

PARITAIR COMITÉ VOOR DE TEXTIELNIJVERHEID EN HET BREIWERK

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 NOVEMBER 2006  
HOUDENDE TOEKENNING VAN MAALTIJDCHEQUES**

Gelet op de kaderovereenkomst van 28 september 2006,

Gelet op de algemene nationale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 2006,

**WORDT TUSSEN**

A.C.V.-C.S.C. Textura  
het A.B.V.V. Textiel, Kleding en Diamant  
de Algemene Centrale der **Liberale** Vakbonden van België

enerzijds,

**EN**

de Textielfederatie FEBELTEX

anderzijds,

**HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:**

**HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGEBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op **alle** textiel- en breigoed-**ondernemingen** en op **alle** erin tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters (ook werklieden genoemd) die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de textielnijverheid en het **breiwerk**, met uitzondering van de N.V. Celanese en met uitzondering van de ondernemingen en de erin tewerkgestelde werklieden die onder de bevoegdheid vallen van de paritaire subcomités voor textiel Verviers (P.S.C. 120.01), voor het **Vlas** (P.S.C. 120.02) en voor de Jute (P.S.C. 120.03).

**HOOFDSTUK II. TOEKENNING VAN MAALTIJDCHEQUES**

**Artikel 2**

Vanaf 1 april 2007 worden overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis §2 van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de **maatschappelijke** zekerheid der arbeiders, maaltijdcheques toegekend.

**Artikel 3**

§1 Aan de voltijds tewerkgestelde arbeiders, wordt per effectief gepresteerde dag een **maaltijdcheque** toegekend, met volgende nominale waarde:

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

1 1 -12- 2006

1 2 -01- 2007

1

81536

fco | 120  
[Handwritten signatures]

- met ingang van 1 april 2007: 2,50 euro, met daarin een patronaal aandeel van 1,41 euro en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 euro;
- met ingang van 1 april 2009: 3,40 euro, met daarin een patronaal aandeel van 2,31 euro en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 euro;
- met ingang van 1 april 2010: 4,20 euro, met daarin een patronaal aandeel van 3,11 euro en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 euro.

§2 Op ondernemingsvlak kunnen de nodige maatregelen genomen worden om voor de in §1 hiervoor bedoelde werknemers het aantal maaltijdcheques vast te stellen op basis van de alternatieve telling, zoals bedoeld in artikel 19bis §2, 2° van het voornoemde Koninklijk Besluit van 28 november 1969. De ondertekenende partijen zullen hiertoe een model van collectieve arbeidsovereenkomst ter beschikking stellen. Voor de ondernemingen die noch een ondernemingsraad, noch een comité voor preventie en bescherming op het werk noch een syndicale delegatie hebben opgericht, zullen de ondertekenende partijen een model tot aanpassing van het arbeidsreglement ter beschikking stellen.

§3 Met het oog op de alternatieve telling wordt het normale aantal arbeidsuren per dag van de maatpersoon vastgesteld op basis van het arbeidsregime waarin betrokkene werkzaam is, verwijzend naar onderstaande tabel:

Arbeidsregime	Normaal aantal uren per dag van de maatpersoon
(gemiddeld) 38 uren/week	7,60
Nacht 37,75 uren/week	7,55
Nacht 37,50 uren/week	7,50
Nacht 37,00 uren/week	7,40
Nacht 36,50 uren/week	7,30

Het maximum aantal werkbare dagen van de maatpersoon in het kwartaal wordt berekend op basis van het theoretisch aantal werkbare dagen in het betrokken kwartaal, d.w.z. alle kalenderdagen in het betrokken kwartaal verminderd met de dagen van collectieve sluiting voor vakantie, supplementaire vakantie en inhaalrust arbeidsduurvermindering.

**Artikel 4**

§1 Voor de deeltijds tewerkgestelde arbeiders wordt het aantal maaltijdcheques, met dezelfde nominale waarde als voor de voltijdse arbeiders, bedoeld in artikel 3 §1 hiervoor, vastgesteld op basis van de alternatieve telling, zoals bedoeld in artikel 19bis §2, 2° van het voornoemde Koninklijk Besluit van 28 november 1969.

§2 Op ondernemingsvlak dienen de nodige maatregelen genomen te worden om deze alternatieve telling toe te passen. De ondertekenende partijen zullen hiertoe een model van collectieve arbeidsovereenkomst ter beschikking stellen. Voor de ondernemingen die noch een ondernemingsraad, noch een comité voor preventie en bescherming op het werk noch een syndicale delegatie hebben opgericht, zullen de ondertekenende partijen een model tot aanpassing van het arbeidsreglement ter beschikking stellen.

§3 Met het oog op de alternatieve telling wordt het normale aantal arbeidsuren per dag van de maatpersoon vastgesteld overeenkomstig hetgeen bepaald werd in artikel 3, §3.

## Artikel 5

- §1 In afwijking op artikel 3, §1 wordt voor de arbeiders, tewerkgesteld in de (halve) overbruggingsploegen, de nominale waarde van de maaltijdcheque **als volgt** vastgesteld:
- met ingang van 1 april 2007: 2,86 euro, met daarin een patronaal aandeel van 1,77 euro en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 euro;
  - met ingang van 1 april 2009: 3,99 euro, met daarin een patronaal aandeel van 2,90 euro en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 euro;
  - met ingang van 1 april 2010: 5,00 euro, met daarin een patronaal aandeel van 3,91 euro en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 euro.
- §2 Indien de onderneming, in uitvoering van artikel 3, §2, kiest voor de alternatieve telling voor de voltijds tewerkgestelde arbeiders, wordt in afwijking op §1 hiervoor, voor de arbeiders, tewerkgesteld in de (halve) overbruggingsploegen, de nominale waarde van de maaltijdcheque als volgt vastgesteld:
- met ingang van 1 april 2007: 2,95 euro, met daarin een patronaal aandeel van 1,86 euro en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 euro;
  - met ingang van 1 april 2009: 4,14 euro, met daarin een patronaal aandeel van 3,05 euro en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 euro;
  - met ingang van 1 april 2010: 5,19 euro, met daarin een patronaal aandeel van 4,10 euro en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 euro.
- §3 In afwijking op artikel 3, §1 en §2 wordt voor de arbeiders, tewerkgesteld in de (halve) overbruggingsploegen, het aantal **maaltijdcheques** vastgesteld op basis van de alternatieve telling, zoals bedoeld in artikel 19bis §2, 2° van het voornoemde Koninklijk Besluit van 28 november 1969.
- §4 Op ondernemingsvlak dienen de nodige maatregelen **genomen** te worden om deze alternatieve telling voor de (halve) overbruggingsploegen toe te passen. De ondertekenende partijen zullen hiertoe een **model** van collectieve **arbeidsovereenkomst** ter beschikking stellen. Voor de ondernemingen die noch een **ondernemingsraad**, noch een comité voor preventie en **bescherming** op het werk noch een syndicale delegatie hebben **opgericht**, zullen de ondertekenende partijen een model tot aanpassing van het **arbeidsreglement** ter beschikking stellen.
- §5 Met het oog op de alternatieve telling voor de (halve) overbruggingsploegen wordt het normale aantal arbeidsuren per dag van de maatpersoon vastgesteld op 7,60 uren.



**HOOFDSTUK III. OPSCHORTENDE VOORWAARDE****Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten onder de opschortende voorwaarde dat de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid schriftelijk bevestigt dat deze overeenkomst conform is aan de reglementering m.b.t. de maaltijdcheques, voorzien in artikel 19bis, §2 van het voornoemde Koninklijk Besluit van 28 november 1969.

**HOOFDSTUK IV. ALGEMEEN VERBINDEND VERKLARING****Artikel 7**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

**HOOFDSTUK V. DUUR VAN DE OVEREENKOMST****Artikel 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2007. Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden betekend per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité en aan de ondertekenende partijen.

Gedaan te Gent op 30 november 2006

COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE TEXTILE ET DE LA BONNETERIE

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 NOVEMBRE 2006  
PORTANT ATTRIBUTION DE CHEQUES-REPAS**

Vu la convention-cadre du 28 septembre 2006,

Vu la convention collective de travail nationale générale du 30 novembre 2006,

**IL EST CONVENU ENTRE :**

l'A.C.V.-C.S.C. Textura  
la F.G.T.B. Textile, Vêtement et Diamant  
la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique d'une part,

**ET**

la Fédération Textile FEBELTEX d'autre part,

**CE QUI SUIT :**

**CHAPITRE I. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les entreprises du textile et de la bonneterie et à tous les ouvriers et ouvrières qui y sont occupés (ci-après dénommés les ouvriers) qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie textile et de la bonneterie, à l'exception de la S.A. Celanese ainsi que des entreprises et des ouvriers y occupés qui relèvent de la compétence des sous-commissions paritaires de l'industrie textile de Verviers (S.C.P. 120.01) du Lin (S.C.P. 120.02) et du Jute (S.C.P. 120.03).

**CHAPITRE II. ATTRIBUTION DE CHEQUES-REPAS**

**Article 2**

A partir du 1<sup>er</sup> avril 2007, des chèques-repas sont instaurés conformément aux dispositions de l'article 19bis §2 de l'Arrêté Royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 revisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

NEERLEGGING-DÉPÔT | Reçu n° | ...  
11-12-2006 | 12-01-2007 |  
N° | N°

J 153 É  
16/12/20  
[Signature]

**Article 3**

§1 Aux ouvriers occupés à temps plein, il est attribué un chèque-repas par jour effectivement **presté**, dont la valeur nominale est fixée comme suit :

- à partir du 1<sup>er</sup> avril 2007 : 2,50 EUR, en ce compris une contribution patronale de 1,41 EUR et une contribution personnelle du travailleur de 1,09 EUR ;
- à partir du 1<sup>er</sup> avril 2009 : 3,40 EUR, en ce compris une contribution patronale de 2,31 EUR et une contribution personnelle du travailleur de 1,09 EUR ;
- à partir du 1<sup>er</sup> avril 2010 : **4,20 EUR**, en ce compris une contribution patronale de 3,11 EUR et une contribution personnelle du travailleur de 1,09 EUR.

§2 Au niveau de l'entreprise, les mesures nécessaires peuvent être prises concernant les travailleurs visés au §1 en vue déterminer le nombre de chèques-repas sur la base du comptage alternatif, tel que défini par l'article 19bis §2, 2° de l'Arrêté Royal précité du 28 novembre 1969. A cet effet, les parties signataires mettront à disposition un modèle de convention collective de travail. Pour les entreprises qui n'ont pas institué de conseil d'entreprise, ni de comité pour la prévention et la protection au travail, ni de délégation syndicale, les parties signataires mettront à disposition un modèle d'adaptation du règlement de travail.

§3 En vue du comptage alternatif, le nombre normal d'heures de travail par jour de la personne de référence est déterminé sur la base du régime de travail dans lequel le travailleur concerné est occupé, en se référant au tableau ci-dessous :

Régime de travail	Nombre normal d'heures de travail par jour de la personne de référence
(en moyenne) 38 h./semaine	7,60
Travail de nuit 37,75 h./semaine	7,55
Travail de nuit 37,50 h./semaine	7,50
Travail de nuit 37,00 h./semaine	7,40
Travail de nuit 36,50 h./semaine	7,30

Le nombre maximal de jours prestables de la personne de référence durant le trimestre est calculé sur la base du nombre théorique de jours prestables durant le trimestre concerné, càd. tous les jours calendriers durant ce trimestre, diminué des jours de fermeture collective pour cause de vacances annuelles, de vacances supplémentaires et de repos compensatoires pour la diminution de la durée du travail.

**Article 4**

§1 Pour les ouvriers occupés à temps partiel, le nombre de chèques-repas, ayant la même valeur nominale que pour les ouvriers à temps plein telle que fixée à l'article 3 ci-dessus, est déterminé sur la base du comptage alternatif, tel que visé à l'article 19bis §2, 2° de l'Arrêté Royal précité du 28 novembre 1969.

§2 Au niveau de l'entreprise, les mesures nécessaires doivent être prises pour appliquer ce comptage alternatif. A cet effet, les parties signataires mettront à disposition un modèle de convention collective de travail. Pour les entreprises qui n'ont pas institué de conseil d'entreprise, ni de comité pour la prévention et la **protection** au travail, ni de

délégation syndicale, les parties signataires mettront à disposition un modèle d'adaptation du règlement de travail.

§3 En vue du comptage alternatif, le nombre normal d'heures de travail par jour de la personne de référence est déterminé conformément aux dispositions de l'article 3 §3.

### Article 5

§1 Par dérogation à l'article 3 §1, aux ouvriers occupés dans les (semi) équipes-relais, il est attribué un chèque-repas dont la valeur nominale est fixée comme suit :

- à partir du 1<sup>er</sup> avril 2007 : 2,86 EUR, en ce compris une contribution patronale de 1,77 EUR et une contribution personnelle du travailleur de 1,09 EUR ;
- à partir du 1<sup>er</sup> avril 2009 : 3,99 EUR, en ce compris une contribution patronale de 2,90 EUR et une contribution personnelle du travailleur de 1,09 EUR ;
- à partir du 1<sup>er</sup> avril 2010 : 5,00 EUR, en ce compris une contribution patronale de 3,91 EUR et une contribution personnelle du travailleur de 1,09 EUR.

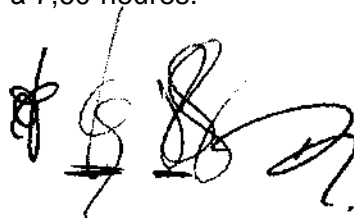
§2 Si l'entreprise, en exécution de l'article 3, §2, choisit pour le comptage alternatif pour les ouvriers occupés à temps plein, la valeur nominale du cheque-repas pour les ouvriers occupés dans les (semi)équipes-relais, est fixée en dérogation au §1 ci-dessus, comme suit :

- à partir du 1<sup>er</sup> avril 2007 : 2,95 EUR, en ce compris une contribution patronale de 1,86 EUR et une contribution personnelle du travailleur de 1,09 EUR ;
- à partir du 1<sup>er</sup> avril 2009 : 4,14 EUR, en ce compris une contribution patronale de 3,05 EUR et une contribution personnelle du travailleur de 1,09 EUR ;
- à partir du 1<sup>er</sup> avril 2010 : 5,19 EUR, en ce compris une contribution patronale de 4,10 EUR et une contribution personnelle du travailleur de 1,09 EUR.

§3 Par dérogation à l'article 3 §1 et §2, pour les ouvriers occupés dans les (semi) équipes-relais, le nombre de chèques-repas est déterminé sur la base du comptage alternatif, tel que visé à l'article 19bis §2, 2° de l'Arrêté Royal précité du 28 novembre 1969.

§4 Au niveau de l'entreprise, les mesures nécessaires doivent être prises pour appliquer ce comptage alternatif aux (semi) équipes-relais. A cet effet, les parties signataires mettront à disposition un modèle de convention collective de travail. Pour les entreprises qui n'ont pas institué de conseil d'entreprise, ni de comité pour la prévention et la protection au travail, ni de délégation syndicale, les parties signataires mettront à disposition un modèle d'adaptation du règlement de travail.

§5 En vue du comptage alternatif pour les (semi) équipes-relais, le nombre normal d'heures de travail par jour de la personne de référence est fixé à 7,60 heures.



**CHAPITRE III.           CONDITION SUSPENSIVE****Article 6**

La présente convention collective de travail est conclue sous la condition suspensive que l'Office National de Sécurité Sociale confirme par écrit que cette convention est conforme à la réglementation en matière de chèques-repas, telle que prévue par l'article 19bis §2 de l'Arrêté Royal précité du 28 novembre 1969.

**CHAPITRE IV.           DECLARATION OBLIGATOIRE****Article 7**

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

**CHAPITRE V.           DUREE DE LA CONVENTION****Article 8**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2007. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties signataires, moyennant le respect d'un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au président de la commission paritaire et aux parties signataires.

Fait à Gand, le 30 novembre 2006