

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 NOVEMBER 2006
BETREFFENDE VORMINGSINITIATIEVEN VOOR RISICOGROEPEN**

Gelet op de kaderovereenkomst van 28 september 2006;

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2006
gesloten in het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk;

WORDT TUSSEN

A.C.V.-C.S.C. Textura,
A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant
Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

enerzijds

EN

de Textielfederatie Febeltex

anderzijds

HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :

I. TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op **alle** textiel- en breigoed-
ondernemingen en op **alle** erin tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters (ook werklieden
genoemd) die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid
en het breiwerk, met **uitzondering** van de N.V. Celanese en de **ondernemingen** en de erin
tewerkgestelde werklieden die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités
voor textiel Verviers (P.S.C. 120.01), voor het Vlas (P.S.C. 120.02) en voor de Jute (P.S.C.
120.03).

II. DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in **uitvoering** van Hoofdstuk V -
Vorming en opleiding - van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30
november 2006 voor de textielnijverheid en het breiwerk.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

1 | -12- 2006

1 2 -01- 2007

NR.

81535



16/120

III. PATRONALE BIJDRAGE

Artikel 3

Zoals voorzien in hoofdstuk V - Vorming en opleiding - artikel 12 2^{de} lid van de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2006, gesloten in het paritair comité voor de textielnijverheid en het breiwerk, zijn de werkgevers voor de jaren 2007 tot en met 2010 aan het Waarborg- en Sociaal Fonds van de textiel- en breigoednijverheid, een bijdrage van 0,20% verschuldigd, berekend op grond van het volledig loon van de arbeiders(sters), zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Deze bijdrage is per kwartaal verschuldigd en wordt door het Waarborg- en Sociaal Fonds geïnd en op de sectie "Opleiding" gestort.

IV. INITIATIEVEN TER BEVORDERING VAN DE VORMING EN TEWERKSTELLING VAN RISICOGROEPEN

Artikel 4

COBOT en CEFRET blijven de motor van het opleidings- en vormingsgebeuren in de sector. De opleidingsprojecten die door COBOT en CEFRET worden uitgevoerd, worden voorafgaandelijk goedgekeurd in het directiecomité van deze centra.

Artikel 5

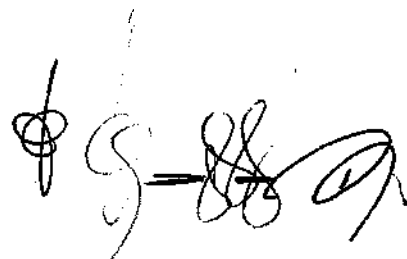
Partijen komen overeen om voor de periode 2007 tot en met 2010 de middelen zoals bepaald in artikel 3 hierboven aan te wenden voor :

- de uitwerking van opleidingsprojecten voor personen die behoren tot de risicogroepen zoals omschreven in artikel 6 hierna;
- de dekking van de werkingskosten van de sectorale opleidingscentra COBOT en CEFRET;

Artikel 6

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaan de partijen onder risicogroepen :

- de werknemers uit de textiel- en breigoednijverheid die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die door herstructurering of sluiting van hun onderneming hun werk verliezen en die zonder bij- of omscholing het risico lopen langdurig werkloos te worden;
- de werknemers die gedurende een lange periode getroffen zijn door tijdelijke werkloosheid;



- 0
- de jongeren tussen 16 en 18 jaar uit het deeltijds onderwijs die een industriële leerovereenkomst in de textiel- en breigoednijverheid sluiten;
 - de werkzoekenden.

V. EINDBEPALINGEN

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en is gesloten voor de periode van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2010.

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking onder de opschortende voorwaarde dat de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene inspanningen voor de jaren 2007 tot en met 2010 door de Minister van Werk als voldoende inspanningen bevonden worden.

Artikel 9

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Gedaan te Gent op 30 November 2006

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
30 NOVEMBRE 2006 CONCERNANT LES INITIATIVES
DE FORMATION DES GROUPES A RISQUES**

Vu la convention-cadre du 28 septembre 2006;

Vu la convention collective de travail nationale générale du 30 novembre 2006 conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie;

IL EST CONVENU ENTRE

l'A.C.V. - C.S.C. Textura,
la FGTB Textile, Vêtement et Diamant
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique d'une part

ET

La fédération textile Febeltex d'autre part

CE QUI SUIT:

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du textile et de la bonneterie et à tous les ouvriers et ouvrières y occupés (ci-après dénommés ouvriers) qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, à l'exception toutefois de la S.A. Célanèse, ainsi que des entreprises et des ouvriers y occupés qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de Verviers (S.C.P. 120.01) du Lin (S.C.P. 120.02) et du Jute (S.C.P. 120.03).

II. PORTEE DE LA CONVENTION

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du Chapitre V - Formation - de la convention collective de travail nationale générale du 30 novembre 2006 pour l'industrie textile et de la bonneterie.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

1 1 -12- 2006

1 2 -01- 2007

81535

160/120
[Handwritten signatures and initials]

III. COTISATION PATRONALE

Article 3

Comme prévu au chapitre V - Formation - article 12, 2^{ème} alinéa de la convention collective de travail nationale générale du 30 novembre 2006, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, les employeurs sont pour les années 2007 à 2010 redevables d'un effort de 0,20% calculé sur la base de la rémunération globale des travailleurs, telle que visée par l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 comportant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et par les arrêtés d'exécution de cette loi, à verser au Fonds Social et de Garantie de l'industrie textile et de la bonneterie.

Cette cotisation est due par trimestre et est perçue par le Fonds Social et de Garantie, qui en verse le produit dans sa section "Formation".

IV. INITIATIVES EN FAVEUR DE LA FORMATION ET DE L'EMPLOI DES GROUPES A RISQUE

Article 4

COBOT et CEFRET restent les moteurs de la formation dans le secteur. Les projets de formation mis en oeuvre par COBOT et CEFRET sont approuvés préalablement par le comité de direction de ces centres.

Article 5

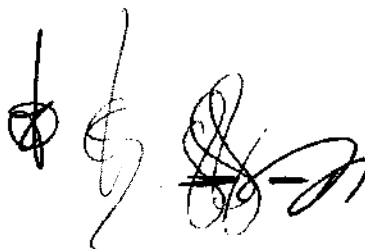
Les parties conviennent pour la période 2007-2010 d'affecter les moyens décrits dans l'article 3 ci-dessus pour:

- l'élaboration de projets de formation destinés aux personnes appartenant aux groupes à risque, telles que décrites à l'article 6 ci-après;
- la couverture des frais de fonctionnement des centres de formation sectoriels COBOT et CEFRET.

Article 6

Pour l'application de cette convention collective de travail, les parties entendent par groupes à risque:

- les travailleurs de l'industrie textile et de la bonneterie qui, sans formation ni recyclage, courent le risque de devenir chômeurs de longue durée ;
- les travailleurs qui, suite à la restructuration ou à la fermeture de leur entreprise, perdent leur emploi et qui sans formation ni recyclage courent le risque de devenir chômeurs de longue durée ;



- les travailleurs qui, pendant une longue période, sont frappés par le chômage partiel ;
- les jeunes de 16 à 18 ans inscrits dans l'enseignement à horaire réduit et qui signent un contrat d'apprentissage industriel dans le textile et la bonneterie;
- les demandeurs d'emploi.

V. DISPOSITIONS FINALES

Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007 et est conclue pour la période du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2010 inclus.

Article 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur sous la condition suspensive que les efforts prévus dans la présente convention collective de travail pour les années 2007 à 2010 seront jugés suffisants par le Ministre de l'Emploi et du Travail.

Article 9

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Fait à Gand le 30 novembre 2006