassing voor de ondernemingen in herstructurering zoals bepaald in artikel 9 van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen ingeval van conventioneel brugpensioen. In dit laatste geval dient de uitvoering van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst n°77 bis geregeld te worden op het vlak van de onderneming.

Artikel 14

In uitvoering van artikel 2 §3 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst n°77 bis wordt voor de werkiieden tewerkgesteld in de volle of halve overbruggingsploegen de toepassing van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst n°77 bis beperkt tot het stelsel van tijdskrediet waarbij de arbeidsprestaties volledig worden geschorst.

Tevens wordt gesteld dat geen andere uitsluitingen uit het toepassingsgebied van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst n°77 bis op ondernemingsvlak kunnen worden doorgevoerd.

Artikel 15

- In uitvoering van artikel 3 § 2 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst n°77 bis wordt de duur van uitoefening van het recht op tijdskrediet van 1 jaar op 5 jaar gebracht over de gehele loopbaan.
- Het opnemen van het tijdskrediet na uitputting van het 1ste jaar gebeurt per periode van 12 maanden. Hiervan kan op ondernemingsvlak niet worden afgeweken.

Artikel 16

In uitvoering van artikel 6 § 2 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst n°77 bis wordt voor de werklieden tewerkgesteld in ploegen het recht op 1/5 loopbaanvermindering toegekend ten belope van één dag per week of een gelijkwaardige regeling. Er worden geen halve dagen toegekend aan ploegenarbeiders(sters).

Artikel 17

In uitvoering van artikel 9 § 2 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst n°77 bis wordt de vermindering van de arbeidsprestaties voor de werklieden van 50 jaar en ouder, tewerkgesteld in ploegen toegekend ten belope van één dag per week of een gelijkwaardige regeling. Er worden geen halve dagen toegekend aan ploegenarbeiders.

Artikel 18

Voor de toepassing van artikel 15 §5, 1ste alinea, van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst 77 bis wordt de "één eenheid" vervangen door "twee eenheden".

Artikel 19

In uitvoering van artikel 15 § 7 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst n°77 bis komen de partijen overeen de drempel waarvan sprake in artikel 15 § 1 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst niet te wijzigen.

Op ondernemingsvlak kan deze drempel verhoogd worden :

- hetzij op initiatief van de werkgever ;
- hetzij op gemotiveerde vraag van de werknemers of hun vertegenwoordigers waarop de werkgever gemotiveerd al dan niet zijn akkoord betuigt en waarbij de partijen zich dienen aan te sluiten.

HOOFDSTUK IV. VORMING EN OPLEIDING

Artikel 20

De sector doet voor de periode 2005-2006 een inspanning op het vlak van vorming en opleiding, die wordt gerealiseerd door een sectorale bijdrage van 0,10 % op de lonen gedurende de jaren 2005 en 2006. Aldus levert de sector een inspanning op het vlak van permanente vorming. Deze 0,10 % bijdrage zal aangewend worden in het kader van de opleidingsplannen en het trekkingsrecht. Hierover zal een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst gesloten worden.

Daarnaast doet de sector voor de periode 2005-2006, een inspanning van 0,20 % voor de vorming en opleiding van risicogroepen. Over de vorming en opleiding van deze risicogroepen zal een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst gesloten worden die v641r 1 juli 2005 zal neergelegd worden op de griffie van de Dienst der Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Bijgevolg zal voor de jaren 2005 en 2006 van de textiel- en breigoedondernemingen een globale bijdrage van 0,30 % ten laste van de werkgevers ge4nd worden voor vorming en opleiding. De Raad van Beheer van het Waarborg- en Sociaal Fonds zal jaarlijks een enveloppe vastleggen voor het sectoraal opleidingsgebeuren die de globale werkgeversbijdrage van 0,30% niet kan overstijgen. De statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds zullen in die zin aangepast worden.

HOOFDSTUK V. CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN

Algemeen stelsel

Artikel 21

Het stelsel van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, zoals voorzien bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 april 1981, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 18 juni 1981, respectievelijk verlengd bij de collectieve arbeidsovereenkomsten van 30 december 1985 tot 31 december 1989, bij collectieve arbeidsovereenkomst van 10 februari 1989 tot 31 december 1990, bij collectieve arbeidsovereenkomst van 21 februari 1991 tot 31 december 1992, bij collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 1993 tot 31 december 1994, bij collectieve arbeidsovereenkomst van 13 april 1995 tot 31 december 1996, bij collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 1997 tot 31 december 1998, bij collectieve arbeidsovereenkomst van 2 april 1999 tot 31 december 2000, bij collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 2001 tot 31 december 2002 en bij collectieve arbeidsovereenkomst van 10 april 2003 tot 31 december 2004, wordt met een nieuwe termijn verlengd tot en met 30 juni 2007 binnen de voorwaarden aangeduid door hiernavolgend artikel 22.

Artikel 22

- a) Overeenkomstig de bepalingen van artikel 3 § 2 van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen ingeval van conventioneel brugpensioen wordt vanaf 1 januari 2005 de minimumleeftijd om te kunnen genieten van het conventioneel brugpensioen vastgesteld op 58 jaar.
- b) Naast de anci4nniteitsvoorwaarden vastgesteld door voormeld koninklijk besluit van 7 december 1992 dienen de werklieden, om te kunnen genieten van het conventioneel brugpensioen, bovendien te voldoen aan 44n van volgende anci4nniteitvoorwaarden:
 - ofwel 15 jaar loondienst in de sectoren textiel, breigoed, kleding, confectie en/of vlasbereiding;
 - ofwel 5 jaar loondienst in de sectoren textiel, breigoed, kleding, confectie en/of vlasbereiding tijdens de laatste 10 jaren waarvan minstens 1 jaar in de laatste 2 jaren.

Wat betreft de gelijkstelling met arbeidsdagen wordt tevens verwezen naar artikel 2 § 3 van voormeld koninklijk besluit.

Artikel 23

Aan de werklieden die in de periode van 1 januari 2005 tot en met 30 juni 2007 tot het brugpensioenstelsel toetreden wordt de aanvullende vergoeding uitbetaald door het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de werklieden van de textielnijverheid en het breiwerk.

Bovendien worden de bijzondere werkgeversbijdragen opgelegd door de artikelen 268 tot 271 van de Programmawet van 22 december 1989 en door artikel 141 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen en door de uitvoeringsbesluiten ten laste genomen door het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Artikel 24

De verbintenissen aangaande dit brugpensioenstelsel werden vastgelegd in een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2005 die integrerend deel uitmaakt van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 2005 evenwel onder de opschortende voorwaarde dat de desbetreffende reglementering dergelijk brugpensioenstelsel zal toelaten.

Tevens wordt een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst gesloten tot wijziging van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid, in de zin zoals hierboven aangeduid.

Conventioneel brugpensioen voor werklieden met nachtprestaties

Artikel 25

Er wordt een stelsel van aanvullende vergoeding, ten gunste van sommige bejaarde werklieden indien zij worden ontslagen, ingesteld vanaf 1 januari 2005 ten voordele van de werklieden van 56 jaar met nachtprestaties.

Deze werklieden moeten voldoen aan alle wettelijke en reglementaire voorwaarden die de toegang tot dit bijzonder conventioneel brugpensioenstelsel mogelijk maken, evenals aan de anciënniteitsvoorwaarden zoals bepaald in artikel 22 litt. b) hierboven.

Artikel 26

Aan voormelde werklieden die in de periode van 1 januari 2005 tot en met 30 juni 2007 tot het brugpensioenstelsel toetreden wordt de aanvullende vergoeding uitbetaald door het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de textielnijverheid en het breiwerk.

Bovendien worden de bijzondere werkgeversbijdragen opgelegd door de artikelen 268 tot 271 van de Programmawet van 22 december 1989, door artikel 141 van de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen, door artikel 111 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en door de uitvoeringsbesluiten ten laste genomen door het Fonds voor Bestaanszekerheid.

Artikel 27

De verbintenissen aangaande dit brugpensioenstelsel werden vastgelegd in een afzonderlijk collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2005 die integrerend deel uitmaakt van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 2005 evenwel onder de opschortende voorwaarde dat de desbetreffende reglementering dergelijk brugpensioenstelsel zal toelaten.

Tevens wordt een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst gesloten tot wijziging van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid, in de zin zoals hierboven aangeduid.

HOOFDSTUK VI. WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS

Artikel 28

Vanaf 1 januari 2005 wordt de werkgeversbijdrage voor de sectie aanvullende vakantievergoeding met 0,50% verhoogd en dus van 9,10% op 9,60% gebracht. Aangezien de eerste en tweede inning 2005 reeds zijn verricht, worden de derde en vierde inning 2005 op 10,10% gebracht. Deze bijdrage wordt terug op 9,60% gebracht vanaf de eerste inning van 2006.

Artikel 29

De bepalingen van artikel 27 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 april 2003 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de jaren 2003-2004, betreffende het toekennen van (een) bezoldigde afwezigheidsdag(en) worden samen met de praktisch uitgewerkte toepassingsmodaliteiten voor onbepaalde tijd verder gezet.

In afwijking van de regeling geldend op basis van hetzelfde artikel 27 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 10 april 2003, worden het loon en de sociale lasten voor de anciënniteitsdagen ten laste genomen door de ondernemingen.

Artikel 30

Het stelsel van sociale begeleiding voorzien in artikel 28 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 april 2003 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de jaren 2003-2004, wordt gedurende de jaren 2005 en 2006 onder dezelfde voorwaarden verder gezet.

Artikel 31

Vanaf 1 januari 2006 wordt de duur van de sociale begeleiding, zoals voorzien in artikel 10 littera c, eerste alinea van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds, voor de nieuwe rechthebbenden van minder dan 50 jaar - met uitzondering van de ontslagen langdurig zieke werknemers - gebracht op:

- a. Bij afdanking tengevolge van sluiting of van reorganisatie wegens afslanking of productiviteitsverhoging:
 - jonger dan 30 jaar: 8 maanden
 - van 30 tot minder dan 40 jaar: 11 maanden
 - van 40 jaar en ouder: 20 maanden

- b. Bij afdanking om een andere reden dan deze hierboven vermeld of bij overmacht:
- jonger dan 30 jaar: 3 maanden
 - van 30 tot minder dan 40 jaar: 4 maanden
 - van 40 jaar en ouder: 7 maanden

Onder nieuwe rechthebbenden in de zin van onderhavig artikel wordt verstaan de werklieden van wie de arbeidsovereenkomst na 31 december 2005 een einde neemt en die op het ogenblik van de uitdiensttreding de leeftijd van 50 jaar nog niet hebben bereikt.

Artikel 32

Met uitzondering van de bruggepensioneerden, gepensioneerden en de werklozen vanaf 50 jaar wordt voor de nieuwe rechthebbenden, de toekenning van het niet-terugvorderbaar voorschot van de sociale toelage, zoals voorzien in artikel 7 van de statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds, beperkt tot het referteredienstjaar tijdens hetwelk zij werden ontsiagen, behoudens om dringende redenen, en de twee jaren volgend op het voornoemde referteredienstjaar.

Onder nieuwe rechthebbenden in de zin van onderhavig artikel wordt verstaan de werklieden die ontsiagen werden en waarvan de arbeidsovereenkomst een einde neemt na 30 juni 2005 en die niet in pensioen of brugpensioen gaan en die op het ogenblik van de uitdiensttreding de leeftijd van 50 jaar nog niet hebben bereikt.

Artikel 33

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 1974 houdende ordening van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 10 december 1971 en 5 mei 1974 inzake de vorming ingericht door de vakorganisaties, wordt artikel 3, littera b) vervangen door de volgende bepaling:

"De werkgever zal deze vergoeding als voorschot aan de werknemers uitbetalen en al s loon behandelen. Het bedrag van deze vergoeding evenals de hierop verschuldigde patronale sociale lasten zal hij terugvorderen bij het Waarborg- en Sociaal Fonds. Voor vorming ingericht door de vakorganisaties vanaf 1 juli 2005 wordt het percentage patronale sociale lasten forfaitair vastgesteld op 50% (op loon aan 100%)."

Artikel 34

Het Waarborg- en Sociaal Fonds stelt voor de jaren 2005 en 2006 telkens een bedrag overeenstemmend met een bijdrage van 0,05 % van de jaarlonen (aan 100%) ter beschikking voor het bevorderen van de internationale solidariteit. De verhoudingsgewijze toewijzing van dit bedrag aan de drie ondertekenende werknemersorganisaties gebeurt op dezelfde manier als voor de collectieve arbeidsovereenkomst 2001-2002.

Artikel 35

De statuten van het Waarborg- en Sociaal Fonds worden aangepast met hetgeen voorafgaat.

Tevens zal in het Waarborg- en Sociaal Fonds een protocol worden gesloten waarin gewaarborgd wordt dat alle beheerders hun verantwoordelijkheid opnemen en gelijkwaardige zeggenschap hebben voor wat de werking van het Waarborg- en Sociaal Fonds betreft, meer in het bijzonder m.b.t. het personeelsbeleid, de investeringen en de beleggingspolitiek.

Artikel 36

De werkgevers geven een garantie voor de uitbetaling van de sociale voordelen en de daarmee verbonden belastingen, toegekend in het kader van het Waarborg- en Sociaal Fonds gedurende de jaren 2005 en 2006.

HOOFDSTUK VII. FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID

Artikel 37

Vanaf 1 januari 2005 wordt de werkgeversbijdrage, voorzien in artikel 13 littera c) van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de textielnijverheid en het breiwerk, met 0,05% verhoogd en dus van 1,45% op 1,50% gebracht. Aangezien de eerste en tweede inning 2005 reeds zijn verricht, worden de derde en vierde inning 2005 op 1,55% gebracht. Deze bijdrage wordt terug op 1,50% gebracht vanaf de eerste inning van 2006.

Artikel 38

De beslissing van het paritair comité inzake overstap van het vervroegd (ondernemings-) brugpensioen naar het sectoraal brugpensioen wordt voor de periode van 1 januari 2005 tot en met 30 juni 2007 verder gezet. De modaliteiten van deze overstapregeling werden vastgelegd in de beslissing van het paritair comité van 20 mei 2005.

Artikel 39

De statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid worden aangepast met hetgeen voorafgaat.

Tevens zal het in het Fonds voor Bestaanszekerheid een protocol worden gesloten waarin gewaarborgd wordt dat alle beheerders hun verantwoordelijkheid opnemen en gelijkwaardige zeggenschap hebben voor wat de werking van het Fonds voor Bestaanszekerheid betreft, meer in het bijzonder m.b.t. het personeelsbeleid, de investeringen en de beleggingspolitiek.

HOOFDSTUK VIII. TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

Artikel 40

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe om in het kader van de toepassing van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, een eenparig positief advies in het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het Breiwerk uit te brengen, met het oog op het bekomen van de verlenging van de bestaande afwijkingsbesluiten inzake tijdelijke werkloosheid.

HOOFDSTUK IX. *PARITAIRE WERKGROEPEN*

Artikel 41

Tijdens de jaren 2005 en 2006 worden de volgende thema's besproken in verschillende paritaire werkgroepen: flexibiliteit en de permanente evaluatie van de sectorale tewerkstellings- en industriepolitiek.

HOOFDSTUK X. *MOBIELE WERKNEMERS*

Artikel 42

M.b.t. de mobiele werknemers zal de voorzitter van het Paritair comité een voorstel doen conform de Richtlijn 2002/15/EG van het Europees parlement en de raad van 11 maart 2002 betreffende de organisatie van de arbeidstijd van personen die mobiele werkzaamheden in het wegvervoer uitoefenen.

HOOFDSTUK XI. *DUUR VAN DE OVEREENKOMST EN VERBINTENISSEN VAN DE CONTRACTERENDEPARTIJEN*

Artikel 43

Deze overeenkomst bepaalt het geheel der nieuwe sociale voordelen en is van toepassing vanaf 1 januari 2005 tot en met 31 december 2006, met uitzondering van de brugpensioenstelsels voorzien in de artikelen 12 en 21 tot en met 27 en de overstapregeling voorzien in artikel 38, welke van toepassing zijn gedurende de periode van 1 januari 2005 tot en met 30 juni 2007.

Bijgevolg waarborgen de contracterende partijen gedurende de periode van 1 januari 2005 tot en met 30 juni 2007 de inachtneming van de aangegane verbintenissen met betrekking tot de sociale vrede en de opvoering van de productiviteit hetgeen het volgende inhoudt :

- a) tijdens gans de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen de syndicale en patronale organisaties de sociale vrede in de ondernemingen waarborgen, alsmede de effectieve medewerking verzekeren van het personeel bij de uitvoering van de maatregelen welke getroffen worden door toepassing van de paritair aanvaarde schikkingen met het oog op de opvoering van de productiviteit, zowel voor wat betreft het gebruik van nieuwe werktuigen en productiemachines, als voor wat betreft de wijzigingen aan de arbeidsmethodes ;
- b) het geheel der schikkingen in verband met de arbeidsvoorwaarden zal stipt worden toegepast en kan onder geen enkel geval terug in betwisting worden gebracht door de syndicale organisaties, de werknemers, de patroonsvereniging of de werkgevers ;
- c) de syndicale organisaties en de werknemers verbinden er zich toe geen enkele eis te stellen noch op nationaal, noch op gewestelijk, noch op ondernemingsvlak, en geen enkel conflict uit te lokken of te doen uitbreken om welke reden het ook moge wezen.
- d) wanneer zich op sectoraal- of ondernemingsvlak moeilijkheden zouden voordoen inzake het sociaal overleg, is het een goede praktijk om paritaire verzoening te bevoordelen en zo nodig het vraagstuk formeel aanhangig te maken bij het verzoeningsbureau van het paritair comité.

Artikel 44

De hierboven vermelde verbintenissen inzake sociale vrede vallen onder toepassing van de bepalingen die door ondertekenende partijen in het nationaal protocol van 26 juni 1969 dienaangaande werden vastgesteld.

Artikel 45

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verkiaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Gent op 13 juni 2005

NEERLEGGING-DEPOT
21-06-2005

REGISTR.-ENREGISTR.
01-08-2005

75903 16/120

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE

NR.
N°

A
10

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL NATIONALE GENERALE
DU 13 JUIN 2005**

Vu le projet d'accord du 16 mai 2005 ;

IL EST CONVENU ENTRE :

l'A.C.V.-C.S.C. Textura
la F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique

d'une part,

ET

la Fédération Textile FEBELTEX

d'autre part,

CE QUI SUIVIT :

CHAPITRE I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du textile et de la bonneterie et à tous les ouvriers et ouvrières qui y sont occupés (ci-après dénommés les ouvriers) qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, à l'exception de la S.A. Celanese, pour laquelle les chapitres V et VII sont toutefois applicables, et à l'exception des entreprises et des ouvriers y occupés qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de **Verviers** (S.C.P. 120.01) du Lin (S.C.P. 120.02) et du Jute (S.C.P. 120.03).

CHAPITRE II. INDEX ET SALAIRES

Article 2

Au cours des années 2005 et 2006, la convention collective de travail du 13 décembre 1974 coordonnant les conventions collectives de travail liant les salaires dans l'industrie textile et de la bonneterie à l'évolution de l'indice des prix à la consommation, sera intégralement appliquée.

Article 3

Au cours des années 2005 et 2006, aucune augmentation salariale **conventionnelle** des salaires barémiques et effectifs n'est accordée, sauf en cas d'application de l'article 4.

Article 4

S'il n'y a pas de seconde indexation des salaires au cours des années 2005 et 2006, les salaires barémiques et effectifs seront augmentés de 2% à partir du 1^{er} novembre 2006, par rapport aux salaires barémiques et effectifs valables en septembre 2006, et ce jusqu'au moment de la première indexation en 2007 résultant de l'application de la convention collective de travail précitée du 13 décembre 1974.

Article 5

S'il n'y a pas de seconde indexation des salaires au cours des années 2005 et 2006, les salaires barémiques et effectifs seront, à la date à laquelle les salaires devront être indexés pour la première fois en 2007 en application de la convention collective de travail précitée du 13 décembre 1974, indexés de 2% par rapport aux salaires barémiques et effectifs valables en septembre 2006.

Article 6

S'il n'y a pas de seconde indexation des salaires au cours des années 2005 et 2006, les employeurs versent au Fonds Social et de Garantie une cotisation qui correspond au coût de 2% d'augmentation salariale sur les salaires barémiques et effectifs pour le mois d'octobre 2006.

Les modalités concrètes concernant la perception de cette cotisation sont fixées par le Conseil d'Administration du Fonds Social et de Garantie.

Article 7

S'il n'y a pas de seconde indexation des salaires au cours des années 2005 et 2006, la première indexation des salaires en 2007, telle que visée à l'article 5, sera imputée sur le coût de la convention collective de travail 2005-2006.

Article 8

Les parties signataires s'engagent à ne pas invoquer le régime exceptionnel prévu aux articles 4 à 7 comme précédent dans le futur.

CHAPITRE III. MESURES POUR L'EMPLOI

Principe

Article 9

Les mesures suivantes relatives à la promotion de l'emploi sont prises :

- prolongation des obligations d'emploi.
- prépension à mi-temps.
- application de la convention collective de travail n°77bis du Conseil National du Travail

Engagements en matière d'emploi

Article 10

Les engagements en matière d'emploi prévus aux articles 4 à 15 de la convention collective de travail du 10 février 1989 portant exécution de l'accord interprofessionnel du 18 novembre 1988, rendue obligatoire par arrêté royal du 12 juillet 1989, complétés et prorogés pour les années 1991-1992 par l'article 8 de la convention collective de travail du 21 février 1991 portant exécution de l'accord interprofessionnel 1991-1992, rendue obligatoire par arrêté royal du 5 août 1991, complétés et prolongés pour les années 1993-1994 par l'article 8 de la convention collective de travail du 4 mars 1993 portant exécution de l'accord interprofessionnel 1993-1994, rendue obligatoire par arrêté royal du 5 juillet 1994, prolongés pour les années 1995 et 1996 par l'article 2 de la CCT du 13 avril 1995 portant exécution de l'accord interprofessionnel 1995-1996, rendue obligatoire par arrêté royal du 25 février 1996, prolongés pour les années 1997 et 1998 par l'article 3 de la convention collective du 25 avril 1997, prolongés pour les années 1999 et 2000 par l'article 4 de la convention collective du travail du 2 avril 1999, prolongés pour les années 2001 et 2002 par l'article 4 de la convention collective du travail du 30 mars 2001 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour les années 2001 et 2002 et prolongés pour les années 2003 et 2004 par la convention collective de travail du 10 avril 2003 portant exécution de l'accord interprofessionnel pour les années 2003 et 2004, rendue obligatoire par arrêté royal du 15 juillet 2004, s'appliquent également pour les années 2005 et 2006, sans préjudice toutefois de l'application de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle.

Article 11

La prolongation des engagements en matière d'emploi pour 2 ans visée ci-dessus, concerne les principes suivants :

- a) Interdiction de licenciement pour des raisons économiques ou techniques. Il peut être dérogé à ce principe conformément à la convention collective de travail du 10 février 1989 précitée.
- b) Lorsque, conformément à l'art. 8 de la convention collective de travail du 10 février 1989 visée ci-dessus, il est constaté que le licenciement est contraire aux principes précités, une indemnité forfaitaire unique de 991,57 EUR est octroyée à l'ouvrier licencié.
- c) Les **ouvriers(ères)** qui, conformément à la convention collective de travail sectorielle en vigueur relative à la prépension sont mis en prépension, doivent être remplacés conformément à l'article 9 de la convention collective de travail précitée du 10 février 1989. Il peut être dérogé à cette obligation sur base des articles 10 et 11 de cette convention collective de travail du 10 février 1989 et moyennant le respect des dispositions légales en matière d'obligation de remplacement des prépensionnés.
- d) Les **ouvriers(ères)** qui sont licenciés pour des raisons autres que celles énoncées aux litt. a) et c) ci-dessus doivent être remplacés endéans les trois mois suivant l'expiration du préavis ou, en l'absence de préavis, endéans les trois mois suivant la date de la rupture du contrat. Il peut également être dérogé à cette obligation conformément aux dispositions en la matière reprises dans la convention collective de travail du 10 février 1989.

Prépension à mi-temps

Article 12

Un régime de prépension à mi-temps est instauré conformément à la convention collective de travail n° 55 du CNT instituant un régime d'indemnisation complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction de leurs prestations de travail à mi-temps.

L'âge minimum pour la mise en prépension à mi-temps est fixé à 56 ans.

Aux ouvriers qui au cours ^{de leur carrière} ~~des années 1980-1990~~ entrent dans le régime de prépension à mi-temps, l'indemnité complémentaire est payée par le Fonds de Sécurité d'Existence pour les ouvriers de l'industrie textile et de la bonneterie. Le Fonds prend également à charge le coût de la cotisation capacitive éventuelle et assure les formalités administratives.

Les règles spécifiques sont fixées dans une convention collective de travail distincte du 20 mai 2005 qui fait partie intégrante de la présente convention collective de travail. Cette convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2005, toutefois sous la condition suspensive que la réglementation y afférente autorise pareil système de prépension.

En outre, les statuts du Fonds de Sécurité d'Existence pour les ouvriers de l'industrie textile et de la bonneterie seront adaptés, compte tenu de ce qui précède.

Crédit-temps, diminution de carrière et réduction des prestations de travail à mi-temps

Article 13

Conformément aux possibilités offertes par la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001 du Conseil National du Travail remplaçant la convention collective de travail n°77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, modifiée par la convention collective de travail n°77ter du 10 juillet 2002, il est convenu d'accorder les dérogations fixées aux articles 14 à 19 ci-après.

Ces articles ne sont pas applicables pour les entreprises en restructuration conformément à l'article 9 de l'A.R. du 7 décembre 1992 concernant l'octroi des allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle. Dans ce dernier cas, la mise en oeuvre de la convention collective de travail n°77bis doit être réglée au niveau de l'entreprise.

Article 14

En exécution de l'article 2 § 3 de la convention collective de travail n°77bis précité, pour les ouvriers occupés dans les équipes-relais et les **semi** équipes-relais, l'application de la convention collective de travail n°77bis est limitée au régime du crédit-temps sous la forme d'une suspension complète des prestations.

Il est en outre convenu qu'il n'est pas possible au niveau de l'entreprise de convenir d'autres exclusions du champ d'application de la convention collective de travail n°77bis.

Article 15

- En exécution de l'article 3 § 2 de la convention collective de travail n°77bis précitée, la durée de l'exercice du droit au crédit-temps est portée de 1 an à 5 ans sur l'ensemble de la carrière.
- La prise du crédit-temps après épuisement de la première année s'opère par périodes de 12 mois. Il n'est pas possible d'y déroger au niveau de l'entreprise.

Article 16

En exécution de l'article 6 § 2 de la convention collective de travail n°77bis précitée, le droit à la diminution de carrière d'1/5 est accordé aux ouvriers occupés en équipes à concurrence d'un jour par semaine ou d'un régime équivalent. Il n'est pas accordé de demi-jours aux ouvriers en équipe.

Article 17

En exécution de l'article 9 § 2 de la convention collective de travail n°77bis précitée, une diminution des prestations pour les ouvriers de 50 ans et plus occupés en équipes, est accordée à concurrence d'un jour par semaine ou d'un régime équivalent. Il n'est pas accordé de demi-jours aux ouvriers en équipes.

Article 18

Pour l'application de l'article 15 § 5, al.1, de la convention collective de travail n°77bis précitée, les mots « *d'une unité* » sont remplacés par « *de deux unités* ».

Article 19

En exécution de l'article 15 § 7 de la convention collective de travail n°77bis précitée, les parties conviennent de ne pas modifier le seuil dont il est question à l'article 15 § 1 de la convention collective de travail précitée.

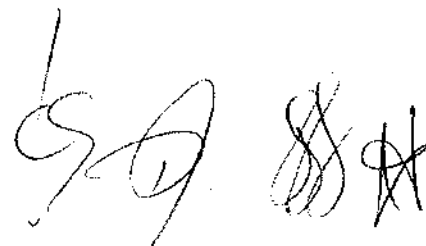
Ce seuil peut être augmenté au niveau de l'entreprise :

- soit à l'initiative de l'employeur ;
- soit à la demande motivée des travailleurs ou de leurs représentants, sur laquelle l'employeur manifeste ou non son accord motivé, et auquel les parties doivent se conformer.

CHAPITRE IV. FORMATION

Article 20

Le secteur fournit un effort en matière de formation en 2005 et 2006, qui est réalisé par une cotisation sectorielle de 0,10 % sur les salaires au cours des années 2005 et 2006. Ainsi, le secteur réalise des efforts en matière de formation permanente. Cette cotisation de 0,10% sera utilisée dans le cadre des plans de formation et du droit de tirage. Une convention collective de travail distincte sera conclue à cet effet.



Par ailleurs, le secteur accomplit en 2005 et 2006 un effort particulier de 0,20% pour la formation des groupes à risques. Une convention collective de travail sera conclue et déposée avant le 1^{er} juillet 2005 au greffe du Service des Relations Collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, pour régler la formation de ces groupes à risques.

Par conséquent, une cotisation globale de 0,30 % à charge des employeurs du secteur textile et de la bonneterie sera perçue pour les années 2005 et 2006 en faveur de la formation. Le Conseil d'Administration du Fonds Social de Garantie va déterminer annuellement une enveloppe pour les événements de formation sectorielle qui ne peut pas dépasser la cotisation globale de l'employeur de 0,30%. Les statuts du Fonds Social et de Garantie seront adaptés, compte tenu de ce qui précède.

CHAPITRE V. PREPENSION CONVENTIONNELLE

Régime général

Article 21

Le régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en cas de licenciement, tel que prévu par la convention collective de travail du 9 avril 1981, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 18 juin 1981, respectivement prorogée par la convention collective de travail du 30 décembre 1985 jusqu'au 31 décembre 1989, par la convention collective de travail du 10 février 1989 jusqu'au 31 décembre 1990, par la convention collective de travail du 21 février 1991 jusqu'au 31 décembre 1992, par la convention collective de travail du 4 mars 1993 jusqu'au 31 décembre 1994, par la convention collective de travail du 13 avril 1995 jusqu'au 31 décembre 1996, par la convention collective de travail du 25 avril 1997 jusqu'au 31 décembre 1998, par la convention collective de travail du 2 avril 1999 jusqu'au 31 décembre 2000, par la convention collective de travail du 30 mars 2001 jusqu'au 31 décembre 2002 et par la convention collective de travail du 10 avril 2003 jusqu'au 31 décembre 2004, est prolongé pour une nouvelle période jusqu'au 30 juin 2007 dans les conditions énoncées à l'article 22 ci-après.

Article 22

- a) Conformément aux dispositions de l'article 3 §2, de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, l'âge minimum pour pouvoir bénéficier de la prépension conventionnelle est, à partir du 1 janvier 2005, fixé à 58 ans.
- b) Outre les conditions d'ancienneté fixées par l'arrêté royal précité du 7 décembre 1992, les ouvriers doivent, pour pouvoir bénéficier de la prépension conventionnelle, satisfaire à une des conditions d'ancienneté suivantes :
 - soit 15 années de travail salarié dans les secteurs textile, bonneterie, habillement, confection et/ou préparation du lin,
 - soit 5 années de travail salarié dans les secteurs textile, bonneterie, habillement, confection et/ou préparation du lin pendant les 10 dernières années, dont au moins 1 année au cours des 2 dernières années.

En ce qui concerne l'assimilation à des journées de travail, il est également référé à l'article 2 §3 de l'arrêté royal précité.

Article 23

Pour les ouvriers accédant au régime de prépension entre le 1^{er} janvier 2005 et le 30 juin 2007, l'indemnité complémentaire est payée par le Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie textile et de la bonneterie.

De plus, les cotisations spéciales à charge de l'employeur, imposées par les articles 268 à 271 de la Loi-programme du 22 décembre 1989 et par l'article 141 de la loi du 29 décembre 1990 contenant des dispositions sociales et leurs arrêtés d'exécution, sont prises en charge par le Fonds de Sécurité d'Existence.

Article 24

Les engagements relatifs à ce système de prépension font l'objet d'une convention collective de travail distincte du 20 mai 2005, qui fait partie intégrante de la présente convention collective de travail. Cette convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2005, toutefois sous la condition suspensive que la réglementation y afférente autorise pareil système de prépension.

De plus, une convention collective de travail distincte est également conclue en vue de modifier les statuts du Fonds de Sécurité d'Existence, compte tenu de ce qui précède.

Prépension conventionnelle pour les travailleurs en cas de prestations de nuit**Article 25**

Il est convenu d'instaurer un système d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés lorsqu'ils sont licenciés à partir du 1^{er} janvier 2005, pour les travailleurs âgés de 56 ans avec des prestations de nuit.

Ces travailleurs doivent satisfaire à toutes les conditions légales et réglementaires qui autorisent l'accès à ce régime spécial de prépension conventionnelle, ainsi que les conditions d'ancienneté fixée à l'article 22 litt. b) ci-dessus.

Article 26

Pour les travailleurs précités qui accèdent au régime de prépension entre le 1^{er} janvier 2005 et le 30 juin 2007, l'indemnité complémentaire est payée par le Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie textile et de la bonneterie.

De plus, les cotisations patronales spéciales imposées par les articles 268 à 271 de la loi-programme du 22 décembre 1989, par l'article 141 de la loi du 29 décembre 1990 contenant des dispositions sociales, par l'article 111 de la loi du 26 mars 1999 concernant le Plan d'action belge pour l'emploi 1998 et par leurs arrêtés d'exécution, sont prises en charge par le Fonds de Sécurité d'Existence.

Article 27

Les engagements relatifs à ce système de prépension font l'objet d'une convention collective de travail séparée du 20 mai 2005 qui fait partie intégrante de la présente convention collective de travail. Cette convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2005,

toutefois sous la condition suspensive que la réglementation y afférente autorise pareil système de prépension.

De plus, une convention collective de travail séparée est également conclue en vue de modifier les statuts du Fonds de Sécurité d'Existence, compte tenu de ce qui précède.

CHAPITRE VI. FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE

Article 28

A partir du 1^{er} janvier 2005, la cotisation patronale pour la section de l'allocation complémentaire de vacances est augmentée de 0,50% et passe donc de 9,10% à 9,60%. Etant donné que les premier et deuxième recouvrements pour 2005 sont déjà effectués, les troisième et quatrième recouvrements pour 2005 seront fixés à 10,10%. Cette cotisation sera à nouveau fixée à 9,60% à partir du premier recouvrement de 2006.

Article 29

Les dispositions de l'article 27 de la convention collective de travail du 10 avril 2003, portant exécution de l'accord interprofessionnel pour les années 2003-2004, concernant l'octroi d'un (ou plusieurs) jour(s) d'absence rémunéré(s), ainsi que leurs modalités pratiques d'application, sont prolongées pour une durée indéterminée.

Par dérogation au régime introduit sur la base de l'article 27 de la convention collective de travail précitée du 10 avril 2003, la rémunération et les charges sociales pour les jours d'ancienneté sont prises en charge par les entreprises.

Article 30

Le système d'accompagnement social prévu à l'article 28 de la convention collective de travail du 10 avril 2003, portant exécution de l'accord interprofessionnel pour les années 2003-2004, est prolongé aux mêmes conditions pendant les années 2005 et 2006.

Article 31

A partir du 1^{er} janvier 2006, la durée de l'accompagnement social, telle que prévue à l'article 10, littera c), alinéa 1 des Statuts du Fonds Social et de Garantie, est portée pour les nouveaux bénéficiaires de moins de 50 ans - à l'exception des travailleurs malades de longue durée licenciés - à :

- a. En cas de licenciement par suite de **fermeture** ou de réorganisation pour cause de désengagement ou d'augmentation de la productivité :
 - âgé de moins de 30 ans : 8 mois
 - âgé de 30 à moins de 40 ans : 11 mois
 - âgé de 40 ans et plus : 20 mois
- b. En cas de licenciement pour une raison autre que celles définies ci-dessus ou en cas de force majeure
 - âgé de moins de 30 ans : 3 mois
 - âgé de 30 à moins de 40 ans : 4 mois
 - âgé de 40 ans et plus : 7 mois

Par « nouveaux bénéficiaires » au sens du présent article, il faut entendre les ouvriers dont le contrat de travail a pris fin après le 31 décembre 2005 et qui n'ont pas encore atteint l'âge de 50 ans au moment de leur sortie de service.

Article 32

A l'exception des prépensionnés, des pensionnés et des chômeurs à partir de 50 ans, l'octroi aux nouveaux bénéficiaires de l'avance irrécupérable sur l'allocation sociale, telle que prévue par l'article 7 des Statuts du Fonds Social et de Garantie, est limité à l'année de référence au cours de laquelle ils ont été licenciés, sauf pour motif grave, et aux deux années postérieures à cette année de référence.

Par « nouveaux bénéficiaires » au sens du présent article, il faut entendre les ouvriers qui ont été licenciés, dont le contrat de travail a pris fin après le 30 juin 2005, qui n'ont pas le statut de pensionné ou de prépensionné et qui n'ont pas encore atteint l'âge de 50 ans au moment de leur sortie de service.

Article 33

Dans la convention collective de travail du 13 décembre 1974 coordonnant les conventions collectives de travail du 10 décembre 1971 et du 5 mai 1974 relatives à la formation organisée par les syndicats, l'article 3, littera b) est remplacé par la disposition suivante :

« L'employeur paiera cette indemnité aux travailleurs, sous forme d'avance, et la traitera comme une rémunération. Il réclamera le montant de cette indemnité et des charges sociales patronales dues auprès du Fonds Social et de Garantie. Pour les formations organisées par les organisations syndicales à partir du 1^{er} juillet 2005, le pourcentage des charges sociales patronales est fixé forfaitairement à 50% (sur la rémunération à 100%). »

Article 34

Le Fonds Social et de Garantie libère pour les années 2005 et 2006 chaque fois un montant correspondant à une cotisation de 0,05 % des salaires annuels (à 100%) pour la promotion de la solidarité internationale. Les règles d'attribution proportionnelle de ce montant aux trois organisations de travailleurs signataires ont lieu de la même manière que pour la convention collective de travail 2001-2002.

Article 35

Les statuts du Fonds social et de garantie sont adaptés conformément à ce qui précède.

En outre, un protocole sera signé au sein du Fonds Social et de Garantie qui précisera que tous les administrateurs prendront leurs responsabilités et auront un pouvoir équivalent en ce qui concerne le fonctionnement du Fonds Social et de Garantie, en particulier en matière de gestion du personnel, d'investissements et de politique de placement.

Article 36

Les employeurs fournissent une garantie pour le paiement des avantages sociaux et des impôts y relatifs, octroyés dans le cadre du Fonds Social et de Garantie pendant les années 2005 et 2006.

CHAPITRE VII. FONDS DE SECURITE D'EXISTENCE**Article 37**

A partir du 1^{er} janvier 2005, la cotisation patronale prévue à l'article 13, littera c) des Statuts du Fonds de Sécurité d'Existence pour l'industrie textile et de la bonneterie, est augmentée de 0,05% et passe donc de 1,45% à 1,50%. Etant donné que les premier et deuxième recouvrements pour 2005 sont déjà effectués, les troisième et quatrième recouvrements pour 2005 seront fixés à 1,55%. Cette cotisation sera à nouveau fixée à 1,50% à partir du premier recouvrement de 2006.

Article 38

La décision de la Commission Paritaire concernant le passage de la prépension anticipée (d'entreprises) vers la prépension sectorielle est prolongée pour la période du 1^{er} janvier 2005 au 30 juin 2007 inclus. Les modalités de ce régime de passage ont été fixées par la décision de la Commission Paritaire du 20 mai 2005.

Article 39

Les statuts du Fonds de sécurité d'existence sont adaptés conformément à ce qui précède.

En outre, un protocole sera signé au sein du Fonds de Sécurité d'Existence qui précisera que tous les administrateurs prendront leurs responsabilités et auront un pouvoir équivalent en ce qui concerne le fonctionnement du Fonds de Sécurité d'Existence, en particulier en matière de gestion du personnel, d'investissements et de politique de placement.

CHAPITRE VIII. CHOMAGE TEMPORAIRE**Article 40**

Les parties signataires s'engagent à émettre un avis unanimement favorable au sein de la Commission Paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, dans le cadre de l'application de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail en vue d'obtenir la prolongation des arrêtés existants de dérogation en matière de chômage temporaire.



CHAPITRE IX. GROUPES DE TRAVAIL PARITAIRES**Article 41**

Pendant les années 2005 et 2006, les thèmes suivants seront discutés dans différents groupes de travail paritaires : la flexibilité et une évaluation permanente de la politique sectorielle au niveau industriel et de l'emploi.

CHAPITRE X. TRAVAILLEURS MOBILES**Article 42**

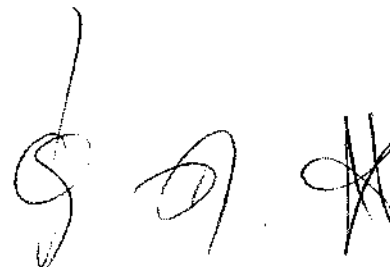
Le président de la Commission Paritaire fera une proposition conformément à la Directive 2002/15/CE du Parlement européen et du Conseil du 11 mars 2002 concernant l'organisation du temps de travail des personnes qui exercent des activités mobiles dans le transport routier.

CHAPITRE XI. DUREE DE LA CONVENTION ET ENGAGEMENTS DES PARTIES CONTRACTANTES**Article 43**

La présente convention collective de travail fixe l'ensemble des nouveaux avantages sociaux applicables et s'applique du 1^{er} janvier 2005 jusqu'au 31 décembre 2006 inclus, à l'exception des régimes de prépension prévus aux articles 12 et 21 à 27 et du régime de transition prévu à l'article 38, lesquels s'appliquent pendant la période du 1^{er} janvier 2005 jusqu'au 30 juin 2007 inclus.

Par conséquent, les parties contractantes garantissent pendant la période du 1^{er} janvier 2005 au 30 juin 2007 inclus le respect des engagements relatifs à la paix sociale et à l'accroissement de la productivité, ce qui implique que :

- a) pendant toute la durée de validité de la présente convention collective de travail, les organisations syndicales et patronales se portent garantes de la paix sociale dans les entreprises, ainsi que du concours effectif du personnel dans l'exécution des mesures prises en application des dispositions adoptées **paritairement**, en vue d'accroître la productivité, tant en ce qui concerne l'usage de nouveaux outils et machines de production que pour ce qui est des modifications des méthodes de travail ;
- b) l'ensemble des dispositions régissant les conditions de travail sera de stricte application et ne pourra en aucun cas être remis en cause par les organisations syndicales, les travailleurs, l'organisation patronale ou les employeurs ;
- c) les organisations syndicales et les travailleurs s'engagent à ne formuler aucune revendication, ni sur le plan national, ni sur le plan régional, ni au niveau des entreprises, et s'abstiendront de provoquer ou de déclencher un conflit pour quelque raison ou à quelque niveau que ce soit ;



- d) lorsque des problèmes surgissent au niveau sectoriel ou sur le plan de l'entreprise, il est de bonne pratique de favoriser une conciliation paritaire et si nécessaire de porter formellement le problème à l'ordre du jour du bureau de conciliation de la commission paritaire.

Article 44

Les engagements précités en matière de paix sociale tombent sous l'application des dispositions établies à cet égard par les parties contractantes dans le protocole national du 26 juin 1969.

Article 45

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand, le 13 juin 2005